



# **REGLAMENTO INTERNO DE CONVIVENCIA ESCOLAR**



## **REGLAMENTO INTERNO DE CONVIVENCIA ESCOLAR (RICE) 2026**

Este es un documento subsidiario del Proyecto Educativo Colegio Los Agustinos. Se utilizan de manera inclusiva términos como: “el o la estudiante”, “el profesor”, “el docente”, “el educador”, “el asistente de la educación”, “el apoderado”, “el padre” y sus respectivos plurales, así como otras palabras equivalentes en el contexto educativo, se refieren a hombre y mujeres.

### **TITULO I. : PRESENTACIÓN DEL ESTABLECIMIENTO EDUCACIONAL**

#### **ORIGEN DEL PROYECTO EDUCATIVO INSTITUCIONAL**

El Proyecto Educativo Institucional del Colegio Los Agustinos surge como respuesta a la necesidad de ofrecer a la comunidad una educación integral, centrada en el desarrollo académico, valórico y personal de los estudiantes. Desde sus inicios, el establecimiento ha buscado brindar oportunidades de aprendizaje de calidad, promoviendo la formación de personas comprometidas con su entorno, responsables de sus acciones y capaces de enfrentar los desafíos de una sociedad en constante cambio.

La propuesta educativa del colegio se fundamenta en la convicción de que la educación constituye una herramienta esencial para el desarrollo humano y social. En este contexto, el establecimiento orienta su labor hacia la formación de estudiantes que desarrollen competencias académicas, habilidades socioemocionales y valores que les permitan desenvolverse de manera autónoma, respetuosa y participativa dentro de la comunidad.

Ubicado en la Región del Maule, el colegio reconoce las características y necesidades de su contexto local, promoviendo una educación inclusiva que valore la diversidad y garantice oportunidades de aprendizaje para todos los estudiantes. Asimismo, incorpora estrategias de apoyo y acompañamiento que favorecen la participación activa de las familias y el fortalecimiento de la comunidad educativa.

El Proyecto Educativo Institucional se construye a partir de la participación y el compromiso de directivos, docentes, asistentes de la educación, estudiantes y apoderados, quienes comparten la misión de formar personas íntegras, capaces de contribuir positivamente al desarrollo de la sociedad desde una perspectiva de respeto, responsabilidad, solidaridad y búsqueda permanente de la excelencia.

#### **DATOS DEL ESTABLECIMIENTO**

**Nombre del establecimiento:** Colegio Los Agustinos

**RBD:** 16756-8

**Dirección:** Ruta k-620 Avenida Colín Sin numero

**Comuna:** Maule



### **NOMBRE DIRECTOR DEL ESTABLECIMIENTO EDUCACIONAL**

**Directora:** Sandra Reyes Villagrán

### **TELÉFONO DE CONTACTO ESTABLECIMIENTO EDUCACIONAL**

**Teléfono:** +56 9 8268 0031

### **CORREO ELECTRONICO OFICIAL DEL ESTABLECIMIENTO EDUCACIONAL**

**Correo electrónico:** comunicaciones@colegiolosagustinos.cl

### **FUNDAMENTOS DEL REGLAMENTO INTERNO DE CONVIVENCIA EDUCATIVA**

Con la entrada en vigencia de la Ley de Inclusión Escolar (Nº 20.845) y acogiendo las directrices de la Superintendencia de Educación sobre convivencia educativa, el Colegio Los Agustinos ha implementado un proceso de reflexión y revisión de instrumentos, procesos y prácticas sobre la gestión de la convivencia educativa que nos ayudan a una Convivencia basada en valores y principios de respeto, tolerancia y de crecimiento.

- Compromisos adquiridos:

Todo estudiante que escoge formar parte del Colegio Los Agustinos, de igual forma que sus padres y/o apoderados, se obliga a aceptar y apoyar los principios y valores expuestos en el Proyecto Educativo del Colegio y a cumplir de manera responsable y comprometida la normativa que regula las relaciones entre los actores de la Comunidad Educativa de Los Agustinos, expresada en su Reglamento Interno, de esta forma deberá entender y colaborar demostrando en todo momento que se encuentra integrado a una COMUNIDAD cuyos miembros pretenden convivir en un ambiente de adecuado orden y disciplina, tolerancia, respeto, solidaridad y honestidad.

De este modo, el Colegio Los Agustinos cuenta con un Reglamento apegado a norma y con los instrumentos relativos a convivencia educativa complementarios, entre ellos: el Plan de Gestión Anual de Convivencia Educativa, Protocolos de Prevención y Actuación, un Encargado de Convivencia Educativa, además del Consejo Escolar de acuerdo a la Ley General de Educación.

Es deber de todos los miembros de la comunidad escolar conocer, adherir y velar por la correcta aplicación de las normas de funcionamiento y de convivencia contenidas en este Reglamento, y aplicar en los procedimientos y medidas de acuerdo al debido proceso escolar.

- Una disciplina que Educa para la vida:

El Colegio Los Agustinos visualiza la disciplina como un complemento inherente al ordenamiento natural en la vida del hombre, que debe educarse desde su primera edad, dando énfasis a las conductas positivas, de manera que los propios estudiantes visualicen sus avances en el ámbito del respeto a las personas con las que se relacionan en el diario vivir. Para ello los estudiantes deberán



reflexionar respecto a los motivos que **COLEGIO LOS AGUSTINOS** originan su indisciplina y el beneficio que trae consigo un comportamiento adecuado para él y para quienes le rodean.

- Normativas emanadas del Mineduc:

En virtud de las normativas decretadas por el Ministerio de Educación, las consideraciones emanadas del documento: "Derecho a la Educación y Convivencia Educativa", y en concordancia con la Misión declarada; el Consejo de Profesores, el Consejo Escolar, el Equipo de Liderazgo Educativo, los apoderados, estudiantes representantes de cada curso, concuerdan en establecer un conjunto de normas que permitan el desarrollo de una sana convivencia en la ejecución de las actividades del establecimiento. Esta normativa es la que se detalla a continuación, en el siguiente Reglamento de Convivencia Educativa.

## **TITULO II.- POLÍTICAS QUE SUSTENTAN EL RICE:**

Como una Institución colaborativa del diseño educativo, que emana del Mineduc, queremos hacer nuestra las Políticas de Convivencia Educativa que se nos proponen; creemos que son sustento para el desarrollo de una Convivencia basada en el respeto, la verdad y la libertad de sus actores, donde todos y cada uno o una tienen un lugar en donde desarrollarse integralmente, compartiendo en armonía e equilibradamente por el bien común de sus integrantes; alumnos, padres y apoderados, profesores y asistentes de la educación.

1. Una convivencia basada en un trato respetuoso entre todos los actores de la comunidad:

“Se propone a las comunidades educativas que promuevan y fortalezcan relaciones basadas en un trato respetuoso en todas las instancias y espacios de la vida escolar y su contexto. Estas se refieren a aquellos modos de convivir que se sustentan en la confianza, la verdad y la justicia, y que expresan una preocupación por el bienestar basado en: Ley General de Educación (No 20.370), Ley sobre violencia escolar (No 20.536), Ley de inclusión escolar (No 20.845), Ley plan de formación ciudadana (No 20.911), Ley 21.128 de Aula Segura (27 dic 2018). Política Nacional de Convivencia Escolar (versiones 2003, 2011 y 2015), Indicadores de Desarrollo Personal y Social, Estándares indicativos de desempeño para establecimientos educacionales y sostenedores, Marco para la Buena Dirección y el Liderazgo Educativo, Marco para la Buena Enseñanza. Bienestar y el cuidado de los demás, reconociendo en cada actor de la comunidad a una persona con dignidad y derechos. El trato respetuoso se manifiesta en una relación justa, en el reconocimiento y valoración positiva de las personas y en conductas, actitudes y hábitos básicos de cortesía y amabilidad como saludar, dar las gracias, pedir por favor, pedir permiso, disculparse cuando se comete un error, respetar turnos, no interrumpir, cuidar los espacios comunes, no hablar mal de las demás personas, utilizar un lenguaje y modales adecuados para el contexto, etc. El trato respetuoso es un desafío.

2. Una convivencia inclusiva:

“Promover y fortalecer relaciones inclusivas implica para todos los actores el reconocimiento y respeto de la diversidad cultural, social, personal y de género en sus múltiples dimensiones, la que se expresa en las distintas identidades individuales y colectivas, reconociendo en esta diversidad una riqueza y una posibilidad que contribuyen al desarrollo pleno de todos los miembros de la comunidad.”

3. Una convivencia caracterizada por la participación democrática y la colaboración:

“Se busca promover modos de participación democrática y colaborativa, que faciliten la construcción de un sentido de pertenencia basado en una identificación positiva con la comunidad educativa, su



cultura y las actividades que en ella se **COLEGIO LOS AGUSTINOS** realizan. Considera el reconocimiento de todos como sujetos de derecho, que tienen también responsabilidades específicas de acuerdo a su rol en la comunidad y a sus características personales, y que son un aporte para la convivencia cotidiana y para el funcionamiento del establecimiento.”

4. La resolución pacífica y dialogada de los conflictos:

“Se propone la resolución pacífica y dialogada de conflictos como un modo específico de abordar las situaciones de desacuerdo que se producen en las relaciones cotidianas entre los distintos miembros de la comunidad educativa. Esta manera de resolver los conflictos debe ser parte de un modo de convivencia pacífica que se sostiene en el trato respetuoso, la inclusión y la participación democrática y colaborativa”.

5. Una convivencia basada en el cuidado personal y colectivo.

Se motiva una convivencia del autocuidado siguiendo las recomendaciones sanitarias emanadas de las autoridades competentes, donde cada uno de los miembros de la comunidad educativa es convocado a ser responsable de su salud, en primera instancia, y luego de su entorno, por eso, el esfuerzo, es a tomar conciencia, que somos una comunidad que nos protegemos y nos cuidamos, siendo obedientes y precavidos, como una manera de hacer un servicio fraterno hacia mi comunidad educativa y familiar.

### TITULO III.- INFORMACIÓN INSTITUCIONAL

1. Valores Institucionales:

Los valores son referentes, pautas o abstracciones que orientan el comportamiento humano hacia la transformación social y la realización de la persona. Ellos nos ayudan a preferir, apreciar y elegir unas cosas en lugar de otras, o un comportamiento en lugar de otro.

Para el Colegio Los Agustinos de Talca, los principales valores a trabajar son:

**Respeto:** Es una actitud de debida consideración con los demás. Es el reconocimiento del valor propio y de los derechos de los individuos y de la sociedad.

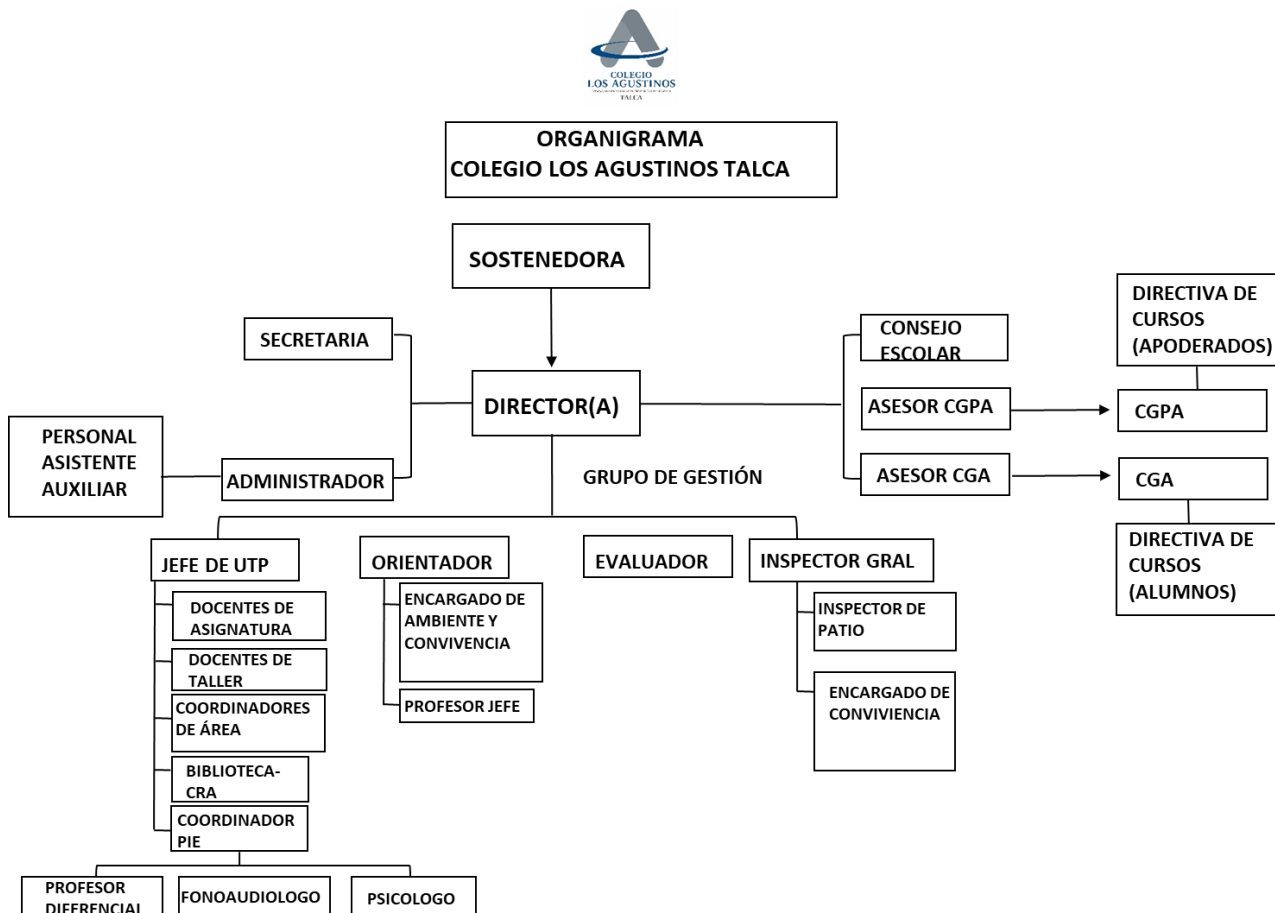
**Compromiso:** El compromiso es la capacidad que tenemos las personas para tomar conciencia de la importancia de cumplir con algo que nos corresponde realizar, haciéndonos responsables de todas las implicaciones que esto conlleva.

**Tolerancia:** Se basa en el respeto hacia lo otro o lo que es diferente de lo propio, y puede manifestarse como un acto de indulgencia ante algo que no se quiere o no se puede impedir.

**Honestidad:** Una persona honesta es aquella que procura siempre anteponer la verdad en sus pensamientos, expresiones y acciones.

**Solidaridad:** La solidaridad consiste en ayudar a otra persona de manera desinteresada, es decir, sin esperar nada a cambio y sin ningún interés de por medio. La solidaridad es un valor que nos ayuda a ser conscientes de las necesidades de otros y se asienta en el respeto a la dignidad de las personas.

## 2. Organigrama:



### TITULO IV.- OBJETIVOS DEL REGLAMENTO INTERNO DE CONVIVENCIA ESCOLAR (RICE).

El presente Reglamento es parte de la normativa interna que el Colegio Los Agustinos, tiene por finalidad regular y promover una convivencia positiva en todos los integrantes de la Comunidad Educativa los principios y valores que construyan una sana Convivencia Escolar, con especial énfasis en una formación que favorezca la prevención de toda clase de violencia o agresión.

En este contexto, el Reglamento Interno de Convivencia Escolar se implementa a través de los siguientes objetivos específicos:

1. Promover y desarrollar en todos los integrantes de la Comunidad Educativa los principios y elementos que construyan una buena Convivencia Escolar, con especial énfasis en una formación que promueva la prevención de toda clase de vulneración de derechos.
2. Establecer los derechos y deberes de los integrantes de la Comunidad Educativa, la que incluye al sostenedor, padres y apoderados, profesores, asistentes de la educación y demás personas que trabajen en el Colegio, así como nuestros estudiantes.
3. Establecer protocolos, de prevención y actuación complementarios al Reglamento sobre diversas materias concretas de ocurrencia en nuestra comunidad.



4. Establecer medidas preventivas, formativas, disciplinarias y reparatorias para los casos sobre convivencia escolar y graduarlas de según la magnitud del caso y falta.

El instrumento incorpora políticas de prevención, indica las diversas conductas que constituyen faltas a la Buena Convivencia Escolar, graduándolas de acuerdo a su menor o mayor gravedad, así como las medidas pedagógicas formativas, sancionatorias y reparatorias para estos casos, enmarcadas en el debido, racional y justo proceso escolar.

Contempla, además, protocolos de actuación sobre diversas materias (ej. Salidas pedagógicas, maltrato escolar, otros) que se entienden parte integrante del Reglamento. Asimismo, se contemplan instancias de revisión de las medidas mencionadas (apelación), de resolución constructiva de conflictos, distinciones, reconocimientos y estímulos, así como mecanismos de coordinación y participación de los distintos estamentos de la Comunidad Educativa.

Este Reglamento se revisará y modificará cada vez que la normativa legal vigente lo exija y/o que existan nuevas situaciones que deban ser abordadas por el colegio.

La Buena Convivencia Escolar es un derecho y un deber que tienen todos los miembros de la Comunidad Educativa, cuyo fundamento principal es la dignidad de las personas y el respeto, expresada en la interrelación armoniosa y sin violencia entre los diferentes actores y estamento de la Comunidad Educativa. Por tanto, esta capacidad es un aprendizaje, pues se enseña y se aprende, y se ve expresada en distintos espacios formativos, tales como: consejos de cursos, asignaturas específicas como orientación y de manera transversal en cada asignatura asociada a todos y cada uno de los niveles escolares; en todas aquellas acciones que deriven de la planificación para cada valor trabajado durante el año; y en el desarrollo participación de los distintos planes formativos que se establecen y desarrollan por normativa educativa y que están contemplados en el Plan de Mejoramiento Institucional; las acciones propias del quehacer de nuestro Colegio: talleres deportivos, salidas pedagógicas, patios y recreos, ceremonias cívicas y ambientes virtuales, así como también en los espacios de participación y asociación, tales como: Consejos escolares, Centros de padres, Centros de estudiantes, Consejo de profesores, Reunión de padres y apoderados.

El desafío es, por tanto, asegurar un clima de sana convivencia Escolar, la que permitirá a la Comunidad Educativa, crecer institucionalmente, así como entregar una Educación de calidad para todos los y las estudiantes, haciendo vida el lema: “Formando personas a través de los Valores, la Cultura y el Deporte”.

#### **TITULO V.- FUNDAMENTOS LEGALES.**

El Reglamento Interno de Convivencia Escolar (RICE) se establece sobre la base de los principios del sistema educativo nacional y de la legislación educativa vigente, de la cual se destacan las siguientes normas:

- Declaración Universal de los Derechos Humanos.
- Convención sobre los Derechos del Niño.
- Constitución Política de la República de Chile.
- Ley General de Educación.
- Ley de Inclusión Escolar.
- Ley de Aseguramiento de la Calidad de la Educación.
- Ley de convivencia educativa
- Ley de responsabilidad civil y penal

- Circulares y normativa emitida por la Superintendencia de Educación sobre la materia.

Asimismo, el Reglamento recoge los principios constitucionales y legales que inspiran la materia y en tal entendido, la familia es el núcleo fundamental de la sociedad y, por tanto, la educación corresponde preferentemente a los padres, esto es el derecho y el deber de educar a sus hijos e hijas, y en general a la comunidad, el deber de contribuir al desarrollo y perfeccionamiento de la educación.

El enfoque formativo de la convivencia educativa y de este instrumento, apunta a potenciar el crecimiento y la realización personal, así como que el estudiante y el resto de la comunidad escolar comprendan la importancia de construir vínculos de respeto y fraternidad.

Toda acción educativa se orientará al desarrollo intelectual, moral y físico del estudiante, teniendo como objetivo su formación integral incluida la formación permanente en la buena convivencia escolar en los siguientes ejes:

1. Respeto de la dignidad y derechos de las personas.
2. Responsabilidad de los propios actos y obligaciones.

Bajo los principios del sistema escolar consignados en la Ley de Inclusión Escolar, el Colegio pretende constituirse como una comunidad educativa inclusiva, que contemple para ello de manera progresiva todos los elementos que emanan de la Ley de Inclusión Vigente, con el fin de: Poner en toda acción diaria la voluntad y el compromiso de vivir los valores de la inclusión tales como: la igualdad, la participación, el respeto, el amor, el reconocimiento del otro y de la diversidad, la colaboración, la empatía, el cuidado del medio ambiente, entre otros, facilitando la eliminación sistemática de toda forma de discriminación arbitraria<sup>5</sup>.

## **TITULO VI. - DE LAS DEFINICIONES.**

### **Artículo 1°**

El Reglamento Interno de Convivencia escolar (RICE), establece el conjunto de normas, obligaciones y procedimientos que regulan los deberes y derechos de todos los integrantes de la comunidad educativa del Colegio Los Agustinos.

### **Artículo 2°**

El presente reglamento tiene como objetivo asegurar el normal desarrollo de las clases y de las actividades estudiantiles dentro de los recintos y lugares en que éstas se realicen, ya sean en forma virtual y/o presencial, además de resguardar permanentemente el prestigio del Colegio Los Agustinos. El logro de estos objetivos exige que la normativa, deberes, obligaciones y procedimientos que se detallan en el presente Reglamento de Convivencia Escolar deban ser cumplidos y hechos cumplir por todos los miembros que componen la comunidad educativa.

## TITULO VII: DERECHOS Y DEBERES.

La Ley General de Educación – LGE, establece derechos y deberes para todos los miembros de la Comunidad Educativa.

La Comunidad Educativa (CE), son todas las personas que asumen el Proyecto Educativo Institucional, en adelante PEI, Padres y Apoderados, Estudiantes, Profesores y Profesionales de la Educación, Asistentes de la Educación.

Los derechos y deberes de la comunidad escolar se han definido siguiendo entre otros instrumentos, aquello que define como derechos y deberes escolares la Ley de Inclusión Escolar a lo que hemos complementado, las definiciones de derechos y deberes contenidas en los roles y funciones de los integrantes de la comunidad Educativa en Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad, y en el PEI del Colegio Los Agustinos.

Al respecto, los integrantes de la Comunidad Educativa del CLAT gozarán de los siguientes derechos y estarán sujetos a los siguientes deberes, entre otros:

### Artículo 3° “De los Estudiantes”

| DERECHOS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | DEBERES y OBLIGACIONES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Los estudiantes del Colegio Los Agustinos, tienen derecho a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Derecho a recibir una educación que les ofrezca oportunidades para su formación y desarrollo integral.</li> <li>• Derecho a recibir una atención adecuada y oportuna e inclusiva, en el caso de tener necesidades educativas especiales.</li> <li>• Derecho a no ser discriminados(as) arbitrariamente.</li> <li>• Derecho a estudiar en un ambiente tolerante y de respeto mutuo, a expresar su opinión y a que se respete su integridad física, psicológica y moral, no pudiendo ser objeto de tratos vejatorios o degradantes y de maltratos psicológicos.</li> <li>• Derecho a que se respete su libertad personal y de conciencia, sus convicciones religiosas e ideológicas y</li> </ul> | <p>El Colegio Los Agustinos tiene como misión fundamental la formación integral de sus estudiantes, para ello da vital importancia a los valores y principios que cada uno de sus estudiantes debe traer de su hogar, tales como <b>respeto, solidaridad, honestidad</b>, haciendo suya una visión humanista del hombre y la sociedad en que vive.</p> <p>Su obligación es, integrarse en plenitud a todas las actividades propias desarrolladas por el colegio y comprometerse con su aprendizaje de manera que su paso por el Colegio Los Agustinos sea un éxito y les permita adquirir las competencias necesarias para enfrentar las etapas posteriores, tanto en la educación superior como en el ámbito laboral.</p> <p>Serán obligaciones de los estudiantes:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Respetar a todas las personas.</li> <li>b. Utilizar en todo momento modales, lenguaje, trato correcto y respetuoso, dentro y fuera del establecimiento.</li> <li>c. Estudiar y cumplir con sus deberes escolares diariamente.</li> <li>d. Participar en todas las clases y actividades educativas, de acuerdo a su carga horaria asumida desde el ingreso como alumno regular al establecimiento.</li> <li>e. Respetar las normas establecidas y los procedimientos exigidos para participar en cada</li> </ol> |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>culturales, conforme al reglamento interno.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Derecho a que se respeten las tradiciones y costumbres de los lugares en los que residen, conforme al proyecto educativo institucional y al reglamento interno del establecimiento.</li> <li>• Derecho a ser informados de las pautas evaluativas y resultados de evaluaciones.</li> <li>• Derecho a ser evaluados y promovidos de acuerdo a un sistema objetivo y transparente, de acuerdo al reglamento de evaluación del establecimiento y de las orientaciones que emanan del Ministerio de educación.</li> <li>• Derecho a participar en la vida cultural, deportiva y recreativa del establecimiento.</li> <li>• Derecho a asociarse entre estudiantes.</li> </ul> | <p>una de sus clases.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>f. Presentarse a toda actividad que realice el colegio, con el uniforme oficial.</li> <li>g. Presentarse con una adecuada higiene personal.</li> <li>h. Respetar el tránsito libre y seguro de las personas, al interior del establecimiento.</li> <li>i. Cuidar con especial atención la presentación de sus cuadernos, libros, documentos, trabajos, informes, etc.</li> <li>j. Presentarse a las clases de Educación Física y taller deportivo con vestimenta reglamentaria.</li> <li>k. Ingresar puntualmente a cumplir sus deberes escolares.</li> <li>l. Solicitar en Inspectoría general autorización para ingresar atrasado a las actividades escolares.</li> <li>m. Mantener una actitud de respeto en clases, actos académicos, saludos, desfiles, exhibiciones y en toda actividad que se desarrolle dentro o fuera del colegio.</li> <li>n. Respetar y acatar la corrección fraterna de cualquier profesor o asistentes de la educación (administrativo y/o auxiliar) del establecimiento.</li> <li>o. Asistir puntualmente a clases, respetando los horarios establecidos.</li> <li>p. Entregar en las fechas establecidas por sus profesores las tareas, trabajos de investigación, informes, etc., cuidando y esmerándose en su presentación.</li> <li>q. Participar en las actividades extra programáticas para las cuales se ha comprometido con responsabilidad, entusiasmo y perseverancia.</li> <li>r. Asumir de manera comprometida y responsable los cargos en que sean elegidos o nombrados dando cuenta de su gestión cuando le sea requerido.</li> <li>s. Cumplir responsablemente con los compromisos adquiridos, ya sea, pago de cuotas de curso, asistencia a reuniones, equipos de trabajo, cumplimiento de sanciones, etc.</li> <li>t. Cuidar todas las dependencias del colegio.</li> <li>u. No utilizar el celular en clases. Si necesita usarlo debe solicitar y esperar la autorización del docente a cargo de la clase o sólo si es requerido por el docente con fines pedagógicos.</li> </ul> |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

#### Artículo 4° “De los Padres y Apoderados”.

El Currículum de nuestro Colegio está abierto a la participación activa de los Padres, Apoderados y Tutores de nuestros estudiantes; orientándolos desde nuestro Proyecto Educativo, con normas claras, disciplina, respeto y afecto; fortaleciendo con ello la formación valórica que les entrega la Familia.



Para alcanzar estos propósitos se hace necesario que los Padres, Apoderados y Tutores velen por el cumplimiento de las normas que establece nuestro Manual de Convivencia Escolar, a fin de propiciar un clima favorable a los aprendizajes; a la formación integral de sus hijos (as), de modo que construyan sus Proyectos de Vida basados en los principios que otorga la Familia y refuerza el Colegio.

Por la importancia de ser los primeros educadores, los apoderados serán los responsables de firmar: justificativos, comunicaciones y evaluaciones de sus hijos(as). Para ello, su firma deberá quedar registrada en la ficha de matrícula, que permanecerá en la Secretaría Académica del Colegio.

En conformidad con la normativa vigente sobre convivencia escolar, especialmente la Ley de Convivencia Educativa y demás disposiciones del Ministerio de Educación, todos los apoderados deberán mantener un trato respetuoso hacia los integrantes de la comunidad educativa, incluyendo docentes, asistentes de la educación, directivos y demás funcionarios.

| DERECHOS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | DEBERES y OBLIGACIONES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>a) Derecho a asociarse libremente, con la finalidad de lograr una mejor educación para sus hijos, a través del Centro de Padres y Apoderados.</p> <p>b) Derecho a ser informados por el sostenedor, directivos y docentes a cargo de la educación de sus hijos o pupilos respecto a los rendimientos académicos, de la convivencia escolar y del proceso educativo de estos, así como del funcionamiento del establecimiento.</p> <p>c) Derecho a ser escuchados y participar del proceso educativo en los ámbitos que les corresponda, aportando al desarrollo del proyecto educativo, en conformidad a la normativa interna del establecimiento.</p> <p>d) Derecho a que se respete su integridad física y moral, no pudiendo ser objeto de tratos vejatorios o degradantes.</p> <p>e) Derecho a recibir un trato respetuoso de parte de los demás integrantes de la comunidad educativa</p> | <p>f) Adherir al Proyecto Educativo Institucional en el cual ha matriculado a su estudiante.</p> <p>g) A respetar todas las medidas establecidas por la autoridad de salud, el Mineduc y el establecimiento en relación a situaciones de orden sanitarias.</p> <p>h) Respetar los protocolos y procedimientos referidos a situaciones sanitarias, tomado las precauciones necesarias antes de presentarse al establecimiento.</p> <p>i) Desarrollar en el estudiante el hábito por el estudio y supervisar el cumplimiento de las tareas u obligaciones escolares.</p> <p>j) Supervisar que el estudiante asista diariamente a sus clases y actividades escolares.</p> <p>k) Fortalecer y estimular, en los estudiantes, la adquisición de los valores de responsabilidad, respeto por los demás, orden y disciplina, honestidad, tolerancia, solidaridad, amor a su familia, justicia y lealtad.</p> <p>l) No emitir juicios u opiniones que descalifiquen a las personas que componen la comunidad educativa delante de su pupilo(a), de modo de no afectar la credibilidad y el respeto por los integrantes de la comunidad escolar.</p> <p>m) Asistir a entrevistas o reuniones de curso, que cite un Profesor de Asignatura, Profesor Jefe, Directivo u otro educador.</p> <p>n) Asistir al Colegio con la adecuada sobriedad en presentación, trato y modales.</p> <p>o) Informarse de la marcha académica y disciplinaria del estudiante: en reuniones de Subcentros del curso, y en hora de atención de apoderados del profesor jefe.</p> <p>p) Respetar las directrices del Colegio establecidas en su Proyecto Curricular en relación a los aspectos técnico-pedagógicos referidos a sus objetivos, estrategias metodológicas, criterios de evaluación y a los de carácter administrativo.</p> <p>q) Cumplir con el deber de justificar oportunamente las inasistencias y/o atrasos del estudiante.</p> |

#### Art. 5° “De los Profesores y Profesionales de la Educación”

Los Profesores y Profesionales de la Educación, desde sus diferentes roles y funciones son responsables y colaboradores y son quienes se enriquecen mutuamente para compartir un camino común de formación. Ellos tendrán los siguientes:

| DERECHOS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | DEBERES Y OBLIGACIONES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>a) Derecho a trabajar en un ambiente tolerante y de respeto mutuo.</p> <p>b) Derecho a que se respete su integridad física, psicológica y moral, no pudiendo ser objeto de tratos vejatorios, degradantes o maltratos psicológicos por parte de los demás integrantes de la comunidad escolar.</p> <p>c) Derecho a proponer iniciativas que estimen útiles para el progreso del establecimiento, en los términos previstos por la normativa interna.</p> <p>d) Derecho a disponer de los espacios adecuados, para realizar en mejor forma su trabajo.</p> | <p>e) Ser modelo constante en todo su actuar demostrando permanentemente los valores de nuestro P.E.I.</p> <p>f) Respetar las normas y orientaciones dadas por el Minsal y el Mineduc, por situaciones de orden sanitario, siguiendo y asumiendo el protocolo correspondiente para el cuidado personal y comunitario.</p> <p>g) Capacitarse en la optimización de los recursos tecnológicos, para responder adecuadamente a las clases virtuales, si así lo requiere el desarrollo del sistema educativo.</p> <p>h) Respetar a todos los integrantes de la comunidad educativa, especialmente los estudiantes, favoreciendo un ambiente de clases adecuado para el aprendizaje.</p> <p>i) Participar en la revisión y elaboración del P.E.I., reglamentos y documentos técnicos del colegio, cada vez que sea convocado para ello.</p> <p>j) Establecer y cumplir con el horario de atención a padres y/o apoderados y estudiantes.</p> <p>k) Mantener la disciplina, el orden y el trabajo permanente durante el desempeño de su labor profesional.</p> <p>l) Mantener actualizados todos aquellos documentos que son propios de su gestión técnico-pedagógica (libro de clases y otros).</p> <p>m) Preparar sus clases con antelación de acuerdo a la modalidad acordada con UTP.</p> <p>n) Liderar y orientar a los estudiantes en las tareas y actividades pedagógicas, optimizando el uso del tiempo y manteniendo un adecuado ambiente de trabajo.</p> <p>o) Acompañar a los estudiantes en las actividades de apoyo académico (reforzamientos).</p> <p>p) Cumplir con las normas legales vigentes.</p> <p>q) Atender los reclamos, sugerencias, inquietudes y problemas de estudiantes y</p> |

|  |                                                                                                         |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | padres y/o apoderados, siguiendo el conducto regular, realizándose con el debido respeto y cordialidad. |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|

## **TITULO VIII.- NORMAS Y PROCEDIMIENTOS PARA EL CUMPLIMIENTO DEL REGLAMENTO INTERNO DE CONVIVENCIA ESCOLAR.**

Dado que el Reglamento Interno de Convivencia Escolar tiene por objeto garantizar una respetuosa interacción entre los sujetos, el diálogo debe ser instrumento privilegiado para canalizar los criterios y procedimientos acordados, para abordar los conflictos y problemas en la comunidad escolar.

Un desafío permanente es enfrentar y resolver las dificultades de manera constructiva y formativa. Estos afectan a toda la Comunidad Educativa, por tanto, son responsabilidad de todos. Cada conflicto deberá ser abordado y valorado considerando la situación y las condiciones personales de los afectados. Del mismo modo los actores educativos deberán ser responsables de enfrentar las situaciones que afecten la sana convivencia considerando los procedimientos establecidos en este reglamento. Las correcciones deben tener carácter formativo, garantizar el respeto a los derechos y deberes de los estudiantes y contribuir a fortalecer la convivencia en la Comunidad Educativa.

Artículo 6° “Del respeto a las Autoridades y Comunidad Educativa”.

Los estudiantes del Colegio Los Agustinos, tienen la obligación de respetar a las autoridades nacionales, regionales, directivos, docentes, funcionarios administrativos, inspectores, auxiliares, compañeros y apoderados del colegio.

Artículo 7°: “De la opción educativa y el proceso de admisión y renovación de matrícula”.

Elo la estudiante y su apoderado han optado libremente por el Colegio Los Agustinos, por lo tanto, al incorporarse a él, aceptan los principios educativos que rigen nuestro Proyecto Educativo Institucional y las normas de convivencia que regulan el presente Reglamento Interno de Convivencia Escolar y sus protocolos de actuación.

Respecto de la admisión, el colegio se somete a lo que indica el Decreto 301 del 09/12/2017 del Ministerio De Educación que modifica Decreto Supremo Nº 152, de 2016, que reglamenta el proceso de admisión de los y las estudiantes de establecimientos educacionales que reciben subvención. (Sistema de Admisión Escolar, SAE)

La matrícula tendrá vigencia el año lectivo para el cual fue solicitada y renovable para el año siguiente; no obstante, a ello, el colegio puede NO renovar la matrícula para el año siguiente si el alumno presenta una doble repitencia en el colegio; o no haya manifestado cambios, teniendo condicionalidad e incurriendo en faltas expresadas en el reglamento interno y de convivencia.

Artículo 8°: “Del Apoderado”.

- 1° Todo estudiante matriculado, debe contar con un apoderado Titular, mayor de edad, que se compromete y adquiere como propias las obligaciones que debe asumir su pupilo, y responde por él ante el colegio.



COLEGIO  
LOS AGUSTINOS

- 2° El apoderado se compromete a conocer y aceptar lo establecido en el Reglamento Interno de Convivencia Escolar del establecimiento y el Acta de conocimiento y apropiación de las normas y protocolos establecidos en el Colegio.
- 3° Si existen más hermanos en el Colegio Los Agustinos, un mismo apoderado tendrá que responder con sus obligaciones por cada uno de los estudiantes en sus respectivos cursos.
- 4° Los estudiantes podrán contar con un apoderado suplente, mayor de edad; autorizado por el apoderado titular en el “Documento de Matrícula”.
- 5° Ante cualquier duda sobre su pupilo, el apoderado deberá seguir el conducto regular para obtener una respuesta del profesional pertinente que es el siguiente:

Conducto regular según materia:

- Académica:
  - a. Profesor(a) Asignatura.
  - b. Profesor(a) Jefe.
  - c. Jefe Unidad Técnica Pedagógica.
  - d. Dirección.
- Disciplinaria:
  - a. Profesor(a) Asignatura.
  - b. Profesor(a) Jefe.
  - c. Inspectoría General.
  - d. Convivencia Educativa
  - e. Dirección
- Otras Materias:
  - a. Subcentro de Padres y Apoderados (directivas de cursos)
  - b. Centro General de Padres y Apoderados.
  - c. Dirección.
  - d. Presidenta de la Fundación

En caso de que el apoderado requiera entrevista con algún funcionario, está podrá ser canalizada a través de portería o directamente con quien se requiera, mediante un correo electrónico dirigido al email institucional de éste.

- 6° El apoderado titular, si así lo requiere, podrá solicitar cambio del apoderado suplente, quien deberá realizar el trámite de forma personal en la Secretaría del Establecimiento.
- 7° Si un apoderado incurre en una falta de respeto o conducta agresiva y/o violenta ante cualquier miembro de la Comunidad Educativa, el Profesor Jefe o la persona afectada dará aviso al Inspector General o Encargado de Convivencia Educativa y éste informará de inmediato a Dirección, quien atendiendo los antecedentes podrá solicitar el cambio de apoderado.
- 8° La Dirección, se reserva el derecho a solicitar cambios de apoderado (titular o suplente) cuando se compruebe que éste no cumple con los compromisos establecidos y adheridos en el Reglamento Interno de Convivencia. En caso de que el apoderado no esté de acuerdo con el cambio, deberá enviar una carta al director solicitando la reconsideración de la medida, en un plazo máximo de 3 días hábiles. La decisión final será inapelable.



## Artículo 9° De los medios de **COLEGIO LOS AGUSTINOS** Comunicación con Apoderados y Estudiantes.

- 1° El Colegio Los Agustinos cuenta con correo institucional como medio de comunicación con los estudiantes, por lo cual todo nuevo estudiante deberá solicitar la información de acceso una vez que ingrese a clases.  
Respecto a la comunicación con padres y apoderados, el contacto se realizará mediante teléfono institucional y/o a través de la plataforma virtual "CMI". No obstante, en caso de que no sea posible ubicar por las vías previamente señaladas, se enviará un correo electrónico, informado por el apoderado al momento de la matrícula.
- 2° Para que la comunicación sea efectiva, el apoderado debe tener siempre activo el número de teléfono celular informado en el momento de la matrícula, pues a ese número llegará el comunicado del colegio.
- 3° Si el apoderado cambia de número de celular, debe de inmediato acercarse a secretaría del Colegio para proceder al cambio de número de teléfono y activar el nuevo número en la plataforma oficial, dando aviso al profesor jefe y a los responsables de los procesos de colegio.
- 4° El Profesor Jefe podrá administrar o participar junto a los apoderados y estudiantes voluntariamente en horarios de trabajo de 8:00 a 18:00 hrs respondiendo WhatsApp, el que se empleará para comunicaciones Escolares y Técnicos Pedagógicos. Él o ella será el responsable de que se le dé un uso adecuado al grupo, pudiendo bloquear al estudiante y/o apoderado de inmediato si hace mal uso de la red.
- 5° Los estudiantes para ser parte del grupo de WhatsApp del curso, deberán aceptar participar de forma voluntaria de éste y mantener siempre una conducta acorde a los valores del Colegio y de la normativa del presente reglamento. Además, deberá informar al apoderado de su participación en el grupo.
- 6° El equipo de Gestión del Colegio, al igual que los profesores, tendrán acceso al número de celular de los Apoderados, resguardando la privacidad de cada uno. Ellos están facultados para hacer llamadas a los PPAA y así mantener el contacto con las familias.

## Artículo 10° uso del uniforme institucional

"El uniforme institucional del Colegio Los Agustinos, es un elemento fundamental de la identidad y presentación personal de los estudiantes. Su uso adecuado refleja respeto por la institución y promueve la igualdad entre todos". Por ello, se establecen las siguientes normas:

- 1° El uniforme institucional será de uso obligatorio.
- 2° Para las mujeres el uniforme está compuesto por blusa blanca los días lunes y corbata institucional falda gris tres dedos sobre la rodilla polera institucional azul, pantalón gris de corte recto en temporada de invierno (no jeans ni calzas), chaleco institucional, polar institucional y calzado escolar de color negro. (Zapato o zapatillas sin aplicaciones, ni colores llamativos, con suela negra).
- 3° Para los hombres el uniforme está compuesto por camisa blanca los días lunes y corbata institucional polera institucional azul, pantalón gris de corte recto (no jeans ni calzas), chaleco institucional, polar institucional y calzado escolar de color negro. (Zapato o zapatillas sin aplicaciones, ni colores llamativos, con suela negra).
- 4° Descripción de uniforme deportivo institucional: "El uniforme para las clases de educación física y taller deportivo está compuesto por buzo (pantalón y polerón institucional) Polera blanca institucional calcetas y zapatillas deportivas de color negro o neutro, (sin colores fluorescentes o llamativos). Para la temporada de invierno está permitido usar primera capa blanca o negra.



- 5° Se utiliza solo para las clases de educación física y taller deportivo, es decir, el alumno ingresa con su uniforme institucional, ingresa a la asignatura de educación física (o taller deportivo) y genera el cambio de vestimenta. Una vez finalizada la clase, deben cambiarse al uniforme institucional. Mejorando la limpieza e higiene en los jóvenes.

Los estudiantes deben cumplir con las condiciones de higiene requeridas por el establecimiento para la asignatura de Educación Física y taller deportivo. En caso de que esta norma no se respete, los estudiantes no podrán asistir nuevamente con el buzo institucional durante toda la jornada. Deberá realizar el cambio de vestimenta únicamente en el horario que le corresponda la clase de Educación Física.”

Los estudiantes deberán traer sus artículos de aseo personal los días en que tengan clases de Educación Física, con el fin de “promover hábitos de higiene y bienestar.”

- 6° En invierno, en forma excepcional y complementaria al uniforme, se autoriza el uso del polar institucional o en su defecto de parka o polar azul marino o negro sobre el polerón institucional, gorro y/o bufanda azul marino o negra, sin diseños ni accesorios.

#### **Uso del polerón para 8 básico y 4° Medio**

- 1° El uso del polerón distintivo de los cursos 8° básico y 4° Medio deberá contar previamente con la autorización de la Dirección del establecimiento. La aprobación estará sujeta a evaluación por parte de la Dirección, especialmente en lo referido a los colores, diseños, mensajes, emblemas y demás elementos gráficos incorporados en la prenda.
- 2° Solo podrán utilizarse los pelerones correspondientes a 8°básico 4° Medio si han sido aprobados previamente por la Dirección del establecimiento, y dicha aprobación deberá realizarse antes del inicio del año escolar en curso. Cualquier diseño que no cuente con esta autorización oficial no podrá ser usado dentro del recinto escolar.
- 3° Comunicación de Cambios: "Cualquier modificación al uniforme o sus normas de uso será comunicada a las familias a más tardar en marzo de cada año, entrando en vigencia 120 días después de la comunicación".
- 4° Flexibilidad y Excepciones: El uso de uniforme es flexible para estudiantes que justifiquen razones económicas o de identidad de género, previa solicitud al equipo directivo.
- 5° El apoderado es responsable de proporcionar durante todo el año a su hijo o hija, el uniforme solicitado, debidamente especificado en el reglamento interno del colegio, recalcando que no se permite el cambio de alguna prenda por otra similar, sino únicamente la especificada en este manual. En caso de no cumplir esta norma, los profesores y/o inspectores podrán requisar la prenda del alumno y prohibir su uso de ésta al interior del establecimiento.

#### **Artículo 11° “De la Presentación Personal”.**

Los profesores y apoderados deben promover el respetar y cumplir las normas de orden, higiene, seguridad en la presentación personal de los estudiantes del colegio Los Agustinos . Así como los



estudiantes deben respetar y cumplir **COLEGIO LOS AGUSTINOS** las normas de presentación personal, orden, higiene y seguridad, establecidas en este capítulo.

- 1° **Los hombres:** deben mantener su cabello corto, ordenado, limpio, (corte regular: orejas despejadas, sin tocar el cuello de la polera, y con un volumen adecuado que será determinado por Inspectoría General), limpio, sin teñir (de colores fantasía), libre de parásitos y sin peinados o cortes de pelo extravagantes (melenas, patillas, mechones, dibujos o letras en su cabeza), con tendencias hacia algún tipo de moda; su rostro bien afeitado.
- 2° Los estudiantes deberán mantener, en todo momento, una presentación personal acorde con las normas de higiene, orden y formalidad establecidas por el establecimiento. En este contexto, deberán asistir correctamente afeitados, no autorizándose la concurrencia a clases ni a actividades oficiales del colegio con barba, bigote o ambos.
- 3° No está autorizado, tanto para hombres como mujeres, el uso de accesorios grande, tales como: aros, anillos, piercing, expansiones (este adorno es fuente de infecciones e higiene personal además de ser un elemento que puede afectar la seguridad del o la estudiante), cadenas o collares, pulseras metálicas, que signifiquen un riesgo para otros estudiantes. Así también, no se permitirán uñas largas (propias o postizas). Si un alumno(a) es sorprendido portando estos accesorios, serán requisados por el Inspector General, inspectores asistentes y/u otro educador del colegio y/o por los profesores. Por lo tanto, los y las estudiantes deberán asistir al establecimiento sin piercings visibles en el rostro, incluyendo lengua, nariz, boca, cejas u otras zonas similares.
- 4° **Las mujeres:** deben mantener su cabello limpio, ordenado, sin teñir de colores fantasía, sin peinados extravagantes (melenas, patillas, mechones, rapados, dibujos o letras en su cabeza). Sin extensiones ni trenzas artesanales. Asimismo, no está autorizado, maquillarse durante las clases y ni venir maquilladas desde sus hogares. Los y las estudiantes, deberán asistir al establecimiento con las uñas cortas, limpias y sin esmalte. Esta medida tiene como finalidad resguardar la higiene, evitar accidentes y mantener una presentación personal acorde a las normas institucionales.
- 5° Se autoriza a los/las estudiantes utilizar aros pequeños (punto de luz), que no signifiquen un riesgo para ellos y los demás.
- 6° Si el o la estudiante se presenta al Colegio sin cumplir las normas de higiene y presentación personal, se procederá a llamar a su apoderado, quien deberá hacerse presente en el establecimiento, para retirar al o la estudiante y solucionar la falta a la brevedad. El estudiante, al volver, deberá presentarse ante el Inspector general, para su revisión, quien autorizará el ingreso a clases.
- 7° El estudiante es el primer responsable del cuidado de su uniforme escolar, el Colegio no se hará responsable ante daños o extravíos de prendas de vestir. Es altamente recomendable marcar las prendas del uniforme.  
El estudiante, mientras vista su uniforme debe mantener su identidad con la institución, demostrando en todo momento una actitud disciplinada dentro y fuera del establecimiento. De no cumplir con este deber podrá ser amonestado verbalmente y/o por escrito en su hoja de vida.
- 8° Ante imprevistos con el uso del uniforme, se debe informar personalmente al Inspector General, indicando las razones que impiden el cumplimiento de lo estipulado. Los Profesores colaborarán en la revisión de los permisos otorgados por el Inspector General. Si no existiese ninguna justificación, se procede de acuerdo al Inciso 5° de este artículo.



## **Normas de Presentación Personal** **COLEGIO LOS AGUSTINOS** **para “Jeans Day”**

En los días viernes en que el establecimiento autorice la realización del Jeans Day, los y las estudiantes deberán respetar las siguientes normas de presentación personal:

En el caso de las estudiantes queda estrictamente prohibido el uso de:

1. Petos, tops o prendas que dejen el abdomen descubierto.
2. Calzas cortas, shorts o prendas excesivamente ajustadas.
3. Minifaldas o faldas cortas.
4. Prendas con transparencias.
5. Jeans o pantalones con roturas.
6. Maquillaje excesivo o llamativo.
7. Panties con roturas

En el caso de los estudiantes queda estrictamente prohibido el uso de:

1. Pantalones que dejen visible la ropa interior.
2. Shorts
3. Jeans o pantalones con roturas o excesivamente ajustados.
4. Poleras sin mangas o camisetitas tipo musculosa
5. Uso de (“jockeys”).
6. Cinturones con brillo, y aplicaciones excesivamente llamativas.

### **Consecuencias del Incumplimiento de las Normas del “Jeans Day”**

En caso de que los y las estudiantes no cumplan con las normas de presentación personal establecidas para el “Jeans Day”, el establecimiento se reserva el derecho de suspender de manera definitiva esta actividad, dado que constituye un beneficio otorgado a los estudiantes y no una obligación del colegio.

La continuidad del “Jeans Day” dependerá del compromiso y responsabilidad demostrada por el alumnado en el cumplimiento de las disposiciones señaladas en el presente Reglamento Interno.

### **Artículo 12° “De los Horarios”**

- 1° Los estudiantes del Colegio deben asistir a clases en el horario que corresponde, es decir, desde las 08:00 a 14:15 primer ciclo, y de 8 a 15:45 segundo ciclo y enseñanza media. Teniendo en consideración que los días en que se imparten talleres deportivos primer ciclo concluye su jornada escolar las 15:30. Los horarios de clases se establecen al inicio del periodo lectivo.
- 2° El Horario de almuerzo es de 12:30 a 13:00 horas, para primer ciclo, y de 13:15 a 14:15 para segundo ciclo y enseñanza media. Los alumnos inscritos en el Programa de alimentación (PAE), lo podrán hacer regularmente en el comedor, deberán respetar los turnos y medidas sanitarias establecidas.



COLEGIO  
LOS AGUSTINOS

Aquellos estudiantes no inscritos en el PAE, deberán traer su colación en termos o contenedores que mantengan la temperatura del alimento; podrán servirse su colación en las salas que permanecerán abiertas en los horarios que Inspectoría general defina, para luego ventilar y limpiar la sala.

- 3° Solo podrán salir fuera del Establecimiento, aquellos estudiantes que tengan “pase de almuerzo”, solicitud que debe hacer personalmente el apoderado titular en Inspectoría General durante el mes de marzo. Los estudiantes autorizados a salir no podrán ingresar con alimentos de ningún tipo al interior del colegio.

#### Artículo 13° “De la asistencia a clases”.

Una forma de manifestar el respeto a los demás es mediante la puntualidad y asistencia a los compromisos contraídos.

- 1° Los alumnos deben asistir diaria y puntualmente a todas las clases y/o actividades educativas en las que se haya comprometido, como también a los actos oficiales que se les cite.
- 2° Todos los estudiantes que llegan atrasados a la jornada regular de colegio clases deben registrarse en inspectoría para ingresar a la sala de clases.
- 3° La asistencia a clases es obligatoria, en cualquier modalidad de clases que se encuentre el Establecimiento, el apoderado asume la responsabilidad ineludible que el estudiante cumpla con la obligación de asistir a clases en forma regular, y de acuerdo a los horarios establecidos por el Colegio.
- 4° Durante el período de clases el estudiante no podrá retirarse del Colegio, salvo en casos que el apoderado lo retire personalmente, dejando constancia en el registro de salida diaria en inspectoría.
- 5° Si un estudiante tiene control médico y/o dental en horario escolar, el apoderado deberá retirarlo personalmente o dejar firmado el libro de retiro con anticipación de al menos un día.
- 6° Todo alumno que ingrese durante la jornada escolar y certifique atención médica, deberá quedar presente durante la jornada escolar.

#### Artículo 14: “De las Inasistencias a clases”.

- 1° La inasistencia a clases del estudiante, deberá ser justificada en la Oficina de Inspectoría general personalmente por el apoderado al día siguiente de ocurrida la ausencia.  
En caso de no justificar ausencia, se solicitará al estudiante que, en presencia del Inspector general, comunique a su apoderado de la falta ocurrida.
- 2° Si el apoderado no justifica en el plazo establecido, se entenderá esto como una falta a sus responsabilidades, facultando al colegio para solicitar el cambio de apoderado, en caso de que esta conducta se vuelva reiterativa en el tiempo.
- 3° En caso de ausencia a evaluaciones el apoderado debe regirse por el reglamento de evaluación (artículo 33, b).
- 4° El apoderado del estudiante que falta por enfermedad, deberá justificar su inasistencia durante las primeras 48 horas del tiempo que dure su licencia presentando el certificado médico correspondiente.
- 5° Si un estudiante al término del período escolar tiene menos de un 85 % de asistencia a clases, el apoderado deberá solicitar por escrito a dirección, su promoción, siempre y cuando tenga argumentos válidos comprobables para apelar.



### **Artículo 15 : Con respecto al proceso de evaluación de cada estudiante**

Con respecto al proceso de evaluación es deber del alumno(a):

- a) Cumplir con las evaluaciones en el horario establecido, ya sean pruebas escritas u orales o trabajos y/o investigaciones, aún cuando se encuentre cumpliendo una medida disciplinaria.
- b) Preocuparse que su Apoderado justifique personalmente, a más tardar el mismo día su inasistencia a una evaluación o dentro de las 48 horas, la que deberá ser por motivos muy justificados, cuyas razones deberán ser expuestas personalmente por el/la apoderado(da) en oficina de Ambiente y Convivencia Escolar para que el/la estudiante pueda ser autorizado a rendir la evaluación pendiente con el 60% de exigencia

Los trabajos de investigación no estarán afectos a la presente norma debiendo entregarse en las fechas estipuladas.

- c) El/la estudiante que faltase a una evaluación deberá rendirla de acuerdo a lo indicado en el artículo 13.2 del presente reglamento.

d) El/la estudiante que justifique su inasistencia a una evaluación fuera de los plazos concedidos por este Reglamento, será evaluado con una escala del 80% de exigencia.

- d) Si el/la estudiante no presenta justificaciones por su inasistencia a evaluaciones será calificado con la nota máxima 4,0 (cuatro cero), al momento de rendir su evaluación.
- e) Si el/la estudiante no se presenta a rendir evaluaciones pendientes, el/la apoderado(da) deberá justificar personalmente en Unidad Técnico- Pedagógica correspondiente, para optar a una nueva fecha. En caso de no presentarse nuevamente, se registrará situación en hoja de vida y será evaluado con la nota mínima 2,0 ( dos coma cero)
- f) El/la estudiante que llegase atrasado a un procedimiento evaluativo, deberá rendirlo de forma inmediata, en el tiempo restante del mismo.
- g) **Evaluaciones con portafolio por solicitudes médicas.** En el caso de estudiantes que solicitaren ser evaluados con portafolio por no poder asistir por razones médicas, se considerará que la nota máxima que se obtenga, sólo por los informes escritos, corresponderá a una nota máxima de 5,0. Para acceder a la nota máxima 7,0 se podrá optar por rendir una evaluación oral del trabajo desarrollado mediante el portafolio, de tal manera que se pueda comprobar el aprendizaje significativo que el /la estudiante ha logrado.



Artículo 16: “De las reuniones de Padres **COLEGIO LOS AGUSTINOS** - Apoderados y Citaciones”.

1° Las reuniones de apoderados son citadas por los Profesores jefes a través de los canales de comunicación oficial que cuenta el Establecimiento

2° Las inasistencias a reuniones de padres y apoderados, deberán ser justificadas con el profesor jefe de forma personal, teniendo como plazo hasta el siguiente día hábil de realizada la actividad.

3° Será considerado falta grave la ausencia de los apoderados a las citaciones realizadas por el Colegio ya sea por situaciones académicas o actitudinales del o la estudiante, quedando registro en la hoja de vida del estudiante.

4° A la tercera falta del apoderado a una reunión mensual, o citación al Colegio sin justificación, el Profesor Jefe, Inspector General o Encargado de Convivencia, podrá solicitar a la Dirección el cambio de apoderado.

Artículo 17: “De los Atrasos”.

1° Serán considerados atrasos el ingreso a clases del estudiante después del inicio de la jornada, después de terminado los recreos y/o almuerzo y en cambios de hora.

2° Los atrasos al inicio de la jornada serán controlados en portería por inspección, quedando la falta registrada en el sistema de control de atraso que el colegio disponga para ello.

Para asegurar no interrumpir constantemente el proceso de aprendizaje, los estudiantes que lleguen posterior a los 15 minutos de iniciada la clase, deberán ingresar al cambio de hora del primer bloque (08:45hrs.)

Si los estudiantes no ingresan a las 8:45 hrs, deberán ingresar al siguiente cambio de hora u horario de recreo.

3° El Colegio, aplicará estrategias que regulen el ingreso ordenado de estudiantes atrasados a clases, favoreciendo a los alumnos que llegan a su hora y evitando que las clases sean interrumpidas permanentemente. Es así, como los estudiantes atrasados tendrán que esperar a lo menos que termine la primera hora de clases para ingresar a su sala.

4° Excepcionalmente, los estudiantes que viven en sectores rurales donde la locomoción colectiva tiene recorridos que dificulta su llegada de los estudiantes al Colegio, el apoderado en forma personal, podrá solicitar en el mes de marzo en Inspección general, un pase de ingreso especial hasta 15 minutos después de iniciada la jornada; para esto deberá presentar un Certificado de Residencia actualizado; antecedente que será revisado por Inspección general.

5° Los estudiantes que cuenten con la autorización respectiva para ingreso especial, deberán acreditar dicho beneficio, exhibiendo en portería el documento que lo respalde y que el colegio defina.

Pasada esta hora se registrará el atraso como una falta de acuerdo al numeral 2° de este Artículo.

6° Si el estudiante (a) tiene más de 3 *atrasos* cumplidos en el registro oficial, se notificará a su apoderado de la falta, y se solicitará una entrevista con éste para que tome conocimiento y se responsabilice del comportamiento de su pupilo/a para que llegue a la hora al Colegio.

7° Los estudiantes reincidentes en esta conducta de impuntualidad, y que cumplan 5 *atrasos*, el apoderado, deberá presentarse al día siguiente para que su hijo pueda ingresar a clases; de no ser



así (dando aviso al apoderado que se presente), el estudiante esperará la llegada del apoderado para ingresar a clases, su tiempo lo dedicará al estudio personal en biblioteca.

8° Si el estudiante reincide en llegar atrasado al inicio de la jornada escolar y/o entre recreos, será considerado como una falta grave y cumplido 8 atrasos deberá firmar junto a su apoderado un Compromiso de Conducta por puntualidad, quedando registro de la falta en el libro de clases.

9° Si el estudiante reincide en esta falta y el apoderado no se hace presente para justificar los atrasos, cumplido los 10 atrasos, deberán firmar la medida formativa de Compromiso de Conducta por ser una conducta reiterativa.

10° Si persiste en la conducta de llegar atrasado estando firmado el Compromiso, el Colegio podrá establecer medidas formativas y/o reparatorias adicionales como forma de generar una reflexión adicional en el estudiante.

11° Los estudiantes que lleguen atrasados después de recreo o cambio de hora serán enviados a Inspectoría para el respectivo registro, ingresando con la autorización correspondiente.

12° El estudiante que llegue atrasado a una evaluación, deberá rendirla en forma inmediata, en el tiempo restante que queda de la hora de clases. Si dicho atraso, no es debidamente justificado por el apoderado, al ingresar él lo la estudiante al establecimiento, este será evaluado con 80% de exigencia. Este numeral se guía por el artículo 35, literal a del Reglamento de Evaluación, calificación y promoción escolar.

13° Todo compromiso formativo de Compromiso de Conducta o Condicionalidad, en una primera instancia debe ser monitoreado por 2 meses y en consejo de profesores se evaluará si se mantiene o se le quita. En caso que el alumno tenga el compromiso formativo de condicionalidad, y sea removido, quedará con compromiso de conducta y será evaluado en 2 meses más e igual que los casos que se mantengan con el mismo compromiso.

Artículo 18: “Del retiro del estudiante del Colegio Los Agustinos durante la jornada de clases”.

Por disposiciones del Ministerio de Educación se establece la siguiente normativa:

1° En caso de enfermedad u otras causas imprevistas, corresponderá al Área de Inspectoría autorizar la salida del estudiante con su apoderado titular o suplente, dejando constancia del motivo y hora en el libro de Registro de salida de estudiantes.

2° Los retiros de estudiantes y autorizaciones para salir antes del término de la jornada deberá realizarlos personalmente el apoderado titular o apoderado suplente, en la oficina de Inspectoría general, presentando su cédula de identidad. Esta situación quedará anotada en el Registro de Salida de estudiantes.

3° No se autoriza la salida del estudiante mediante justificación telefónica del apoderado, vía escrita u otro medio de comunicación.

4° Excepcionalmente y en caso de fuerza mayor o impedimento físico del apoderado titular, este último podrá autorizar a otra persona mayor de edad para que realice el retiro del estudiante, para lo cual deberá comunicarse con inspectoría general y otorgar un poder simple y la fotocopia de su carnet a quien efectúe el retiro.



5° Con el objetivo de no interrumpir el proceso de Aprendizaje en horario de clases, NO se autoriza la salida de estudiantes en horario de clases. El apoderado debe tomar las precauciones y solicitar, con la debida anticipación, el retiro del o la estudiante en los horarios asignados por inspección, esto es recreos y horario de almuerzo.

6° En caso que el estudiante deba rendir una evaluación, no se autorizará la salida del o la estudiante hasta que haya realizado su evaluación y terminada su clase.

#### Artículo 19: “De las actividades de Educación Física: Procedimiento”

1° El buzo oficial, se debe usar solo para hacer la clase de educación física o el taller deportivo.

2° Atendiendo al valor del respeto, él o la estudiante debe hacer cambio de vestimenta deportiva solamente en los camarines designados. Ningún estudiante podrá estar a torso desnudo en ninguna actividad deportiva.

3° Terminada la clase o actividad deportiva él o la estudiante, deberá realizar su higiene personal, para ello deberá traer sus útiles de aseo y deberá realizar cambio al uniforme institucional.

4° Finalizada la actividad, el estudiante no debe llegar atrasado a la clase siguiente, debiendo controlar el tiempo para su aseo y cambio de vestimenta.

5° La clase de Educación Física es obligatoria. El o la estudiante que no realice actividad física -motriz deberá presentar el certificado médico de un especialista que lo exime temporalmente o en forma definitiva de la asignatura. Si él o la estudiante no presenta certificado médico, deberá ser justificado por el apoderado titular o suplente con anterioridad a la clase dentro del horario de justificación.

6° Para el estudiante que no ha sido justificado, el Profesor de Educación Física deberá dejar constancia del hecho en la hoja de observaciones del estudiante del libro de clase.

7° El estudiante que no realice la clase de Educación Física, deberá realizar un trabajo relacionado con la asignatura en biblioteca o lugar que le asigne el profesor(a) de Ed. Física, y ser evaluado colocando una calificación formativa o parcial al final de la clase.

8° Si el apoderado presenta una Licencia de Eximición para la Clase de Educación Física, deberá ser eximido de cualquier actividad deportiva que se realice en el Colegio, siendo evaluado con trabajos escritos relacionados con la asignatura.

#### Artículo 20°: “De las Actividades Curriculares de Libre Elección – TALLER DEPORTIVO”

1° Todo estudiante matriculado, correspondiente a los niveles de 5° básico a 2° medio, tendrá derecho de elegir y pertenecer a una disciplina de las distintas áreas de desempeño de las ACLE- Taller Deportivo y Cultural ofrecidas por el Colegio, dependiendo exclusivamente de sus intereses personales, preferencias, cualidades y destrezas para el desarrollo de ella.

2° El estudiante al momento de inscribirse en algún taller de las distintas áreas de desempeño, deberá comunicar tal decisión a su apoderado, avalando este último el compromiso del estudiante hacia el taller elegido.

3° Todo estudiante que sea parte de un TALLER DEPORTIVO-CULTURAL, tiene la obligación de conocer, respetar y cumplir lo establecido en el “Reglamento interno”, que sus profesores darán a conocer durante el mes de marzo.



4° Los estudiantes que forman parte del TALLER DEPORTIVO-CULTURAL deberán asistir a la totalidad de los eventos de su disciplina o actividad, dónde el Colegio esté participando.

5° Los estudiantes que se encuentren bajo la medida formativa de condicionalidad no podrán participar de los eventos y competencias de las selecciones deportivas que se realicen fuera de las dependencias del colegio.

6° Dicha elección, no se podrá modificar durante el año y al finalizar su periodo académico obtendrá una nota, que será dispuesta como nota parcial en la asignatura escogida por los estudiantes a inicio de año.

7° El ACLE es de total responsabilidad del Coordinador del coordinador de Deportes del Colegio y coordinador de taller cultural

Artículo 21°: “Del comportamiento en dependencias del Colegio Los Agustinos”.

1° Los estudiantes deben mantener una actitud de respeto y cordialidad con toda la comunidad educativa, manteniendo un lenguaje adecuado, libre de garabatos o insultos, evitando los juegos bruscos y actos de grosería. El estudiante debe tomar conciencia de que en todo lugar representa a su Colegio Los Agustinos.

2° Los estudiantes deben respetar a todo el personal del Colegio: Directivos, Docentes, Asistentes de la Educación (Administrativos y Auxiliares).

3° Están prohibidos los pleitos al interior de las dependencias del Colegio. Los y las estudiantes deberán evitar involucrarse en estos, ya sea como espectadores o participantes. Dígase lo mismo frente a las bromas que atenten contra las personas. En todo momento deben respetarse y mantener una buena convivencia.

4° Los y las estudiantes en todo momento al interior de las dependencias del Colegio, deberán actuar bajo estándares de Seguridad, por lo tanto, deben conocer y respetar las normas y procedimientos establecido en el Plan Integral de Seguridad Escolar – PISE.

5° Está prohibido circular en bicicleta, patines o patinetas dentro del patio. Todo estudiante que se traslade en bicicleta se hace responsable de ella y de traer cadena con candado, para estacionarla en los lugares autorizados para ello. El Colegio no se responsabilizará de pérdidas o deterioros que éstas experimenten.

6° Durante el recreo los estudiantes deben abandonar las salas de clases, ya que por norma durante los recreos deben ser ventiladas para adecuar el ambiente a una siguiente clase y también resguardar la seguridad de las pertenencias, evitando perdidas y/o robos. Los profesores que atendieron a los cursos colaborarán con Inspectoría general en esta labor. En periodo de invierno, lluvias, o cualquier situación climática se permitirá habilitar las salas en los recreos, pero solo deben estar los alumnos del respectivo curso y evitar ingresar a otras salas, previniendo cualquier eventualidad que suceda. Las excepciones las define Inspectoría General.

7° Durante el cambio de hora, el estudiante debe permanecer en su sala de clases, en espera de su Profesor. En ausencia de él, no podrán salir del aula y ocuparán su tiempo en lo que les indique el Jefe de UTP. Los y las estudiantes mantendrán la autodisciplina adecuada al interior del aula mientras estén sin profesor.



8° La colación (desayuno – almuerzo) debe hacerse al interior del Colegio en los comedores o lugares asignados para tal efecto. Si él o la estudiante trae su colación su apoderado deberá prever que su pupilo la traiga al inicio de la jornada. Por seguridad e higiene, Inspectoría general o portería, no están autorizados para recibir colaciones para los o las estudiantes.

9° El traslado de curso a otras dependencias del Colegio internas y/o hacia otras dependencias externas, se hará en forma ordenada y silenciosa, bajo la responsabilidad del Profesor que los atiende en ese momento.

10° El Comedor es un servicio de utilidad. Para que cumpla adecuadamente su finalidad, los estudiantes deben cumplir con las medidas sanitarias establecidas, cuidar su mobiliario y mantener una conducta de respeto hacia las personas que lo atienden, como también por los compañeros que se encuentran en él, conservando limpio el lugar que les corresponde.

11° No se permitirá a los estudiantes su permanencia en las puertas de acceso al Colegio o lugares adyacentes a ellas durante la jornada de clases.

12° Todo estudiante que haga uso de la Biblioteca en horario de clases, debe presentar a la encargada la autorización escrita del Profesor que le corresponda. El estudiante que no respete las normas establecidas en los ambientes de la biblioteca, se le pedirá abandonar el lugar y se dará aviso al Inspector.

13° Los estudiantes que participen en ceremonias o actos oficiales (Premiaciones, Reconocimientos, Celebraciones, Licenciatura, y otros) deberán cumplir con lo establecido en artículos N°10 “Del Uniforme Escolar” y N°11 “De la presentación personal”.

14° En caso que un estudiante sea “asaltado, amenazado, violentado o ultrajado” en camino o salida del colegio, deberá informar al establecimiento y se solicita a los PPAA que estampen la denuncia respectiva en Carabineros o PDI más cercano a su residencia. Se recomienda no andar solos, y retirarse en grupos a sus hogares.

Ahora, si el estudiante, se presenta al colegio luego de lo sucedido, el Inspector General, dará aviso a su apoderado, las autoridades del colegio, el profesor jefe y los organismos policiales respectivos. El estudiante permanecerá en el establecimiento hasta que sea retirado por su apoderado.

15° Cualquier acción que transgreda la normas del Reglamento Interno de Convivencia Escolar y ocurran fuera del Colegio Los Agustinos una vez terminada la Jornada Escolar, será única y exclusivamente responsabilidad del estudiante y su apoderado; pero si él o la estudiante anda con su buzo oficial y/o es identificado o identificada como estudiante de este Establecimiento, la Dirección junto a Inspectoría general se faculta para aplicar las medidas disciplinarias que ameriten de acuerdo a este Reglamento.

16° El o la estudiante que curse Cuarto Medio y que mantenga una situación formativa de condicionalidad al término del año escolar, no podrá participar en la ceremonia de Licenciatura con sus compañeros. Si lo estima conveniente, el o la estudiante y su apoderado, pueden presentar una apelación al Director que, consultado el Consejo de Profesores y de acuerdo a los méritos evidenciado por él o la estudiante, será autorizado/a participar de la ceremonia; de no ser así, el estudiante recibirá sus documentos a través de secretaria del Establecimiento.

17° Está prohibido que estudiantes alteren el normal desarrollo de las actividades académicas y el ambiente del Colegio, no pudiendo tirarse agua (bombitas), golpear o patear desmedidamente balones de juegos, tirarse harina u elementos que dañen la ropa y a la persona. Esta falta se



considerará gravísima, debiendo los responsables asumir las medidas establecidas en este Reglamento.

18° Los 4° Medios podrán solicitar a la Dirección, través de su directiva y Profesor jefe un momento de esparcimiento para expresarse en una actividad de despedida propia de ellos (presentar proyecto). De ser autorizada se responsabiliza de dicha actividad al presidente (a) de curso y Profesor(a) Jefe.

19° La venta de artículos, productos, alimentos están prohibidos. No obstante, la Dirección está facultada para autorizar solicitudes de venta para los cursos, siempre y cuando se cumpla con los productos que establece la Ley de Kiosco saludable.

#### Artículo 22°: “Del Uso y Cuidado de los Bienes”.

1° Deben cuidar los bienes del colegio y no podrán desarrollar actividades contrarias a las buenas costumbres, reglamento interno y normas legales vigentes.

2° El estudiante se responsabilizará de los recursos y los bienes que la Comunidad Educativa coloca a su disposición.

3° El apoderado del estudiante es responsable de pagar los perjuicios provocados si se ocasionan daños en el inmueble y materiales del establecimiento.

4° En caso de deterioro de recursos o bienes sin que haya responsable del hecho, los costos de reparación y/o reposición serán a costa del curso si son al interior de un aula, y de todos los cursos, si son al exterior de las aulas.

5° Los costos de reparación y /o reposición si involucra a todos los cursos, será en partes iguales y cobrados a las tesorerías de cada curso por la Dirección.

6° Los estudiantes deberán mantener y colaborar con el orden y la limpieza de todas las dependencias del Colegio. Tienen la obligación de conservar en buen estado el mobiliario y el material de uso común según el inventario realizado a inicios del año Escolar.

7° Está absolutamente prohibido dañar voluntaria, negligente o culpablemente las dependencias del Colegio, pintar grafitis y otros en la infraestructura. Esta acción es considerada como falta gravísima.

8° Los estudiantes son responsables de todas las pertenencias que traen al Colegio y que no hayan sido solicitadas por el educador, como: dinero, joyas u especie de valor, por tanto, el Colegio, no se hace responsable, ante pérdidas, extravíos, hurtos o daños de las mismas.

#### Artículo 23°: “Uso de los Dispositivos electrónico de almacenamiento externos y de comunicación (DMECP)”.

El Colegio Los Agustinos, en concordancia con la normativa educacional vigente y con el objetivo de promover la interacción social, el encuentro comunitario y el bienestar socioemocional de sus estudiantes, establece la siguiente regulación:

1° Se prohíbe el uso de Dispositivos Móviles Electrónicos de Comunicación Personal (DMECP), tales como teléfonos celulares, smartwatches, tabletas, consolas de juegos y otros medios tecnológicos



que permitan telecomunicación o acceso a internet, dentro del establecimiento para los estudiantes de Básica y Media.

Esta prohibición rige durante toda la jornada escolar, incluyendo el desarrollo de actividades curriculares, recreos, actos cívicos y actividades extracurriculares, y se extiende a todos los integrantes de la comunidad educativa.

La medida busca desincentivar el uso excesivo de pantallas, fomentar la interacción social y el juego en equipo, y prevenir los riesgos asociados a la utilización inadecuada de estos dispositivos, incluyendo el ciberacoso y la distracción académica.

2° El uso de DMECP solo será autorizado de manera excepcional y previa solicitud y aprobación expresa de la Dirección del Colegio, en las siguientes situaciones y según protocolo DMECP:

- Necesidades Educativas Especiales (NEE): Si el estudiante requiere el dispositivo como ayuda técnica para generar aprendizajes significativos, lo cual deberá ser acreditado mediante certificado de profesional especialista (Neurólogo, psiquiatra).
- Condición de Salud: Si el estudiante presenta una enfermedad o condición de salud diagnosticada que requiera monitoreo periódico a través de DMECP (con certificado médico).
- Uso Pedagógico: Si la utilización es útil y explícitamente requerida por el docente para la enseñanza en función de los contenidos de una actividad curricular o extracurricular específica.
- Seguridad Personal o Familiar: Por solicitud fundada y temporal del padre, madre o apoderado, por razones de seguridad personal o familiar del estudiante.
- Emergencia o Catástrofe: En caso de situación de emergencia, desastre o catástrofe.

3° Disposición para Educación Media. Sin perjuicio de la prohibición general, y en atención a la autonomía progresiva de los alumnos de Educación Media, el RICE podrá disponer de espacios, horarios o actividades específicas en que la utilización de DMECP esté autorizada, siempre bajo procedimientos claros y regulados por el Colegio.

5° El incumplimiento de esta normativa será considerado una falta al RICE y estará sujeto a las medidas formativas y disciplinarias correspondientes, de acuerdo con la gradualidad establecida en este reglamento. El Colegio no se hará responsable por la pérdida, robo o daño de los DMECP ingresados al establecimiento sin la debida autorización.

6° El incumplimiento será sancionado bajo la modalidad de la siguiente manera:

La primera vez que un estudiante sea sorprendido utilizando un Dispositivo Móvil Electrónico de Comunicación Personal (DMECP) durante la jornada escolar, el docente procederá a retirarlo y entregarlo a Inspectoría para su resguardo y posterior devolución.

La segunda vez, se dejará registro de la situación y se notificará formalmente al apoderado.

La tercera vez, el dispositivo será derivado a Dirección, quedando bajo resguardo del establecimiento y siendo devuelto únicamente al finalizar el año escolar.



Artículo 24°: “De las actividades, beneficios y/o campañas económicas”.

- 1° La Dirección avalará sólo las actividades propias y oficiales organizadas por el Centro General de Estudiantes y Centro General de Padres y Apoderados.
- 2° La Dirección se reserva el derecho de autorizar o rechazar solicitudes de campañas económicas utilizando locales y equipos del Colegio en beneficio de cursos o grupos particulares, tales como rifas, bingos, comidas a beneficios, bailes, etc.
- 3° Está estrictamente prohibido el uso del nombre del Colegio Los Agustinos para fines personales, como fiestas, rifas, bingos, afiches y otros eventos sin autorización del Director.

Artículo 25°: “De las Visitas y/o salidas Pedagógicas”.

- 1° Las Visitas y/o salidas Pedagógicas “son experiencias educativas extraescolares organizadas por el establecimiento en espacios distintos al aula, las que tienen como propósito contribuir al desarrollo integral y la formación de los estudiantes...”(Supereduc, 2019)
- 2° Las actividades son establecidas en la planificación de cada una de las Asignaturas de Aprendizaje, estas son de carácter obligatorias para los cursos que la requieran y su planificación y organización son responsabilidad del Profesor de Asignatura, supervisadas y autorizadas por UTP.
- 3° La participación del estudiante en actividades programadas por el Colegio u otras instituciones en horario de clases que requieran salida del establecimiento, deberán ser autorizadas por escrito por parte del apoderado del estudiante, mediante firma del documento de autorización respectivo, en el cual se consignará: actividad, objetivo, fecha, hora, lugar, curso y persona responsable.
- 4° El financiamiento total o parcial será de acuerdo al presupuesto que presente el Profesor en el proyecto de visita pedagógica.
- 5° El Inspector General, velará que los cursos que efectúan visitas pedagógicas cumplan con todas las normas establecidas por la Dirección Provincial de Educación.
- 6° Los cursos autorizados por la Dirección Provincial de Educación contarán con el respaldo del Seguro Escolar<sup>10</sup>.
- 7° Por ser la visita pedagógica una actividad del Colegio, se rige por el Reglamento Interno de Convivencia Escolar.

Artículo 26°: “De los paseos de curso”.

- 1° Los Paseos de Curso, si bien son actividades programadas con tiempo y realizadas al finalizar el año académico, de forma voluntaria y consensuada por apoderados y/o estudiantes, NO forma parte de las actividades del Colegio, por tanto, como principio y lineamiento institucional, no son autorizados, ni promovidos, ni respaldados por el Colegio.

Artículo 27°: “De las Urgencias Médicas”.

- 2° En caso de que un estudiante, presente síntomas o malestares asociados a alguna enfermedad, el estudiante será llevado a inspección y se contactará al apoderado para que se acerque a retirar al estudiante a la brevedad.



- 3° En caso accidente de un Estudiante, el equipo de Inspectoría general aplicará el Protocolo de accidentes para estos casos, dando aviso inmediatamente al apoderado.
- 4° El estudiante que sea derivado al Servicio de Urgencia, deberá ser acompañado por personal disponible del Colegio. El apoderado titular o suplente, deberá presentarse a la brevedad en el Centro Asistencial. Una vez que el apoderado se hace presente el Centro Asistencial, el estudiante queda bajo su responsabilidad, debiendo el funcionario, dar la información respectiva y volver a sus labores habituales.
- 5° En caso de accidente de trayecto de un estudiante, podrá ser derivado directamente al Centro Asistencial. El apoderado dará aviso al Colegio, teniendo que pasar a la oficina de inspectoría general a retirar el seguro escolar respectivo.
- 6° Es obligación del estudiante avisar al educador responsable de la actividad en que está participando o, en su defecto, al primer educador con el que se encuentre.

Artículo 28°: Acompañamiento por parte del equipo de convivencia en los recreos.

Con el propósito de resguardar la integridad física y emocional de los estudiantes, así como promover un ambiente de sana convivencia dentro del establecimiento, se establece que durante todos los períodos de recreo, tanto aquellos de 15 minutos como el recreo extendido de una hora deberá estar presente y activo el equipo de Convivencia Educativa.

El acompañamiento del equipo tendrá como objetivo principal prevenir situaciones de conflicto, fomentar relaciones respetuosas entre los estudiantes y velar por el cumplimiento de las normas de convivencia educativa. Para ello, sus integrantes en turnos rotativos, deberán realizar supervisión activa en los distintos espacios del establecimiento, intervenir de manera oportuna ante situaciones que lo requieran y promover instancias de diálogo y mediación cuando corresponda.

Asimismo, este acompañamiento busca fortalecer un clima escolar positivo, inclusivo y seguro, favoreciendo el bienestar de toda la comunidad educativa durante los espacios recreativos.

Objetivos del acompañamiento del Equipo de Convivencia Educativa en los períodos de recreo

1. Resguardar la integridad física, psicológica y socioemocional de los estudiantes durante los espacios de recreo.
2. Prevenir la ocurrencia de situaciones de conflicto, violencia escolar o vulneración de derechos, en concordancia con la Ley N° 20.536 sobre Violencia Escolar.
3. Promover un clima de sana convivencia escolar basado en el respeto, la inclusión y el buen trato, conforme a la Política Nacional de Convivencia Educativa.
4. Fomentar el desarrollo de habilidades socioemocionales en los estudiantes, tales como la empatía, la autorregulación y la resolución pacífica de conflictos.
5. Detectar de manera temprana situaciones de riesgo o conflicto entre estudiantes, facilitando una intervención oportuna y adecuada.
6. Mediar y gestionar conflictos de forma formativa, promoviendo el diálogo, la reparación y la responsabilidad.
7. Velar por el cumplimiento de las normas establecidas en el Reglamento Interno durante los períodos de recreo.



8. Generar espacios de interacción positiva que favorezcan relaciones respetuosas entre los miembros de la comunidad educativa.
9. Contribuir a un ambiente seguro y propicio para el aprendizaje, en coherencia con las orientaciones del Ministerio de Educación de Chile.
10. Fortalecer la cultura preventiva del establecimiento, promoviendo la participación activa de los estudiantes en la construcción de una convivencia escolar positiva.

#### **TITULO IX: PROCEDIMIENTO PARA LOS Y LAS ESTUDIANTES QUE HAN TRANSGREDIDO LOS VALORES Y NORMAS ESTABLECIDOS EN EL REGLAMENTO INTERNO DE CONVIVENCIA ESCOLAR.**

Artículo 29°: “De la definición de Transgresión de valores o normas”.

Se define Transgresión como la conducta que es incompatible con los valores y normas deseados por el Colegio y que además de afectar el desarrollo del estudiante, incide negativamente en el cumplimiento de deberes y en la buena convivencia de la comunidad educativa.

El abordaje de situaciones que constituyan una falta que afecte de forma gravísima la convivencia escolar, se desarrollará a través de instancias formales y presenciales en el establecimiento, dando cumplimiento a un procedimiento equitativo y contextualizado al interior de la comunidad educativa.

Este se entenderá como “Debido Proceso” al conjunto de garantías que tienen todos los integrantes de la comunidad educativa, al momento de aplicarse una medida disciplinaria o formativa, traduciéndose en los siguientes derechos para las partes:

- Conocer los hechos, motivos y fundamentos de la medida disciplinaria adoptada.
- Ser escuchado y poder efectuar descargos.
- Realizar la apelación de la medida disciplinaria adoptada cuando la medida esté asociada a una falta grave o gravísima.

Es en ese sentido, el debido proceso para las denuncias de situaciones que no hayan sido presenciadas directamente por algún funcionario del establecimiento, debe contemplar lo siguiente:

**Detección:** Todos(as) los adultos responsables de la comunidad educativa (directivos, docentes, asistentes de la educación, administrativos o apoderados), tienen la responsabilidad de estar atentos a situaciones que constituyan una falta por parte de los y las estudiantes, ya sea a través de la observación directa o la recepción de denuncias, las cuales deberán ser canalizadas oportunamente hacia el estamento correspondiente.

**Imparcialidad del Proceso:** Para el abordaje de las faltas gravísimas normadas en el reglamento, el director o quien este designe deberá asignar un adulto responsable para los distintos tipos de situaciones, siempre y cuando no se encuentre vinculado directamente con lo sucedido.

**Presunción de Inocencia:** Ningún miembro de la comunidad educativa puede ser considerado(a) culpable ni ser sancionado hasta comprobar lo contrario, desarrollando un procedimiento racional y justo.

**Notificación a los involucrados:** Todas las personas que se crea que estén involucrados directa o indirectamente con una situación que transgreda la normativa interna del establecimiento deben



ser avisadas de forma personal y **COLEGIO LOS AGUSTINOS** explícita por quien inicie algún proceso indagatorio, dejando constancia por escrito del encuentro y sus puntos tratados.

**Notificación a Apoderados:** Frente a faltas graves o gravísimas, se citará a los apoderados de los involucrados vía telefónica y/o plataforma digital CMI o la que el Colegio tenga en funcionamiento y/o agenda escolar, para informar sobre la situación en la que se está indagando y la participación de su pupilo en dicho evento, dejando constancia por escrito mediante el módulo de comunicaciones de la plataforma CMI u otra de similares características que se encuentre vigente.

**Establecimiento de Plazos:** Al momento de iniciar los procesos de investigación de responsabilidades frente a la ocurrencia de faltas, se respetarán los plazos máximos para el desarrollo de las indagatorias los cuales estarán explícitos en cada protocolo de actuación.

**Derecho a ser escuchado:** Todas las personas involucradas directa o indirectamente en la ocurrencia de una falta tendrán derecho a ser escuchadas, presentar argumentos y pruebas que permitan aclarar los hechos o su responsabilidad en las situaciones que se investigan.

**Proporcionalidad de las Medidas:** Se considerarán los siguientes conceptos al momento de la aplicación de la medida:

- Respetar la dignidad de todo niño, niña y adolescente.
- Estar acorde al nivel educativo y del desarrollo del niño, niña o adolescente.
- Estar directamente relacionada con la falta.
- Ser proporcionales a la falta.
- Promover la reparación de la falta y el aprendizaje.

**Informe Resolutivo:** en caso de que se active una investigación o se inicie un protocolo de actuación, se confeccionará un acta de cierre, la cual dará cuenta del motivo o falta que generó el inicio del proceso, los antecedentes recopilados durante la indagación realizada, las conclusiones correspondientes y las medidas respectivas. Dicho informe será puesto en conocimiento del director, las partes involucradas y sus apoderados, considerando dicha instancia como cierre del proceso.

**Monitoreo:** En el caso de las medidas formativas o disciplinarias, se estipularán plazos racionales que permitan el monitoreo y cumplimiento de dichas medidas.

**Derecho a Apelación:** Toda aplicación de medidas formativas o sanciones puede ser apelada por el o la estudiante y/o su apoderado en caso de considerarlas injustas o desproporcionadas. La instancia de apelación para todas las medidas o sanciones deben ser dirigidas al director, a través de una carta formal firmada por el emisor, explicando el motivo y los argumentos que respaldan dicha apelación, para lo cual tendrán un plazo máximo de 5 días hábiles.

Frente a las medidas de “Cancelación de Matrícula” y “Expulsión”, la Ley N° 20.845 de Inclusión Escolar establece que el apoderado del estudiante sancionado podrá “pedir la reconsideración de la medida dentro de 15 días de su notificación, ante el director, quién resolverá previa consulta al Consejo de Profesores, quienes se manifestarán por escrito, debiendo tener a la vista el o los informes pertinentes y que se encuentren disponibles”. En un plazo de cinco días hábiles, la Dirección del establecimiento, presentará de manera escrita la resolución final de apelación, estableciendo si es ACOGIDA o DENEGADA, y a su vez, informará a la Dirección Regional de la Superintendencia de Educación mediante resolución escrita.



**Derivación y/o denuncia:** Frente a faltas graves y gravísimas, además de la aplicación de medidas formativas y/o sanciones, las y los estudiantes involucrados podrán ser derivados a convivencia educativa, donde se coordinarán las acciones que se consideren pertinentes:

- Recolectando antecedentes para analizar el caso.
- Definiendo y ejecutando un plan de apoyo pedagógico y/o psicosocial en un plazo definido y acotado.
- Evaluando el plan de apoyo.
- Si la situación lo amerita, se realizarán derivaciones a instituciones externas (OPD, PPF, PRM, CESFAM, entre otros) para que la familia reciba apoyo especializado según la problemática detectada.
- En el caso de situaciones que constituyan delitos, de acuerdo al Art. 175º de la Ley Nº 19.696 Código Procesal Penal, “Los directores, inspectores y profesores de establecimientos educacionales de todo nivel, estarán obligados a denunciar delitos que afectaren a los estudiantes o que hubieren tenido lugar en el establecimiento. La denuncia realizada por alguno de los obligados en este artículo eximirá al resto”

Artículo 30º: “De la clasificación de las anotaciones”.

Según su connotación, y a fin de determinar las medidas educativas ya sea para destacar y/o sancionar, estas se aplicarán para reafirmar su buen comportamiento, o promover su superación, en este contexto las observaciones y/o trasgresiones a valores o normas, se clasifican de acuerdo a los siguientes criterios:

- **Positivas:** Conductas que destacan el buen comportamiento y actitud positiva del estudiante, en todo su quehacer educativo, es decir, colabora, se interesa, asume responsabilidades, coopera, y se dispone a desarrollar un buen proceso de aprendizaje, valora su educación integral.
- **Leves:** conductas negativas que transgreden las normas que regulan la convivencia y que sin llegar a alterar ésta de manera significativa ni a causar mayor daño o perjuicio a sí mismo, a terceros y/o para la Comunidad Educativa, se apartan del perfil ideal definido para nuestros estudiantes.
- **Graves:** conductas que transgreden las normas, perjudicando gravemente la convivencia escolar o con graves repercusiones negativas para sí mismo, para terceros y/o para la Comunidad Educativa.
- **Gravísima:** conductas que transgreden las normas, causando un gravísimo perjuicio a la convivencia escolar o con muy graves repercusiones negativas para sí mismo, para terceros y/o para la Comunidad Educativa, que puede llegar a implicar la cancelación de matrícula o expulsión de acuerdo a la normativa vigente.

Artículo 31º: “De las Medidas Disciplinarias, formativas y/o reparatorias”.

Así como el cumplimiento a la normativa establecida por este reglamento de Convivencia Escolar serán motivo de felicitaciones, las faltas al reglamento en las que los y las estudiantes incurran será motivo de sanciones de acuerdo al tipo de infracción, recurrencia y circunstancia, atenuantes y agravantes. Las sanciones tipificadas no obedecen a un orden jerárquico, sino al tipo de falta cometida atendiendo la naturaleza y gravedad de ella.

## 1. MEDIDAS DISCIPLINARIAS

**Amonestación verbal:** Es el llamado de atención que hará el profesor ante alguna infracción de carácter leve que sucede durante el desarrollo de una clase o fuera de ella. Se espera del estudiante una actitud positiva y de cambio frente al llamado de atención y no volver a repetir la conducta.

- **Amonestación escrita:** Es la observación realizada por el profesor, Inspector General, directivo docente o dirección del colegio frente a la reiteración de alguna falta leve, una falta grave y/o gravísima y que siempre será registrada en el libro de clases digital.
- **Suspensión temporal:** Es una medida excepcional y se refiere a la separación del estudiante de toda actividad académica o extracurricular por un periodo máximo de 5 días. La gradualidad de la sanción está sujeta al exhaustivo análisis del caso por la instancia competente que corresponda y siempre será registrada en el libro de observación con citación y notificación al apoderado del estudiante. Durante este período el o la estudiante no podrá participar de ninguna actividad programática o extraprogramática, excepto las relacionadas con las evaluaciones, en donde el estudiante obligatoriamente debe asistir a rendir dicha evaluación, según calendario de evaluaciones. Para reincorporarse a clases, el estudiante deberá obligatoriamente presentarse junto a su apoderado en Inspectoría General. Se espera del estudiante un cambio significativo en su conducta para acatar y respetar las normas establecidas por la comunidad.
- **Cancelación de matrícula:** Medida excepcional adoptada por el director del establecimiento, en la cual se le informa por escrito al apoderado que, al finalizar el año, el estudiante no podrá continuar en el establecimiento fundamentando la razón de la medida informada. El apoderado podrá solicitar la reconsideración de la medida dentro de los siguientes quince días desde la notificación, ante el director, quien resolverá previa consulta al Consejo de profesores. El Consejo de profesores deberá pronunciarse por escrito, debiendo tener a la vista el o los informes técnicos psicosociales pertinentes y que se encuentren disponibles. El estudiante sigue siendo estudiante regular hasta el término del año escolar y podrá ser informado hasta antes del inicio del segundo proceso de postulación del sistema de admisión escolar (SAE).
- **Expulsión:** Consiste en la separación total e inmediata del estudiante del establecimiento educacional, quedando inhabilitado a volver de manera definitiva, por incurrir en una falta gravísima.

Esta medida excepcional es adoptada única y exclusivamente por el director, consultado el equipo directivo y/o el consejo de profesores del establecimiento, una vez concluido el proceso de investigación respectivo, según los procedimientos y plazos definidos por el establecimiento y la normativa vigente, garantizando el respeto de los derechos de los estudiantes involucrados.

## 2. MEDIDAS FORMATIVAS Y REPARATORIAS

**Dialogo formativo:** entrevista del estudiante con algún profesor de asignatura, profesor jefe, inspector general o encargado de convivencia escolar para revisar los posibles motivos que explican el comportamiento del estudiante ante alguna situación determinada.



**Entrevista con apoderado/a:** instancia **LOS AGUSTINOS** en la que un profesor de asignatura, profesor jefe, orientador, inspector general o encargado de convivencia se reúnen con el apoderado del estudiante para que este tome conocimiento de la conducta del estudiante, así como también de las faltas cometidas por éste, con la finalidad de recibir el apoyo de parte de la familia.

**Mediación de conflictos:** instancia en la que las personas involucradas en una situación que no refiere riesgo directo en la integridad física y psicológica, se reúnen con el Encargado de Convivencia educativa para exponer sus puntos de vista, reconocer sus responsabilidades y establecer acuerdos para que el conflicto no siga ocurriendo.

**Monitoreo actitudinal y conductual:** acompañamiento que recibe el estudiante de parte de su profesor jefe quien se entrevistará con el estudiante con problemas conductuales y que registren cuatro o más anotaciones, analizando los motivos y evaluando posibles causales, para establecer acuerdos.

**Acompañamiento de Encargado de Convivencia Educativa :** entrevistas con los estudiantes que presenten faltas gravísimas, analizando posibles causales a nivel psicosocial, así como entrevista con los apoderados para apoyar el proceso de los estudiantes.

**Evaluación psicológica:** entrevista con la estudiante orientada a evaluar las posibles causales a nivel psicológico que pudiesen estar afectando el comportamiento del estudiante, así como también detectando cualquier nivel de afectación que requiera de algún acompañamiento clínico o especializado a realizarse de forma externa en las redes públicas u otro medio del que pueda disponer el apoderado.

**Derivación externa:** derivación realizada por algún psicólogo del Colegio o el Encargado de Convivencia Educativa del colegio hacia organismos externos especializados que formen parte de la red de colaboración del establecimiento para ofrecer un apoyo profesional especializado al o la estudiante.

**Acciones reparatorias:** conjunto de medidas que él o la estudiante puede realizar en caso de que la conducta del estudiante impacte de forma directa sobre otro miembro de la comunidad educativa, dentro de las que se encuentran: solicitar disculpas privadas; disculpas públicas; reparar o restituir algún objeto dañado, entre otras, cautelando la proporcionalidad de las acciones con la falta cometida, con la finalidad de resarcir en parte el daño provocado.

**Trabajo pedagógico:** actividad complementaria, fuera de la jornada académica, definida por la Unidad Técnico Pedagógica, orientada a trabajar la temática que da origen a una falta grave o gravísima, mediante ensayos, respuesta a preguntas, exposición u otra modalidad que sea definida por esta área.

**Apoyo comunitario:** el estudiante sancionado que presente conductas graves o gravísimas brindará apoyo en los actos y actividades realizadas por el Colegio, desde la preparación u otras actividades que el responsable de éstos defina a objeto de interiorizarse de la tarea educativa del colegio y contribuir a su fortalecimiento.

**Compromiso actitudinal:** los y las estudiantes que registren cuatro o más observaciones, ya sean leves, graves o gravísimas en su hoja de vida, se reúnen con el profesor jefe para analizar los motivos de éstas y fijar algunos acuerdos para que evitar que se generen nuevas faltas.

**Compromiso de conducta:** Es una medida precautoria, que compromete por escrito al o la estudiante y al apoderado, en un plazo estimativo dentro del año escolar a cambiar aquellas



actitudes que transgreden las normas de buena convivencia. El Inspector General, previo seguimiento del caso por parte del profesor jefe, podrá citar al apoderado y estudiante para firmar un “Compromiso de Conducta”. Este compromiso será monitoreado por el Inspector general y/o el Profesor Jefe durante 30 días, al término del cual se evaluará. Si persisten las faltas al reglamento, se firmará Condicionalidad de matrícula.

**Condicionalidad de matrícula:** La Condicionalidad de Matricula tiene como objetivo que el o la estudiante, acompañado de su apoderado, se comprometan por escrito a asumir las normas de convivencia y disciplina estipuladas en el RICE y que no han podido ser cambiadas con llamadas de atención verbal o escritas y/o el “Compromiso de Conducta”.

Esta medida está sujeta a un proceso de monitoreo y acompañamiento durante un periodo de 3 meses, los cuales podrán ser realizados por Inspectoría general, Profesor/a jefe, Encargado de Convivencia Escolar, Orientador y/o Director, a objeto de darle todas las oportunidades y garantías necesarias de un mejoramiento y cambio a sus problemas de conducta.

Transcurridos los 2 meses desde la condicionalidad, en Consejo de profesores y revisados los informes de Inspectoría general, del Encargado de Convivencia Escolar y del profesor/a jefe y otros que se estimen conveniente, los docentes en conjunto con el Director, tomarán la decisión de expulsión inmediata o caducación de matrícula para el año siguiente si la conducta del/a estudiante no ha presentado mejora significativa. Por el contrario, si el estudiante demuestra un mejoramiento sostenido de su conducta, se levantará o mantendrá la calidad de condicional hasta una siguiente revisión en la cual se podrá revocar dicha calidad.

### 3. CLASIFICACIÓN DE LAS MEDIDAS DISCIPLINARIAS, FORMATIVAS Y REPARATORIAS SEGÚN GRAVEDAD DE LA FALTA

| TIPO DE FALTA     | MEDIDAS DISCIPLINARIAS                                                                                  | MEDIDAS REPARATORIAS                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | FORMATIVAS O |
|-------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| <b>LEVES</b>      | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Amonestación Verbal</li> <li>• Amonestación escrita</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Diálogo formativo.</li> <li>• Trabajo pedagógico.</li> <li>• Monitoreo actitudinal y conductual.</li> <li>• Entrevista con apoderado.</li> <li>• Mediación de conflictos.</li> <li>• Acciones reparatorias.</li> <li>• Compromiso actitudinal.</li> </ul>                             |              |
| <b>GRAVES</b>     | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Amonestación escrita</li> <li>• Suspensión temporal</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Trabajo pedagógico.</li> <li>• Mediación de conflictos.</li> <li>• Acciones reparatorias.</li> <li>• Evaluación psicológica.</li> <li>• Derivación externa.</li> <li>• Compromiso actitudinal.</li> <li>• Compromiso de conducta.</li> <li>• Condicionalidad de matrícula.</li> </ul> |              |
| <b>GRAVISIMAS</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Suspensión temporal.</li> </ul>                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Trabajo pedagógico.</li> <li>• Apoyo comunitario.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                          |              |

|  |                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cancelación de matrícula.</li> <li>• Expulsión.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Evaluación psicológica.</li> <li>• Derivación externa.</li> <li>• Acompañamiento encargado de convivencia escolar.</li> <li>• Condicionalidad de Matricula.</li> <li>• Informar a SEREMI para el proceso de reubicación del estudiante.</li> </ul> |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

#### 4. CRITERIOS DE CLASIFICACIÓN DE LAS SANCIONES Y MEDIDAS

- 1° Tanto las medidas como los procedimientos relacionados con las transgresiones a los valores y normas a la convivencia escolar, poseen para el Colegio un carácter formativo y correctivo, respecto de los involucrados, y para la Comunidad Educativa en su conjunto. Es decir, buscamos generar conciencia sobre las consecuencias de los actos, desarrollar responsabilidad, aprendizajes significativos y compromiso con la comunidad educativa, otorgar la posibilidad de reconocer la falta, corregir el error y reparar el daño, brindando un plazo prudente, de acuerdo a las transgresiones, para que se produzca el aprendizaje.
- 2° Las medidas se implementarán conforme a la gravedad de la conducta, respetando la dignidad de los involucrados, y procurando la mayor protección y reparación del afectado, así como la formación del responsable y el bienestar psicoemocional de la comunidad en general.
- 3° Deberán tomarse en cuenta al momento de determinar las medidas, los siguientes criterios:

| CRITERIO                                                  | ATENUANTE                                                     | AGRAVANTE                                                            |
|-----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|
| <b>Responsabilidad de los involucrados.</b>               | Actuar como observador, sin estar directamente involucrado.   | Participar directamente de la falta.                                 |
| <b>Intensidad y extensión del daño causado.</b>           | Ausencia de daño o daño leve.                                 | Daño moderado, grave o gravísimo.                                    |
| <b>Forma en la que se desarrolla la falta.</b>            | Actuar directamente al momento de cometer la falta.           | Actuar desde el anonimato, con identidad falsa u ocultado el rostro. |
| <b>Diferencia de edad.</b>                                | No existen diferencias de edad o es menos de 2 años.          | Diferencia de más de 2 años.                                         |
| <b>Reconocimiento de la falta</b>                         | Reconocer la falta o el error.                                | No reconocer u ocultar la falta pese a la evidencia que exista.      |
| <b>Cumplimiento de medidas reparatorias y formativas.</b> | Cumple con las medidas reparatoria y formativas.              | Incumplir las medidas formativas o reparatorias.                     |
| <b>Conducta previa.</b>                                   | Conducta irreproachable, o menos de cuatro anotaciones leves. | Más de cuatro anotaciones de distinta gravedad.                      |
| <b>Reiteración de la falta.</b>                           | Cometer la falta por primera vez.                             | Repetir la misma falta.                                              |

## 5. MEDIDAS EXCEPCIONALES

La Circular Nº 482 del 20/06/2018, en el anexo 7, punto IV, faculta al colegio a adoptar medidas excepcionales en caso de peligro real, estableciendo lo siguiente:

“Se aplicarán, excepcionalmente, si existe un peligro real para la integridad física o psicológica de algún miembro de la comunidad educativa y serán analizadas por equipo directivo y de convivencia escolar, estas pueden ser:

- Reducciones de jornada escolar.
- Separación temporal de las actividades pedagógicas durante la jornada educativa.
- Asistencia solo a rendir evaluaciones.

Artículo 32° “De las actitudes positivas y de colaboración educativa”.

6. Tener una excelente asistencia a clases, más del 95 % en el semestre.
7. Ser responsable con su ingreso a clases.
8. Usar impecablemente su uniforme escolar.
9. Cumplir sus tareas a tiempo.
10. Tener buena disposición para colaborar en el curso y el colegio.
11. Poner atención en clases.
12. Preocuparse por el bienestar de sus compañeros (as).
13. Colaborar con sus profesores.
14. Tener una actitud positiva con sus compañeros.
15. Ser buen deportista o destacar en su disciplina.
16. Mantener un trato respetuoso con sus profesores y personal del Establecimiento.
17. Respetar las normas de la sana convivencia escolar,
18. Destacar en su quehacer educativo.
19. Preocuparse de su entorno escolar.
20. Asumir y respetar su carga horaria.
21. Participar activamente en la directiva de su curso.
22. Participar activamente en el Centro de estudiantes del Colegio.
23. Colaborar activamente en los actos oficiales del establecimiento.
24. Colaborar en campañas solidarias de bienestar social.
25. Participar en concursos culturales y/o artísticos internos externos al establecimiento.
26. Demostrar sus habilidades y utilizarlas durante su proceso escolar.
27. Demostrar preocupación y responsabilidad por su disciplina.

Los estudiantes con actitudes positivas son candidatos a ser destacados por su actitud durante el año escolar.

### Artículo 33° “De las Transgresiones Leves”

1. Interrumpir el normal funcionamiento de la clase.
2. Usar dispositivos electrónicos y/o eléctricos sin autorización durante la clase.
3. Hacer mal uso del permiso para ir al baño, u otras dependencias, usándolo como excusa para perder o no estar en clases.
4. Ingresar a la sala de clases sin autorización del docente o asistente de la educación.
5. Ingerir alimentos sólidos o líquidos, en clases sin autorización del docente.
6. No trabajar en clases.
7. Incumplir en la entrega de tareas, trabajos y/o evaluaciones (3 ocasiones).
8. Entregar tareas, trabajo y/o evaluaciones fuera de plazo.
9. Concurrir en forma reiterada a clases sin sus útiles y/o materiales escolares (3 ocasiones).
10. El o la estudiante, se niega a participar en actividades programadas de complemento a su currículo como: visitas educativas, giras u otros relacionados con el aprendizaje.
11. Incumplir en el uso del uniforme.
12. Concurrir a clases de educación física sin su equipo oficial o la indumentaria autorizada por el colegio.
13. Incumplir la presentación personal establecida en el reglamento.
14. Utilizar las dependencias, materiales y/o mobiliario del Colegio para fines inadecuados o no educativos.
15. El o la estudiante, ingresa a dependencias u oficinas del Colegio sin autorización de los encargados.
16. Llegar atrasado al inicio de la jornada de clases en más de 5 ocasiones
17. Llegar atrasado a la sala de clases después de almuerzo o recreos en más de 3 ocasiones
18. Hacer mal uso de los beneficios otorgados por el sistema educativo y/ o el colegio (beca JUNAEB pase de ingreso diario, pase de almuerzo, etc.)
19. Devolver los préstamos de biblioteca fuera de plazo.
20. No respetar las indicaciones sanitarias entregadas por Minsal o Mineduc a los establecimientos educacionales o aquellos adoptados por el colegio en virtud de alguna situación sanitaria particular, como, por ejemplo: no usar mascarilla, no lavarse las manos, manos mantener distancia física, etc.
21. Portar elementos no educativos, que puedan generar peligro o daño hacia si mismo u otro miembro de la comunidad educativa.
22. Usar joyas, piercing, expansiones, maquillaje y otros al interior del establecimiento.
23. No portar su agenda escolar cuando se le solicita.
24. El o la estudiante, no presenta debidamente firmadas sus justificativos, comunicaciones o respuestas de circulares enviadas al hogar.
25. Promover y/o publicitar eventos no autorizados por la dirección del establecimiento (Ej. afiches o carteles promoviendo una fiesta, venta de artículos con fines personales o colectivos).
26. Estar con gorros, jokey o capucha al interior de la sala de clases, recreos, actos o actividades al interior del colegio.
27. Utilizar polerón que no sea azul marino o negro sobre la polera institucional.

### **Procedimiento para transgresiones leves en presencia de un educador**

- 1° Llamado de atención verbal: El estudiante que este interrumpiendo el normal funcionamiento de una actividad o clases, recibirá un llamado de atención por parte del educador, que lo invite a cambiar de actitud.
- 2° Llamado de atención escrita: El estudiante que cometa una falta considerada transgresión Leve, recibirá un llamado de atención por parte del educador, que lo invite a cambiar de actitud, dicho llamado de atención será por escrito en su hoja de vida y deberá ser informado al estudiante.
- 3° Información al apoderado. El apoderado podrá revisar la hoja de vida del estudiante y las anotaciones respectivas a través de la plataforma de gestión educativa vigente, CMI, siendo responsabilidad de éste la revisión de los registros respectivos.
- 4° Si el estudiante acumula 3 faltas leves por conducta con un mismo docente, éste podrá contactar al apoderado para que tome conocimiento del comportamiento de su pupilo y se establezcan acuerdos para que se genere un cambio de actitud y mejore su disciplina en el aula.
- 5° El estudiante que registre 3 o más anotaciones negativas en su hoja de vida, será entrevistado por su Profesor Jefe, firmando un compromiso actitudinal, en el cual se establezcan acuerdos para que mejore su comportamiento y actitud.
- 6° El apoderado o el estudiante podrá apelar por escrito a la resolución de una medida disciplinaria por faltas leves en un plazo máximo de 5 días hábiles desde la notificación de la medida, mediante una carta dirigida al Director(a).

### **Artículo 34° “De las Transgresiones Graves”**

1. El o la estudiante, utiliza un vocabulario agresivo, ofensivo, amenazante o de menoscabo en clases o en dependencias del establecimiento.
2. No acatar órdenes impartidas por los docentes y/o por los funcionarios del Establecimiento.
3. El o la estudiante, es grosero y mal educado, al impulsar voluntariamente gases, eructos o impulsos naturales, sin importarle su entorno o estar frente a miembros de la comunidad educativa.
4. Realizar gestos o insinuaciones de carácter sexual hacia un miembro de la comunidad educativa.
5. Amenazar, provocar y/o incitar a pelear con otro miembro de la comunidad educativa
6. Usar un lenguaje grosero o violento en las diversas redes sociales del curso o personales que atenten contra la moralidad, imagen social, disminución personal o daños psicológicos a algún miembro de la comunidad educativa.
7. Molestar, insultar o burlarse de un miembro de la comunidad educativa, ya sea de forma verbal, gestos, acciones o a través de redes sociales.
8. Abrir la mochila y/o pertenencias del compañero sin autorización.
9. Sacar material de trabajo escolar y/o deportivo sin la autorización del docente o funcionario del Colegio.
10. Esconder, retener, sacar y/o utilizar materiales u objetos sin la autorización del propietario
11. Impedir de forma intencional y reiteradamente el normal desarrollo de las actividades académicas, sin respetar ni obedecer al educador.
12. Grabar videos o audios propios o de otros estudiantes sin autorización.



13. Negarse a entregar el dispositivo electrónico y/o eléctrico cuando el educador se lo solicita
14. Salir de la sala o quedarse afuera de la clase sin autorización del docente.
15. Tratar de sobornar al educador o funcionario del establecimiento ofreciendo especies o dinero, con el fin de conseguir material pedagógico, evaluaciones o artículos que están fuera de los parámetros normales establecidos.
16. Dormir, maquillarse, peinarse o realizar otro tipo de actividad no acorde con la acción pedagógica en la sala de clases.
17. Incitar a sus compañeros para que cometan faltas o trasgresiones, con el propósito de perjudicarlos y/o beneficiarse a sí mismo.
18. Lanzar alimentos, objetos y/u otros elementos hacia el interior o exterior del colegio, dentro de la sala de clases y patio o hacia un miembro de la comunidad educativa.
19. Negarse a trabajar con algún compañero que haya sido asignado por el docente a cargo.
20. Salir de la sala o quedarse afuera de la clase sin autorización del docente.
21. Ser sorprendido copiando o facilitando respuestas a otro compañero durante la evaluación.
22. Obtener previamente y utilizar respuestas a evaluaciones de forma fraudulenta.
23. Negarse a rendir una evaluación en clases o en reforzamiento.
24. No asistir a reforzamientos cuando sea citado por el docente.
25. Negarse a entregar la evaluación cuando el docente se lo solicita.
26. Concurrir reiteradamente a clases de educación física sin la indumentaria autorizada por el colegio, pese a los llamados de atención de los profesores. (3 veces)
27. Hacer caso omiso a las indicaciones de cumplir con la presentación personal que el colegio dispone en su reglamento en los plazos que inspección o profesor/a jefe le han fijado al o la estudiante.
28. Dañar por acción negligente o deliberada las dependencias, materiales y/o mobiliario del colegio.
29. Interrumpir, por negligencia, los servicios básicos al establecimiento causando alteración del proceso educativo o suspensión del mismo.
30. Interrumpir, por negligencia, el funcionamiento de la red de internet, ya sea manipulando pantalla digital, proyector, computadores, cables u otros medios que permiten la conectividad.
31. Ensuciar las dependencias del colegio premeditadamente, con desechos que contaminan el ambiente y el entorno físico.
32. Llegar atrasado al inicio de la jornada de clases en más de 8 ocasiones.
33. Llegar atrasado a la sala de clases después de almuerzo o recreos en más de 5 ocasiones
34. Eludir el control de atrasos del establecimiento.
35. Adulterar los documentos oficiales asociados a los beneficios otorgados por sistema educativo y/o colegio.
36. Comportarse de forma inadecuada y reiterada en el comedor, interrumpiendo el normal desarrollo del proceso, durante las horas de desayuno y/o almuerzo.
37. Devolver los libros y artículos de biblioteca dañados o con defectos que impidan que otro estudiante lo pueda utilizar.
38. Acumular 4 anotaciones leves del mismo carácter.
39. Utilizar encendedores e intentar prender líquidos que combustionan energía calórica, como es el caso de alcohol gel, papel, plástico u otro.
40. Traer, portar y/o utilizar objetos que simulen un arma u objeto cortopunzante (cuchillos y armas plásticas, de juguetes, etc.)
41. Traer o portar cigarrillos o vaporizadores al interior del colegio.



42. Ser sorprendido viendo o **COLEGIO LOS AGUSTINOS** portando material pornográfico en el establecimiento.
43. Comportarse en forma inadecuada en los actos propios del Colegio, a pesar de habersele llamado la atención.
44. Faltar el respeto hacia los símbolos patrios y/o de identidad del Colegio.
45. Vender o comprar artículos entre estudiantes, sin autorización del Director.
46. El estudiante se niega a asistir a inspección cuando recibe la indicación directa de un educador.

#### **Procedimiento para transgresiones graves en presencia de un educador**

- 1° Llamado de atención escrita: El estudiante que cometa una falta considerada transgresión Grave, recibirá un llamado de atención por parte del educador, que lo invite a cambiar de actitud, dicho llamado de atención será por escrito en su hoja de vida y deberá ser informado al estudiante.
- 2° Información al apoderado. El apoderado podrá revisar la hoja de vida del estudiante y las anotaciones respectivas a través de la plataforma de gestión educativa vigente, actualmente CMI, siendo responsabilidad de éste la revisión de los registros respectivos.
- 3° Si el estudiante reincide en su actitud de cometer faltas leves o graves, será de inmediato convocado el apoderado por el Inspector General para informarle que su pupilo debe cumplir una suspensión de clases de 1 a 3 días hábiles, tiempo suficiente para revisar el estado actitudinal del estudiante. El o la Estudiante suspendido (a), deberá asistir al Establecimiento con uniforme a dar sus evaluaciones calendarizadas, cumplida la evaluación él o la Estudiante se deberá retirar a su hogar con la autorización dado por Inspección. El estudiante que incurra en una falta considerada como transgresión grave de los valores y normas establecidas en el Reglamento Interno, deberá firmar junto a su apoderado la medida formativa de Compromiso de Conducta.
- 4° El Compromiso de Conducta tiene como objetivo que el estudiante, acompañado de su apoderado, se comprometan por escrito a asumir dentro de un plazo prudente, las normas de convivencia y disciplina estipuladas en el Reglamento Interno y que no han podido ser cambiadas con llamadas de atención verbal o escritas.

#### **El procedimiento de firma del compromiso de conducta, será tramitado por Inspección General.**

- 5° Durante el período de vigencia de la medida se hará un proceso de acompañamiento y monitoreo, mediante la revisión de la hoja de vida y/o entrevistas regulares de apoyo al estudiante por parte del Profesor Jefe, Convivencia Escolar y/o Inspección General.
- 6° El apoderado podrá apelar por escrito a la resolución de una medida disciplinaria por faltas graves en un plazo máximo de 5 días hábiles desde la notificación de la medida, mediante una carta dirigida al Director(a).



**Artículo 35° “De las Transgresiones **Gravísimas**”.**

1. Faltar el respeto groseramente, con insultos, garabatos, gestos inadecuados o de doble sentido a un miembro de la Comunidad Educativa directa o indirectamente.
2. Realizar actos que constituyan faltas indecorosas o que atenten contra la moral y los valores del respeto y prudencia escolar en el Colegio los Agustinos (ejemplo: muestra de afecto efusivas, desnudos, actos de connotación sexual, relaciones sexuales, entre otros)
3. Acosar sexualmente a compañero(a) u otro miembro de la Comunidad Educativa (acoso sexual en los diferentes grados como: intento de violación, ultrajes, insinuaciones deshonestas, presión psicológica, discriminación por la orientación sexual u otras).
4. Estar involucrado directamente en un conato de pelea, riña o pelea directa, en forma individual o grupal al interior del Colegio o donde se esté realizando el proceso de enseñanza y aprendizaje.
5. Participar y/o promover juegos violentos que puedan dañar la integridad física de las personas.
6. Estar involucrado directamente en un conato de pelea, riña o pelea directa, en forma individual o grupal al interior del Colegio o donde se esté realizando el proceso de enseñanza y aprendizaje.
7. Convocar y planificar con intención de hacer daño físico y/o participar en una pelea o riña o conato de pelea en contra de compañeros de colegio o estudiantes de otros establecimientos educacionales.
8. Generar daño físico, psicológico y/o emocional a un miembro de la comunidad educativa
9. Hostigar o acosar reiteradamente (bullying) a otro miembro de la comunidad educativa, ya sea de forma física, verbal y/o virtual.
10. Discriminar a otro estudiante, profiriendo cualquier mensaje implícito o explícito que busque marcar una diferencia de trato, ya sea por razones condición social, sexual, etnia, religión o cultura a la cual pertenece u otro motivo similar.
11. Convocar, provocar y/o animar a otros a manifestarse en forma violenta y/o irrespetuosa, impidiendo la continuidad del proceso educativo.
12. Transgredir con su actitud negativa, los valores del Colegio (respeto, compromiso, tolerancia, honestidad, solidaridad) solo o en complicidad con otros estudiantes.
13. Sustraer, robar o hurtar objetos o especies de valor del Colegio y/o de cualquier miembro de la comunidad Educativa, cometiendo apropiación indebida.
14. Lanzar o jugar con bombitas de agua u otros objetos que provocan desorden, y alteran el normal desarrollo de las actividades académicas o el recreo de los estudiantes.
15. Grabar videos o audios o sacar fotografías a algún miembro de la comunidad educativa.
16. Subir videos, audios o imágenes a redes sociales de otros miembros de la comunidad educativa sin su autorización, con la finalidad de afectar su imagen social.
17. Abandonar sin autorización el establecimiento.
18. Hacer la cimarra, es decir, evadir intencionadamente el ingreso al colegio, sin conocimiento del apoderado.
19. El o la estudiante, confecciona, coloca y/o activa bomba (de humo, ruido, gases tóxicos o de otras sustancias) al interior del establecimiento.
20. Tirar, portar, manipular o lanzar objetos contundentes de forma intencional con el fin de provocar daño a un miembro de la comunidad educativa.
21. Ponerse de acuerdo, tácita o explícitamente, con otros estudiantes para no rendir una evaluación o alterar su normal desarrollo o intentar invalidar sus resultados
22. Adulterar, deteriorar y/o falsear cualquier documento de carácter oficial del Colegio.



23. Adulterar, deteriorar, fotografiar, copiar o apropiarse de parte o la totalidad de un instrumento de evaluación, haciendo uso indebido de la información en beneficio propio o colectivo.
24. Incumplir con el uniforme o presentación personal que el colegio dispone en su reglamento, luego de cumplido los plazos y las conversaciones realizadas con estudiante y apoderado.
25. Ser sorprendido presencialmente o a través de grabación de videos/fotografías utilizando externamente el uniforme del colegio en situaciones que revisten delito como peleas, robos, hurto, entre otros.
26. Dañar de forma deliberada el uniforme propio o de algún otro integrante de la comunidad educativa.
27. Incumplir con la presentación personal que el colegio dispone en su reglamento, luego de cumplido los plazos y las conversaciones realizadas con estudiante y apoderado.
28. Producir intencionalmente o de forma premedita daño serio o irreparable en las dependencias, materiales y/o mobiliario del Colegio (ejemplo: rayado de murallas, mesas, sillas, quiebre de vidrios, roturas de puertas, entre otros).
29. Interrumpir intencionalmente el suministro de servicios básicos (agua y electricidad) al establecimiento causando alteración del proceso educativo o suspensión del mismo.
30. Interrumpir intencionalmente el funcionamiento de la red de internet, ya sea manipulando pantalla digital, proyector, computadores, cables u otros medios que permiten la conectividad.
31. Hackear la red computacional o telefónica del Colegio, provocando deliberadamente daño en el sistema.
32. Engañar justificando inasistencias y/o atrasos, a través de otra persona que no es el apoderado(a) titular o suplente.
33. Falsificar la firma de su apoderado titular o suplente.
34. La presentación, entrega, utilización, alteración, adulteración, confección o uso de certificados médicos, licencias médicas, informes clínicos, constancias, recetas u otros documentos emitidos, o que aparenten haber sido emitidos, por médicos cirujanos u otros profesionales de la salud legalmente habilitados, cuando dichos documentos sean falsos, hayan sido adulterados o se utilicen maliciosamente.

Esta falta comprende, entre otras conductas, la utilización de documentos falsificados o adulterados con el propósito de justificar inasistencias, obtener beneficios académicos o administrativos, eximirse del cumplimiento de obligaciones escolares, modificar antecedentes institucionales o inducir a error al establecimiento educacional.

La conducta descrita constituye una vulneración grave de los principios de probidad, buena fe, honestidad y responsabilidad que sustentan la convivencia escolar y el Proyecto Educativo Institucional del Colegio Los Agustinos de Maule. Asimismo, afecta la confianza que debe existir entre los integrantes de la comunidad educativa y perjudica la adecuada aplicación de los procedimientos académicos, administrativos y formativos del establecimiento.

Ante la existencia de antecedentes que permitan presumir la ocurrencia de esta falta, el establecimiento iniciará el procedimiento correspondiente, resguardando en todo momento el debido proceso. Este procedimiento deberá considerar, a lo menos, la comunicación formal de los hechos al estudiante y a su apoderado, la posibilidad de presentar descargos y antecedentes, la revisión objetiva de la información disponible y la adopción de una decisión fundada.



35. Presentar telefónicamente a **COLEGIO LOS AGUSTINOS** una persona que no es el apoderado(a) titular o suplente para realizar alguna consulta o entregar información del proceso educativo.
36. Acumular más de 10 atrasos sin cambiar su actitud, luego de las conversaciones realizadas con estudiante y apoderado.
37. Utilizar los beneficios que se le han otorgado suplantando la identidad de otro estudiante.
38. No devolver los libros u otros materiales educativos facilitados por el colegio para su proceso educativo.
39. Acumula 3 anotaciones graves, sin cambio de actitud.
40. Traer, manipular, portar, consumir, intercambiar y/o vender drogas o sustancias ilícitas en las dependencias del colegio.
41. Se prohíbe el porte, consumo o comercialización de cigarrillos, cigarrillos electrónicos, vapeadores, alcohol o drogas dentro del establecimiento.
42. Traer, manipular, portar y/o utilizar armas de fuego o fogueo, objetos cortopunzantes y/o elementos que pongan en riesgos la seguridad de los integrantes del Colegio.
43. Fumar al interior de las dependencias del Colegio o en actividades pedagógicas extracurriculares.
44. Vender, distribuir y/o intercambiar material pornográfico.
45. Dañar los símbolos patrios y/o de identidad del colegio.
46. Usar sin autorización del director, el nombre del establecimiento para fines particulares.
47. El estudiante se niega a entregar el celular o cualquier aparato electrónico en inspección ante la solicitud del Inspector y después de haber sido enviado por un educador desde la sala de clases.
48. Emitir, escribir, difundir o realizar amenazas, ya sea de forma escrita, verbal o digital, al interior del establecimiento (baños, salas, patios u otros espacios), con la finalidad de generar temor, amedrentar o afectar la seguridad de estudiantes, funcionarios o cualquier miembro de la comunidad educativa. Estas conductas podrán constituir delito según la legislación chilena vigente, por lo que el establecimiento activará los protocolos correspondientes y realizará la denuncia a las autoridades competentes.
49. Conducta realizada a través de redes sociales, plataformas digitales, aplicaciones de mensajería, cuentas, perfiles, páginas u otros medios tecnológicos que tenga por objeto o efecto menoscabar, exponer, ridiculizar, hostigar, humillar, amenazar, desprestigiar o afectar la dignidad, honra, privacidad o integridad de estudiantes, funcionarios o cualquier otro integrante de la comunidad educativa.
  - Difundir, publicar, compartir o reenviar fotografías, videos, audios, mensajes, capturas de pantalla u otro tipo de contenido que exponga, humille, ridiculice o perjudique a integrantes de la comunidad educativa.
  - Crear cuentas, perfiles, páginas o grupos falsos utilizando el nombre, imagen, identidad o información de estudiantes, funcionarios u otros miembros de la comunidad educativa.
  - Crear, administrar, moderar o colaborar en cuentas, perfiles, páginas o grupos destinados a realizar burlas, amenazas, hostigamiento, funas, rumores, descalificaciones o cualquier acción que menoscabe la dignidad de integrantes de la comunidad educativa.
  - Participar activamente en este tipo de cuentas o plataformas mediante publicaciones, comentarios, mensajes, envío de información, fotografías, videos, votaciones, reacciones, difusión de contenido o cualquier otra acción que contribuya al hostigamiento o menoscabo de otra persona.



- Proporcionar fotografías, videos, audios, antecedentes personales o información de integrantes de la comunidad educativa a cuentas o perfiles destinados a ridiculizar, exponer o perjudicar a dichas personas.
- Grabar, publicar, compartir, transmitir o difundir riñas, peleas, agresiones físicas, amenazas, discusiones o situaciones de violencia ocurridas dentro o fuera del establecimiento cuando involucren a integrantes de la comunidad educativa.
- Incentivar, organizar o promover la grabación o difusión de riñas, agresiones o situaciones humillantes.
- Administrar o participar en cuentas anónimas o identificadas cuyo contenido tenga como propósito o efecto generar hostigamiento, discriminación, burlas, amenazas, exclusión o daño a la imagen de estudiantes, docentes, asistentes de la educación, directivos, apoderados u otros miembros de la comunidad educativa.
- Suplantar la identidad digital de otra persona con la finalidad de publicar contenido, enviar mensajes, realizar comentarios o ejecutar cualquier acción que pueda perjudicarla.
- Difundir rumores, acusaciones, información falsa o contenido manipulado que pueda afectar la honra, convivencia, seguridad o bienestar de algún integrante de la comunidad educativa.
- Compartir contenido creado por terceros cuando sea evidente su carácter ofensivo, humillante, discriminatorio, amenazante o perjudicial para algún miembro de la comunidad educativa.
- Utilizar cuentas institucionales, dispositivos electrónicos o redes de comunicación del establecimiento para ejecutar cualquiera de las conductas anteriormente descritas.

Estas conductas podrán ser consideradas falta gravísima aun cuando hayan sido realizadas fuera del establecimiento o fuera del horario de clases, siempre que involucren a miembros de la comunidad educativa y produzcan efectos negativos en su bienestar, seguridad, dignidad o en la convivencia escolar.

La responsabilidad no recaerá únicamente en quien haya creado originalmente una cuenta o contenido. También podrá determinarse responsabilidad respecto de quienes administren, colaboren, proporcionen material, inciten, participen activamente o contribuyan conscientemente a su difusión.

La sola pertenencia pasiva a un grupo o el conocimiento de la existencia de una cuenta no será suficiente para establecer responsabilidad disciplinaria. Para la aplicación de una medida deberá acreditarse una participación concreta, respetando el debido proceso establecido en el presente Reglamento Interno.

La aplicación de medidas frente a estas conductas deberá considerar la gravedad de los hechos, su reiteración, nivel de difusión, daño provocado, edad y grado de participación de los estudiantes involucrados, además de las circunstancias atenuantes o agravantes correspondientes.

#### **Procedimiento para transgresiones gravísimas**

**Llamado de atención escrita:** El estudiante que cometa una falta considerada transgresión Gravísima, recibirá un llamado de atención por parte del educador, que lo invite a cambiar de actitud, dicho llamado de atención será por escrito en su hoja de vida y deberá ser informado al estudiante.



- 1° **El Inspector General**, comprobado el hecho determinará la suspensión de clases hasta por 5 días hábiles para él o la estudiante, dependiendo de la cantidad de faltas gravísimas previas. La suspensión se trata de una medida excepcional, fundamentada en conductas que tengan un impacto significativo en la convivencia escolar o en el normal funcionamiento de los procesos al interior del establecimiento,
- 2° **Información a apoderado:** El Inspector General, citará y comunicará al apoderado la transgresión en la que ha incurrido el estudiante, y hará notificación de la suspensión de 3 días como primera medida disciplinaria, siendo aplicable hasta 5 días en caso de reiteración de faltas gravísimas. Se deberá establecer un proceso para propiciar el diálogo dentro de la familia en paralelo con el Colegio.  
El o la Estudiante suspendido (a), deberá asistir al Establecimiento con uniforme a dar sus evaluaciones calendarizadas, cumplida la evaluación él o la Estudiante se deberá retirar a su hogar con la autorización dado por Inspectoría.
- 3° **El Inspector General**, presentará el caso a la Dirección del Establecimiento, quien solicitará al Equipo de Ambiente y Convivencia determinar, según los antecedentes, las medidas reparatorias o formativas, si lo amerita.
- 4° **El estudiante** que incurra en una falta considerada como transgresión gravísima de los valores y normas establecidas en el RICE, deberá firmar de inmediato, junto a su apoderado la medida formativa de **Condicionalidad de Matrícula**.

**El procedimiento de firma de Condicionalidad de Matricula será tramitado por el Inspector General.**

Durante el período de vigencia de la medida, se hará un proceso de acompañamiento, con entrevistas regulares de monitoreo y apoyo al estudiante por parte del profesor jefe, orientador, encargado de convivencia educativa y/o dirección.

6° El apoderado podrá apelar por escrito a la resolución de una medida disciplinaria por faltas gravísimas en un plazo máximo de 5 días hábiles desde la notificación de la medida, mediante una dirigida al Director(a).

Artículo 35° “De las Leyes que establecen consecuencias para los transgresores”.

- 1° Ley 20.084 Responsabilidad de los Adolescentes por infracciones a la ley Penal: Busca “Hacer efectiva la responsabilidad de los adolescentes por los hechos delictivos que comentan, de tal manera que la sanción forme parte de una intervención socioeducativa amplia y orientada a la plena integración social” Art. 20 LGE.
- 2° Ley 20.000 de Drogas: Sanciona el tráfico de ilícito de estupefacientes y sustancias psicotrópicas.
- 3° Ley 20.005 Abuso Sexual: que modifica el Código Penal, con el objeto de sancionar un delito de connotación pública, pero que no era denunciado por no haber norma expresa que lo tipificara.
- 4° Ley 21.128 del 27 de Dic 2018 Aula Segura. Facultades del director para cancelar matrícula o expulsar ante una transgresión gravísima Esta ley sancionará los actos cometidos por cualquier miembro de la comunidad educativa que ocasione daños a la integridad física o psíquica de cualquiera de los miembros de ésta, o de terceros que se encuentren en dependencias de los establecimientos.

Artículo 35° “Del compromiso de denunciar delitos que atente en contra de las leyes establecidas en el artículo anterior”.



COLEGIO  
LOS AGUSTINOS

El Director(a), Inspector General y Profesores tienen la obligación de denunciar cualquier acción u omisión que revista caracteres de delito y que afecte a un miembro de la comunidad educativa, tales como lesiones, amenazas, robos, hurtos, abusos sexuales, porte o tenencia ilegal de armas, tráfico de sustancias ilícitas u otros. Se deberá denunciar ante Carabineros de Chile, la Policía de Investigaciones, las fiscalías del Ministerio Público o los tribunales competentes, dentro del plazo de 24 horas desde que se tome conocimiento del hecho, sin perjuicio de lo dispuesto en los artículos 175 letra e) y 176 del Código Procesal Penal.

Todo proceso de denuncia realizada en el establecimiento o en entidades externas, estará sujeto al debido proceso en la aplicación de protocolos, en los cuales se definen responsables y plazos de acción, sin embargo, es importante señalar que se respetará el calendario y año escolar en lo que respecta a las vacaciones de invierno y de verano. Por lo que, al entrar en periodo de vacaciones los procesos quedarán en carpeta hasta el retorno a clases, respetando los plazos estipulados en días hábiles.

#### Artículo 36° “De la cancelación de Matrícula”.

- 1° La cancelación de matrícula, es aquella medida disciplinaria que puede adoptar el Colegio en la que se da aviso al apoderado del estudiante de la no continuidad de matrícula para el año siguiente, de acuerdo al procedimiento y regulación del RICE, con garantía y observancia, en todo momento, del justo y debido proceso escolar. El estudiante mantiene su matrícula y calidad de estudiante regular durante el proceso y hasta el término del año escolar.
- 2° Si durante el tiempo de vigencia de la condicionalidad, el estudiante comete una nueva falta grave o muy grave y/o hay reiteración de las faltas ya consignadas y/o no se observan avances, se evaluará la aplicación de la medida de la cancelación de matrícula.
- 3° La medida la implementará el Director(a) siendo refrendada por el Consejo de Profesores dirigidos por el Director del Establecimiento.
- 4° El procedimiento de Cancelación de Matrícula será tramitado por el director o funcionario que este designe, informando la medida al apoderado en entrevista personal. Se firmarán dos copias del documento, quedando una en archivo de Inspectoría general y la otra copia en el expediente personal del estudiante. La fecha para informar la cancelación de matrícula no podrá ser más allá del inicio del segundo periodo de postulación del Sistema de admisión escolar (SAE).
- 5° Una vez establecida e informada por escrito la sanción del estudiante al apoderado titular, este podrá solicitar por escrito al Director(a) del Colegio, la reconsideración de la medida dentro de 15 días desde su notificación. Si no hay apelación en el plazo dado, significa que el apoderado asume la medida impuesta a la o él estudiante.
- 6° Sin perjuicio de la apelación, el apoderado es responsable de buscar colegio apenas se le notifique la medida de la Cancelación de Matrícula, más allá que considere el apelar a la medida y esperar la resolución de la misma.
- 7° Si el apoderado apela en los plazos señalados, el Director(a) convocará al Consejo de Profesores para revisar la apelación y todos los antecedentes del caso, dentro 5 días hábiles de recibida la carta de apelación
- 8° Una vez establecida la determinación del Consejo de profesores, el Director(a) o a quien delegue, informará por escrito al apoderado, el resultado de la apelación, en el transcurso de los siguientes 10 días hábiles de recibida la apelación.
- 9° En caso de mantenerse la medida de Cancelación de Matrícula, el Director(a) tendrá 5 días hábiles para enviar a la Superintendencia de Educación los antecedentes del alumno que respaldan la sanción.



- 10° En caso de ser aceptada la apelación, es decir, se revoque la medida de Cancelación de Matrícula, el Equipo de Liderazgo Educativo (ELE), en forma excepcional podrá resolver aplicar alguna de las medidas contempladas en el Reglamento Interno de Convivencia Escolar.

Artículo 37° “De la expulsión”.

- 1° La expulsión es una medida disciplinaria que se aplica durante el transcurso del año escolar, lo que implica el retiro obligado del estudiante del Colegio Los Agustinos, con efecto inmediato una vez notificada. Es considerada una medida extrema, excepcional y última, legítima sólo cuando efectivamente la situación afecte gravemente la Convivencia Escolar, medida que siempre se debe aplicar conforme a un justo proceso y bajo la Ley de Aula Segura.
- 2° Es una medida aplicable por la ejecución de un delito o conductas Gravísimas establecidas en el RICE que ponen en peligro la integridad física y/o psicológica del propio alumno y/o la de cualquier miembro de la comunidad educativa.
- 3° En caso de que el Director(a) determine el inicio del proceso de investigación para la evaluación de la expulsión, éste o quien el designe deberá informar por escrito al apoderado de manera presencial o, si no se presenta al establecimiento, vía plataforma digital o la que el colegio utilice, una vez que se decida esto.
- 4° Para el desarrollo de investigación de expulsión se respetarán los procedimientos, plazos y medidas precautorias que determine la ley de aula segura.
- 5° Concluida la investigación, la decisión de la medida de expulsión la adoptará el Director, pudiendo consultar al consejo de profesores, según los antecedentes que le sean entregados del caso.
- 6° El procedimiento de firma de la Expulsión de Matrícula será tramitado por el Director o quien este defina en su representación, informando la medida al apoderado en entrevista personal. Se firmarán dos copias del documento, quedando una en archivo de Inspectoría general y la otra copia en el expediente personal del estudiante.
- 7° Una vez establecida e informada por escrito al apoderado de manera presencial o, si no se presenta al establecimiento, vía plataforma digital CMI o la que el colegio utilice, el apoderado podrá solicitar por escrito al Director del Establecimiento, la reconsideración de la medida dentro de 5 días hábiles desde su notificación.
- 8° Sin perjuicio de la apelación, el apoderado es responsable de buscar colegio apenas se le notifique la medida de Expulsión, más allá que considere el apelar a la medida y esperar la resolución de la misma.
- 9° El Director convocará al Consejo de Profesores para revisar la apelación y todos los antecedentes del caso, dentro 5 días hábiles de recibida la carta de apelación
- 10° Una vez establecida la determinación del Consejo de profesores, el Director o a quien delegue, informará por escrito al apoderado, el resultado de la apelación, en el transcurso de los siguientes 10 días hábiles de recibida la apelación,
- 11° Una vez confirmada la medida de Expulsión, el Director tendrá 5 días hábiles para enviar a la Superintendencia de Educación los antecedentes del o la estudiante que respaldan la sanción.
- 12° En caso de ser aceptada la apelación, es decir, se revoque la medida de expulsión, el Consejo de Profesores podrá resolver aplicar al o la estudiante alguna de las medidas contempladas en el Reglamento Interno de Convivencia Escolar.
- 13° Se consideran como causales de expulsión: agresiones de carácter sexual; agresiones físicas que produzcan lesiones; uso, porte, posesión y tenencia de armas o artefactos incendiarios, así como también actos que atenten contra la infraestructura esencial para la prestación del servicio



educativo. Adicionalmente, el **COLEGIO LOS AGUSTINOS** Colegio ha definido como causal de expulsión el bullying o acoso escolar y la venta de drogas.

#### Artículo 38° “Protocolo de actuación”.

- 1° Mientras se estén llevando a cabo las indagaciones aclaratorias y el discernimiento de las medidas correspondientes, se asegurará a todas las partes la mayor confidencialidad, privacidad y respeto por su dignidad y honra.
- 2° De cada actuación y resolución deberá quedar constancia escrita en los instrumentos propios del Establecimiento, debiendo mantenerse el registro individual de cada reclamo. No se podrá tener acceso a dichos antecedentes por terceros ajenos a la investigación, a excepción de la autoridad pública competente. 3° En el procedimiento se garantizará la protección del afectado y de todos los involucrados, el derecho de todas las partes a ser oídas, la fundamentación de las decisiones y la posibilidad de impugnarlas.

#### Artículo 39° “Marco de acción del Reglamento Interno”

Los estudiantes que infrinjan las normas establecidas en el presente reglamento, serán sancionados siempre que la infracción se haya efectuado dentro de los recintos del Colegio Los Agustinos y/o en lugares ajenos a este, producto del diario convivir en el colegio, entendiéndose por tales no solo aquellos locales o dependencias que ocupa el Colegio Los Agustinos para el normal desarrollo de sus funciones, sino también aquellos recintos o lugares ajenos al colegio en las que se haya programado alguna actividad académica y/o extracurricular de carácter permanente u ocasional. Adicionalmente, se podrá aplicar el presente reglamento para aquellas actuaciones que, no siendo parte de las actividades normales del colegio, se desarrollan con el uniforme institucional o sean identificados o identificadas como estudiantes de nuestro Colegio. *La difusión de contenido ofensivo, amenazas, burlas, hostigamiento o material que afecte la dignidad de estudiantes, docentes, asistentes de la educación o cualquier miembro de la comunidad educativa será considerada una falta gravísima, aun cuando los hechos ocurran fuera del establecimiento si afectan la convivencia escolar. Asimismo, la grabación o difusión de peleas, agresiones o conflictos escolares a través de redes sociales será considerada una falta grave o gravísima.*

#### Artículo 40° “Eficacia de la Acción Educativa”.

- 1° La acción educativa será particularmente eficaz en la medida que el padre, madre o apoderado asuma el real compromiso con la educación del estudiante.
- 2° El no cumplimiento de estos deberes faculta al colegio para solicitar el cambio de apoderado y/o realizar la denuncia ante los tribunales de familia por negligencia parental.
- 3° En casos debidamente calificados, según antecedentes que así lo ameriten y por la educación del estudiante, la Dirección del Colegio podrá solicitar el cambio de Apoderado, con aviso escrito al apoderado de manera presencial o, si no se presenta al establecimiento, vía plataforma digital CMI o la que el colegio utilice y la debida antelación.

### **TITULO X: PROHIBICIÓN DE AGRESIÓN DE APODERADOS Y MEDIDAS APLICABLES**

#### Artículo 41°

Se entenderá como falta gravísima toda acción de agresión física, psicológica, amenaza, hostigamiento o conducta intimidatoria ejercida por un apoderado hacia un funcionario del



establecimiento, ya sea dentro o fuera del recinto escolar, en actividades oficiales o en cualquier instancia vinculada a la comunidad educativa.

De acuerdo con la legislación:

Los establecimientos educacionales tienen la obligación de garantizar un ambiente seguro y libre de violencia, protegiendo a sus trabajadores y estudiantes.

Los apoderados tienen el deber de respetar la normativa interna y contribuir a la sana convivencia escolar.

La violencia ejercida por terceros, incluyendo apoderados, hacia trabajadores de la educación se reconoce como una forma de violencia que debe ser prevenida, investigada y sancionada.

En caso de verificarse una agresión, el establecimiento adoptará las siguientes medidas, resguardando el debido proceso:

1. Pérdida de la calidad de apoderado titular o suplente, debiendo designarse un nuevo representante del estudiante.
2. Prohibición de ingreso al establecimiento educacional, como medida de protección para la comunidad escolar.
3. Activación de los protocolos de convivencia escolar, incluyendo investigación de los hechos y registro formal de la situación.
4. Posibilidad de realizar denuncias ante las autoridades competentes, cuando la gravedad de los hechos lo amerite.

Estas medidas se aplicarán conforme a los principios de proporcionalidad, debido proceso y resguardo de derechos, establecidos en la normativa educacional vigente.

El presente artículo tiene por finalidad asegurar un clima de respeto, protección y bienestar, garantizando el derecho de todos los miembros de la comunidad educativa a desarrollarse en un entorno libre de violencia.

## **TITULO XI: SOBRE EL RESPETO EN LA RELACIÓN FUNCIONARIO–APODERADO**

El Colegio Los Agustinos, en conformidad con la Ley N.º 20.536 sobre Violencia Escolar, la Ley General de Educación N.º 20.370, la Política Nacional de Convivencia Educativa y las orientaciones emanadas del Ministerio de Educación de Chile, reconoce la importancia de mantener relaciones basadas en el respeto mutuo, el diálogo constructivo y la sana convivencia entre todos los integrantes de la comunidad educativa.

En este contexto, todo funcionario del establecimiento, ya sean directivos, docentes, asistentes de la educación, administrativos, auxiliares u otros colaboradores, deberá mantener en todo momento un trato digno, respetuoso y profesional hacia los padres, madres y apoderados, promoviendo relaciones de confianza y colaboración en beneficio del proceso formativo de los estudiantes.

Deberes de los funcionarios en la atención a apoderados

Los funcionarios del establecimiento deberán:



1. Atender a los apoderados en los **COLEGIO LOS AGUSTINOS** horarios previamente establecidos o mediante citación formal.
2. Utilizar los canales oficiales de comunicación definidos por el establecimiento, tales como agenda escolar, plataforma institucional, correo electrónico institucional o entrevistas presenciales.
3. Entregar información clara, veraz, oportuna y objetiva respecto del proceso educativo, académico y formativo de los estudiantes.
4. Mantener en todo momento un lenguaje adecuado y respetuoso, evitando descalificaciones, juicios personales o expresiones ofensivas.
5. Escuchar activamente las inquietudes planteadas por los apoderados, promoviendo el diálogo y la búsqueda de soluciones colaborativas.
6. Derivar los casos que corresponda a Inspectoría General, Coordinación de Convivencia Educativa, Unidad Técnico Pedagógica o Dirección, según la naturaleza de la situación.
7. Resguardar la confidencialidad de la información personal y académica de los estudiantes y sus familias, conforme a la normativa vigente.
8. Favorecer instancias de comunicación basadas en el respeto, la empatía y la buena fe.

#### Medidas preventivas

Con el objetivo de fortalecer una convivencia educativa basada en el buen trato y la resolución pacífica de conflictos, el establecimiento promoverá las siguientes acciones preventivas:

- a) Talleres y capacitaciones dirigidas a funcionarios y apoderados sobre convivencia educativa, comunicación efectiva y resolución pacífica de conflictos.
- b) Protocolos claros de atención y comunicación con apoderados.
- c) Instancias de mediación y acompañamiento lideradas por el Equipo de Convivencia Educativa e Inspectoría General.
- d) Estrategias formativas que promuevan el respeto mutuo y la corresponsabilidad entre familia y establecimiento.
- e) Difusión permanente de las normas de convivencia establecidas en el Reglamento Interno de Convivencia Escolar.

#### Conductas constitutivas de faltas al trato respetuoso

Se considerarán faltas a la sana convivencia y al deber de respeto, entre otras, las siguientes conductas realizadas por funcionarios hacia apoderados o viceversa:

1. Uso de lenguaje ofensivo, agresivo, discriminatorio o descalificatorio.
2. Actitudes de menosprecio, hostigamiento, humillación o intimidación.
3. Conductas agresivas, ya sean verbales, gestuales, escritas, digitales o físicas.
4. Difusión de información falsa o malintencionada que afecte la honra de cualquier integrante de la comunidad educativa.



5. Negativa injustificada a atender, responder o canalizar inquietudes por los conductos regulares establecidos.
6. Amenazas, gritos, insultos o cualquier acción que altere el normal funcionamiento del establecimiento.

#### Resolución pacífica de conflictos

El Colegio Los Agustinos promoverá permanentemente el diálogo, la mediación, la empatía y la resolución pacífica de conflictos como mecanismos prioritarios para fortalecer relaciones respetuosas y colaborativas entre todos los integrantes de la comunidad educativa.

## **TITULO XII: DE LOS ESTÍMULOS, INCENTIVOS Y RECONOCIMIENTOS.**

### **Artículo 42° “Reconocimientos e incentivos” Reconocimiento de Áreas de Desarrollo Integral**

El Colegio Los Agustinos, fiel a su compromiso con la formación integral de sus estudiantes, reconoce y valora las diversas habilidades, talentos y capacidades que cada estudiante desarrolla a lo largo de su trayectoria escolar. Entendemos que la educación no solo debe centrarse en el ámbito académico, sino también en el crecimiento humano, artístico, científico, deportivo y espiritual de cada estudiante.

En este contexto, el establecimiento destacará a aquellos estudiantes que sobresalgan en distintas áreas formativas, promoviendo así una comunidad educativa que incentive el esfuerzo, la creatividad, la reflexión y el desarrollo personal.

#### **Área Humanista: Estudiantes Reflexivos y Críticos**

El área Humanistas reconoce a los estudiantes que se distinguen por su capacidad de reflexión, análisis y pensamiento crítico frente a las distintas situaciones de la vida y del aprendizaje. Son jóvenes que demuestran sensibilidad social, valores humanos y una profunda capacidad para comprender su entorno desde una mirada ética y solidaria.

#### **Área Matemática: Pensamiento Operante y Resolutivo**

En el área matemática serán destacados aquellos estudiantes que evidencien un pensamiento lógico, analítico y operante. Son alumnos capaces de resolver problemas de manera ordenada y eficiente, utilizando estrategias, razonamiento y habilidades numéricas para enfrentar distintos desafíos académicos.

#### **Área Científica: Metódicos y Prácticos**

El reconocimiento científico estará dirigido a estudiantes que manifiesten interés por la investigación, la experimentación y el descubrimiento. Se caracterizan por ser metódicos, observadores y prácticos, aplicando el método científico para comprender fenómenos naturales y buscar soluciones a problemáticas concretas.

#### **Área Artística: Expresión y Creatividad**



El área artística reconoce a aquellos estudiantes que expresan sus emociones, pensamientos e ideas a través de la creación. Mediante disciplinas como la pintura, la danza, y las artes visuales, los alumnos desarrollan su sensibilidad estética y creatividad.

#### **Área Musical: Sensibilidad y Apego a la Música**

En el ámbito musical serán destacados los estudiantes que demuestren un especial interés, sensibilidad y apego hacia la música. Son jóvenes que encuentran en ella una forma de expresión, disciplina y desarrollo personal, participando activamente en actividades musicales, interpretaciones y espacios culturales.

#### **Área Deportiva: Habilidades Motrices y Espíritu de Superación**

El área deportiva reconocerá a estudiantes que sobresalgan por sus habilidades motrices, compromiso y espíritu de superación. A través de la práctica deportiva, los estudiantes desarrollan capacidades físicas, trabajo en equipo, disciplina y hábitos de vida saludable.

**Mejor compañero:** Serán merecedores de esta distinción aquellos estudiantes que, por votación de sus compañeros, hacen vida permanentemente los valores de:

- Respeto hacia sus compañeros.
- Ayuda desinteresada.
- Liderazgo positivo al interior del curso.

**Premio a la Asistencia semestral:** Se otorga diploma y una distinción al curso que al final de cada semestre hayan logrado una asistencia igual o superior al 92 %.

**Mejor asistencia anual por curso:** se otorga un diploma y una distinción, como reconocimiento a los o las estudiantes que al concluir el año Educativo ha logrado el mayor porcentaje de asistencia por curso.

**Reconocimiento a la Convivencia Escolar del curso:** Se otorga un diploma y una distinción al curso que, al concluir el año Educativo, registra la menor cantidad de estudiantes con compromiso de conducta y/o condicionalidad.

**Destacado en taller deportivo y cultural:** Será merecedor de esta distinción aquel estudiante que durante el año se ha destacado por su participación constante en los talleres y/o selecciones deportivas representando al colegio.

**Espíritu Agustiniiano 4° medio:** Será merecedor de esta distinción aquel estudiante que, durante su permanencia en el colegio, demuestre haber alcanzado competencias académicas, especialmente en las habilidades específicas para ser un lector competente y en aquellas relacionadas con el razonamiento lógico matemático y el pensamiento científico, crítico y divergente. Además, ha demostrado en sus actitudes y conducta un desempeño como persona con una adecuada autoestima y capacidad para enfrentar la adversidad, responsable, con sensibilidad social expresada en actuaciones solidarias, será respetuoso con las personas y el medio ambiente.



## **Artículo 43° “Norma sobre Participación en Actividades Institucionales”**

Con el propósito de resguardar el adecuado clima de relaciones humanas dentro de la comunidad educativa del Colegio Los Agustinos, y en atención a lo dispuesto por la Ley General de Educación N° 20.370, la Ley sobre Violencia Escolar N° 20.536, el Decreto Supremo N° 381 del Ministerio de Educación que aprueba el Reglamento Interno Escolar y demás orientaciones vigentes de la Superintendencia de Educación, se establece la siguiente disposición:

1. Todo estudiante deberá mantener una conducta respetuosa y coherente con los principios y valores que orientan el Proyecto Educativo Institucional, procurando contribuir al bienestar común y al desarrollo de relaciones armónicas dentro del establecimiento. Esta obligación se extiende a todas las actividades curriculares, extracurriculares, ceremoniales y recreativas organizadas por el colegio, tanto dentro como fuera del recinto escolar.

2. Se entenderá por alteración grave del clima de convivencia escolar toda conducta que perturbe significativamente la sana convivencia, afecte la integridad física o emocional de un miembro de la comunidad educativa, incite a la violencia, cause amedrentamiento, humillación, hostigamiento, agresión o cualquier forma de maltrato, conforme a lo definido en la Ley N° 20.536 sobre Violencia Escolar y sus orientaciones técnicas.

3. Se considerará acto vandálico toda acción voluntaria que cause daño, destrucción o deterioro al patrimonio físico del establecimiento o a bienes personales de integrantes de la comunidad educativa, en concordancia con lo señalado en los criterios de responsabilidad y reparación establecidos por la Superintendencia de Educación y las disposiciones internas del establecimiento.

4. Frente a situaciones que constituyan alteraciones graves de la convivencia o actos vandálicos, y según los procedimientos que garantizan el debido proceso, el establecimiento podrá aplicar medidas formativas y disciplinarias proporcionales, de acuerdo con lo señalado en el Reglamento Interno de Convivencia Escolar y el Decreto Supremo N° 381 del Ministerio de Educación.

5. Entre las medidas aplicables, podrá considerarse la suspensión de la participación del estudiante en actividades de curso o institucionales, incluyendo, según la gravedad del hecho y por resolución fundada de la Dirección:

- Actividades recreativas, formativas o de integración grupal.
- Actos oficiales, celebraciones, ensayos o presentaciones representativas.
- Ceremonias de finalización del año escolar, tales como licenciaturas, actos de premiación y reconocimientos oficiales otorgados por el establecimiento.

6. La medida será comunicada por escrito al estudiante y su apoderado, indicando los antecedentes que la fundamentan, la vigencia de la sanción y los medios de apelación disponibles, resguardando en todo momento el derecho a ser escuchado y la proporcionalidad de la medida, conforme a lo indicado en la normativa educacional vigente.

Todo tipo de apelación ante esta situación, el apoderado tendrá que enviar una carta formal a dirección la que será evaluada y analizada por el grupo de gestión y el consejo de profesores, para dar una respuesta a la solicitud, dentro de cinco días hábiles.

El Colegio Los Agustinos reconoce y valora el vínculo que mantienen con la institución aquellos estudiantes que han egresado de sus aulas, entendiendo que forman parte de la historia y trayectoria de la comunidad educativa.



Los estudiantes egresados del **COLEGIO LOS AGUSTINOS** establecimiento podrán ingresar a sus dependencias y participar en actividades institucionales, culturales, deportivas, artísticas, académicas, recreativas o de encuentro con la comunidad educativa, siempre que dicho ingreso se realice en el marco de una actividad autorizada por el establecimiento y respetando las normas de funcionamiento, seguridad, convivencia y organización institucional vigentes.

**Sin perjuicio de lo anterior, esta disposición no será aplicable a aquellos estudiantes cuya matrícula haya sido cancelada o que hayan sido expulsados del establecimiento mediante un procedimiento disciplinario formal, debidamente tramitado conforme a la normativa educacional vigente y al Reglamento Interno.**

En estos casos, una vez que la medida de expulsión o cancelación de matrícula se encuentre formalmente ejecutoriada, la persona deja de mantener la calidad de estudiante del establecimiento y, por razones de resguardo de la seguridad, la convivencia educativa, la integridad de los integrantes de la comunidad y el adecuado desarrollo de las actividades institucionales, **no podrá ingresar a las dependencias del Colegio ni participar presencialmente en actividades organizadas, patrocinadas o autorizadas por este**, mientras se encuentre vigente dicha desvinculación.

La restricción señalada comprenderá, entre otras, las siguientes actividades:

- Actividades extraprogramáticas y talleres.
- Actividades deportivas, artísticas, culturales o recreativas.
- Licenciaturas, ceremonias y actos oficiales.
- Peñas folclóricas y actividades de celebración institucional.
- Aniversarios y actividades de conmemoración del establecimiento.
- Ferias, encuentros, muestras y exposiciones organizadas por el Colegio.
- Actividades de convivencia, celebraciones y encuentros de la comunidad educativa.
- Actividades abiertas a familias, exestudiantes u otros miembros de la comunidad cuando estas se desarrollen dentro de las dependencias del establecimiento.
- Cualquier otra actividad organizada, patrocinada, autorizada o desarrollada por el Colegio dentro de sus dependencias.

Esta medida tendrá un carácter **preventivo, organizativo y de resguardo institucional**, y no constituirá una sanción adicional a la medida de expulsión o cancelación de matrícula, sino una regulación respecto del acceso a las dependencias del establecimiento una vez que la persona ha dejado de tener la calidad de estudiante.

#### **Artículo 44° Disposiciones finales.**

1. El RICE podrá ser revisado y actualizado por la Comunidad Educativa del CLA, en cualquier momento del año escolar, con el objeto de readecuarlo a las nuevas exigencias, enfoques, políticas y orientaciones sobre Convivencia Escolar que emanen del Mineduc. Sus cambios se incorporarán al RICE y se publicará en la página web y se subirá a la plataforma de gestión SIGE.



2. El Colegio Los Agustinos, **LOS AGUSTINOS** declara ser fiel a las orientaciones y recomendaciones, siempre con el buen propósito de salvaguardar la salud y el bienestar de nuestros estudiantes, sus familias y el personal que nos ayuda a llevar adelante el Proceso de Enseñanza y Aprendizaje; Profesores, Asistentes de la Educación, Profesionales de apoyo travesar y Directivos.
3. Los protocolos especialmente diseñados por el Ministerio de Salud para atender a alguna medida o contingencia sanitaria deberán ser respetados por la totalidad de la comunidad educativa, exigiendo su fiel cumplimiento. Estas exigencias serán supervisadas por los Servicios de Salud pertinente, el Mineduc, la Superintendencia de Educación y el Área de Inspectoría general del Establecimiento.
4. Los criterios para que los estudiantes puedan ser promovidos están definidos en el Reglamento de Evaluación y Promoción Escolar.
5. Por razones de seguridad no se permitirá el ingreso al establecimiento de estudiantes conduciendo vehículos motorizados.
6. Los apoderados al ingresar al Establecimiento deberán en portería dar razones de su visita, el funcionario a cargo lo derivará a la oficina correspondiente una vez que consulte su disposición.
7. El Establecimiento se adhiere y cumple la normativa vigente, por tanto, por ningún motivo retendrá la documentación del o la estudiante.
8. El CLA se reserva el derecho de cambiar a un o una estudiante de curso internamente, para favorecer su crecimiento, pedagógico valórico y actitudinal.
9. Las situaciones no previstas en el presente reglamento, serán motivo de análisis y resueltas por la Dirección, en conjunto con el Consejo de Profesores Los Agustinos.

Artículo 45° Normativa Para Cambios De Curso y/o Permiso Especial Para Salida Anticipada a La Jornada Escolar.

Definición: Se entenderá por cambio de curso y/o permiso especial para salida anticipada a la jornada especial, toda solicitud excepcional que requiera el o la estudiante en conjunto con su apoderado para generar cambios en su proceso escolar cotidiano.

Todo apoderado que solicite cambio de curso, debe elevar una solicitud al inspector General (o Profesor Jefe) para que el equipo escolar, evalúe la pertinencia del cambio solicitado, con un enfoque hacia mejores condiciones académicas y/o disciplinarias.

Dicha acción debe corresponder a un cupo disponible al curso deseado, no tener lista de espera según SAE (Sistema de Admisión Escolar), tener una conducta intachable.

El proceso consta del siguiente proceso:

- 1) Elevada la solicitud por escrito a inspectoría (o el Profesor Jefe), más una carta (Si fuese necesario documento médico de especialista) que señale claramente las razones y justificaciones que acreditan el cambio. Se entregará al equipo de gestión.



- 2) El equipo de gestión **COLEGIO LOS AGUSTINOS** analizará y revisará la solicitud para ser planteada en consejo de profesores.
- 3) En consejo de profesores, se planteará, revisará y analizará cada una de las solicitudes.
- 4) Se resolverá a mano alzada, siendo de forma mayoritaria la resolución final.
- 5) Finalmente, se contactará al apoderado para notificarlo de manera telefónica y/o correo electrónico.

La decisión del consejo de profesores es irrevocable, no existiendo opción de revertir la decisión.

En caso de los estudiantes que requieran una salida excepcional antes de la jornada escolar debe comprometerse a estar al día con la asignatura, cumplir cabalmente en la evaluaciones y si es en taller deportivo o cultural, debe seleccionar un taller dentro del establecimiento y en ese día dejar el celular en inspectoría para facilitar la retira y entrega del celular.

Artículo 46: Normativa Centro General de Estudiantes (CGE).

Definición: De acuerdo con el Decreto 524 de 1990, el Centro de Estudiantes es la organización formada por las y los estudiantes de segundo ciclo de educación básica y de enseñanza media. Estos tienen como propósito principal desarrollar el pensamiento reflexivo, el juicio crítico y la voluntad de acción, formándolos para la vida democrática y preparándolos para los cambios culturales y sociales.

Organización del Centro de Estudiantes Los Centros de Estudiantes

se organizarán de acuerdo con un Reglamento interno de funcionamiento el que debe ser revisado anualmente y que deberá contener como mínimo:

- a. Fecha y procedimiento para la elección de la directiva del Centro de Estudiantes.
- b. Funcionamiento de los distintos organismos que componen el Centro de Estudiantes.
- c. Quóruns requeridos.
- d. Forma y procedimiento para la convocatoria de reuniones extraordinarias del Consejo de delegados de curso y de la Asamblea general.
- e. Funciones que corresponda desempeñar a cada uno de los miembros de la directiva del Centro de Estudiantes y de los organismos y comisiones creados de acuerdo con la orgánica propia.
- f. Mecanismos, procedimientos, causales y medidas disciplinarias que les fueren aplicables a los miembros del Centro de Estudiantes

Una comisión será la encargada de estudiar y aprobar en definitiva el proyecto de Reglamento interno elaborado por el Consejo de delegados de curso, la que estará constituida por las personas que se indican:

- Un orientador o a falta de este, preferentemente por uno de los profesores encargados de este tipo de tareas pedagógicas.
- La o el presidente del Centro de Estudiantes y dos alumnos elegidos por el Consejo de delegados de curso.
- Dos profesores asesores del Centro de Estudiantes.



Estructura del Centro de Estudiantes Cada Centro de Estudiantes se estructurará a lo menos con los siguientes organismos:

#### La Asamblea general

Es una instancia colectiva de encuentro que permite una comunicación directa entre representantes y representados/as, puesto que posibilita la interacción y la discusión cara a cara. Estará constituida por todos los y las estudiantes del establecimiento pertenecientes al segundo ciclo de Educación Básica y de Educación Media que participen en ella. Algunas de las tareas que le corresponden a este organismo son:

- Convocar a elección del Centro de Estudiantes
- Elegir la Junta electoral.
- Aprobar el Reglamento interno del Centro de Estudiantes.

La Asamblea general se reunirá en sesión ordinaria a lo menos una vez al año, con el propósito de pronunciarse sobre la cuenta de gestión anual de la directiva del Centro de Estudiantes y convocar a la elección de esta. También podrá sesionar de manera extraordinaria cuando sea convocada por tres o más miembros de la directiva, por el 50% + 1 del Consejo de delegados de curso o a solicitud escrita de los estudiantes del establecimiento que representen a lo menos el 30% del estudiantado de la directiva del centro de estudiantes.

Asimismo, se sugiere tener en cuenta que, si bien las asambleas constituyen espacios de encuentro, diálogo y reflexión colectiva, se trata también de instancias que, en aras tanto de la operatividad de su funcionamiento como de la eficacia en la toma de decisiones, requieren ser guiadas y moderadas con el fin de procesar las diferencias de opinión que puedan surgir y zanjar decisiones concretas acerca de los cursos de acción a seguir. Además, por tratarse de un espacio de discusión colectiva y no exclusivamente de una instancia de deliberación, se sugiere que quienes desempeñen la labor de moderar las asambleas, ya sean voceros/as o integrantes del Centro de Estudiantes, lleven a cabo un ejercicio permanente de sistematización de las temáticas abordadas durante la discusión, dejando por escrito tanto los acuerdos adoptados como las eventuales diferencias de opinión que pudiesen presentarse entre los/as participantes.

#### La directiva del Centro de Estudiantes

La Directiva estará constituida a lo menos por:

- Presidente/a.
- Vicepresidente/a.
- Secretario/a ejecutivo/a.
- Secretario/a de finanzas.
- Secretario/a de actas.

La directiva del Centro de Estudiantes será elegida el mes de octubre anualmente en votación universal, unipersonal, secreta e informada, en el mes de marzo del siguiente año

Para optar a cargos en la directiva del Centro, el postulante deberá cumplir dos requisitos:

- Tener a lo menos seis meses de permanencia en el establecimiento al momento de postular.



- No haber sido destituido de algún cargo del Centro de Estudiantes por infracción a sus reglamentaciones.
- No tener una medida formativa de compromiso de conducta o condicionalidad en su hoja de vida.
- Tener un promedio igual o superior a 6.0, de tal manera que su permanencia en el cargo, no perjudique su situación escolar.
- Ser un líder positivo, sus cualidades personales deben ser un ejemplo para el resto de la comunidad.

#### Funciones:

- a. Dirigir y administrar el Centro de Estudiantes.
- b. Elaborar y ejecutar el Plan anual de trabajo del Centro de Estudiantes.
- c. Representar al estudiantado ante la dirección del establecimiento, el Consejo de Profesores, el Centro de Padres y Apoderados y las instituciones de la comunidad. En el caso del Consejo Escolar se representará a través de su presidente/a.
- d. Decidir a propuesta del Consejo de delegados de curso la participación del Centro de Estudiantes ante las organizaciones estudiantiles con las cuales el Centro se relacionará de acuerdo con su Reglamento interno y designar a los representantes cuando corresponda.
- e. Presentar al Consejo de delegados de curso, antes de ser presentado a la Asamblea general y antes de finalizar su mandato, una cuenta anual de las actividades realizadas.
- f. Convocar, al menos una vez al mes, al Consejo de delegados de curso, a sesionar en reuniones ordinarias.
- g. Convocar a reunión extraordinaria a la Asamblea general, con el acuerdo de al menos tres de los miembros que conforman la directiva.

Será atribución del presidente/a representar a la directiva del Centro de Estudiantes ante la dirección y el Consejo de Profesores del establecimiento en todas aquellas ocasiones en que las necesidades y acontecimientos de la vida escolar lo requieran, sin perjuicio de las atribuciones que le correspondan a la directiva.

#### El Consejo de delegados de curso

Estará formado por uno, dos o tres delegados de cada curso, del segundo ciclo de Educación Básica o de Educación Media.

- El presidente del Consejo de curso será por derecho propio uno de estos delegados.
- Los delegados no podrán ser miembros de la directiva del Centro ni de la Junta electoral.

El Consejo de delegados de curso será presidido por el presidente del Centro de Estudiantes y se reunirá en la forma que se establezca en el Reglamento interno. El quórum para sesionar será de dos



tercios de sus miembros y los acuerdos **COLEGIO LOS AGUSTINOS** deberán adoptarse por simple mayoría, salvo el caso de proposición de modificación del Reglamento interno, las cuales deberán aprobarse con el voto conforme de los dos tercios del quórum para sesionar.

#### Funciones:

- a. Elaborar el Reglamento interno del Centro de Estudiantes y someterlo a aprobación ante la Asamblea general.
- b. Aprobar el Plan anual de trabajo y el presupuesto elaborado por la directiva del Centro.
- c. Informar y estudiar las iniciativas, proposiciones y acciones de los diversos cursos y grupos de estudiantes con el fin de impulsar las que estime más convenientes.
- d. Determinar las formas de financiamiento del Centro de Estudiantes.
- e. Servir de organismo informativo y coordinador de las actividades de la directiva y los Consejos de curso.
- f. Proponer a la directiva la afiliación del Centro a aquellas organizaciones estudiantiles que deseen formar parte o, en caso contrario, la desafiliación de aquellas en que se está participando.
- g. Constituir los organismos y comisiones permanentes y circunstanciales que se consideren indispensables para cumplir con los objetivos del Centro de Estudiantes.
- h. Pronunciarse sobre la cuenta anual y el balance que le debe presentar la directiva del Centro de Estudiantes e informar de ella a la asamblea general antes de que ésta proceda a la elección de la mesa directiva.
- i. Determinar las medidas disciplinarias que corresponda aplicar a los miembros del Centro, de acuerdo con lo estipulado en el Reglamento Interno. Las sanciones que se apliquen sólo podrán consistir en medidas que afecten su participación como miembro del Consejo, no pudiendo, en caso alguno significar la exclusión del Centro de Estudiantes.

#### El Consejo de curso

Es el organismo base del Centro de Alumnos/as, lo integran todas y todos los estudiantes del curso respectivo. Se organiza democráticamente, elige su directiva y representantes ante el Consejo de delegados de curso, y participa activamente en los planes de trabajo preparados por los diversos organismos del Centro de Estudiantes. Sin perjuicio de las actividades que se desarrollan en la hora de Consejo de curso contemplada en el plan de estudio que aplica el establecimiento, con acuerdo del profesor jefe de curso, parte de este tiempo puede ser empleado para tratar materias relativas al Centro de Estudiantes. Este elemento es fundamental a considerar en el marco de valoración actual que tiene la participación estudiantil en los procesos formativos de niños, niñas y jóvenes, ya que son las instancias que el establecimiento promueve los primeros espacios resguardados para que los estudiantes se aproximen a instancias de participación. El Consejo de curso deberá Iniciar sus funciones durante los primeros 30 días del año lectivo del establecimiento

#### Asesores del Centro de Estudiantes

El Centro de Estudiantes tendrá a lo menos un asesor perteneciente al cuerpo docente del establecimiento para orientar el desarrollo de sus actividades y para relacionarlo con el mismo. Los asesores de los Consejos de Curso serán sus respectivos profesores jefe. La asamblea general, la directiva, el Consejo de delegados de curso y la Junta electoral tendrán en conjunto, a lo menos, dos asesores designados anualmente por la directiva del Centro de Estudiantes, de una nómina de cinco docentes que deberá presentar el Consejo de delegados de curso, no más allá de 60 días después de iniciado el año lectivo del establecimiento escolar correspondiente. Estos asesores deberán ser docentes a lo menos con un año de ejercicio profesional en el establecimiento y manifestar su aceptación para desempeñar esta función. El sostenedor y la dirección del establecimiento adoptarán las medidas pertinentes para que el Centro de Estudiantes cuente con los asesores que se requieran, con motivación por el trabajo con jóvenes.

#### Artículo 47: Normativa para salida del establecimiento para taller deportivo o cultural:

Toda actividad realizada en CLA deber ser regulada previniendo cualquier eventualidad que pudiese traer un conflicto para los estudiantes y/o profesores. Por ello, los talleres que salgan del establecimiento deben cumplir con los siguientes criterios:

- a) El docente pasará lista en su taller, observando que todos los asistentes que están presente en ese día y estén en su respectivo lugar.
- b) Para que el estudiante pueda cumplir con su salida del colegio para realizar el taller deportivo o cultural debe contar con la autorización del apoderado firmado.
- c) Una vez pasada la lista, saldrá con todos sus estudiantes, sin excepción. En caso de faltar un estudiante, esperará hasta su regreso.
- d) Al salir del establecimiento, el docente debe mantener a todo su grupo hasta la llegada del gimnasio. Considerando todas las normas viales.
- e) Al terminar la jornada del taller, el docente nuevamente pasará lista y regresará de la misma forma indicada con anterioridad.
- f) Al regresar al establecimiento, docente verificará que todos sus estudiantes estén presentes y posterior entrega de celular.

#### Artículo 48: **INSTALACIÓN Y USO DE CÁMARAS DE SEGURIDAD EN SALAS DE CLASES**

- La instalación y uso de cámaras en sala de clases, tiene como finalidad regular el uso de cámaras de seguridad como una medida preventiva y disuasiva, asegurando su correcta utilización, resguardando los derechos de la comunidad educativa y evitando usos indebidos de la información registrada, promoviendo un ambiente escolar protegido y respetuoso.



- La implementación de cámaras de seguridad debe realizarse respetando los derechos fundamentales de las personas, especialmente el derecho a la vida privada, la honra y la protección de datos personales, conforme a la legislación chilena vigente.

### **Marcos Legales**

Se fundamenta bajo las siguientes normativas:

- **Ley N° 20.536 sobre Violencia Escolar**, que promueve la buena convivencia y la prevención de conflictos.
- **Ley N° 21.128 “Aula Segura”**, que fortalece las medidas de seguridad en establecimientos educacionales.

### **PROCEDIMIENTO DE IMPLEMENTACIÓN Y USO**

| <b>PROCEDIMIENTO</b>              | <b>MEDIDAS</b>                                                                                                                                                                                                                                         | <b>RESPONSABLES</b>         |
|-----------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| <b>Evaluación de necesidad</b>    | La Dirección evaluará la necesidad de instalar cámaras en salas de clases, considerando como ultima instancia, siendo consultivo a padres y apoderados y al consejo de profesores riesgos y situaciones previas resguardo de la convivencia educativa. | Dirección Equipo de Gestión |
| <b>Autorización institucional</b> | La medida deberá estar incorporada en el Reglamento Interno y ser informada a la comunidad educativa (docentes, estudiantes y apoderados).                                                                                                             | Dirección Consejo Escolar   |
| <b>Información a la comunidad</b> | Se comunicará formalmente la instalación de cámaras, indicando finalidad, ubicación y condiciones de uso.                                                                                                                                              | Dirección Inspectoría       |

### **Artículo 49: INCLUSIÓN EDUCATIVA Y GARANTÍAS PARA ESTUDIANTES CON AUTISMO**

El establecimiento educacional reconoce y garantiza el derecho a la educación inclusiva de todos los estudiantes, promoviendo su acceso, participación, permanencia y progreso en el sistema escolar, en conformidad con la normativa vigente.

En particular, y de acuerdo con lo establecido en la Ley 21.545, el establecimiento adoptará las medidas necesarias para asegurar la inclusión, el respeto a la neurodiversidad y la igualdad de oportunidades de los estudiantes con autismo resguardando su dignidad, bienestar integral y desarrollo pleno.

Para el cumplimiento de lo anterior, se establecen las siguientes disposiciones:



1. **Enfoque inclusivo:** El establecimiento promoverá prácticas pedagógicas inclusivas, basadas en la diversificación de la enseñanza, reconociendo las distintas formas de aprendizaje y eliminando barreras que dificulten la participación.
2. **Ajustes razonables y apoyos:** Se implementarán ajustes razonables y apoyos individualizados, según las necesidades de cada estudiante, tales como adaptaciones metodológicas, uso de apoyos visuales, estructuración de rutinas, adecuación del entorno y acompañamiento especializado cuando corresponda.
3. **Evaluación y adecuaciones curriculares:** La evaluación de los estudiantes con autismo se realizará de manera flexible y diversificada, en coherencia con el Decreto 67, pudiendo considerar adecuaciones en instrumentos, tiempos, espacios y formas de evidenciar el aprendizaje. Asimismo, podrán aplicarse adecuaciones curriculares, debidamente fundamentadas y registradas.
4. **Bienestar y regulación emocional:** El establecimiento dispondrá de estrategias y espacios que favorezcan la autorregulación emocional de los estudiantes, resguardando su bienestar físico y psicológico durante la jornada escolar.
5. **Prevención de la discriminación:** Se prohíbe toda forma de discriminación arbitraria, exclusión o trato desigual hacia estudiantes con autismo. Cualquier vulneración será abordada conforme a los protocolos de convivencia escolar vigentes.
6. **Trabajo colaborativo:** El establecimiento fomentará el trabajo coordinado entre docentes, asistentes de la educación, profesionales de apoyo, familia y especialistas externos, con el fin de implementar estrategias pertinentes y coherentes.
7. **Participación de la familia:** La familia será considerada un actor clave en el proceso educativo, siendo informada y participe en la toma de decisiones relativas a apoyos y adecuaciones.
8. **Capacitación y actualización:** El establecimiento promoverá la formación continua de su personal en materias de inclusión, estrategias pedagógicas diversificadas y atención a la diversidad.

Las disposiciones del presente artículo serán de aplicación obligatoria para todos los integrantes de la comunidad educativa y su implementación será supervisada por el equipo directivo del establecimiento.

El presente protocolo se aplica a todos los estudiantes diagnosticados o en proceso de evaluación, así como a toda la comunidad educativa: docentes, asistentes de la educación, equipo PIE, equipo de convivencia escolar y familias.

#### 1. Marco Normativo

**Este protocolo se sustenta en la normativa vigente en Chile:**

**Ley N°21.545 (Ley TEA)**

**Ley General de Educación N°20.370**

**Decreto N°170/2009 (Programa de Integración Escolar)**

|                                                               |                                                                                                                                                                                                                               |
|---------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| De acuerdo con esta normativa:                                | Se prohíbe toda forma de discriminación arbitraria<br>No se puede cancelar matrícula ni expulsar por conductas derivadas del autismo<br>Se deben priorizar medidas formativas por sobre las sancionatorias                    |
| Las acciones contenidas en este protocolo se registrarán por: | Enfoque formativo y pedagógico<br>Inclusión educativa<br>Respeto a la neurodiversidad<br>Interés superior del estudiante<br>No discriminación<br>Prevención y acompañamiento continuo<br>Trabajo colaborativo familia–escuela |

### 3. Definiciones Relevantes

|                                                                                   |                                                                                                                                                                       |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Estudiante con autismo                                                            | Aquel que presenta un diagnóstico dentro de autismo , caracterizado por desafíos en la comunicación social y patrones conductuales restringidos o repetitivos.        |
| Conducta sintomática<br><br>Respuesta conductual derivada del autismo tales como: | Desregulación emocional<br>Sobrecarga sensorial<br>Rigidez frente a cambios<br>Dificultades en la comunicación<br>Estas conductas no constituyen falta disciplinaria. |
| Conducta no asociada al diagnóstico                                               | Conducta que transgrede normas de convivencia sin relación directa con el autismo                                                                                     |

### 4. Medidas Preventivas

El establecimiento implementará acciones permanentes de prevención:

|            |                                                                                                                                  |
|------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| En el aula | Anticipación de rutinas y cambios<br>Uso de apoyos visuales<br>Adecuaciones metodológicas<br>Estrategias de regulación emocional |
|------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                             |                                                                                                                                                                                                                                       |
|---------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| A nivel institucional                       | Capacitación docente en autismo<br>Coordinación permanente con equipo PIE<br>Sensibilización de la comunidad educativa                                                                                                                |
| Plan de Apoyo Emocional y Conductual (PAEC) | Todo estudiante con autismo contará con un PAEC, el cual incluirá:<br><br>Estrategias personalizadas de apoyo<br>Identificación de desencadenantes<br>Protocolos de actuación ante crisis<br>Coordinación con familia y especialistas |

##### 5. Protocolo de Actuación

|                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Etapas 1: Detección</b>               | Ante la observación de una conducta:<br><br>El docente o funcionario evalúa si el estudiante presenta diagnóstico o sospecha de autismo<br>Se activa el presente protocolo                                                                                                                                                      |
| <b>Etapas 2: Análisis de la conducta</b> | Se deberá determinar:<br>Origen de la conducta<br>Contexto en que ocurre<br>Relación con el diagnóstico                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Etapas 3: Intervención</b>            | a) Conducta sintomática (asociada al autismo )<br>No constituye falta disciplinaria.<br><br>Acciones:<br>Contención emocional inmediata<br>Reducción de estímulos ambientales<br>Acompañamiento a espacio seguro<br>Aplicación de estrategias del PAEC                                                                          |
|                                          | b) Conducta no asociada al autismo<br><br>Puede constituir falta, pero se abordará desde un enfoque formativo.<br>Acciones:<br>Evaluación del contexto e intencionalidad<br>Aplicación de medidas formativas, tales como:<br>Mediación<br>Reflexión guiada<br>Reparación del daño<br>Desarrollo de habilidades socioemocionales |
| Si existe riesgo:                        | Activar protocolo de seguridad<br>Contención por adulto responsable                                                                                                                                                                                                                                                             |

## 6. Medidas Formativas

|                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|--------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| El establecimiento priorizará: | <p>Intervenciones pedagógicas<br/>Apoyo emocional y psicológico<br/>Estrategias de refuerzo positivo<br/>Adecuaciones conductuales</p> <p>Queda estrictamente prohibido:<br/>Sancionar conductas derivadas del autismo<br/>Aplicar medidas expulsivas por desregulación<br/>El estudiante puede tener sanción si su conducta no es derivada del autismo quedando tipificadas las acciones del Rice.</p>                                                |
| Roles y Responsabilidades      | <p>1.- Docentes<br/>Implementar estrategias inclusivas<br/>Detectar señales de desregulación<br/>Aplicar adecuaciones</p> <p>2.- Equipo PIE<br/>Diseñar y monitorear el PAEC<br/>Asesorar a docentes<br/>Realizar seguimiento</p> <p>3.- Convivencia Escolar<br/>Supervisar aplicación del protocolo<br/>Coordinar intervenciones</p> <p>4.- Familia<br/>Entregar información relevante<br/>Participar en el PAEC<br/>Mantener comunicación activa</p> |
| Registro y Seguimiento         | <p>Toda intervención deberá:</p> <p>Ser registrada en bitácora o sistema institucional<br/>Ser analizada por el equipo interdisciplinario<br/>Considerar ajustes en el PAEC<br/>Mantener trazabilidad del proceso</p>                                                                                                                                                                                                                                  |
| Cierre del Proceso             | <p>El equipo interdisciplinario evaluará:</p> <p>Efectividad de las medidas aplicadas<br/>Necesidad de ajustes en el PAEC<br/>Estrategias de mejora continua</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                       |



El establecimiento reafirma su **COLEGIO LOS AGUSTINOS** compromiso con una educación inclusiva, reconociendo que las conductas de estudiantes con autismo deben abordarse desde un enfoque comprensivo, formativo y respetuoso de sus derechos.

## **ARTÍCULO 50. PROCEDIMIENTO PARA LA REVISIÓN DE MOCHILAS, BOLSOS Y OTROS EFECTOS PERSONALES DE LOS ESTUDIANTES**

### **1. OBJETIVO Y FUNDAMENTO**

Con el propósito de resguardar la integridad física y psíquica de todos los integrantes de la comunidad educativa, prevenir situaciones de violencia y evitar el ingreso, uso, porte o posesión de elementos que puedan ser utilizados para agredir a otras personas, atentar contra la infraestructura del establecimiento o que resulten potencialmente peligrosos para la comunidad educativa, el Colegio Los Agustinos establece el presente procedimiento para la revisión de mochilas, bolsos y otros efectos personales de los estudiantes.

Este procedimiento se establece de conformidad con lo dispuesto en la **Ley N.º 21.827, denominada “Escuelas Protegidas”**, que incorpora a la Ley General de Educación disposiciones que permiten a los sostenedores incorporar en sus Reglamentos Internos la revisión de mochilas, bolsos y otros efectos personales de los estudiantes, bajo condiciones y resguardos determinados por la legislación vigente.

La aplicación de esta medida deberá realizarse respetando en todo momento la dignidad, privacidad, honra, integridad física y psíquica, igualdad, no discriminación, interés superior del niño, niña o adolescente y derecho a la educación.

### **2. ALCANCE DE LA REVISIÓN**

La revisión contemplada en este artículo comprenderá **exclusivamente las mochilas, bolsos y otros efectos personales que el estudiante mantenga consigo**, cuando corresponda aplicar la medida de acuerdo con el presente Reglamento Interno.

En ningún caso esta facultad permitirá:

- a) Realizar una revisión corporal del estudiante.
- b) Revisar la vestimenta que el estudiante se encuentre utilizando.
- c) Solicitar al estudiante que se desnude o retire prendas de vestir.
- d) Realizar contacto físico con el estudiante durante la diligencia.
- e) Ejecutar la revisión mediante el uso de la fuerza o de manera forzosa.



f) Realizar cualquier actuación que implique una exposición innecesaria o vulneración de la dignidad, privacidad o integridad del estudiante.

La Ley N.º 21.827 establece expresamente que la revisión no puede efectuarse de manera forzosa y que la medida se limita a las pertenencias personales comprendidas en la normativa.

### **3. PERSONAL AUTORIZADO PARA REALIZAR LA REVISIÓN**

La revisión de mochilas, bolsos y otros efectos personales será efectuada exclusivamente por personal del establecimiento previamente autorizado y capacitado para esta función.

Para efectos del presente Reglamento Interno, se establece como personal autorizado a:

- **Inspectora General.**
- **Coordinadora de Convivencia Educativa.**

La revisión deberá ser realizada por ambas funcionarias, procurando que exista siempre la presencia de al menos dos adultos responsables durante la diligencia.

Ningún otro funcionario, estudiante, apoderado o integrante de la comunidad educativa podrá realizar por iniciativa propia una revisión de las pertenencias de un estudiante.

### **4. LUGAR DESTINADO PARA LA REVISIÓN**

Toda revisión de mochilas, bolsos u otros efectos personales deberá realizarse en un espacio especialmente destinado para estos efectos, correspondiente a **Inspectoría General**.

La diligencia deberá desarrollarse en condiciones que permitan resguardar la privacidad, dignidad y tranquilidad del estudiante, evitando la exposición frente a otros estudiantes o miembros de la comunidad educativa que no tengan participación en el procedimiento.

Mientras se desarrolla el procedimiento, deberán evitarse cualquier forma de contacto físico y toda exposición innecesaria de las personas involucradas, conforme a las exigencias establecidas por la Ley N.º 21.827.

### **5. PROCEDENCIA DE LA REVISIÓN**

La revisión podrá efectuarse cuando existan antecedentes o circunstancias que permitan considerar necesario adoptar esta medida preventiva para resguardar la seguridad de la comunidad educativa, particularmente frente a la eventual presencia de elementos que puedan ser utilizados para:

- a) Agredir o causar daño a otra persona.
- b) Amenazar o poner en riesgo la integridad física o psíquica de integrantes de la comunidad educativa.
- c) Atentar contra la infraestructura, mobiliario o dependencias del establecimiento.



d) Introducir, portar o mantener dentro del establecimiento elementos potencialmente peligrosos.

e) Prevenir situaciones relacionadas con el porte o posesión de armas u otros elementos que puedan ser utilizados para causar daño.

La medida deberá aplicarse de manera proporcional y fundada, evitando revisiones arbitrarias o discriminatorias.

## **6. INFORMACIÓN AL ESTUDIANTE Y DESARROLLO DE LA DILIGENCIA**

Antes de iniciar la revisión, la Inspectora General o la Coordinadora de Convivencia Educativa deberá informar al estudiante, de manera clara y respetuosa, el motivo de la medida y la forma en que se desarrollará.

El estudiante deberá encontrarse presente durante la revisión de sus pertenencias.

La funcionaria responsable podrá solicitar al estudiante que abra su mochila, bolso o pertenencia personal y que permita visualizar su contenido.

El personal del establecimiento **no podrá realizar la revisión mediante la fuerza ni registrar corporalmente al estudiante.**

## **7. DERECHO DEL ESTUDIANTE A NEGARSE A LA REVISIÓN**

El estudiante podrá manifestar su negativa a que se efectúe la revisión de su mochila, bolso u otros efectos personales.

Ante dicha negativa, **el establecimiento no podrá realizar la revisión por la fuerza.**

En este caso, la Inspectora General o la Coordinadora de Convivencia Educativa deberá informar inmediatamente al padre, madre o apoderado del estudiante, solicitando su concurrencia al establecimiento.

Mientras se gestiona la concurrencia del apoderado, el estudiante permanecerá acompañado por personal del establecimiento en un espacio adecuado y distinto de su sala de clases, resguardando su integridad y evitando cualquier exposición innecesaria.

## **8. CONCURRENCIA DEL APODERADO**

Una vez que el padre, madre o apoderado concurra al establecimiento, se le informará la situación y el motivo por el cual se solicitó la revisión.

La revisión de las pertenencias podrá efectuarse **en presencia del apoderado y del personal del establecimiento autorizado para realizar la diligencia**, siempre respetando las prohibiciones y resguardos establecidos en el presente artículo.



La presencia del apoderado no habilita a ninguna persona para efectuar una revisión corporal, revisar la vestimenta del estudiante o realizar cualquier procedimiento mediante la fuerza.

#### **9. PERSISTENCIA DE LA NEGATIVA DEL ESTUDIANTE**

Si, pese a la presencia del padre, madre o apoderado en el establecimiento, el estudiante mantiene su negativa a permitir la revisión de sus pertenencias, **la revisión no será realizada por la fuerza.**

En tal circunstancia, el padre, madre o apoderado deberá retirar del establecimiento las pertenencias respecto de las cuales se mantiene la negativa.

El establecimiento deberá dejar constancia escrita de la situación, indicando, a lo menos:

- Identificación del estudiante.
- Identificación del padre, madre o apoderado presente.
- Identificación de las funcionarias que participaron del procedimiento.
- Fecha y hora del procedimiento.
- Motivo que fundamentó la solicitud de revisión.
- Constancia de la negativa inicial del estudiante.
- Constancia de la concurrencia del apoderado.
- Constancia de la persistencia de la negativa.
- Retiro de las pertenencias por parte del apoderado.

Asimismo, y de conformidad con la Ley N.º 21.827, **el sostenedor deberá informar esta situación a la Oficina Local de la Niñez competente**, dejando registro de la actuación realizada.

#### **10. PROCEDIMIENTO ANTE EL HALLAZGO DE ELEMENTOS POTENCIALMENTE PELIGROSOS**

Si durante una revisión realizada conforme al presente artículo se encuentra dentro de la mochila, bolso u otro efecto personal del estudiante un elemento que pueda ser utilizado para agredir a otra persona, atentar contra la infraestructura del establecimiento o que resulte potencialmente peligroso para la comunidad educativa, el personal autorizado deberá adoptar inmediatamente las medidas de resguardo correspondientes.

En estos casos se procederá de la siguiente manera:

**a) Comunicación al apoderado:**  
Se informará inmediatamente al padre, madre o apoderado del estudiante sobre el hallazgo y las medidas adoptadas.

**b) Resguardo de la comunidad educativa:**  
Se adoptarán las medidas preventivas necesarias para evitar que el elemento pueda ser utilizado para causar daño, procurando no manipularlo innecesariamente y evitando poner en riesgo a estudiantes, funcionarios u otras personas.



**c) Comunicación a la autoridad policial:** Cuando se trate de un elemento potencialmente peligroso, un arma, un objeto que pueda utilizarse para agredir, o cualquier elemento respecto del cual pueda existir un eventual ilícito, el establecimiento deberá comunicar inmediatamente la situación a **Carabineros de Chile o a la Policía de Investigaciones de Chile**, según corresponda, para que dicha autoridad adopte las medidas y procedimientos establecidos por la legislación vigente. La Ley N.º 21.827 contempla expresamente esta comunicación cuando, practicada la revisión, se encuentran elementos que puedan ser utilizados para agredir, atentar contra la infraestructura o que sean potencialmente peligrosos.

**d) Presencia del apoderado:**  
Se informará al padre, madre o apoderado sobre la activación del procedimiento y, cuando las circunstancias lo permitan, se solicitará su concurrencia y permanencia en el establecimiento durante las actuaciones correspondientes.

**e) Denuncia cuando corresponda:**  
Si los hechos pudieran revestir caracteres de delito, el establecimiento deberá realizar la denuncia ante la autoridad competente dentro de los plazos y condiciones establecidos por la legislación vigente, sin perjuicio de las medidas disciplinarias y formativas que correspondan conforme al Reglamento Interno.

## **11. PROHIBICIÓN DE MANIPULACIÓN INNECESARIA DE ELEMENTOS PELIGROSOS**

Cuando durante la revisión se detecte un elemento que pueda representar un riesgo para las personas, el personal del establecimiento deberá evitar su manipulación innecesaria.

En particular, tratándose de un elemento que pudiera corresponder a un arma, artefacto peligroso, sustancia riesgosa o cualquier objeto cuya manipulación pudiera generar un peligro, se deberá mantener el resguardo del lugar y solicitar la intervención de la autoridad competente.

## **12. REGISTRO DE LA DILIGENCIA**

Toda revisión efectivamente realizada deberá quedar registrada por escrito.

El registro deberá individualizar, a lo menos:

1. Nombre completo del estudiante.
2. Curso.
3. Fecha de la diligencia.
4. Hora de inicio y término.
5. Nombre y cargo de las funcionarias que realizaron la revisión.
6. Identificación de los adultos presentes, cuando corresponda.
7. Motivo fundado que originó la medida.
8. Resultado de la revisión.
9. Elementos encontrados, si los hubiere.
10. Medidas adoptadas posteriormente.
11. Comunicación efectuada al padre, madre o apoderado.
12. Comunicación a Carabineros de Chile o Policía de Investigaciones, cuando corresponda.
13. Firma del personal que realizó la diligencia.



La normativa establece la obligación de **COLEGIO LOS AGUSTINOS** mantener un registro escrito de la diligencia, incluyendo la individualización del estudiante y de los adultos presentes, los motivos que justificaron la medida, los elementos encontrados y la hora de inicio y término.

Una copia del registro deberá ser entregada al estudiante y a su padre, madre o apoderado, junto con la información correspondiente respecto de los mecanismos de reclamo disponibles.

### **13. RESGUARDO ESPECIAL PARA ESTUDIANTES CON DISCAPACIDAD, NECESIDADES EDUCATIVAS ESPECIALES, TEA O NEURODIVERGENCIA**

Cuando el estudiante presente discapacidad, necesidades educativas especiales, trastorno del espectro autista, neurodivergencia o sensibilidades sensoriales acreditadas, la revisión deberá efectuarse considerando los ajustes razonables y medidas de apoyo que correspondan.

En estos casos, deberá disponerse del acompañamiento de un profesional del Programa de Integración Escolar (PIE) o de un profesional del equipo de Convivencia Educativa que cuente con la formación pertinente, durante el desarrollo de la diligencia, de acuerdo con las exigencias legales aplicables.

La revisión deberá considerar previamente las características, necesidades de apoyo y eventuales sensibilidades del estudiante, procurando una adecuada contención emocional y evitando cualquier actuación que pueda generar una desregulación innecesaria.

Cuando exista oposición fundada del profesional acompañante respecto de la realización de la diligencia, esta no podrá efectuarse en contravención a dicha oposición, conforme a los resguardos especiales contemplados por la Ley N.º 21.827.

### **14. MEDIDAS POSTERIORES**

El hallazgo de elementos prohibidos o potencialmente peligrosos podrá constituir una infracción al presente Reglamento Interno y dará lugar a la aplicación de las medidas formativas, disciplinarias y/o reparatorias que correspondan, de acuerdo con la gravedad de los hechos y respetando el debido proceso.

Cuando los hechos puedan constituir delito, la actuación del establecimiento será independiente de la responsabilidad disciplinaria que corresponda, debiendo comunicarse los antecedentes a la autoridad competente cuando exista obligación legal de denunciar.

### **15. PRINCIPIOS QUE DEBERÁN REGIR EL PROCEDIMIENTO**

La aplicación de este artículo deberá regirse por los siguientes principios:

- **Legalidad:** toda actuación deberá ajustarse a la legislación vigente.
- **Proporcionalidad:** la medida deberá ser adecuada a la situación que la motiva.
- **Dignidad:** el estudiante deberá ser tratado con respeto en todo momento.
- **Privacidad:** la diligencia se realizará en un espacio destinado para ello y evitando exposiciones innecesarias.



COLEGIO  
LOS AGUSTINOS

- **No discriminación:** la medida no podrá aplicarse arbitrariamente por razones de origen, género, condición social, discapacidad, necesidades educativas, características personales u otras categorías protegidas.
- **Interés superior del niño, niña o adolescente:** toda actuación deberá considerar prioritariamente su bienestar y derechos.
- **No utilización de la fuerza:** ninguna revisión podrá efectuarse de manera forzosa.
- **Seguridad de la comunidad educativa:** la protección de estudiantes, docentes, asistentes de la educación y demás integrantes de la comunidad constituirá el objetivo preventivo central de esta medida.

## **16. COMUNICACIÓN Y CONOCIMIENTO DE LA COMUNIDAD EDUCATIVA**

El presente procedimiento deberá ser incorporado al Reglamento Interno de Convivencia Educativa, comunicado oportunamente a estudiantes, padres, madres y apoderados, docentes, asistentes de la educación y demás integrantes de la comunidad educativa.

Su aplicación deberá realizarse exclusivamente una vez cumplidos los requisitos legales correspondientes para la incorporación y comunicación de esta medida en el Reglamento Interno.

### **ARTÍCULO N°51 DE LAS CEREMONIAS DE LICENCIATURA**

La Ceremonia de Licenciatura constituye una actividad solemne e institucional organizada por el establecimiento educacional, cuyo propósito es reconocer la finalización de una etapa escolar y despedir formalmente a los estudiantes que han formado parte activa de la comunidad educativa durante su proceso escolar.

Podrán participar de la Ceremonia de Licenciatura todos aquellos estudiantes que hayan cumplido con los requisitos académicos establecidos para su promoción y egreso del respectivo nivel de enseñanza, conforme a la normativa vigente y a los procedimientos internos del establecimiento.

De manera excepcional, el establecimiento podrá evaluar la participación en la ceremonia de aquellos estudiantes que, aun cumpliendo con los requisitos académicos para su egreso, no hayan mantenido una participación efectiva ni un vínculo escolar regular con el establecimiento durante la totalidad o parte significativa del año escolar.

Para estos efectos, se entenderá por participación efectiva y vínculo escolar la asistencia y participación regular en las actividades académicas, formativas, de convivencia y demás instancias propias de la vida escolar, de acuerdo con las posibilidades y circunstancias particulares de cada estudiante.

En aquellos casos en que un estudiante se haya mantenido alejado del establecimiento durante un semestre o durante la mayor parte del año escolar, sin participación efectiva en las actividades propias de la comunidad educativa, la Dirección, en conjunto con el consejo de profesores podrá analizar su situación particular y determinar fundadamente su participación en la Ceremonia de Licenciatura.

Cuando la ausencia prolongada se encuentre relacionada con razones de salud, situaciones familiares u otras circunstancias debidamente acreditadas, estas deberán ser especialmente



consideradas en la evaluación, evitando **COLEGIO LOS AGUSTINOS** que la sola existencia de una licencia médica o situación de salud constituya automáticamente una causal de exclusión de la ceremonia.

Asimismo, podrá perder el derecho a participar en la Ceremonia de Licenciatura aquel estudiante que, durante el año escolar, incurra en una falta gravísima expresamente tipificada en el presente Reglamento Interno, siempre que dicha conducta haya sido debidamente acreditada mediante la aplicación del procedimiento correspondiente, respetando el debido proceso, el derecho del estudiante a ser oído, presentar sus descargos y ejercer las instancias de reconsideración o apelación contempladas por el establecimiento.

La exclusión de la Ceremonia de Licenciatura deberá ser una medida expresamente contemplada en el presente Reglamento Interno para las faltas gravísimas que correspondan y deberá ser aplicada de manera fundada, proporcional y considerando las circunstancias particulares de cada caso.

La eventual pérdida del derecho a participar en la Ceremonia de Licenciatura no afectará, por sí misma, la situación académica del estudiante, su promoción, egreso, certificación de estudios ni la entrega de la documentación académica correspondiente, siempre que haya cumplido con los requisitos establecidos para ello.

Toda determinación relacionada con la participación o exclusión de un estudiante deberá ser comunicada formalmente al estudiante y a su padre, madre o apoderado, indicando los fundamentos de la decisión y los procedimientos establecidos en el Reglamento Interno.

La Ceremonia de Licenciatura es una actividad institucional y quienes participen en ella deberán mantener una conducta acorde con su carácter solemne, respetando las normas de convivencia, los valores institucionales y las indicaciones establecidas por el Colegio para su adecuado desarrollo.

#### **ARTÍCULO N°52 PARTICIPACIÓN EN FOTOGRAFÍAS INSTITUCIONALES DURANTE LICENCIA MÉDICA**

Los estudiantes que se encuentren con licencia médica vigente que indique reposo o imposibilidad de asistir al establecimiento no podrán concurrir al Colegio Los Agustinos de Maule mientras dure dicho período, incluyendo la asistencia exclusiva para participar en actividades no académicas, tales como la toma de fotografías para cuadros institucionales, cuadros de curso, licenciatura, anuarios u otras actividades similares.

Esta medida tiene por finalidad respetar el período de reposo indicado por el profesional de la salud y resguardar el bienestar del estudiante. En consecuencia, mientras la licencia médica se encuentre vigente, el establecimiento entenderá que el estudiante se encuentra temporalmente imposibilitado de participar presencialmente en actividades escolares o institucionales.

En casos excepcionales, cuando exista una autorización médica expresa que permita al estudiante concurrir al establecimiento para una actividad determinada, la situación podrá ser evaluada previamente por Dirección.



#### **ARTÍCULO N°53 AUSENCIAS**

#### **JUSTIFICADAS POR PARTICIPACIÓN EN ACTIVIDADES CULTURALES, DEPORTIVAS, ACADÉMICAS U OTRAS INSTANCIAS DE REPRESENTACIÓN**

Los estudiantes del Colegio Los Agustinos de que deban ausentarse de clases debido a su participación en torneos, campeonatos, competencias, encuentros o actividades de carácter deportivo o cultural, debates, certámenes académicos científicos artísticos y culturales, ya sea en representación del establecimiento o mediante participación debidamente acreditada en clubes, federaciones, instituciones u organizaciones externas, recibirán apoyo del establecimiento con el propósito de resguardar la continuidad de proceso educativo

Será responsabilidad del estudiante y de su apoderado informar oportunamente al establecimiento acerca de la participación en la respectiva actividad, indicando cuando corresponda, la institución organizadora, la naturaleza de dicha actividad, fechas y periodos durante el cual la/el estudiante se encontrará ausente. La documentación deberá ser presentada antes del inicio de la ausencia y presentar, cuando corresponda, los antecedentes o documentos que permitan acreditar su participación a inspección general y/o UTP

Una vez que el estudiante se reincorpore oficialmente a clases, dispondrá de un plazo máximo de 10 días hábiles escolares para presentar trabajos, tareas, proyectos, evaluaciones u otras actividades académicas que hayan quedado pendientes durante el período de ausencia.

Las evaluaciones pendientes deberán ser rendidas en los días y horarios institucionalmente establecidos, para estos efectos, manteniendo las condiciones regulares de evaluación con una exigencia de aprobación del 60 %

Durante el período de regularización, los docentes deberán entregar las orientaciones necesarias para facilitar la rendición o entrega de las actividades pendientes, procurando que la ausencia debidamente justificada no genere un perjuicio académico para el estudiante.

En caso de existir una situación excepcional que impida el cumplimiento del plazo establecido, esta deberá ser informada y evaluada por la Unidad Técnico-Pedagógica (UTP), quien podrá autorizar una extensión del plazo cuando existan antecedentes debidamente justificados.

#### **ARTÍCULO N°54 PARTICIPACIÓN DE ESTUDIANTES DE TERCER AÑO MEDIO EN PROGRAMA GIRA DE ESTUDIO SERNATUR**

El Colegio Los Agustinos podrá otorgar a los estudiantes que se encuentren cursando Tercer Año de Enseñanza Media la posibilidad de participar en el Programa Gira de Estudio de SERNATUR, siempre que el establecimiento resulte beneficiado o disponga de cupos para dicho programa durante el respectivo año escolar.



La participación en esta actividad **COLEGIO LOS AGUSTINOS** tendrá el carácter de beneficio institucional sujeto a disponibilidad de cupos y al cumplimiento de los requisitos establecidos por SERNATUR y por el establecimiento educacional. El destino, fechas, número de participantes y demás condiciones del viaje estarán determinados por las alternativas y disposiciones correspondientes al programa.

Para ser considerado dentro de los estudiantes que podrán participar, el alumno o alumna deberá cumplir íntegramente con los siguientes requisitos:

1. **Comportamiento y convivencia escolar:** Mantener durante el año escolar una conducta acorde con los valores, normas y disposiciones establecidas en el Reglamento Interno de Convivencia Educativa, demostrando respeto, responsabilidad y adecuada convivencia con todos los integrantes de la comunidad educativa.

Para estos efectos, se considerará especialmente la existencia de faltas graves o gravísimas y las medidas disciplinarias que hayan sido aplicadas conforme al procedimiento establecido en el Reglamento Interno. Las anotaciones de carácter meramente informativo o situaciones aisladas de menor entidad no implicarán, por sí solas, la exclusión automática del estudiante.

2. **Asistencia y puntualidad:** Mantener una asistencia regular y responsable a clases, cumpliendo con el porcentaje de asistencia exigido por la normativa educacional y por las disposiciones internas del establecimiento que es de un 85%

No se considerarán negativamente aquellas inasistencias que se encuentren debidamente justificadas y correspondan a situaciones excepcionales, tales como razones de salud acreditadas, participación autorizada en actividades deportivas, culturales o académicas, u otras circunstancias debidamente respaldadas y evaluadas por el establecimiento.

3. **Responsabilidad académica:** Mantener un desempeño académico satisfactorio, demostrando responsabilidad frente a sus obligaciones escolares, cumplimiento de trabajos, evaluaciones, actividades académicas y compromisos establecidos por el colegio.

Los requisitos señalados anteriormente tendrán carácter copulativo, por lo que el estudiante deberá cumplir con todos ellos para acceder al beneficio. El incumplimiento de uno o más de estos criterios podrá determinar que el estudiante no sea seleccionado para participar de la Gira de Estudio.

La revisión del cumplimiento de los requisitos será realizada por el establecimiento antes de la conformación definitiva de la delegación, considerando antecedentes objetivos y verificables tales como registro de asistencia, antecedentes académicos y registros de convivencia educativa.

Previo a adoptar la decisión de no incorporar a un estudiante a la delegación, el establecimiento deberá revisar sus antecedentes particulares, especialmente cuando existan circunstancias debidamente justificadas que hayan podido afectar su asistencia, rendimiento académico o participación escolar.



La nómina definitiva será determinada **COLEGIO LOS AGUSTINOS** por el establecimiento de acuerdo con los cupos disponibles, los requisitos señalados precedentemente y las condiciones establecidas por SERNATUR para cada convocatoria.

Los estudiantes y sus padres, madres y/o apoderados serán informados previamente de estos requisitos, de manera que conozcan desde el inicio del año escolar las condiciones necesarias para optar a este beneficio.

La participación en la Gira de Estudio estará, además, sujeta a la autorización escrita del padre, madre o apoderado, al cumplimiento de la documentación requerida y a las normas de seguridad, convivencia y organización que establezcan el colegio, SERNATUR y la empresa operadora responsable del viaje.

# **ANEXOS PROTOCOLOS**



# **PROTOCOLO**

# **VULNERACIÓN DE DERECHOS**

# **DEL ESTUDIANTE**

**COLEGIO LOS AGUSTINOS**

**2026**

**INTRODUCCIÓN:**

1. Vulneración de derechos a la Infancia: Son situaciones de riesgo de vulneración de derechos de las estudiantes aquellas en que se atenta contra los derechos de los niños, niñas y adolescentes que son parte de la comunidad educativa.



El protocolo contempla procedimientos específicos para abordar las situaciones de vulneración de derechos, tales como descuido y trato negligente.

2. Los derechos del niño, niña y adolescentes: Según la Asamblea Nacional de los Derechos Humanos, los derechos de los Niños, Niñas Y Adolescentes (NNA) se definen en once derechos básicos, los cuales son:
  - No ser discriminado.
  - Tener una identidad (nombre y apellidos).
  - Vivir en familia (cuidado alimentación, afecto).
  - Recibir educación y contar con los artículos que se requieren para estudiar.
  - Ser niño (descansar, jugar y divertirse).
  - Recibir atención médica y cuidados cuando esté enfermo.
  - Expresarse (decir lo que piensa y siente).
  - Reunirse o formar grupos con pares.
  - Protección y socorro (no ser maltratado física, psicológicamente, no ser abandonado).
  - No ser tocado en sus partes íntimas, ni solicitado en tocar las de otros.
  - No ser explotado laboralmente, más aún en lo referido a comisión de delitos
3. Vulneración de derechos más frecuentes: El Colegio adscribe a los mandatos establecidos en la “Convención de los Derechos del Niño”, siendo garantes de derechos, por lo que se define, en el presente documento, los protocolos de actuación frente a las temáticas más frecuentes de vulneración de los derechos de los estudiantes:
  - Maltrato físico
  - Maltrato emocional
  - Abandono o negligencia
  - Abuso sexual infantil

## **DEFINICIONES**

1. Maltrato Infantil: La convención de los Derechos de los Niños de las Naciones Unidas en su artículo 19, define el maltrato infantil, como: “Toda forma de perjuicio o abuso físico o mental, descuido o trato negligente, malos tratos o explotación, incluido el abuso sexual, mientras el niño se encuentre bajo la tutela de sus padres, de un representante legal o de cualquier otra persona que lo tenga a su cargo”. De acuerdo a la Ley de Menores, N°16.618, se define el maltrato infantil como: “Una acción u omisión que produzca menoscabo en la salud física o psíquica de los menores”. Todos los tipos de maltratos constituyen una vulneración a los derechos del niño, los cuales están consagrados como Ley desde el año 1990 en Chile, a través de la ratificación de la Convención Internacional de los Derechos del Niño. Es así como se hacen diferencias según el tipo de vulneración de derechos:



2. Maltrato físico: Es cualquier acción no accidental por parte de los padres, madres o cuidadores (as) que provoque daño físico, sea causal de enfermedad en el NNA o lo ponga en grave riesgo de padecerla. Esta puede manifestarse a través de moretones, cortes y/o quemaduras, especialmente si el estudiante no es capaz de explicar adecuadamente su(s) causa(s). Esto puede aparecer en patrones distintivos, tales como marcas por agarrar o coger al estudiante con fuerza, marcas de mordeduras humanas, quemaduras de cigarrillos o impresiones de otros instrumentos. Además, es frecuente que los menores presenten miedo de volver a casa o miedo del padre/madre, y temor ante la posibilidad de que se cite a apoderados para informar de la situación del menor en el colegio.
3. Maltrato emocional o psicológico: El hostigamiento verbal habitual por medio de insultos, críticas, descréditos, ridiculizaciones, así como la indiferencia y el rechazo explícito o implícito hacia un NNA. Esto puede manifestarse a través de conductas del estudiante tales como comportamiento destructivo, agresivo o disruptivo o tener un patrón de comportamiento pasivo, aislado o sin emoción. A la vez se pueden apreciar labilidad emocional, la que se detecta debido a reacciones emocionales desproporcionales a los estímulos del ambiente por parte del estudiante.
4. Abandono y negligencia: Se refiere a situaciones en que los padres, madres o cuidadores (as) estando en condiciones de hacerlo no dan el cuidado y protección tanto física como psicológica que los NNA necesitan para su desarrollo. El abandono y la negligencia se manifiesta por ejemplo a través de la mala nutrición, apatía o fatiga constante del menor, conductas tales como robar o suplicar por comida, notoria falta de cuidado personal (mala higiene personal, ropas rotas y/o sucias), falta de atención a necesidades de optometría (lentes), odontológicas (dientes) u otras necesidades médicas, ausencia o tardanza frecuente en la escuela y desatención inadecuada o falta de supervisión de un niño(a).
5. Abuso sexual infantil: Es abordado con amplitud en protocolo de abuso sexual.

#### **PROCEDIMIENTOS FRENTE A LA VULNERACIÓN DE DERECHOS**

| PROCEDIMIENTO | MEDIDAS                                                                                                                                                                                                                                 | RESPONSABLES                                                                                                                                                                                                          | PLAZOS             |
|---------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| Denuncia      | Denuncia de la sospecha o certeza de la posible vulneración de derechos de estudiantes, observado o conocido previamente, por parte de cualquier miembro de la institución: docente, asistente de la educación, apoderado o alumno (a). | <ul style="list-style-type: none"><li>• Directora</li><li>• Encargada de Convivencia Escolar</li><li>• Profesor(a) jefe</li><li>• Inspector</li><li>• Cualquier otro adulto funcionario del establecimiento</li></ul> | Denuncia inmediata |

|                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                               |                                    |
|------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
|                                                                              | <p>Comunicar la situación a la Directora, Inspector o Encargada de Convivencia Escolar, o quien esté a cargo del establecimiento en el momento de que se tiene conocimiento de la situación.</p> <p>Todo lo anterior queda registrado en actas con firma de parte del denunciante.</p>                                                                                             |                                                                                                                                               |                                    |
| Proceso de recopilación de antecedentes y aplicación de medidas de resguardo | <p>Generar un clima de acogida y confianza frente al NNA posiblemente vulnerado, a través de una entrevista en un lugar tranquilo y privado. Siempre derivar a un profesional especializado en la materia (interno, como psicólogo y/o trabajador social. Externo, como organismos colaboradores de red SENAME, como OPD Talca).</p> <p>Lo anterior como medidas de resguardo.</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Directora</li> <li>• Encargada de Convivencia Escolar</li> <li>• Psicólogo u Orientador</li> </ul>   | 2 días hábiles                     |
| Citación e información al apoderado en caso de ser necesario                 | <p>Citar a la familia, apoderado y/o adulto protector la situación de posible vulneración mediante comunicación escrita y/o llamado telefónico, registrando en un acta dicha citación.</p>                                                                                                                                                                                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Encargada de Convivencia Escolar</li> <li>• Dupla psicosocial</li> <li>• Profesor(a) jefe</li> </ul> | 24 a 48 horas de conocido el hecho |
| Medidas formativas, pedagógicas y/o de apoyo psicológico                     | <p>De ser atingente, se aplicarán medidas formativas (establecidas</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Directora</li> </ul>                                                                                 | 2 días hábiles                     |

|                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                 |                                      |
|--------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|
|                    | <p>en el Reglamento Interno del Establecimiento), pedagógicas y/o de apoyo psicosocial en favor de los estudiantes que estén involucrados en los hechos.</p> <p>Estas medidas se deben adoptar, teniendo en consideración, la edad y el grado de madurez, el desarrollo emocional y las características personales de los y las estudiantes, resguardando siempre el interés superior del NNA y los principios de proporcionalidad y gradualidad.</p> <p>A su vez, se tiene el deber de poner en conocimiento de manera formal a los Tribunales de Familia de cualquier hecho que constituya una vulneración de derechos contra un estudiante.</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Encargada de Convivencia Escolar</li> </ul>                                            |                                      |
| Cierre y monitoreo | <p>Acompañamiento, seguimiento académico y coordinación con equipo de atención al que fuese derivado, desde efectuada la denuncia hasta culminar el proceso de atención del alumno (a) en la institución correspondiente, informando por medio de entrevistas formales a la familia del afectado, respecto del avance de las</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Encargada de Convivencia Escolar</li> <li>• Psicólogo</li> <li>• Orientador</li> </ul> | Mensual o trimestral, según reportes |

|  |                                              |  |  |
|--|----------------------------------------------|--|--|
|  | diligencias y coordinación<br>con las redes. |  |  |
|--|----------------------------------------------|--|--|

### **CONSIDERACIONES FINALES**

Cuando existan adultos involucrados en los hechos, que sean funcionarios del Establecimiento, se deben establecer medidas protectoras destinadas a resguardar la integridad de los estudiantes, las que deberán ser aplicadas conforme a la gravedad del caso. Entre estas medidas se contemplan: la separación el eventual responsable de su función directa con los estudiantes, pudiendo ser trasladado a otras labores o funciones fuera del aula y/o derivar al afectado y su familia a algún organismo que pueda hacerse cargo de la intervención. Al respecto, las disposiciones del reglamento interno, deberán ser consistentes con la regulación que exista en el reglamento de higiene y seguridad del establecimiento, especialmente en lo referido a obligaciones y prohibiciones a las que están sujetos los trabajadores y las sanciones que podrán aplicarse por la infracción a éstas.

***Coordinación de Ambiente y Convivencia***

***Talca, diciembre 2025***



# **PROTOCOLO**

# **AGRESIONES SEXUALES Y HECHOS DE CONNOTACIÓN SEXUAL**

**COLEGIO LOS AGUSTINOS**

**2026**

## **INTRODUCCIÓN:**

1. **Normativa legal:** El artículo 175 del Código Procesal Penal, del 2005 (CPP), establece que el adulto (Director, encargado de convivencia, inspector, profesor, asistente de la educación) que tome conocimiento de una situación de abuso, está obligado a denunciar el hecho ante la Fiscalía, Carabineros, Policía de Investigaciones o Ministerio Público, en un plazo de máximo de 24 horas desde conocido el hecho. A su vez, si la familia no garantiza la protección y cuidado NNA, se debe efectuar un Requerimiento de Protección dentro de las 48 horas siguiente de acaecido el hecho (art. 176). En tanto, las personas indicadas en el artículo 175, que omitieran hacer la denuncia que en él se prescribe, incurrirán en la pena prevista en el art. 494 del código penal.

El Artículo 494 señala textualmente lo siguiente: “Comete acoso sexual el que realizare, en lugares públicos o de libre acceso público, y sin mediar el consentimiento de la víctima, un acto de significación sexual capaz de provocar una situación objetivamente intimidatoria, hostil o humillante, y que no constituya una falta o delito al que se imponga una pena más grave, que consistiere en:

- Actos de carácter verbal o ejecutados por medio de gestos. En este caso se impondrá una multa de una a tres unidades tributarias mensuales.
- Conductas consistentes en acercamientos o persecuciones, o actos de exhibicionismo obsceno o de contenido sexual explícito.

En cualquiera de estos casos se impondrá la pena de prisión en su grado medio a máximo y multa de cinco a diez unidades tributarias mensuales.

2. **Definición de abuso sexual:** Ocurre cuando un adulto, o alguien mayor que un niño, abusa del poder, relación de apego o autoridad que tiene sobre él o ella y/o se aprovecha de la confianza y/o respeto para hacerlo participar de actividades sexualizadas que el NNA no comprende y para las cuales es incapaz de dar su consentimiento.
3. **Factores comunes del abuso sexual:**
  - Relación de desigualdad o asimetría de poder entre el NNA y el agresor, ya sea por madurez, edad, rango, jerarquía, etc.
  - Utilización del NNA como objeto sexual, involucrándolo en actividades sexuales de cualquier tipo
  - Maniobras coercitivas de parte del agresor, seducción, manipulación y/o amenazas.
  - Uso de redes sociales, fotografías, imágenes sexuales, pornografía infantil, relación de pololeos de menores de edad con mayores de edad.
  - Ser tocado en sus partes íntimas, y solicitar tocar las de otros.
  - Ser explotado laboralmente, más aún en lo referido a comisión de delitos de índole sexual



4. Información de posible abuso sexual infantil: Un adulto debe actuar ante las siguientes situaciones:
- Cuando la propia víctima es quien revela el o los hechos
  - Un tercero, ya sea compañero de escuela o un adulto da cuenta que el NNA está siendo abusado
  - El adulto detecta que un menor puede ser víctima de abuso cuando evidencia algunas señales o conductas que antes no presentaba. Cambios de comportamiento, hábitos o formas de relacionarse con los demás
5. Acompañamiento si hay señales físicas de abuso: Si se observan señales físicas en el cuerpo del NNA, o este expresa alguna molestia física que haga sospechar de maltrato y/o abuso sexual, el profesional encargado del Protocolo de Actuación debe acompañarlo al centro asistencial más cercano para que lo examinen, como lo haría si se tratase de un accidente escolar.

#### **PROCEDIMIENTOS FRENTE A SOSPECHA O CERTEZA DE ABUSO SEXUAL**

| PROCEDIMIENTO                                           | MEDIDAS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | RESPONSABLES                                                                                                                                                                                                                | PLAZOS             |
|---------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| Denuncia                                                | Denuncia de la sospecha o certeza del posible abuso sexual infantil, observado o conocido previamente, por parte de cualquier miembro de la institución: docente, asistente de la educación, apoderado o estudiante. Comunicar la situación a la Directora, Inspectoría General o quien esté a cargo del establecimiento en el momento de que se tiene conocimiento de la situación.<br><br>Todo lo anterior registrado en actas con firma por parte del denunciante. | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Directora</li> <li>• Encargada de Convivencia Escolar</li> <li>• Profesor(a) jefe</li> <li>• Inspector</li> <li>• Cualquier otro adulto funcionario del establecimiento</li> </ul> | Denuncia inmediata |
| Proceso de recopilación de antecedentes y aplicación de | Generar un clima de acogida y confianza frente al NNA posiblemente vulnerado, a través de una entrevista en un lugar tranquilo y privado.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Directora</li> <li>• Encargada de Convivencia Escolar</li> </ul>                                                                                                                   | 24 horas           |

|                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                  |                               |
|--------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|
| medidas de resguardo                                         | <p>Cuidar la identidad del NNA vulnerado, así como del acusado.</p> <p>De existir el recurso, siempre se debe derivar a un profesional especializado en la materia (psicólogo u orientador), como medida de resguardo y contención (su función no es de investigación).</p> <p>Evitar siempre la re victimización).</p> <p>A su vez se deben implementar medidas de apoyo pedagógico y las derivaciones a las instituciones y organismos competentes (SENAME, salud, etc.).</p> <p>El NNA vulnerado deberá estar acompañado de un adulto.</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Psicólogo u Orientador</li> </ul>                                                                                                       |                               |
| Citación e información al apoderado en caso de ser necesario | <p>Citar a entrevista personal a la familia, apoderado y/o adulto protector para informar la situación de posible delito, señalando la obligatoriedad de denunciar los hechos según los artículos 175, 176 y 177 del Código Procesal Penal, del 2005 (CPP), indicando plazos y organismos frente a los cuales denunciar (fiscalía local, PDI, Tribunal de Familia, Carabineros de Chile).</p> <p>La denuncia se efectuará mediante informes y pautas existentes, en forma</p>                                                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Directora</li> <li>• Encargada de Convivencia Escolar</li> <li>• Orientador</li> <li>• Psicólogo</li> <li>• Profesor(a) jefe</li> </ul> | 24 horas de conocido el hecho |

|                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                           |                |
|----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
|                                                          | presencial o vía correo electrónico.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                           |                |
| Medidas formativas, pedagógicas y/o de apoyo psicológico | <p>De ser atingente, se aplicarán medidas formativas (establecidas en el Reglamento Interno del Establecimiento), pedagógicas y/o de apoyo psicosocial a favor de los estudiantes que estén involucrados en los hechos. Estas medidas se deben adoptar teniendo en consideración la edad y el grado de madurez, desarrollo emocional y características personales de los estudiantes, resguardándose siempre el interés superior del NNA y en los principios de proporcionalidad y gradualidad.</p> <p>IMPORTANTE: según las orientaciones del Ministerio de Educación, se debe tener mucho cuidado en no catalogar como abuso una situación entre NNA que puede tratarse de una experiencia exploratoria que es necesario orientar y canalizar sana y adecuadamente, y no penalizar ni castigar. No se trata de abuso sexual, por ejemplo, las experiencias sexualizadas que puedan ocurrir entre estudiantes de la misma edad, pero si se trata de conductas que resultan agresivas o que demuestren un conocimiento que niños</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Directora</li> <li>• Encargada de Convivencia Escolar</li> </ul> | 2 días hábiles |

|                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                 |                                      |
|--------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|
|                    | y niñas naturalmente no podrían haber adquirido sin haberlas presenciado o experimentado, podría ser indicador de que un NNA está siendo víctima de abuso sexual por parte de otra persona.                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                 |                                      |
| Cierre y monitoreo | Acompañamiento, seguimiento académico y coordinación con equipo de atención al que fuese derivado, desde efectuada la denuncia hasta culminar el proceso de atención del alumno (a) en la institución correspondiente, informando por medio de entrevistas formales a la familia del afectado, respecto del avance de las diligencias y coordinación con las redes. | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Encargada de Convivencia Escolar</li> <li>• Psicólogo</li> <li>• Orientador</li> </ul> | Mensual o trimestral, según reportes |

#### **OTRAS MEDIDAS DE IMPORTANCIA**

1. Medidas en el caso que el o los abusadores sean los padres: se cita a los padres de la víctima y del victimario por separado para comunicarle la situación ocurrida con sus hijos. De estar frente a la sospecha de un delito de agresión sexual (cualquier forma de contacto físico con o sin acceso carnal, con violencia y sin consentimiento) existe la obligación de denunciar a carabineros, fiscalía o PDI en un plazo de 24 horas. Se deben denunciar los delitos cometidos por adolescentes, mayores de 14 años y menores de 18 años, puesto que poseen Responsabilidad Penal Adolescente (Ley 20.084).

Como medida de protección se sugiere que mientras se recaban los antecedentes se suspenda a los alumnos involucrados mientras se investiga la situación, así como la aplicación de otras medidas en base al Manual de Convivencia existente (charlas, reuniones, orientaciones)

En caso que el agresor sea menor de 14 años se habla de conductas de connotación sexual y no constituyen delito, e implican solamente medidas de protección, las cuales se solicitan



a organismos colaboradores de **COLEGIO LOS AGUSTINOS** red SENAME, según el perfil del alumno o Tribunal de Familia Local, este último según las características del caso, en el supuesto de otras vulneraciones asociadas. A su vez, se aplicarán medidas formativas, pedagógicas y/ o de apoyo psicosocial en favor de los estudiantes que estén involucrados en los hechos.

2. Medidas en el caso que el abusador sea un funcionario del establecimiento: el funcionario debe ser apartado inmediatamente de sus funciones, pudiendo ser trasladado a otras labores o funciones fuera del aula y/o derivar al afectado y su familia a algún organismo que pueda hacerse cargo de la intervención.

Al respecto, las disposiciones del Reglamento Interno deberán ser consistentes con la regulación que exista en el Reglamento de Higiene y Seguridad del establecimiento, especialmente en lo referido a obligaciones y prohibiciones a las que están sujetos los trabajadores y las sanciones que podrán aplicarse por la infracción a estas.

En tanto, de existir antecedentes que hagan presumir la existencia de un delito o se tenga conocimiento de hechos constitutivos de delito que afecten a los estudiantes o que hubieran tenido lugar en el local que sirve al establecimiento educativo, se debe presentar la denuncia a los organismos pertinentes, en este caso al Ministerio Público, Carabineros de Chile, Policía de Investigaciones o ante cualquier Tribunal con competencia penal.

Sin perjuicio a lo anterior, la presunción de inocencia de la cual goza todo ciudadano, la sola denuncia, no es argumento suficiente para terminar la relación laboral. Se debe establecer una investigación sumaria interna fijando plazos y condiciones para que el sumario sea pronto y efectivo.

### **LEY AULA SEGURA**

No obstante, de estar tipificadas en el Reglamento interno de los establecimientos las siguientes faltas, como graves y gravísimas las agresiones de carácter sexual, agresiones físicas que produzcan lesiones, uso, porte, posesión y tenencia de armas o artefactos incendiarios, así como también los actos que atenten contra la infraestructura esencial para la prestación del servicio educativo por parte del establecimiento, la Directora tiene la facultad de proceder acorde a lo siguiente:

1. La Directora tendrá la facultad de suspender, como medida cautelar y mientras dure el procedimiento sancionatorio, a los alumnos y miembros de la comunidad escolar que en el Establecimiento hubieren incurrido en alguna de las faltas graves o gravísimas y que conlleven como sanción en los mismos, la expulsión o cancelación de la matrícula, o afecten gravemente la convivencia escolar, conforme a lo dispuesto en esta ley.
2. La Directora deberá notificar la decisión de suspender al alumno, junto a sus fundamentos, por escrito al estudiante afectado y a su madre, padre o apoderado, según corresponda. En los procedimientos sancionatorios en los que se haya utilizado la medida cautelar de suspensión, habrá un plazo máximo de diez (10) días hábiles para resolver, desde la respectiva notificación de la medida cautelar. En dichos procedimientos se deberán respetar los principios del debido proceso, tales como la presunción de inocencia, bilateralidad, derecho a presentar pruebas, entre otros.
3. Contra la resolución que imponga el procedimiento establecido en los párrafos anteriores se podrá pedir la reconsideración de la medida dentro del plazo de cinco (5) días, contado



desde la respectiva notificación, ante la misma autoridad, quien resolverá previa consulta al Consejo de Profesores, el que deberá pronunciarse por escrito.

4. La interposición de la referida reconsideración ampliará el plazo de suspensión del alumno hasta culminar su tramitación. La imposición de la medida cautelar de suspensión no podrá ser considerada como sanción cuando resuelto el procedimiento se imponga una sanción más gravosa a la misma, como son la expulsión o la cancelación de la matrícula.
5. El Ministerio de Educación, a través de la Secretaría Regional Ministerial respectiva, velará por la reubicación del estudiante sancionado, en establecimientos que cuenten con profesionales que presten apoyo psicosocial, y adoptará las medidas para su adecuada inserción en la comunidad escolar.
6. Además, informará de cada procedimiento sancionatorio que derive en una expulsión a la Defensoría de los Derechos de la Niñez, cuando se trate de menores de edad.

#### **HECHOS DE CONNOTACIÓN SEXUAL ENTRE FUNCIONARIOS DEL ESTABLECIMIENTO**

Se considerará acoso sexual de parte de un adulto a otro adulto toda acción que conlleve insinuaciones, declaraciones, invitaciones de índole sexualizadas, aprovechándose de la confianza, apego, relación de autoridad y/o jerarquía, mediante maniobras coercitivas, seducción, manipulación o amenazas, así como el acoso mediante redes sociales (RRSS), WhatsApp, llamadas telefónicas, etc.

#### **PROCEDIMIENTOS FRENTE A SOSPECHA O CERTEZA DE ABUSO SEXUAL ENTRE FUNCIONARIOS DEL ESTABLECIMIENTO**

| PROCEDIMIENTO                | MEDIDAS                                                                                                                                                                                                                                                                                   | RESPONSABLES                                                                                           | PLAZOS                              |
|------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| Denuncia                     | Denuncia de la sospecha o certeza del posible acoso sexual de un adulto a otro adulto, miembros del personal del colegio. Comunicar la situación a la Directora, Inspectoría General o quien esté a cargo del establecimiento en el momento de que se tiene conocimiento de la situación. | <ul style="list-style-type: none"><li>• Directora</li><li>• Encargada de Convivencia Escolar</li></ul> | Inmediatamente ocurridos los hechos |
| Recopilación de antecedentes | Entrevista con la persona que ha sufrido acoso de parte de algún integrante del personal del colegio. Se solicita a la persona afectada que entregue                                                                                                                                      | <ul style="list-style-type: none"><li>• Directora</li><li>• Encargada de Convivencia Escolar</li></ul> | 24 horas a partir de la denuncia    |

|                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                           |                                                                          |
|----------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|
|                            | <p>por escrito una descripción de lo que ha consistido el acoso, así como las pruebas que pudiese adicionar para respaldar la acusación (registros telefónicos, mensajes vía WhatsApp, etc.)</p> <p>Entrevista con el supuesto acosador para recabar información y contar con la versión de los hechos desde su mirada.</p>                                                                                                                                                                       |                                                                                                           |                                                                          |
| Información a involucrados | <p>En caso que resultare cierta la acción de acoso se apoyará a la persona afectada, notificando la situación a las autoridades pertinentes.</p> <p>En caso que resultare cierta la acusación se comunicará a acosador de las medidas que se deberán tomar, denunciando este acto a las autoridades pertinentes.</p> <p>Si no existiesen pruebas concretas de la veracidad del acoso, se dictaminará la distancia que deberán tener los involucrados en su desempeño al interior del colegio.</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Directora</li> <li>• Encargada de Convivencia Escolar</li> </ul> | 24 horas a partir de la denuncia                                         |
| Medidas                    | <p>Información a autoridades del acoso entre el personal.</p> <p>Apoyo constante a la víctima de acoso al interior del colegio.</p> <p>Seguimiento de comportamiento y actitudes de los</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dirección</li> </ul>                                             | <p>Durante el año</p> <p>Cese de contrato a partir del año siguiente</p> |

|  |                                                                                                                                                        |  |  |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
|  | <p>involucrados al interior del establecimiento.</p> <p>Determinación de la dirección del cese de funciones de la persona que actuó como acosador.</p> |  |  |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|

***Coordinación de Ambiente y Convivencia***

***Talca, diciembre 2025***



# **PROTOCOLO**

# **CONSUMO DE ALCOHOL Y DROGAS EN ESTUDIANTES**

**COLEGIO LOS AGUSTINOS**

**2026**

## **INTRODUCCIÓN:**

1. **Normativa legal:** De acuerdo a la Ley N° 20.000, el consumo de alcohol y drogas es una falta (no un delito), por lo que no tiene penas privativas de libertad. La ley sanciona al que consume alcohol o drogas en lugares públicos o abiertos al público (calles, plazas, Establecimientos Educacionales, deportivos etc.) y también el que lo hace en lugares privados siempre que exista previa concertación, es decir más de una persona. La sanción consiste en una multa, asistencia a Programas de Prevención, tratamiento, rehabilitación, o bien trabajos en beneficio de la comunidad.
2. **Definición de conceptos:**
  - Drogas: La Organización Mundial de la Salud (OMS) define a la droga como cualquier sustancia natural o sintética que al ser introducida en el organismo es capaz, por sus efectos en el sistema nervioso central, de alterar y/o modificar la actividad psíquica, emocional y el funcionamiento del organismo y además es susceptible de crear dependencia, ya sea psicológica, física o ambas. Se entiende por drogas ilícitas aquellas cuya producción, porte, transporte y comercialización está legalmente prohibida o que son usadas sin prescripción médica. Se distinguen según su origen en drogas naturales (provenientes de alguna planta) o sintéticas (elaboradas a partir de sustancias químicas).
  - Prevención: Prevenir es anticiparse, adelantarse, actuar para evitar que ocurra algo que no queremos que pase, en este caso, que se consuman drogas. Pero si ya se están tomando, prevenir es intentar evitar que el problema vaya a más y, en caso de existir alguna situación de dependencia, ayudar a las personas a recibir tratamiento para superarla y salir de ella. Tiene como propósito evitar la aparición de riesgos para la salud del individuo, de la familia y la comunidad. Implica actuar para que un problema no aparezca o, en caso de consumo, para disminuir sus efectos.
  - Drogadicción o dependencia: Se define como el estado psíquico, y en ocasiones también físico, resultado de la interacción entre un organismo vivo y una droga, y que se caracteriza por modificaciones del comportamiento y por otras reacciones. En ese estado, siempre aparece una pulsión a ingerir la sustancia de forma continua o periódica, con objeto de volver a experimentar sus efectos psíquicos o, en otras ocasiones, para evitar el malestar que provoca no poder consumirla. Según la CIE-10 (Clasificación internacional de enfermedades) la dependencia se define por:
    - i. El deseo intenso a consumir una sustancia
    - ii. Disminución de la capacidad para controlar el consumo



iii. Síntomas del **COLEGIO LOS AGUSTINOS** síndrome de abstinencia

iv. Tolerancia

v. Abandono progresivo de otras fuentes de placer o diversiones, y aumento del tiempo necesario para obtener/ingerir la sustancia o para recuperarse de sus efectos.

vi. Persistencia en el consumo de la sustancia a pesar de sus evidentes consecuencias perjudiciales.

- Adicción: La adicción se define como una enfermedad crónica y recurrente del cerebro que se caracteriza por la búsqueda y el consumo compulsivo de drogas, a pesar de sus consecuencias nocivas. Se considera una enfermedad del cerebro porque las drogas modifican este órgano: su estructura y funcionamiento se ven afectados. Estos cambios en el cerebro pueden ser de larga duración, y pueden conducir a comportamientos peligrosos que se observan en las personas que abusan del consumo de drogas.
- Tolerancia: El concepto de tolerancia hace referencia a la necesidad de incrementar la dosis consumida para alcanzar los efectos que anteriormente se conseguían con dosis menores.
- Abstinencia: Hace referencia al conjunto de reacciones físicas o corporales que ocurren cuando una persona dependiente de una sustancia cesa su consumo.

3. Niveles de consumo (uso, abuso y dependencia): Es de carácter fundamental identificar ciertas características del consumo de sustancias que permita percibir, distinguir, y determinar en qué nivel de consumo existente se encuentra la persona, y/o anticiparse a los riesgos asociados al consumo del alcohol y otras drogas. Para ello primeramente hay que hacer la distinción entre el uso, abuso y/o dependencia. Se habla de Uso cuando las sustancias son utilizadas como un caso aislado, episódico y/u ocasional sin generar dependencia o problemas de salud asociados. En el marco del uso se distinguen los siguientes niveles de consumo:

- Consumo experimental: Corresponde a situaciones de contacto inicial con una o varias sustancias que pueden acompañarse de abandono de las mismas o de continuidad en el consumo. La adolescencia la etapa en que mayor frecuencia surge este tipo de consumo.
- Consumo ocasional: Es el uso intermitente de la/s sustancia/s, sin periodicidad fija y con largos intervalos de abstinencia. Entre las motivaciones principales está facilitar la comunicación, la búsqueda de placer, relajación y transgredir las normas, entre otras.
- Consumo habitual: Supone una utilización frecuente de la droga. Esta práctica puede conducir a otras formas de consumo dependiendo de la sustancia, la frecuencia con que se emplee, las características de la persona, el entorno que le rodea, etc.



- Consumo perjudicial o dependencia: Presencia de tolerancia y síndrome de abstinencia. Reducción notable de actividades sociales, educativas, recreativas y uso continuado de drogas. Dificultad para controlar el uso de la droga.

**PROCEDIMIENTO FRENTE A LA SITUACIÓN DE CONSUMO DE ALCOHOL Y DROGAS POR PARTE DE UN ESTUDIANTE**

| PROCEDIMIENTO    | MEDIDAS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | RESPONSABLES                                                                                                                                                                                                                | PLAZOS                       |
|------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
| Acciones previas | <p>Coordinar acciones preventivas con organismos competentes (SENDA, CESFAM, Carabineros, entre otros), orientadas en la prevención del consumo de alcohol y drogas; detección precoz del consumo de drogas; ley de drogas y responsabilidad penal adolescente.</p> <p>Actividades con SENDA, al menos una vez al año, más aplicación de material continuo preventivo.</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Directora</li> <li>• Encargada de Convivencia Escolar</li> <li>• Psicólogo</li> <li>• Orientador</li> </ul>                                                                        | En cualquier periodo del año |
| Denuncia         | <p>Todo miembro adulto de la comunidad educativa debe informar a los Directivos o al Departamento de Convivencia Escolar, situación de sospecha o consumo de drogas por parte de un estudiante que ocurra dentro o fuera del establecimiento educacional.</p>                                                                                                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Directora</li> <li>• Encargada de Convivencia Escolar</li> <li>• Profesor(a) jefe</li> <li>• Inspector</li> <li>• Cualquier otro adulto funcionario del establecimiento</li> </ul> | 24 horas                     |

|                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                 |          |
|------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
|                                                                              | <p>En el caso de los alumnos; estos pueden dirigirse a su profesor jefe y/o profesor de mayor confianza a denunciar la situación, y este encargarse de informar a Dirección.</p> <p>Todo lo anterior registrado en actas con firma por parte del denunciante.</p>                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                 |          |
| Proceso de recopilación de antecedentes y aplicación de medidas de resguardo | <p>Entrevistas a testigos</p> <p>Evaluación de la situación con equipo técnico y de convivencia escolar</p> <p>Entrevista con el apoderado para informar la situación y medidas a aplicar de acuerdo al reglamento de Convivencia Escolar (citación escrita y/o vía telefónica).</p> <p>En caso de no contactarse con el apoderado y/o adulto responsable del estudiante, es la Directora del Establecimiento Educacional quien tiene la tutoría del estudiante, por lo cual es él quien debe</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Encargada de Convivencia Escolar</li> <li>• Psicólogo</li> <li>• Orientador</li> </ul> | 48 horas |

|         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                      |                |
|---------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
|         | <p>autorizar la salida del estudiante del establecimiento y acompañar la asistencia a la red de salud. También puede delegar la responsabilidad en el encargado definido (Inspectoría) en el protocolo de traslado y derivación de alumnos frente a accidentes.</p>                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                      |                |
| Medidas | <p>Se aplicarán medidas formativas según el manual de Convivencia Escolar, pedagógicas y de apoyo psicosocial a favor de los estudiantes que estén involucrados en los hechos.</p> <p>Ejecutar acciones de prevención en el grupo curso, a cargo de SENDA Previene, con apoyo del establecimiento educacional.</p> <p>De ser necesario, se derivará a las instituciones de apoyo, tales como CESFAM. A su vez, se informará a OPD u otra red colaboradora de SENAME, según perfil del caso mediante</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Directora</li> <li>• Encargada de Convivencia Escolar</li> <li>• Orientador</li> <li>• Psicólogo</li> </ul> | 3 días hábiles |

|                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                 |                                            |
|------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|
|                              | <p>informes o pautas de derivación existentes.</p> <p>Resulta fundamental que antes de derivar al estudiante al centro de salud desde la comunidad educativa se le acompañe en construir un sentido personal para su atención y que lo motive al cambio (Orientador)</p> <p>Si el apoderado no manifiesta interés o no acepta la intervención, la Directora o a quien esta designe, puede acompañar y apoyar el proceso de referencia.</p> |                                                                                                                                 |                                            |
| Seguimiento y acompañamiento | <p>Acompañamiento, seguimiento académico y coordinación con equipo de atención al que fuese derivado, desde efectuada la denuncia hasta culminar el proceso de atención del alumno en la institución correspondiente, informando por medio de entrevistas formales a la familia del afectado, respecto del avance de las diligencias y</p>                                                                                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Encargada de Convivencia Escolar</li> <li>• Psicólogo</li> <li>• Orientador</li> </ul> | <p>Mensual o semestral, según reportes</p> |

|  |                             |  |  |
|--|-----------------------------|--|--|
|  | coordinación con las redes. |  |  |
|--|-----------------------------|--|--|

### **CONSUMO DENTRO DEL ESTABLECIMIENTO**

Si un alumno consume alcohol dentro del establecimiento, pero no es encontrado en el acto mismo por algún funcionario del colegio, estos no tienen la obligación de denunciarlo, ya que no existe evidencia. Sin embargo, se comunica a los padres, sin perjuicio de las sanciones que adopte el colegio, las que deben quedar señaladas en el Reglamento Interno.

Es necesario realizar llamado a carabineros y/o PDI cuando estemos en presencia de un delito flagrante (porte y consumo) en el establecimiento, y denunciar ante el Ministerio Público o cualquier otro Tribunal Penal cuando se tenga conocimiento de hechos constitutivos de delito que afectaren a los estudiantes, dentro de las 24 horas siguientes al momento en que se toman conocimiento del hecho.

Frente al hecho flagrante, se sugiere retener la sustancia, sin manipularla, y esperar la actuación policial.

### **PORTE, TRÁFICO O MICROTRÁFICO DE DROGAS**

3. Definición y normativa legal: El microtráfico es un delito que puede darse en los establecimientos educacionales. Se configura por el acto de poseer (que es tener en calidad de dueño), portar (llevar drogas consigo independiente de quién sea el dueño), transportar (entendido como el traslado en algún medio de transporte) o guardar pequeñas cantidades de drogas, a menos que justifique que están destinadas a la atención de tratamiento médico o a su uso o consumo personal y exclusivo y próximo en el tiempo.

El tráfico de drogas existe no sólo cuando alguien la vende o la comercializa, también se considera tráfico cuando se distribuya, regale o permute (cambiar por otra cosa), guarde o lleve consigo drogas ilícitas, a menos que se acredite ante el tribunal, que la droga que el sujeto portaba era para su propio consumo personal, exclusivo y próximo en el tiempo. Tratándose de la situación anterior, si el porte se produce en lugares públicos o abiertos al público o en establecimientos educacionales o de capacitación, se sancionará con las penas de multas o asistencia a programas de prevención o tratamiento o trabajos en beneficio de la comunidad. Es obligación denunciar los delitos como el tráfico y el micro tráfico. La Ley N° 20.000, publicada en el Diario Oficial el 16 de febrero de 2005, sanciona el tráfico ilícito de estupefacientes y sustancias sicotrópicas, sustituyendo la Ley N° 19.366.

### **PROCEDIMIENTO FRENTE A LA SITUACIÓN DE POSIBLE TRÁFICO O MICROTRÁFICO DE DROGAS AL INTERIOR DEL ESTABLECIMIENTO**

| PROCEDIMIENTO | MEDIDAS | RESPONSABLES | PLAZOS |
|---------------|---------|--------------|--------|
|---------------|---------|--------------|--------|

|                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                      |                              |
|--------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
| Acciones previas a la denuncia | Los docentes y personal del establecimiento, que detecten o sean informados de una situación de posible tráfico de drogas, deben informar de inmediato a los Directivos del establecimiento, dando antecedentes de manera reservada y oportuna, resguardando el principio de inocencia.                                                                                                                                                                                                                                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Directora</li> <li>• Encargada de Convivencia Escolar</li> <li>• Psicólogo</li> <li>• Orientador</li> </ul> | En cualquier periodo del año |
| Denuncia                       | <p>En el caso de tráfico o microtráfico, se realizará la denuncia frente a Fiscalía, PDI, Carabineros de Chile o ante cualquier tribunal con competencia penal.</p> <p>La Directora tiene la obligación de denunciar, arriesgando pena de presidio en el caso que no lo haga.</p> <p>La Directora y/o Sostenedora del establecimiento educacional podrá solicitar la participación de la Unidad de Atención a Víctimas y Testigos del Ministerio Público, quienes podrán decretar distintas medidas que tiendan a la protección de los</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Directora</li> <li>• Encargada de Convivencia Escolar</li> <li>• Psicólogo</li> <li>• Orientador</li> </ul> | 24 horas                     |

|                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                 |                                                              |
|------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|
|                                                                              | denunciantes y los testigos.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                 |                                                              |
| Proceso de recopilación de antecedentes y aplicación de medidas de resguardo | <p>Al momento de sorprender al estudiante, este quedará en resguardo de Inspectoría, de tal manera que se tenga la evidencia del hecho.</p> <p>Es fundamental que los encargados indaguen en cada caso para determinar si se trata de consumo personal o de microtráfico.</p>                                                                                                                                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Encargada de Convivencia Escolar</li> <li>• Psicólogo</li> <li>• Orientador</li> </ul> | 48 horas                                                     |
| Medidas                                                                      | <p>Se aplicarán medidas formativas según el manual de Convivencia Escolar, pedagógicas y de apoyo psicosocial a favor de los estudiantes que estén involucrados en los hechos.</p> <p>Tomar contacto con SENDA Previene</p> <p>Se derivará a las instituciones de apoyo tales como CESFAM. A su vez, se informará a OPD u otra red colaboradora de SENAME, según perfil del caso, mediante informes o pautas de derivación.</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Directora</li> <li>• Encargada de Convivencia Escolar</li> </ul>                       | 48 horas después del proceso de recopilación de antecedentes |
| Seguimiento y acompañamiento                                                 | Acompañamiento, seguimiento académico y coordinación con equipo de atención al                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Encargada de Convivencia Escolar</li> </ul>                                            | Mensual o semestral, según reportes                          |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                     |  |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|--|
|  | que fuese derivado, desde efectuada la denuncia hasta culminar el proceso de atención del alumno en la institución correspondiente, informando por medio de entrevistas formales a la familia del afectado, respecto del avance de las diligencias y coordinación con las redes. | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Psicólogo</li> <li>• Orientador</li> </ul> |  |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|--|

### **ASPECTOS IMPORTANTES**

Cuando se presenta una situación de estas características al interior del Establecimiento, es necesario que las Autoridades cuenten con la mayor cantidad de antecedentes, que permitan fundamentar la denuncia (evidencia, testimonios, algún tipo de registro gráfico, audiovisual, constatación personal del hecho, etc), ya que una denuncia de este tipo faculta a los Tribunales de Justicia para ordenar detenciones, investigaciones, interrogatorios, decretar prisiones preventivas o allanamientos, entre otras.+

Si un estudiante es sorprendido cometiendo el acto al interior del establecimiento, la conducta se castiga con más severidad, ya que constituye una circunstancia agravante de la responsabilidad penal, lo mismo que ocurre si se suministran o si se promueve o facilita el consumo de éstas, entre menores de edad.

***Coordinación de Ambiente y Convivencia***

***Talca, diciembre 2026***



# **PROTOCOLO**

# **MALTRATO, ACOSO ESCOLAR O VIOLENCIA ENTRE MIEMBROS DE LA COMUNIDAD EDUCATIVA**

**COLEGIO LOS AGUSTINOS**

**2026**

## **INTRODUCCIÓN:**

4. **Activación del protocolo:** La activación de este protocolo se realizará una vez que se realice la denuncia, ya sea por sospecha y/o por certeza de alguna situación que revista carácter de maltrato escolar (violencia física o psicológica, ciber acoso manifestado a través de cualquier medio material o digital, entre miembros de la Comunidad Educativa).

El encargado de Convivencia Escolar guiará su desempeño indagatorio en base al principio de inocencia. Buscará profundizar la descripción y clarificación de las circunstancias del reclamo, sin atribuir intencionalidad o culpabilidad a ninguno de los involucrados, mientras dure la fase investigativa del proceso. *Toda acción de hostigamiento, amenaza, burla o difusión de contenido ofensivo hacia miembros de la comunidad educativa a través de redes sociales o medios digitales será considerada falta gravísima.*

5. **Definición de conceptos:**

- Acoso escolar: es el acto de agresión u hostigamiento, realizado por estudiantes que atenten en contra de otro estudiante, valiéndose de una situación de superioridad. Estos actos agresivos pueden ser cometidos por un solo estudiante o por un grupo, y puede ser tanto dentro como fuera del establecimiento educacional.
- Violencia Psicológica: acción que se puede presentar a través de insultos, amenazas, burlas, rumores mal intencionados, aislamiento, discriminación en base a la orientación sexual, creencia religiosa, origen étnico, etc. (Orientaciones de Ley Sobre Violencia Escolar).
- Violencia verbal: es toda acción que se produce por insultos, malas palabras y desacreditaciones frente a los demás, comentarios mal intencionados etc.
- Violencia por ciber acoso: es el acto de agresión u hostigamiento que se produce a través de las redes sociales, atentando contra la estima y honra de la persona, dejándola vulnerable en su autoestima y frente a los demás.
- Violencia Física: es toda agresión que provoca daño o malestar; patadas, empujones, cachetadas, manotazos, mordidas, arañazos, etc., que pueden ser realizadas con el cuerpo o con algún objeto hacia una persona.

## **PROCEDIMIENTO PARA DENUNCIAR**

De ser corroborada la vulneración de derecho, el encargado de convivencia escolar en conjunto con el director del establecimiento elaborará un oficio escrito en el cual se detallarán los hechos observados y/o investigados, así como también la identificación del estudiante y adulto responsable. El documento será entregado de forma presencial en fiscalía o tribunales de familia según corresponda, en un plazo máximo de 24 horas desde que se advierte la vulneración.

### Responsables:

Cualquier miembro de la comunidad educativa que detecte o sospeche de alguna situación de vulneración que afecte al estudiantado deberá efectuar la denuncia ante el Tribunal de Familia u organismos competentes.

El responsable de la activación es el Encargado de convivencia, quien informará vía correo electrónico al director, siendo este funcionario quien velará por la correcta implementación de las acciones contempladas en el presente documento.

Por su parte será responsabilidad del equipo de ambiente y convivencia la determinación de las medidas de apoyo, disciplinarias y de acompañamiento que se establezcan para el o los estudiantes involucrados. En caso de ser necesario algún tipo de adecuación pedagógica, esta se definirá en conjunto con la jefatura de UTP. La implementación de las medidas disciplinarias será de responsabilidad del inspector general.

### Obligaciones:

Quien reciba la develación de parte de algún estudiante está obligado a resguardar la intimidad e identidad del estudiante en todo momento, permitiendo que este se encuentre acompañado, si es necesario por sus padres, sin exponer su experiencia frente al resto de la comunidad educativa, ni interrogarlo o indagar de manera inoportuna sobre los hechos, evitando la revictimización de este.

Por otra parte, en caso de ser comprobada la vulneración de derechos, el director o quien este designe preparará la denuncia mediante un oficio informando la vulneración de derechos al tribunal de familia.

### PROCEDIMIENTO EN CASO DE POSIBLE SITUACIÓN DE VIOLENCIA ENTRE ESTUDIANTES

| PROCEDIMIENTO | MEDIDAS                                                                                                                                                                                                                                                                      | RESPONSABLES                                                                                                                                                                                                                | PLAZOS             |
|---------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| Denuncia      | Denuncia inmediata de la agresión, sea de cualquiera de los tipos descritos, observada o conocida previamente, por parte de cualquier miembro de la institución (docente, asistente de la educación, apoderado o estudiante.<br><br>La denuncia debe quedar registrada en un | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Directora</li> <li>• Encargada de Convivencia Escolar</li> <li>• Profesor(a) jefe</li> <li>• Inspector</li> <li>• Cualquier otro adulto funcionario del establecimiento</li> </ul> | Denuncia inmediata |

|                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                             |                                  |
|------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|
|                                                                              | acta por el encargado de Convivencia y Ambiente y firmada por el denunciante.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                             |                                  |
| Acudir al lugar del conflicto                                                | Funcionarios acuden al lugar del suceso e intervienen en la situación conflictiva.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Directora</li> <li>• Encargado de Convivencia Escolar</li> <li>• Profesor(a) jefe</li> <li>• Inspector</li> <li>• Cualquier otro adulto funcionario del establecimiento</li> </ul> | Inmediatamente conocido el hecho |
| Proceso de recopilación de antecedentes y aplicación de medidas de resguardo | <p>Entrevistar a los involucrados y testigos (se solicita hagan sus descargos).</p> <p>Generar un clima de acogida y confianza frente al estudiante agredido, a través de una entrevista en un lugar tranquilo y privado.</p> <p>De existir el recurso, siempre se debe derivar a un profesional especializado en la materia (psicólogo u orientador), lo anterior como medida de resguardo y contención.</p> <p>Paralelamente se cita a apoderados, mediante comunicación escrita y/o vía telefónica.</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Encargado de Convivencia Escolar</li> </ul>                                                                                                                                        | 2 días hábiles                   |

|         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                      |                |
|---------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| Medidas | <p>Se toma contacto con el o los apoderados de estudiantes afectados, vía correo, plataforma digital o teléfono, para informar de la activación del protocolo sobre maltrato, acoso o violencia entre miembro de la comunidad educativa. Asimismo, se deja citado al apoderado a entrevista personal.</p> <p>Durante la reunión, se informará a los padres del estudiante, sobre el procedimiento y plazo correspondiente a investigación, además, sobre el apoyo otorgado a su hijo y las intervenciones a nivel personal que se trabajarán con él.</p> <p>El Apoderado toma conocimiento y firma documento de mediación y/o sanción de carácter formativa del estudiante que representa.</p> <p>Se procederá en primera instancia a un acuerdo de mediación en caso que la agresión sea leve.</p> <p>Si la agresión es grave se establecen medidas</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Encargado de Convivencia Escolar</li> </ul> | 2 días hábiles |
|---------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|----------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |  |  |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
|  | <p>disciplinarias según lo indicado en el Manual de Convivencia escolar.</p> <p>A su vez se deben implementar medidas de apoyo pedagógico y psicosociales que la institución pueda proporcionar, y las derivaciones a las instituciones y organismos competente según corresponda: Centros de Salud Familiar (CESFAM), Servicio Local de la Niñez (SLN), el Programa de Prevención Focalizada (PPF), el Programa de Reparación de Maltrato (PRM), Tribunal de Familia, entre otros.</p> <p>En caso, que el conflicto sea grave o gravísimo, se llamara a Carabineros dentro de las 24 horas de los hechos ocurridos.</p> <p>Se informará a los padres en entrevista de cierre de investigación, en dicha oportunidad, se podrá sugerir una evaluación psicológica y/o psicoterapia, la cual deberán realizar los padres en forma externa, basado en los informes correspondientes del Colegio.</p> |  |  |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|

|                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                    |                                                                                                    |
|----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                      | <p>Se establecerán plazos para seguimiento con alumno y/o apoderado (El o la entrevistador/a deberá informar al estudiante que la conversación será privada y personal, pero que podría informarse a otras personas que ayudarán en caso de ser necesario):</p> <p>a) Una entrevista mensual en el curso, con los alumnos y apoderados involucrados con el objetivo de evaluar el proceso de intervención.</p> <p>b) El Encargado de Convivencia Escolar elaborará un Informe Final que será entregado a la Dirección del colegio y a la autoridad educacional cuando corresponda.</p> |                                                                                    |                                                                                                    |
| Medidas de resguardo | <p>Como forma de realizar un monitoreo del estudiante afectado, el Encargado de Convivencia Escolar realizará una entrevista mensual con el apoderado o adulto responsable definido para la situación, durante un periodo de 3 meses.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>Encargado de Convivencia Escolar</li> </ul> | <p>Estas medidas comienzan a regir a partir de la notificación del cierre de la investigación.</p> |

|        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                 |                                                                                                                                     |
|--------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|        | <p>Adicionalmente, en caso de necesidad, el estudiante afectado podrá acceder a una atención en crisis, orientación y acompañamiento psicológico de forma interna.</p> <p>En caso de que el equipo profesional tratante a nivel externo lo solicite o se vea una afectación a nivel académico, el colegio efectuará adecuaciones de manera transitoria en las evaluaciones.</p>                                                                            |                                                                                                                                 |                                                                                                                                     |
| Cierre | <p>Mediante entrevista con los apoderados involucrados, se evaluará continuidad de la situación, en el que, si se reiterará la acción de violencia, por parte del alumno sindicado como agresor, se aplicarán nuevas medidas disciplinarias según lo estipulado en el Manual de Convivencia Escolar. De no existir más antecedentes, se levantará acta dando término a dicho procedimiento.</p> <p>De ser el caso derivado a redes externas, se deberá</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Encargada de Convivencia Escolar</li> <li>• Psicólogo</li> <li>• Orientador</li> </ul> | <p>30 días luego de ocurrido el hecho</p> <p>En caso de derivación externa, el monitoreo será mensual de acuerdo a los reportes</p> |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |  |  |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
|  | <p>realizar seguimiento con la red de atención del o los alumnos derivados.</p> <p>Considerar la ejecución de acciones que fomenten la salud mental y de prevención de conductas suicidas y otras autolesivas, vinculadas a la promoción del desarrollo de habilidades protectoras, como el autocontrol, la resolución de problemas y la autoestima, de tal forma que disminuyan los factores de riesgo.</p> |  |  |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|

**PROCEDIMIENTO EN CASO DE POSIBLE SITUACIÓN DE MALTRATO, VIOLENCIA O AGRESIÓN POR PARTE DE UN ADULTO MIEMBRO DE LA COMUNIDAD ESCOLAR A ESTUDIANTES**

| PROCEDIMIENTO | MEDIDAS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | RESPONSABLES                                                                                                                                                                                                                | PLAZOS             |
|---------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| Denuncia      | <p>Denuncia inmediata al superior jerárquico inmediato, de la agresión física o psicológica de un adulto a un estudiante, observada o conocida previamente, por parte de cualquier miembro de la institución (docente, asistente de la educación, apoderado o estudiante).</p> <p>La denuncia debe quedar por escrito en un acta y firmada por el</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Directora</li> <li>• Encargada de Convivencia Escolar</li> <li>• Profesor(a) jefe</li> <li>• Inspector</li> <li>• Cualquier otro adulto funcionario del establecimiento</li> </ul> | Denuncia inmediata |

|                                                                              | denunciante.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                       |                                  |
|------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|
| Constatación de lesiones                                                     | La persona agredida será derivada a atención médica para primeros auxilios y/o constatación de lesiones al Servicio de Salud más cercano. Paralelamente se informará a la familia involucrada y según el caso a las instituciones pertinentes, como Carabineros, PDI, etc.                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>Encargada de Convivencia Escolar</li> </ul>                    | Inmediatamente conocido el hecho |
| Proceso de recopilación de antecedentes y aplicación de medidas de resguardo | <p>Durante el proceso de recopilación de antecedentes, el adulto involucrado debe ser apartado inmediatamente de sus funciones. No obstante, con la presunción de inocencia de la cual goza todo ciudadano, la sola denuncia no constituye argumento suficiente para terminar la relación laboral. Se debe establecer una investigación sumaria interna. Fijando plazos y condiciones para que el sumario sea pronto y efectivo.</p> <p>Generar un clima de acogida y confianza frente al estudiante agredido, a través de una entrevista en un lugar tranquilo y privado.</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Directora</li> <li>Encargada de Convivencia Escolar</li> </ul> | 2 días hábiles                   |

|         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                      |                |
|---------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
|         | <p>De existir el recurso, siempre se debe derivar a un profesional especializado en la materia (psicólogo u orientador), lo anterior como medida de resguardo y contención.</p> <p>Paralelamente se cita al apoderado, mediante comunicación escrita y/o vía telefónica.</p> <p>Mientras se recaba información de los hechos, de manera preventiva se apartará al funcionario durante la recolección de los antecedentes.</p>                                                        |                                                                                      |                |
| Medidas | <p>En el caso que se compruebe la participación en la vulneración de derechos del estudiante de parte del adulto, se debe presentar la denuncia al organismo pertinente, en este caso al Ministerio Público, Carabineros, PDI, Tribunal de Familia, entre otros.</p> <p>A su vez, a favor del alumno se deben implementar medidas de apoyo pedagógico y psicosocial que la institución pueda proporcionar, y las derivaciones a las instituciones y organismos competentes según</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Encargada de Convivencia Escolar</li> </ul> | 2 días hábiles |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |  |  |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
|  | <p>corresponda: Centros de Salud Familiar (CESFAM), Servicio Local de la Niñez (SLN), el Programa de Prevención Focalizada (PPF), el Programa de Reparación de Maltrato (PRM), entre otros.</p> <p>En el contexto de que se encuentren involucrados adultos en los hechos, que afecten a los estudiantes. La Directora o máxima figura, definirá las medidas protectoras a aplicar, dependiendo el nivel de gravedad se podrá realizar una denuncia formal a las distintas entidades públicas, ya mencionadas anteriormente, solicitando medidas cautelares de resguardo a la integridad del estudiante.</p> <p>Sin embargo, si el adulto involucrado es la autoridad máxima del colegio, la decisión será tomada por la Subdirectora o quien suceda en jerarquía.</p> <p>En el caso de contar con todos los elementos necesarios para acreditar la responsabilidad de un funcionario en el acto de maltrato, violencia física o</p> |  |  |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|

|                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                           |                   |
|-------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
|                                           | psicológica que afecten a un estudiante de la comunidad escolar, se procederá a imponer las medidas que se contemplan en el Reglamento del Estatuto Docente, artículo 53 y siguiente (procesos administrativos y/o denuncia judicial según el mérito del caso). |                                                                                                           |                   |
| Apelación                                 | Las partes tendrán la posibilidad de apelar en contra de la resolución ofrecida por el Establecimiento. La apelación se presentará por escrito a la Dirección.                                                                                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Directora</li> <li>• Encargada de Convivencia Escolar</li> </ul> | 5 días hábiles    |
| Mediación entre el estudiante y el adulto | De tratarse de hechos de menor relevancia, se procederá a realizar un acuerdo entre el estudiante y el adulto involucrado, con el objetivo de fomentar la buena convivencia y prevenir que ocurran situaciones similares.                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Directora</li> <li>• Encargada de Convivencia Escolar</li> </ul> |                   |
| Monitoreo de los acuerdos                 | Se revisará el cumplimiento de los acuerdos realizados entre el estudiante y el adulto miembro de la Comunidad Educativa involucrado, mediante entrevista con ambos.                                                                                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Directora</li> <li>• Encargada de Convivencia Escolar</li> </ul> | Monitoreo mensual |

**PROCEDIMIENTO EN CASO DE POSIBLE SITUACIÓN DE MALTRATO, VIOLENCIA O AGRESIÓN POR PARTE DE UN ESTUDIANTE A UN ADULTO DE LA COMUNIDAD ESCOLAR**

| PROCEDIMIENTO            | MEDIDAS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | RESPONSABLES                                                                                                                                                                                                                | PLAZOS                           |
|--------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|
| Denuncia                 | <p>Denuncia inmediata al superior jerárquico inmediato, de la agresión física o psicológica de un estudiante a un adulto, observada o conocida previamente, por parte de cualquier miembro de la institución (docente, asistente de la educación, apoderado o estudiante).</p> <p>La denuncia debe quedar por escrito en un acta y firmada por el denunciante.</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Directora</li> <li>• Encargada de Convivencia Escolar</li> <li>• Profesor(a) jefe</li> <li>• Inspector</li> <li>• Cualquier otro adulto funcionario del establecimiento</li> </ul> | Denuncia inmediata               |
| Constatación de lesiones | <p>La persona agredida será derivada a atención médica para primeros auxilios y/o constatación de lesiones al Servicio de Salud más cercano.</p> <p>Paralelamente se informará a la familia involucrada y según el caso a las instituciones pertinentes, como Carabineros, PDI, etc.</p>                                                                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Encargada de Convivencia Escolar</li> </ul>                                                                                                                                        | Inmediatamente conocido el hecho |

|                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                           |                |
|------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| Proceso de recopilación de antecedentes y aplicación de medidas de resguardo | <p>Generar un clima de acogida y confianza frente al adulto agredido, a través de una entrevista en un lugar tranquilo y privado.</p> <p>De existir el recurso, siempre se debe derivar a un profesional especializado en la materia (psicólogo), lo anterior como medida de resguardo y contención.</p> <p>Paralelamente se cita al apoderado, mediante comunicación escrita y/o vía telefónica.</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Directora</li> <li>• Encargada de Convivencia Escolar</li> </ul> | 2 días hábiles |
| Entrevista con el apoderado                                                  | <p>Se informa conducta del estudiante y las medidas disciplinarias indicadas en el Manual de Convivencia Escolar para subsanar el daño causado. Pudiendo, según la gravedad de los hechos, aplicarse procesos para las sanciones de</p>                                                                                                                                                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Encargada de Convivencia Escolar</li> </ul>                      | 24 horas       |

|                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                           |                   |
|----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
|                                                    | suspensión y/o cancelación de matrícula.                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                           |                   |
| Determinar mediación y/o sanción según corresponda | <p>Se determina sanción formativa o disciplinaria considerando las diversas agravantes y atenuantes.</p> <p>El Equipo Directivo y el Consejo de Profesores evaluarán la cancelación de matrícula, según la gravedad del caso, ya sea leve, grave o gravísimo.</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Directora</li> <li>• Encargada de Convivencia Escolar</li> </ul> | 24 horas          |
| Monitoreo de los acuerdos                          | En caso de desestimarse la cancelación de matrícula, se realizará seguimiento del cumplimiento de acuerdos realizados entre el estudiante y adulto de la comunidad educativa involucrados.                                                                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Encargada de Convivencia Escolar</li> </ul>                      | Monitoreo mensual |

En caso de ser reiteradas las agresiones del alumno (a) a las o los funcionarios del establecimiento se adoptarán las siguientes acciones:

- Se realizará derivación a la unidad de psicología del establecimiento donde se entregarán habilidades sociales y normas de convivencia.
- En caso de continuar la conducta se realizará derivación a redes de apoyo externo.



- Se aplicarán otras medidas disciplinarias y formativas según protocolo de faltas leves, graves y gravísimas del establecimiento, pudiendo incluso llegar a la cancelación de la matrícula.
- Se deben denunciar los delitos cometidos por mayores de 14 Años y menores de 18 Años, puesto que poseen responsabilidad penal adolescente (Ley 20.084).

**PROCEDIMIENTO EN CASO DE SOSPECHA O CERTEZA DE MALTRATO INFANTIL REALIZADO POR FAMILIAR O PERSONA EXTERNA AL ESTABLECIMIENTO**

| PROCEDIMIENTO                        | MEDIDAS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | RESPONSABLES                                                                                                                                                                                                                | PLAZOS             |
|--------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| Denuncia                             | <p>Informar sobre la detección o sospecha de maltrato infantil realizado por un familiar o persona externa al establecimiento, conocida previamente, por parte de cualquier miembro de la institución (docente, asistente de la educación, apoderado o estudiante).</p> <p>La denuncia debe quedar por escrito y firmada por el denunciante</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Directora</li> <li>• Encargada de Convivencia Escolar</li> <li>• Profesor(a) jefe</li> <li>• Inspector</li> <li>• Cualquier otro adulto funcionario del establecimiento</li> </ul> | Denuncia inmediata |
| Citación a apoderado u otro familiar | En caso de sospecha, citar al apoderado del estudiante afectado para informar sobre los antecedentes previos, y determinar en conjunto la                                                                                                                                                                                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Encargada de Convivencia Escolar</li> <li>• Orientador</li> </ul>                                                                                                                  | 24 horas           |

|                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                 |                |
|---------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
|                           | <p>posible derivación a especialista interno o externo.</p> <p>En caso certeza, citar a los apoderados del estudiante para informar sobre los antecedentes conocidos por personal del establecimiento que afectarían a su representado, y notificarles que por la normativa vigente el establecimiento tiene la obligación de poner al tanto a las instituciones correspondientes con los antecedentes del caso.</p> <p>Bajo ninguna circunstancia se debe citar a los posibles agresores.</p> |                                                                                                                                 |                |
| Derivación a red de apoyo | <p>Se elabora informe de derivación, entregando todos los antecedentes recopilados en el establecimiento a la institución que corresponda.</p> <p>En casos de lesiones físicas de moderadas a graves, se realizará constatación de</p>                                                                                                                                                                                                                                                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Directora</li> <li>• Encargada de Convivencia Escolar</li> <li>• Orientador</li> </ul> | 2 días hábiles |

|                           |                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                            |                                                |
|---------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|
|                           | <p>lesiones en el centro asistencial más cercano, en compañía de personal policial o con posterior informe a estos.</p> <p>Los antecedentes deben ser entregados a las instituciones correspondientes.</p>                           |                                                                                                            |                                                |
| Monitoreo de los acuerdos | Se da acompañamiento, seguimiento académico y coordinación con equipo de atención externo al que fuese derivado, desde efectuada la denuncia hasta culminar el proceso de atención del estudiante en la institución correspondiente. | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Encargada de Convivencia Escolar</li> <li>• Orientador</li> </ul> | Monitoreo semanal o mensual según sea indicado |

**PROCEDIMIENTO EN CASO DE POSIBLE AGRESIÓN VERBAL Y/O AMENAZAS POR PARTE DE UN APODERADO HACIA UN FUNCIONARIO DEL ESTABLECIMIENTO**

Al producirse una situación de agresión verbal y/o amenazas, dentro o fuera del establecimiento, se estima conveniente plantear la situación por escrito a la Dirección del Colegio y a la Encargada de Convivencia Escolar, quienes serán los encargados de recabar los antecedentes que estimen procedentes y citarán al apoderado a entrevista.

Dependiendo del resultado de la entrevista, se decidirá el nuevo camino a seguir, el cual puede ser:

- Carta a la Directora, por el funcionario agredido verbalmente y/o amenazado, donde se informe de los hechos acontecidos, contexto e individualización del apoderado involucrado. Su plazo no debe exceder a 24 horas.
- Citación de las partes involucradas por la Encargada de Convivencia Escolar. En primera instancia la entrevista será individual, con objeto de poder comprender las posturas de los



actores involucrados, con **LOS AGUSTINOS** objeto de buscar una solución al respecto (disculpas públicas por escrito).

- Si el hecho se vuelve a repetir, la Directora citará al apoderado con objeto de informar que los hechos ocurridos serán enviados a instituciones externas, con el objeto de dejar constancia de lo sucedido.
- Finalmente, se solicitará cambio de apoderado, dejando registro de ello en libro de clases y en Inspectoría.

Todo lo mencionado, que vale al interior del establecimiento, es sin perjuicio del derecho que le corresponde al docente o funcionario del establecimiento de tomar, por sí y ante sí, las acciones que la ley le permitan y a las que tiene pleno derecho, dándose por universalmente entendido que tales actos no podrán ser considerados de ninguna manera lesivos a los intereses de la comunidad escolar donde sirve, y por lo tanto no podrán ser utilizados como causa de roces con sus pares, docentes, ni con sus superiores jerárquicos.

#### **PROCEDIMIENTO EN CASO DE AGRESIÓN FÍSICA POR PARTE DE UN APODERADO HACIA UN FUNCIONARIO DEL ESTABLECIMIENTO**

Si se evidencia una agresión física de un apoderado a cualquier funcionario del establecimiento, se procederá con las siguientes acciones:

- La Dirección del Colegio, conjuntamente con el funcionario agredido, deberán denunciar formalmente dentro del periodo de 24 horas, desde que se tomó conocimiento de la agresión.
- Constatar lesiones en Hospital. Este procedimiento se realiza directamente con Carabineros de Chile.
- De ser posible, se recomienda disponer de fotografías de las agresiones y/o lesiones sufridas, las cuales pueden servir como una evidencia adicional frente a los Tribunales de Justicia.
- Deberá dejarse constancia escrita de la situación de agresión en Registro de Atención a Docentes y funcionarios por parte de Convivencia Escolar, constancia que será refrendada por la Firma del funcionario agredido y Encargado de Convivencia Escolar.
- Del mismo modo, es conveniente dejar en conocimiento de las Autoridades Superiores (Superintendencia de Educación) el hecho ocurrido, comunicación que debe ser suscrita por el funcionario agredido, y refrendada por la autoridad del colegio.
- Finalmente, se solicita cambio de apoderado, el cual deberá ser registrado en libro de clases. El agresor No podrá ingresar al establecimiento.

#### **PROCEDIMIENTO EN CASO DE AGRESIÓN VERBAL POR PARTE DE UN FUNCIONARIO DEL ESTABLECIMIENTO HACIA UN APODERADO**



Si se evidencia una agresión verbal de un funcionario a un apoderado del colegio, se procederá con las siguientes acciones:

- Entrevista inicial del apoderado con la encargada de Convivencia escolar.
- Carta a la Directora por el apoderado agredido verbalmente, donde se informe de los hechos acontecidos, contexto y funcionario involucrado. Su plazo no debe exceder a 24 horas.
- Citación de las partes por la Encargada de Convivencia Escolar. En primera instancia la entrevista será individual, con objeto de poder comprender las posturas de los actores involucrados, con objeto de buscar una solución al respecto (Disculpas públicas por Escrito).
- Si el hecho se vuelve a repetir, el director citará al docente o funcionario con objeto de informar que los hechos ocurridos serán dispuestos a las autoridades correspondientes, con objeto de dejar constancia de lo sucedido y tomar acciones al respecto.

#### **PROCEDIMIENTO EN CASO DE AGRESIÓN FÍSICA POR PARTE DE UN FUNCIONARIO DEL ESTABLECIMIENTO HACIA UN APODERADO**

Si se evidencia una agresión física de un funcionario a un apoderado del colegio, se procederá con las siguientes acciones:

- La Dirección del Colegio, juntamente con el apoderado agredido, deberá denunciar a los Tribunales de Justicia, partiendo con la denuncia frente a Carabineros de Chile. Esto se deberá cumplir dentro del periodo de 24 horas, desde que se tomó conocimiento de la agresión. Sumado a lo anterior, se solicitará las medidas cautelares respectivas al Tribunal de Justicia.
- Constatar lesiones en Hospital. Este procedimiento se realiza directamente con Carabineros de Chile.
- De ser posible, se recomienda disponer de fotografías de las agresiones y/o lesiones sufridas, las cuales pueden servir como una evidencia adicional frente a los Tribunales de Justicia.
- Deberá dejarse constancia escrita de la situación de agresión en Registro de Atención a apoderados por parte de Convivencia Escolar, constancia que será refrendada por la firma del apoderado agredido y Encargada de Convivencia Escolar.
- Del mismo modo, se informará a las Autoridades Superiores (Superintendencia de Educación) el hecho ocurrido, comunicación que debe ser suscrita por el apoderado agredido, y refrendada por la autoridad del colegio. Su fin, es que se realice un sumario interno y otorgue acciones a seguir.

#### **PROCEDIMIENTO EN CASO DE AGRESIÓN Y/O AMENAZAS POR PARTE DE UN APODERADO DEL ESTABLECIMIENTO HACIA OTRO APODERADO**

Al producirse una situación de agresión verbal y/o amenazas, entre apoderados, se estima conveniente plantear la situación por escrito a la Dirección del Colegio y a la Encargada de Convivencia Escolar, quienes serán los encargados de recabar los antecedentes que estimen procedentes y citarán a los apoderados involucrados a entrevista en forma separada.



Dependiendo del resultado de la **COLEGIO LOS AGUSTINOS** entrevista, se decidirá el nuevo camino a seguir, el cual puede ser:

- Carta a la Dirección, informando de la situación acontecida, ya sea por agresión verbal y/o amenaza, donde se informe de los hechos ocurridos, contexto y apoderados involucrados. Su plazo no debe exceder a 24 horas.
- Citación de las partes por la Encargada de Convivencia Escolar. En primera instancia la entrevista será individual, con objeto de poder comprender las posturas de los actores involucrados, con objeto de buscar una solución al respecto (Disculpas públicas o privadas)
- Citación de ambos apoderados para realizar un acompañamiento y mediación frente a la situación de enfrentamiento acaecida, para que en ambos casos se presenten las disculpas correspondientes.
- Si el hecho se vuelve a repetir, la Directora citará a los apoderados con objeto de informar que los hechos ocurridos serán presentados en otras instancias, debiendo denunciar a los Tribunales de Justicia, partiendo con la denuncia frente a Carabineros de Chile. Esto se deberá cumplir dentro del periodo de 24 horas, desde que se tomó conocimiento de la agresión. Sumado a lo anterior, se solicitará las cautelares respectivas a Tribunales de Justicia.
- Finalmente, se solicitará cambio de los apoderados involucrados, dejando constancia en documento emanado de la Coordinación de Convivencia y Ambiente.

Todo lo mencionado, que vale al interior del establecimiento, es sin perjuicio del derecho que le asiste a los apoderados, por sí y ante sí, las acciones que la ley le permitan y a las que tiene pleno derecho, dándose por universalmente entendido que tales actos no podrán ser considerados de ninguna manera lesivos a los intereses de la comunidad escolar donde sirve, y por lo tanto no podrán ser utilizados como causa de roces con sus pares.

***Coordinación de Ambiente y Convivencia***

***Talca, diciembre 2025***

# **PROTOCOLO**

## **PROTECCIÓN DE LA MATERNIDAD Y PATERNIDAD EN EL ÁMBITO EDUCACIONAL**



# COLEGIO LOS AGUSTINOS

## 2026

### **NORMATIVA:**

La Ley N° 20.370 (Ley General de Educación de 2009) da protección a la embarazada y madre adolescente, y está por sobre los reglamentos internos de los establecimientos educacionales.

Por su parte, el artículo 66 letra d de la LSEP (Ley de Subvención Escolar Preferencial), establece como requisito para impetrar el beneficio de esta subvención especial y obligación para los sostenedores adscritos a la Subvención Escolar Preferencial, el retener en el establecimiento a los y las estudiantes, de conformidad a lo que dispone el artículo 11 de la LGE.

Un Establecimiento Educacional protector de trayectorias educacionales debe cumplir con las características, sustentadas en ley N° 20.370 (artículos N° 11, 15, 16 y 46); Decreto Supremo de Educación N° 79 de 2004; Ley N° 20.418 de Salud de 2010, y la Convención de los Derechos del Niño (de 1989).

### **DERECHOS Y BIENES JURÍDICOS:**

Los responsables del cumplimiento de los Derechos y Bienes Jurídicos que se describen a continuación serán el Equipo Directivo y la Encargada de Convivencia Escolar:

1. No ser discriminada arbitrariamente (Derecho y Bien Jurídico): eliminar toda forma de exclusión y segregación arbitraria que impida el ejercicio de sus derechos y participación en la comunidad educativa. El artículo 3 del DS N° 79/2004 de MINEDUC estableció que “El embarazo o maternidad de una alumna no podrá ser causal para cambiarla de jornada de clases o a un curso paralelo, salvo que ésta manifestare su voluntad expresa de cambio, fundada en un certificado otorgado por un profesional competente”.
2. Acceso y permanencia (Bien Jurídico): la Ley N° 20.370/2009 (LGE) en su artículo 11 señala que “El embarazo y la maternidad en ningún caso constituirán impedimento para ingresar y permanecer en los establecimientos de educación de cualquier nivel, debiendo estos últimos otorgar las facilidades académicas y administrativas que permitan el cumplimiento de ambos objetivos”.



COLEGIO  
LOS AGUSTINOS

3. Estudiar en un ambiente de aceptación y respeto mutuo y con buena convivencia escolar (Derecho y Bien Jurídico): asegura un ambiente adecuado para el desarrollo de las relaciones cotidianas entre los miembros de la comunidad y de estos con el medio en general.
4. Respeto a la integridad física, psicológica y moral de los estudiantes (Derecho): garantiza a los miembros de la comunidad educativa condiciones mínimas de salubridad e higiene, de manera de asegurar la enseñanza y aprendizaje en ambientes libres de todo factor de riesgo.
5. Participación en actividades culturales, deportivas y recreativas (Derecho): la Ley promueve la intervención de los miembros de la comunidad educativa en esas materias de participación.
6. Recibir educación que les ofrezca oportunidades para su formación y desarrollo integral (Derecho y Bien Jurídico): promover la formación espiritual, ética, moral, afectiva y física de los estudiantes, permitiéndoles conocer otras realidades, valores o vivencias que les posibiliten vincularse de forma sana con otros miembros de la sociedad.

**ACCIONES DE RETENCIÓN Y APOYO A ALUMNAS EMBARAZADAS Y EN SITUACIÓN DE MATERNIDAD Y PATERNIDAD**

| PROCEDIMIENTO                                                           | MEDIDAS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | RESPONSABLES                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Comunicación con el Establecimiento                                     | <p>El o la estudiante, de ser posible junto a su apoderado deben Informar su situación, y definir en conjunto cómo va a seguir tu proceso escolar para completar el año.</p> <p>Los padres y apoderados deberán cumplir el rol de acompañamiento y de comunicación con el establecimiento, mediante firmas de acuerdos y compromisos.</p>                                                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Directora</li> <li>• Equipo Directivo</li> <li>• Encargada de Convivencia Escolar</li> <li>• Profesor(a) jefe</li> <li>• Padres y apoderados</li> <li>• Estudiantes en situación de embarazo, maternidad o paternidad</li> </ul> |
| Medidas académicas para asegurar la permanencia en el sistema educativo | <p>Establecer en el Reglamento de Evaluación y Promoción un sistema al que puedan acceder alternativamente los estudiantes (embarazadas, madres y padres) que se vean impedidos de asistir regularmente a clases.</p> <p>Fijar criterios para la promoción de los y las estudiantes en situación de embarazo, maternidad o paternidad, que aseguren el cumplimiento efectivo de los aprendizajes y</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Equipo Directivo</li> <li>• Profesores</li> </ul>                                                                                                                                                                                |

|                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                           | <p>contenidos mínimos establecidos en los programas de estudio científico humanista.</p> <p>Contar con un calendario flexible y una propuesta curricular adaptada, que priorice los objetivos de aprendizaje que permitan a estos estudiantes continuar con sus estudios, y entregar apoyo pedagógico mediante tutorías (se debe nombrar a un docente responsable de supervisar la realización del programa).</p> <p>Las estudiantes madres y embarazadas no podrán estar en contacto con materiales nocivos. Para ello, los docentes directivos deberán entregar las facilidades académicas pertinentes a fin de dar cumplimiento al currículum, acorde al perfil de egreso según el decreto supremo N° 220 de 1998.</p> <p>Otorgar medidas a nivel curricular que aseguren que los estudiantes con necesidades educativas especiales comprendan su condición de embarazo, maternidad o paternidad, con el propósito de asegurar a estos estudiantes una formación y desarrollo integral.</p> <p>Señalar que las estudiantes embarazadas podrán asistir a las clases de Educación Física en forma regular, de acuerdo a las orientaciones del médico tratante, sin perjuicio de ser evaluadas en forma diferencial o eximirse, por razones de salud que así lo justifiquen. Asimismo, deberá disponer que las alumnas que hayan sido madres tengan derecho de realizar actividades teóricas del subsector de Educación Física hasta el término del puerperio (seis semanas después del parto).</p> |                                                                                                                           |
| Medidas administrativas para la compatibilidad de estudios y las condiciones de embarazo para madres y padres estudiantes | <p>Establecer que tanto las autoridades directivas y demás miembros de la comunidad educativa, deberán siempre mostrar en su trato, respeto por la condición de embarazo, maternidad o paternidad del estudiante. Además, deberá explicitar que la contravención a esta obligación constituye una falta a la buena convivencia escolar.</p> <p>Consagrar el derecho de las estudiantes embarazadas a participar en organizaciones estudiantiles, así como en</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Equipo Directivo</li> <li>• Profesores</li> <li>• Comunidad Educativa</li> </ul> |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |  |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|  | <p>cualquier ceremonia o actividad extraprogramática que se realice.</p> <p>El uniforme escolar podrá ser adaptado, en atención a las condiciones especiales que requiera, o en su defecto asistir con un buzo o pantalón que le facilite la comodidad necesaria.</p> <p>A las alumnas embarazadas y estudiantes en condición de maternidad o paternidad no deberá exigirse el 85% de asistencia durante el año escolar, cuando las inasistencias sean debidamente justificadas (causadas directamente por situaciones derivadas del embarazo, parto, post parto, control del niño sano o enfermedades del hijo menor a un año). Se considerarán justificadas cuando vayan acompañadas de la presentación de un certificado médico, carnet de salud, tarjeta de control u otro documento. En el caso que la asistencia a clases durante el año escolar alcance menos de un 50%, el director del establecimiento educacional resolverá de conformidad con las normas establecidas en los Decretos Exentos N° 511/1997, N° 112/1999 y N° 158/1999, y N° 83/2001, todos del Ministerio de Educación, o los que se dicten en lo futuro en su reemplazo, sin perjuicio del derecho de apelación del estudiante ante el Secretario Regional Ministerial de Educación respectivo.</p> <p>Fijar que la asistencia, permisos y horarios de ingreso y salida en los registros que correspondan, deberán señalar la etapa de embarazo, maternidad o paternidad en que se encuentre el o la estudiante.</p> <p>Reconocer el derecho de las estudiantes embarazadas a asistir al baño las veces que lo requiera, sin que se le pueda reprimir o reprochar por dicho motive.</p> <p>Expresar el derecho de la alumna embarazada a utilizar durante los recreos las dependencias de la biblioteca o demás espacios que contribuyan a evitar accidentes o situaciones de estrés, asegurando de esta manera su seguridad e integridad física.</p> |  |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|

|                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                      |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                     | <p>Contemplar el derecho que asiste a la alumna en período de lactancia de elegir el horario de alimentación del hijo o hija. Este horario deberá ser como máximo una hora, sin considerar los tiempos de traslado y debe ser comunicado formalmente al director del establecimiento educacional durante la primera semana de ingreso o reingreso de la alumna.</p> <p>Establecer que a las alumnas madres o embarazadas les será aplicable, sin distinción, lo dispuesto en el Decreto Supremo N° 313/1972, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, que reglamenta el Seguro Escolar.</p>                                                                                                                                 |                                                                                                                                                      |
| Identificación de redes de apoyo para alumnas embarazadas o en situación de maternidad o paternidad | <p>Orientar y asegurarse de que los estudiantes en condición de futuros padres, accedan a los beneficios que entrega el Ministerio de Educación y otros que ofrece el Estado. Por ejemplo, la Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas (JUNAEB), que cuenta con el “Programa de apoyo a la retención escolar para embarazadas, madres y padres adolescentes”, o la Junta Nacional de Jardines Infantiles (JUNJI)</p> <p>A su vez, el establecimiento podrá incorporar las demás redes de apoyo que estime pertinentes y realizar las gestiones necesarias para la incorporación de las figuras parentales u otras significativas de los alumnos, especialmente en aquellos y aquellas con necesidades educativas especiales.</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Directora</li> <li>• Encargada de Convivencia Escolar</li> <li>• Psicólogo</li> <li>• Orientador</li> </ul> |

***Coordinación de Ambiente y Convivencia***

***Talca, diciembre 2025***

# **PROTOCOLO**

## **ROBOS, HURTOS Y FALSIFICACIONES**

# COLEGIO LOS AGUSTINOS

## 2026

### **DEFINICIONES:**

1. **Robo**: Apropiación de un bien ajeno, contra la voluntad de su dueño, mediante algún tipo de fuerza o acción intimidaría y de violencia en contra del afectado.
2. **Hurto**: Apropiación de un bien ajeno, en desconocimiento de su dueño y sin mediar acción violenta alguna.
3. **Falsificación**: Cualquier adulteración o modificación efectuada en instrumentos públicos o privados, tales como agendas, libros de clases, actas u otros.

### **ACCIONES A SEGUIR EN CASO DE SITUACIÓN DE ROBO, HURTO O FALSIFICACIÓN**

| PROCEDIMIENTO | MEDIDAS                                                                                                                                                                                                                                                           | RESPONSABLES                                                                                                                                                                                                                  | PLAZOS   |
|---------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| Denuncia      | <p>La persona que recibe la denuncia debe acogerla y proceder con diligencia y rapidez, informando al encargado de Convivencia Escolar.</p> <p>Si la situación afecta a un docente o asistente de la educación, se debe informar directamente a la Directora.</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Directora</li> <li>• Encargada de Convivencia Escolar</li> <li>• Profesor(a) jefe</li> <li>• Inspectoría</li> <li>• Cualquier otro adulto funcionario del establecimiento</li> </ul> | 24 horas |

|                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                              |                   |
|-----------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| Proceso de recopilación de antecedentes | El encargado deberá dejar constancia escrita del hecho, señalando lo más explícito posible los siguientes antecedentes: fecha, hora, lugar, tipo de especie sustraída, detalles del momento en que descubre el hecho.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>Encargada de Convivencia Escolar</li> </ul>                                                           | 24 horas          |
| Citación e información al apoderado     | Se citará al apoderado para informar al sobre de las acciones y sanciones a tomar, según las normas indicadas en el Manual de Convivencia.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>Encargada de Convivencia Escolar</li> </ul>                                                           | 24 horas          |
| Medidas                                 | <p>Se deberá registrar en la Hoja de Vida del estudiante el hecho.</p> <p>Educar al alumno a través de la función orientadora respecto al tema. En caso de visualizar la necesidad, involucrar al Psicólogo u Orientador del establecimiento.</p> <p>Aplicación de medidas reparatorias, como devolver el objeto sustraído o sustituirlo. En el caso de falsificación, reconocer y pedir disculpas respecto al hecho y asumir trabajo compensatorio.</p> <p>Suspensión de clases</p> <p>Informar al apoderado, dependiendo de la gravedad de la situación, del valor del objeto sustraído y certeza del hurto. En un caso grave, se requerirá de forma inmediata la presencia de Carabineros.</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Directora</li> <li>Encargada de Convivencia Escolar</li> <li>Psicólogo</li> <li>Orientador</li> </ul> | 24 horas          |
| Seguimiento y cierre                    | En el caso de hurtos, si la denuncia fuera fundada con pruebas fehacientes, se realizará seguimiento de aquellas conductas para que sean erradicadas, mediante entrevistas con el profesor jefe del estudiante, el estudiante involucrado junto a su                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>Encargada de Convivencia Escolar</li> </ul>                                                           | Monitoreo mensual |

|  |                                                                                                                                                     |  |  |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
|  | <p>apoderado, Directora o funcionario según corresponda.</p> <p>Si la denuncia fuera infundada, se levantará acta y se desestimará la denuncia.</p> |  |  |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|

*Coordinación de Ambiente y Convivencia*

*Talca, diciembre 2025*

# PROTOCOLO

## SALIDAS PEDAGÓGICAS Y GIRAS DE ESTUDIO

# COLEGIO LOS AGUSTINOS

## 2026

### **DEFINICIONES:**

1. **Salidas pedagógicas:** Las salidas pedagógicas son actividades de aprendizaje desarrolladas fuera del establecimiento que se vinculan directamente con el desarrollo de uno o varios de las asignaturas. Se desarrollan en horario de clases y deben contar siempre con la supervisión del docente. Por ejemplo, salidas a museos, teatros, cines, excursiones, visitas a lugares históricos, entre otros.  
Las salidas pedagógicas estarán sometidas a las reglamentaciones que se imparten en los protocolos emitidos por el Ministerio de Educación.
2. **Giras de estudio o paseo de curso:** Son actividades recreativas y de esparcimiento que se desarrollan fuera del establecimiento, no utilizando el horario normal de clases. Éstas deberán contar con el respaldo y supervisión de uno o más apoderados y el profesor jefe del curso respectivo. Por ejemplo, paseos a la playa o al campo, campamentos, picnic, etc.  
Por no formar parte de las actividades lectivas del Colegio, como principio no son autorizadas ni promovidas ni respaldadas por la Dirección, sin perjuicio que los apoderados las organicen internamente como subcentro.

### **REGLAMENTO Y ACCIONES A SEGUIR PARA TODA SALIDA PEDAGÓGICA Y GIRA DE ESTUDIO**

| PROCEDIMIENTO        | MEDIDAS                                                                                               | RESPONSABLES                                                                         | PLAZOS                               |
|----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|
| Gestión de solicitud | El docente a cargo de la salida presentará la solicitud a la Dirección, con copia a la Unidad Técnico | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Directora</li> <li>• Jefa de UTP</li> </ul> | 15 días para las salidas pedagógicas |

|                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                               |                                                                                         |
|-----------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|
|                                         | Pedagógica del Establecimiento y a Inspectoría. En dicha solicitud debe indicar el curso, lugar, objetivo, participantes, horarios de salida y llegada, y medidas de seguridad del viaje.                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>Encargada de Convivencia Escolar</li> <li>Profesor organizador</li> <li>Inspectoría</li> </ul>                                         | Una semana para las giras de estudio                                                    |
| Medidas de seguridad                    | <p>Número adecuado de adultos responsables que asistirán a la actividad y organización de las funciones de estos.</p> <p>Hoja de ruta a la directora</p> <p>Tarjetas de identificación para cada estudiante con nombre y número de teléfono del docente a cargo, nombre y dirección el establecimiento</p> <p>Tarjetas de identificación de los adultos con su nombre y apellido.</p> <p>Detalles de las medidas que se adoptarán una vez retornados al Establecimiento.</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Directora</li> <li>Jefa de UTP</li> <li>Encargada de Convivencia Escolar</li> <li>Profesor organizador</li> <li>Inspectoría</li> </ul> | <p>15 días para las salidas pedagógicas</p> <p>Una semana para las giras de estudio</p> |
| Información al apoderado y autorización | <p>Enviar el documento de autorización de salida a los apoderados, los cuales deberán devolverla firmada.</p> <p>El estudiante que no presente dicha autorización, no podrá salir del establecimiento.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Directora</li> <li>Jefa de UTP</li> <li>Encargada de Convivencia Escolar</li> <li>Profesor organizador</li> <li>Inspectoría</li> </ul> | 2 días hábiles                                                                          |
| Suspensión de la salida                 | El profesor a cargo deberá informar a la Dirección del establecimiento, así como a todos los participantes, la suspensión de la salida pedagógica. Se aceptará la suspensión sin previo aviso solo en casos de emergencia y/o motivos de fuerza mayor no regulados desde el establecimiento.                                                                                                                                                                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>Directora</li> <li>Jefa de UTP</li> <li>Encargada de Convivencia Escolar</li> <li>Profesor organizador</li> <li>Inspectoría</li> </ul> | 2 días hábiles                                                                          |

|                                |                                                                                                                                   |                                                                                                                                             |                |
|--------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| Cierre de la salida pedagógica | El docente a cargo, deberá entregar un informe escrito con lo desarrollado en la salida pedagógica, y una evaluación de la misma. | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Directora</li> <li>• Jefa de UTP</li> <li>• Profesor organizador</li> <li>• Inspectoría</li> </ul> | 2 días hábiles |
|--------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|

### **NORMATIVA PARA SALIDAS FUERA DE LA COMUNA**

Las salidas fuera de la comuna siguen el mismo protocolo antes presentado. Sin embargo, son autorizadas por la Dirección Provincial de Educación por petición de la Dirección del Establecimiento, quien vía oficio solicita la autorización por medio de un formulario que debe contener los siguientes datos:

- Datos del Establecimiento.
- Datos de la Directora.
- Datos de la actividad: fecha y hora, lugar, niveles o cursos participantes.
- Datos del Profesor responsable
- Autorización firmada de los padres o apoderados.
- Listado de estudiantes que asistirán a la actividad, con RUN.
- Listado de docentes que asistirán a la actividad, con RUN.
- Listado de apoderados que asistirán a la actividad, con RUN.
- Planificación Técnico Pedagógica.
- Objetivos de la actividad.
- Diseño de la actividad que homologa los contenidos curriculares.
- Temas transversales que se fortalecerán en la actividad.
- Datos del transporte: conductor (con sus datos completos: nombre, RUN, teléfono, dirección, patente del vehículo, etc.)
- La oportunidad en que la Directora del Establecimiento levantará el Acta del Seguro Escolar, para que el estudiante sea beneficiario de dicha atención financiada por el Estado, en caso que corresponda.

Todos estos documentos y datos deben ser recabados por el profesor a cargo de la salida.

***Coordinación de Ambiente y Convivencia***

***Talca, diciembre 2025***

# **PROTOCOLO**

# **ACCIDENTES ESCOLARES**

# COLEGIO LOS AGUSTINOS

## 2026

### **DEFINICIONES:**

1. **Beneficiarios:** Son beneficiarios los y las estudiantes que tengan la calidad de alumnos regulares de establecimientos subvencionados o particulares, del nivel de transición de la educación parvularia, de enseñanza básica, media, técnico profesional, universitario, institutos profesionales, centros de formación técnica dependientes del Estado o reconocidos por él.
2. **Clasificación de los accidentes escolares:**
  - a. Leves: son aquellos que sólo requieren de la atención primaria de heridas superficiales o golpes suaves. Serán atendidos por la Inspectoría del establecimiento, registrando la atención y comunicando a los apoderados por vía telefónica o nota escrita.
  - b. Menos Graves: son aquellos que necesitan de asistencia médica como heridas o golpes en la cabeza u otra parte del cuerpo. El docente o educadora que se encuentra a cargo deberá avisar en forma inmediata a inspección para evaluar atención interna o traslado a centro médico local. Siendo necesario registrar la atención e informar o contactar a los apoderados.
  - c. Graves: son aquellos que requieren de atención inmediata de asistencia médica, como caídas de altura, golpes fuertes en la cabeza u otra parte del cuerpo, heridas sangrantes por cortes profundos, fracturas de extremidades, pérdida del conocimiento, quemaduras, atragantamientos con comida u otros objetos
3. **Garantías frente a accidentes:** Las atenciones necesarias frente a un accidente grave o menos grave son siempre cubiertas en forma gratuita por cualquier servicio de salud público, cubriendo gastos de hospitalizaciones, medicamentos, prótesis y aparatos ortopédicos y su reparación; rehabilitación física y reeducación profesional y gastos de



traslado para el otorgamiento de las prestaciones (garante: Sistema Nacional de Servicios de Salud). En el caso de aplicación de Pensiones por invalidez o cuota mortuoria, el garante de estos derechos es el Instituto de Previsión Social.

Las salidas pedagógicas también se encuentran cubiertas por el Seguro Escolar de acuerdo a las disposiciones de la Ley N°16.744 D.S. N° 313, al igual que los accidentes de trayecto del estudiante.

#### **REGLAMENTO Y ACCIONES A SEGUIR PARA TODA SALIDA PEDAGÓGICA Y GIRA DE ESTUDIO**

| <b>PROCEDIMIENTO</b>              | <b>MEDIDAS</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | <b>RESPONSABLES</b>                                                                                                                        | <b>PLAZOS</b>                                         |
|-----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|
| Denuncia del accidente            | Se efectúa en el Servicio de Salud Público, por medio del Formulario de Declaración Individual de Accidente Escolar, disponible en los sitios <a href="http://www.escuelasegura.mineduc.cl">www.escuelasegura.mineduc.cl</a> o <a href="http://www.convivenciaescolar.cl">www.convivenciaescolar.cl</a><br><br>Documento llenado por funcionario del establecimiento designado para aquello.                                                                                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Directora</li> <li>• Inspectoría</li> <li>• Estudiante accidentado o su apoderado</li> </ul>      | Hasta 24 horas posteriores al accidente               |
| Información al apoderado          | Se mantendrá un registro actualizado de los Padres y Apoderados del Establecimiento, con la finalidad de establecer rápido contacto con ellos, a través de sus teléfonos.                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Directora</li> <li>• Inspectoría</li> <li>• Otro funcionario designado para esta labor</li> </ul> | Inmediatamente ocurrido el accidente                  |
| Necesidad de traslado de Urgencia | Si un estudiante requiere ser trasladado de urgencia, el colegio deberá hacerlo, aunque aún no haya sido posible contactar o localizar a los padres. Para esto es necesario contar con carta formato autorizada por la Directora, que respalde la salida de quien traslade al alumno, así como una lista de funcionarios responsables quienes puedan trasladar al alumno.<br><br>Se deberá insistir en el contacto telefónico con apoderado titular o apoderado suplente en su defecto. | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Directora</li> <li>• Encargada de Convivencia Escolar</li> </ul>                                  | Inmediatamente ocurrido el accidente, si es necesario |
| Cierre y monitoreo                | Todo el procedimiento debe ser registrado en la Declaración Individual                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Directora</li> </ul>                                                                              | Monitoreo diario o semanal                            |

|                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                       |                                 |
|-----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
|                                   | del Accidente Escolar y en la Bitácora del establecimiento.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>Encargada de Convivencia Escolar</li> </ul>                    | en el caso de accidentes graves |
| Manejo y activación del protocolo | <p>Registro actualizado del Centro de Salud más cercano y especializado dependiendo de la gravedad del accidente.</p> <p>Formulario de declaración del accidente.</p> <p>Responsables del traslado inmediato del alumno frente a lesiones graves.</p> <p>Carta de respaldo frente a la necesidad de movilizar en forma particular al alumno al centro de salud.</p> <p>Nómina de alumnos con seguro de salud privado y contacto del centro de salud al que debe ser derivado.</p> <p>Bitácora y registros de seguimiento del accidente.</p> <p>Registro actualizado de contactos de los apoderados.</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Directora</li> <li>Encargada de Convivencia Escolar</li> </ul> |                                 |

***Coordinación de Ambiente y Convivencia***

***Talca, diciembre 2025***

# **PROTOCOLO**

## **PORTE DE ARMAS Y OBJETOS CORTOPUNZANTES**



# COLEGIO LOS AGUSTINOS

## 2026

### **FUNDAMENTO:**

En nuestro establecimiento está prohibido portar todo tipo de armas (blanca y/o de fuego, instrumentos, utensilios u objetos punzantes o contundentes) ya sean genuinos o con apariencias de ser reales, aun cuando no se haga uso de estos.

El presente protocolo se refiere al porte y uso de armas de cualquier tipo según la legislación vigente en Chile, principalmente las leyes N°17798 y decreto N° 400 del Ministerio de Defensa Nacional.

A su vez, se encuentran tipificadas en la Ley de Aula Segura como faltas graves y gravísimas: “Agresiones de carácter sexual, agresiones físicas que produzcan lesiones, uso, porte, posesión y tenencia de armas o artefactos incendiarios, así como también los actos que atenten contra la infraestructura esencial para la prestación del servicio educativo por parte del establecimiento”. (MINEDUC, 2018).

En este sentido, en ninguna circunstancia se justificará el porte de armas dentro de nuestro establecimiento, tal como se estipula en el reglamento interno de Convivencia Escolar en el art. 35 “De las transgresiones gravísimas”.

### **DEFINICIONES:**

1. Arma blanca o cortopunzante: Es aquella arma o herramienta que se caracteriza por sus capacidades de cortar, herir o lastimar de cualquier forma, mediante bordes afilados o puntiagudos
2. Arma de fuego: Todo dispositivo destinado a propulsar uno o múltiples proyectiles mediante la presión generado por la combustión generado por un propelente. Dentro de ésta se incluyen las armas hechizas, así como las de fantasía, fogueo u otras similares. También abarca las municiones o balas no percutadas.



3. Otras armas: Son todos los instrumentos que pueden ser considerados como armas, por ejemplo, armas con municiones que se disparan con gas, objetos contundentes y armas de shock eléctrico, entre otros.

**REGLAMENTO FRENTE AL PORTE DE ARMAS DE FUEGO, ARMAS BLANCAS O ELEMENTOS CORTOPUNZANTES DENTRO DEL ESTABLECIMIENTO**

| PROCEDIMIENTO | MEDIDAS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | RESPONSABLES                                                                                                                                                                                 | PLAZOS   |
|---------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| Denuncia      | <p>Cualquier miembro de nuestro establecimiento educativo que sea testigo ocular de algún menor que esté portando un arma de fuego, blanca o corto-punzante, debe informar directamente al profesor con el que se encuentren o autoridad del colegio, para dar cuenta a la Encargada de Convivencia, para tomar las medidas necesarias.</p> <p>Recibida la denuncia se debe dejar escrito de los hechos en una hoja de entrevista.</p> <p>Teniendo el registro, se procede a evaluar la situación para actuar de la manera más adecuada dado el contexto.</p> <p>Cualquier miembro adulto del establecimiento que observe a algún menor de 14 años que este portando un arma cortopunzante deberá solicitar al alumno que haga entrega del arma, la cual será requisada de forma inmediata.</p> <p>En el caso de mayores de 14 años, quien sorprenda al estudiante, debe llevarlo a Inspectoría.</p> <p>En el caso de armas de fuego, siempre se requerirá la acción de Carabineros</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Directora</li> <li>• Encargada de Convivencia Escolar</li> <li>• Inspectoría</li> <li>• Cualquier adulto funcionario del establecimiento</li> </ul> | 24 horas |

|                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                           |                |
|--------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
|                                            | o Policía de Investigaciones.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                           |                |
| Recopilación de antecedentes de los hechos | <p>El encargado tomará nota de los hechos, los cuáles serán escritos y leídos al estudiante para que luego los firme.</p> <p>Se llamará al Apoderado para informar el hecho ocurrido y solicitar que se presente en el establecimiento (mediante comunicación escrita y/o teléfono).</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Directora</li> <li>• Encargada de Convivencia Escolar</li> </ul> | 24 horas       |
| Medidas                                    | <p>Se aplicará la sanción correspondiente de acuerdo al Manual de Convivencia Escolar.</p> <p>Se informará a OPD (Oficina de Protección de Derechos) u otra red colaboradora de red SENAME según el perfil del estudiante.</p> <p>En caso de porte de arma de fuego con municiones, se dará cuenta inmediatamente a Carabineros de Chile o Policía de Investigaciones para que procedan a retirar el arma.</p> <p>En caso de amenaza o uso del arma, se denunciará el hecho a Carabineros de Chile o Policía de Investigaciones, solicitando el apoyo policial respectivo y, según el caso, de existir algún lesionado o herido, el apoyo de un paramédico o técnico en enfermería, bomberos o apoyo de cualquier otra índole pertinente. En estos casos, la requisa y custodia del arma, la que debe realizar la autoridad policial.</p> <p>Aplicar la evacuación parcial o total si fuera necesario, en el entendido de</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Directora</li> <li>• Encargada de Convivencia Escolar</li> </ul> | 2 días hábiles |

|        |                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                           |                   |
|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
|        | que lo más importante es la protección e integridad de las personas.<br><br>Se aplicará medida de expulsión                                                                                                                |                                                                                                           |                   |
| Cierre | Se deberá dejar registro de la fecha y hora de cada uno de los puntos enumerados anteriormente.<br><br>Monitoreo interno, o con la red a la que se derivó, en el caso de permanencia del estudiante en el establecimiento. | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Directora</li> <li>• Encargada de Convivencia Escolar</li> </ul> | Monitoreo mensual |

En casos de porte y uso de armas, el establecimiento realizará la denuncia ante la Fiscalía y coordinará la investigación a requerimiento de la autoridad.

#### **LEY AULA SEGURA: FACULTADES DE LA DIRECTORA DEL ESTABLECIMIENTO**

En relación a la ley de Aula Segura 21.128, el director tiene la facultad de proceder acorde a lo siguiente:

1. Tendrá la facultad de suspender, como medida cautelar y mientras dure el procedimiento sancionatorio, a los estudiantes y miembros de la comunidad escolar que en un establecimiento educacional hubieren incurrido en alguna de las faltas graves o gravísimas y que conlleven como sanción en los mismos, la expulsión o cancelación de la matrícula, o afecten gravemente la convivencia escolar, conforme a lo dispuesto en esta ley.
2. Deberá notificar la decisión de suspender al alumno, junto a sus fundamentos, por escrito al estudiante afectado y a su madre, padre o apoderado, según corresponda. En los procedimientos sancionatorios en los que se haya utilizado la medida cautelar de suspensión, habrá un plazo máximo de diez días hábiles para resolver, desde la respectiva notificación de la medida cautelar. En dichos procedimientos se deberán respetar los principios del debido proceso, tales como la presunción de inocencia, bilateralidad, derecho a presentar pruebas, entre otros.
3. Contra la resolución que imponga el procedimiento establecido en los párrafos anteriores se podrá pedir la reconsideración de la medida dentro del plazo de cinco días contado desde la respectiva notificación, ante la misma autoridad, quien resolverá previa consulta al Consejo de Profesores, el que deberá pronunciarse por escrito.
4. La interposición de la referida reconsideración ampliará el plazo de suspensión del alumno hasta culminar su tramitación. La imposición de la medida cautelar de suspensión no podrá ser considerada como sanción cuando resuelto el procedimiento se imponga una sanción más gravosa a la misma, como son la expulsión o la cancelación de la matrícula.



5. El Ministerio de Educación, a **COLEGIO LOS AGUSTINOS** través de la Secretaría Regional Ministerial respectiva, velará por la reubicación del estudiante sancionado, en establecimientos que cuenten con profesionales que presten apoyo psicosocial, y adoptará las medidas para su adecuada inserción en la comunidad escolar.
6. Además, informará de cada procedimiento sancionatorio que derive en una expulsión, a la Defensoría de los Derechos de la Niñez, cuando se trate de menores de edad.

***Coordinación de Ambiente y Convivencia***

***Talca, diciembre 2025***

# **PROTOCOLO**

## **ADMISIÓN ESCOLAR**



# COLEGIO LOS AGUSTINOS

## 2026

### **FUNDAMENTO:**

En junio del 2015 se publicó la ley 20.845, de Inclusión Escolar, siendo uno de sus ejes principales el fin a la selección arbitraria de los estudiantes en los establecimientos que reciben subvención del Estado.

La Ley crea el nuevo Sistema de Admisión Escolar, justo y transparente, que comenzó a instalarse el año 2016 en algunas regiones del país, consolidándose progresivamente al resto del territorio nacional, en los años siguientes. Siendo en el caso de la VII Región del Maule, el año de instauración, el año 2018.

El fin de la selección consiste en:

- Que las y los apoderados podrán elegir con libertad el colegio al que quieren postular a sus hijos
- Que los establecimientos deberán aceptar a todos los postulantes, si disponen de vacantes.
- Que sólo de no haber cupos suficientes, deberán usar un sistema aleatorio que asegure que no habrá selección arbitraria (socioeconómica o de otra índole).
- Que tienen preferencia en este proceso los postulantes que tengan hermanos ya matriculados en el establecimiento y los hijos de los trabajadores del colegio al que se postula, entre otros criterios.
- Que las madres, padres y apoderados podrán postular en forma presencial o a través de una plataforma web que el Ministerio de Educación posee para este fin (<http://www.sistemadeadmisionescolar.cl>) principalmente quienes:
  - Deban postular a los niveles de Primer Nivel de Transición (pre kínder), Segundo Nivel de Transición (kínder), primero básico, séptimo básico y primero medio.



- Por primera vez **COLEGIO LOS AGUSTINOS** postulan a un establecimiento educacional municipal o que reciba subvención del Estado.
- Deseen cambiarse de establecimiento.
- Deseen reingresar al sistema educativo.

No tendrán necesidad de postular:

- Los estudiantes que actualmente se encuentren matriculados/as y no deseen cambiarse.
- Los estudiantes que quieran cambiarse a un establecimiento particular pagado.
- Los estudiantes que quieran ingresar a una escuela de educación especial.

El nuevo Sistema de Admisión Escolar implica que los establecimientos educacionales que reciben aportes del Estado no podrán utilizar métodos discriminatorios en la selección de sus alumnos, tales como:

- Tomar pruebas de conocimientos.
- Solicitar antecedentes socioeconómicos los padres.
- Pedir certificados de notas a los postulantes.
- Realizar entrevistas dirigidas.
- Exigir cobros no autorizados por la normativa educacional.
- Exigencia de fichas de antecedentes médicos del estudiante, salvo en los casos que la normativa educacional expresamente lo permita.
- Exigencia de fotografías del grupo familiar y de certificados de bautismo, y/o de matrimonio civil y/o religioso, para conocer el estado civil de los padres.
- Impedir o dificultar el ingreso de alumnas embarazadas o en proceso de maternidad.

Finalmente, se deberán realizar los ajustes necesarios para adecuar los mecanismos, procedimientos y prácticas del proceso de admisión en todo cuanto se requiera para resguardar la igualdad de oportunidades de las personas con discapacidad o capacidades diferentes que participen en ellos (Art. 24 de la Ley N°20.422).

#### **NORMAS GENERALES QUE RIGEN EL PROCESO**

| <b>PROCEDIMIENTO</b> | <b>MEDIDAS</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <b>RESPONSABLES</b>                                                                                              |
|----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Información          | El proceso de Admisión se realiza a través del portal ministerial del Sistema de Admisión Escolar SAE ( <a href="http://www.sistemadeadmisionescolar.cl">www.sistemadeadmisionescolar.cl</a> ), el cual es el sistema centralizado de postulación donde las familias encuentran la información de todos los colegios que resulten de su interés, | <ul style="list-style-type: none"><li>• Directora</li><li>• Encargada del proceso de Admisión Escolar.</li></ul> |

|                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |  |
|---------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|                           | <p>proyectos educativos, reglamentos internos, actividades curriculares y aranceles, entre otras informaciones.</p> <p>Existe además la nueva herramienta del Ministerio de Educación “Anótate de la lista”, la cual permite a los apoderados solicitar una vacante en un establecimiento público o particular subvencionado una vez que finalizó el periodo de postulaciones del Sistema de Admisión Escolar SAE y el proceso de matrícula.</p> |  |
| Ejecución                 | El establecimiento debe cumplir con la ejecución de los requisitos informados previamente, respetando fechas y tiempo para aquello.                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |  |
| Publicación de resultados | Los resultados de las postulaciones serán publicados a través del sitio web del Sistema de Admisión Escolar SAE, y será deber de cada apoderado el verificar dicha información.                                                                                                                                                                                                                                                                  |  |

***Coordinación de Ambiente y Convivencia***

***Talca, diciembre 2026***

# **PROTOCOLO**

## **CANCELACIÓN DE MATRÍCULA Y EXPULSIÓN**



# COLEGIO LOS AGUSTINOS

## 2026

### **APLICACIÓN:**

Se aplicará el protocolo de cancelación de matrícula y expulsión de un estudiante del Colegio cuando cometa una falta de índole grave o gravísima que atente contra la integridad de cualquier miembro de la comunidad educativa.

### **DEFINICIONES:**

1. **Condicionalidad de la matrícula:** Medida disciplinaria que se aplica durante el transcurso del año, como medida de alerta previa a otras más complejas como lo son la cancelación de matrícula y/o expulsión, existiendo periodos de evaluación respecto a los compromisos asumidos y a una fecha cierta de levantamiento si la evaluación es positiva.
2. **Faltas graves y gravísimas:** Siempre se entenderá que este tipo de faltas afectan gravemente la convivencia escolar. Corresponde a los actos cometidos por cualquier miembro de la comunidad educativa, tales como profesores, padres y apoderados, estudiantes, asistentes de la educación, entre otros, que causen daño a la integridad física o psíquica de cualquiera de los miembros de la comunidad educativa o de terceros que se encuentren en las dependencias de los establecimientos.
3. **Cancelación de Matrícula:** Medida disciplinaria en la que se da aviso al padre, madre o apoderado de la no continuidad en el proceso de matrícula del o la estudiante para el año siguiente.
4. **Expulsión:** Medida disciplinaria que se aplica durante el transcurso del año y que implica que el estudiante debe irse del establecimiento por el hecho de cometer una falta grave o gravísima a la convivencia escolar.



**RESPONSABILIDAD DE LA DIRECCIÓN** **COLEGIO** **LOS AGUSTINOS** **DEL COLEGIO:**

La responsabilidad de aplicar las medidas de condicionalidad, cancelación o expulsión, recaen exclusivamente en la Directora del establecimiento, o en la docente encargada de Convivencia Escolar. Estas medidas deben estar contempladas en el Reglamento Interno de Convivencia Escolar, con sus respectivas causales, procesos declarados y culminados (con toda la evidencia por escrito). Estas medidas No pudiendo aplicarse estas medidas en un periodo del año que haga imposible poder matricular al estudiante en otro establecimiento, pero considerando la no renovación de matrícula para el año siguiente.

**PROCEDIMIENTO A SEGUIR EN CASO DE POSIBLE EXPULSIÓN O CANCELACIÓN DE MATRÍCULA**

| PROCEDIMIENTO                               | MEDIDAS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | RESPONSABLES                                                                                                                                                                     | PLAZOS   |
|---------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| Requisito para aplicar ambas medidas        | Se aplicará ante hechos que afecten gravemente la convivencia escolar.<br><br>Debe garantizar un procedimiento racional y justo.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Directora</li> <li>• Encargada de Convivencia Escolar</li> </ul>                                                                        | 24 horas |
| Acciones previas para aplicar ambas medidas | Se manifiesta al estudiante involucrado la inconveniencia de las conductas, advirtiéndole la eventual aplicación de sanciones.<br>Implementar medidas de apoyo pedagógico y/o psicosocial: diagnóstico, plan de trabajo, seguimiento y evaluación de las acciones adoptadas, compromisos entre el estudiante y el establecimiento.<br>Aplicar medida de condicionalidad de matrícula, informando la posible cancelación del cupo para el estudiante en el año siguiente, situación que debe ser expuesta al | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Directora</li> <li>• Encargada de Convivencia Escolar</li> <li>• Profesor(a) jefe</li> <li>• Psicólogo</li> <li>• Orientador</li> </ul> |          |

|                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                              |          |
|----------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
|                                                                      | apoderado y firmada por él.                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                              |          |
| Excepcionalidad: expulsión inmediata                                 | Se dará cuando la medida derive de una conducta que atenta directamente contra la integridad física o psicológica de algún miembro de la comunidad educativa. Sólo en este caso no es necesaria la existencia de la gradualidad y podrá aplicarse en cualquier período del año. | <ul style="list-style-type: none"> <li>Directora</li> </ul>                                                                                  | 24 horas |
| Proceso de cancelación de matrícula con base a evidencias existentes | Existencia de algún procedimiento previo                                                                                                                                                                                                                                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>Directora</li> <li>Encargada de Convivencia Escolar</li> <li>Orientador</li> <li>Psicólogo</li> </ul> | 15 días  |
|                                                                      | Decisión adoptada por la Directora, notificada por escrito a los interesados (apoderado y estudiante)                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                              |          |
|                                                                      | Solicitud por escrito, hacia la Directora, de reconsideración de la medida, por parte de los involucrados.                                                                                                                                                                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>Apoderado</li> </ul>                                                                                  | 15 días  |
|                                                                      | Previa consulta al Consejo de Profesores, con base a informes que evidencien la realización de acciones previas, la Directora resolverá si presentar o no la medida a la Superintendencia De Educación, quienes deben dar respuesta del caso.                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Directora</li> <li>Consejo de Profesores</li> </ul>                                                   | 5 días   |
| Cierre para ambas medidas                                            | Hasta que se dicte el pronunciamiento de la Superintendencia, el estudiante continúa como                                                                                                                                                                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>Superintendencia de Educación</li> </ul>                                                              | 5 días   |

|  |                                   |  |  |
|--|-----------------------------------|--|--|
|  | alumno<br>del<br>establecimiento. |  |  |
|--|-----------------------------------|--|--|

### **LEY AULA SEGURA**

No obstante, de estar tipificadas en el Reglamento interno de los establecimientos las siguientes faltas, como graves y gravísimas las “agresiones de carácter sexual, agresiones físicas que produzcan lesiones, uso, porte, posesión y tenencia de armas o artefactos incendiarios, así como también los actos que atenten contra la infraestructura esencial para la prestación del servicio educativo por parte del establecimiento.” (Extracto MINEDUC), la Directora tiene la facultad de proceder acorde a lo siguiente:

1. La Directora tendrá la facultad de suspender, como medida cautelar y mientras dure el procedimiento sancionatorio, a los estudiantes y miembros de la comunidad escolar que en un establecimiento educacional hubieren incurrido en alguna de las faltas graves o gravísimas y que conlleven como sanción en los mismos, la expulsión o cancelación de la matrícula, o afecten gravemente la convivencia escolar, conforme a lo dispuesto en esta ley.
2. La Directora deberá notificar la decisión de suspender al estudiante, junto a sus fundamentos, por escrito al afectado y a su madre, padre o apoderado, según corresponda. En los procedimientos sancionatorios en los que se haya utilizado la medida cautelar de suspensión, habrá un plazo máximo de diez días hábiles para resolver, desde la respectiva notificación de la medida cautelar. En dichos procedimientos se deberán respetar los principios del debido proceso, tales como la presunción de inocencia, bilateralidad, derecho a presentar pruebas, entre otros.
3. Contra la resolución que imponga el procedimiento establecido en los párrafos anteriores se podrá pedir la reconsideración de la medida dentro del plazo de cinco días contado desde la respectiva notificación, ante la misma autoridad, quien resolverá previa consulta al Consejo de Profesores, el que deberá pronunciarse por escrito.
4. La interposición de la referida reconsideración ampliará el plazo de suspensión del alumno hasta culminar su tramitación. La imposición de la medida cautelar de suspensión no podrá ser considerada como sanción cuando resuelto el procedimiento se imponga una sanción más gravosa a la misma, como son la expulsión o la cancelación de la matrícula.
5. El Ministerio de Educación, a través de la Secretaría Regional Ministerial respectiva, velará por la reubicación del estudiante sancionado, en establecimientos que cuenten con profesionales que presten apoyo psicosocial, y adoptará las medidas para su adecuada inserción en la comunidad escolar.
6. Además, informará de cada procedimiento sancionatorio que derive en una expulsión, a la Defensoría de los Derechos de la Niñez, cuando se trate de menores de edad.

*Talca, diciembre 2025*



# **PROTOCOLO**

## **SALIDAS FUERA DEL ESTABLECIMIENTO DURANTE LA JORNADA ESCOLAR POR**



# ENTRENAMIENTO DEPORTIVO

## COLEGIO LOS AGUSTINOS 2026

### **INTRODUCCIÓN:**

Toda salida institucional de estudiantes del Colegio por actividades extraescolares o terrenos deberá ser gestionada por el o los docentes que planifican o están a cargo de dicha actividad.

Las Actividades Extraescolares corresponden a actividades académicas, deportivas, culturales y recreativas, y que tienen como finalidad participar de torneos y competencias a las cuales el Colegio es invitado. Se participa de ellas a través de las selecciones deportivas, talleres artísticos, centro de estudiantes y otros.

Toda salida que se realice dentro del horario de la jornada de clases por motivos de participación en competencia deportiva, entrenamientos, torneos académicos y otros, deberá ser informada por el docente a Dirección, y Jefe de UTP a lo menos con tres días de anticipación.

Las nóminas de alumnos que salen del Colegio por actividades curriculares, académicas o deportivas deben ser enviadas en un oficio a la Secretaría Ministerial de Educación.

Todo estudiante que participe de la actividad extraescolar durante la jornada académica, deberá contar con la autorización firmada por el apoderado titular para poder salir del establecimiento.

### **PROTOCOLO PARA SALIDAS A ENTRENAMIENTO A CLUBES DEPORTIVOS EXTERNOS**

| PROCEDIMIENTO              | MEDIDAS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | RESPONSABLES                                                                                                                                                  | PLAZOS                  |
|----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| Gestión de solicitud       | Deberá ser solicitada adjuntando una nómina de estudiantes que participan en un club deportivo y que por tanto requieren autorización de salida a entrenamiento durante horario de clases.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Encargada de Coordinación de Deportes</li> <li>• Club deportivo</li> </ul>                                           | Durante el mes de marzo |
| Autorización del apoderado | Los apoderados deberán enviar a la Dirección una solicitud para que al estudiante se le otorgue la autorización a salir en horarios de clases a los entrenamientos a los que han sido convocados por el club deportivo al cual pertenece, manifestando además el compromiso de asumir las actividades académica en forma responsable y oportuna. La solicitud deberá ser acompañada por los horarios específicos en los cuales el club convoca a sus jugadores. El estudiante que no presente dicha autorización, no podrá salir del establecimiento. | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Directora</li> <li>• Encargada de Coordinación de Deportes</li> <li>• Apoderado</li> <li>• Club deportivo</li> </ul> | Durante el mes de marzo |
| Medidas de seguridad       | Deberá ser registrada en libro de clases la nómina de los estudiantes que requieren salir a entrenamiento con club deportivo, los cuales deberán contar con horarios establecidos de salida y entrada al establecimiento.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Encargada de Coordinación de Deportes</li> <li>• Inspectoría</li> </ul>                                              | Todo el año académico   |

|                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                  |                       |
|-------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
|                         | <p>Los estudiantes deberán quedar presentes en horario de clases, puesto que ingresan a otra institución en formación deportiva.</p> <p>Todo estudiante que salga a entrenamiento cuenta con el Seguro Escolar de Accidentes. Para ello deben solicitar en Inspectoría el documento que permita su atención en el centro médico correspondiente.</p>                                                                                             |                                                                                                                                  |                       |
| Suspensión de la salida | <p>El estudiante que participe en un club, desarrollando una actividad deportiva con la autorización de su apoderado deberá dar muestra de responsabilidad y compromiso con sus deberes académicos (lograr promedios sobre 5,0) para que la autorización de salidas se mantenga durante el año.</p> <p>En caso que no responda a sus compromisos académicos y de comportamientos y responsabilidad, se suspenderá la autorización de salida.</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Directora</li> <li>• Encargada de Convivencia Escolar</li> <li>• Jefa de UTP</li> </ul> | Todo el año académico |

|                     |                                                       |                                                                                                                                          |                       |
|---------------------|-------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| Cierre de la salida | Se dará en caso de desvinculación del club deportivo. | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Directora</li> <li>• Encargada de Coordinación de Deportes</li> <li>• Club deportivo</li> </ul> | Todo el año académico |
|---------------------|-------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|

*Coordinación de Ambiente y Convivencia*

*Talca, diciembre 2025*

# PROTOCOLO



# **ATENCIÓN DE PADRES, APODERADOS Y/O ADULTOS RESPONSABLES DE ESTUDIANTES**

## **COLEGIO LOS AGUSTINOS 2026**

### **INTRODUCCIÓN:**

Los apoderados podrán solicitar una entrevista con su profesor jefe, profesor de asignatura, profesionales y directivos del establecimiento, vía agenda del colegio.

El profesional que haya citado atenderá al apoderado en el horario que citó o en el horario que ambos acordaron.

Las entrevistas se realizarán forma presencial, y deberá quedar un registro en acta de los temas tratados, con firma del profesor y del apoderado.

### **PROCEDIMIENTO PARA UNA ENTREVISTA**

| <b>PROCEDIMIENTO</b> | <b>MEDIDAS</b> | <b>RESPONSABLES</b> |
|----------------------|----------------|---------------------|
|----------------------|----------------|---------------------|

|                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                            |
|----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Citación                                           | <p>Los apoderados podrán recibir o solicitar una entrevista con su profesor jefe, profesor de asignatura, profesionales y directivos del establecimiento, vía agenda</p> <p>El profesional que haya citado atenderá al apoderado en el horario que citó o en el horario que ambos acordaron</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Equipo Directivo</li> <li>• Orientador</li> <li>• Docentes</li> <li>• Inspectoría</li> <li>• Psicólogo</li> </ul> |
| Coordinación y registro de asistencia a entrevista | <p>Todo profesional del Colegio que haya citado apoderados, deberá dar aviso a Inspectoría indicando hora de la entrevista.</p> <p>El apoderado debe confirmar su asistencia o reagendar la entrevista vía agenda escolar o al teléfono de la escuela.</p> <p>Los apoderados deberán registrarse en la entrada del establecimiento con la persona que esté de turno en portería y luego se le dará aviso a la persona que ha realizado la citación.</p> <p>Quien citó, deberá dirigirse a la entrada del establecimiento para recibir al apoderado y conducirlo al lugar de la entrevista.</p> <p>Cada entrevista quedará registrada en ficha de entrevista para ese efecto, donde se debe completar toda información allí solicitada y debe ser firmada por el apoderado y la persona que realizó la entrevista.</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Equipo Directivo</li> <li>• Orientador</li> <li>• Docentes</li> <li>• Inspectoría</li> <li>• Psicólogo</li> </ul> |
| Registro de no asistencia a la entrevista          | <p>Si el apoderado no se presenta a la entrevista, ya sea con o sin justificación, esto deberá ser registrado en la hoja de vida del estudiante, adjuntando justificativo en caso de que exista.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Equipo Directivo</li> <li>• Orientador</li> <li>• Docentes</li> <li>• Inspectoría</li> <li>• Psicólogo</li> </ul> |
| Motivos de entrevista                              | <p>Cualquier tema relevante que necesite atención inmediata se debe informar a la Directora.</p> <p>En el caso de los profesores jefes, se establece realizar como mínimo una entrevista por semestre, con el objetivo</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Equipo Directivo</li> <li>• Orientador</li> <li>• Docentes</li> <li>• Inspectoría</li> <li>• Psicólogo</li> </ul> |

|                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                            |
|--------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                    | <p>de cautelar el proceso y trayectoria educativa del estudiante.</p> <p>Los profesores de asignatura deberán citar a entrevista a todos aquellos apoderados cuyos hijos obtienen calificaciones insuficientes en sus asignaturas, para poner en conocimiento de la situación y establecer medidas de apoyo para asegurar el logro de los aprendizajes.</p>                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                            |
| Aspectos a considerar por el profesional que realiza la entrevista | <p>Prepara el material de apoyo que sea necesario (informes, notas, observaciones en hoja de vida, recopilar información de otros docentes, etc.)</p> <p>Entrevistar en un lugar adecuado, que sea tranquilo, cómodo, sin interrupciones y confidencial.</p> <p>Dar a conocer características y acciones positivas del estudiante y manifestarlas antes de lo negativo, transmitiendo ideas para la solución de lo negativo.</p> <p>Tener un orden prefijado de los temas a tratar durante la entrevista.</p> <p>Establecer compromisos y acuerdos con los apoderados al finalizar la entrevista.</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Equipo Directivo</li> <li>• Orientador</li> <li>• Docentes</li> <li>• Inspectoría</li> <li>• Psicólogo</li> </ul> |

***Coordinación de Ambiente y Convivencia***

***Talca, diciembre 2025***

# PROTOCOLO



# VISITAS DOMICILIARIAS

## COLEGIO LOS AGUSTINOS 2026

### **OBJETIVO Y ALCANCES:**

El protocolo referido a las visitas domiciliarias, tiene como objetivo establecer la metodología para la protección de la integridad física de todos los profesionales y encargados de Convivencia Escolar que trabajan en educación, y que, debido a sus funciones de apoyo familiar de los alumnos, realizan trabajos en terreno a cuenta de la institución, y/o en representación de ella.

Respecto a la protección de la integridad física de los profesionales referidos, se hace necesario definir el concepto “Accidente del Trabajo”, que de acuerdo a la Ley 16.744 se señala que es “toda lesión que sufra un trabajador a causa o con ocasión del trabajo y que le produzca incapacidad o la



muerte. Éstos pueden ocurrir en actividades gremiales, de capacitación ocupacional o en el desarrollo de cualquier actividad en el ámbito del trabajo”

#### **DEFINICIÓN DE VISITA DOMICILIARIA:**

Es la técnica privativa del Servicio Social que se aplica en el domicilio del usuario, a través de la entrevista y observación, con fines de diagnóstico e intervención y con el propósito de vincular el problema del “cliente”, que en este caso es el estudiante, al sistema socio-familiar. No obstante, tanto en el sistema educativo, salud, jurídico, como en otras áreas de trabajo, se ha hecho necesaria también la ejecución de visitas domiciliarias por parte de otros profesionales quienes, debido a su quehacer a favor de sus usuarios, han debido instaurar esta técnica.

Estas entrevistas tienen por objetivo conocer situaciones familiares que están atentando contra el normal proceso educativo del estudiante, que vea mermada su asistencia y puntualidad y que afecten al derecho de su educación.

#### **ASPECTOS A CONSIDERAR POR EL PROFESIONAL QUE REALIZA LA VISITA DOMICILIARIA:**

- Preparar el material de apoyo que sea necesario (informes, notas, observaciones en hoja de vida, recolectar información con otros docentes, asistencia, etc.)
- Dar a conocer características y acciones positivas del alumno/a y manifestarlas antes de lo negativo, transmitiendo ideas para la solución de los últimos.
- Tener un orden prefijado en la entrevista: escolar, personal, social.
- Registrar en documento ad-hoc con los alcances de la entrevista y con la firma de ambas partes (entrevistador y entrevistado)
- Establecer compromisos y acuerdos con la familia al finalizar la entrevista.

#### **PROCEDIMIENTO PARA REALIZAR UNA VISITA DOMICILIARIA**

| PROCEDIMIENTO                                              | MEDIDAS                                                                                                                                                                                                                                                                                     | RESPONSABLES                                                                                                                                         |
|------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Alcances de visita domiciliaria (cuándo, cómo y por quién) | Sugerida por el Equipo Directivo, debido a la necesidad de identificar elementos relevantes del entorno o de la dinámica familiar, que atenten contra el proceso normal de educación, principalmente por ausencias frecuentes y muy extensas sin aviso de parte de los padres y apoderados. | <ul style="list-style-type: none"><li>• Equipo Directivo</li><li>• Orientador</li><li>• Docentes</li><li>• Inspectoría</li><li>• Psicólogo</li></ul> |

|                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                            |
|---------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                 | <p>Se sugiere realizar visitas domiciliarias frente a casos con características de posible riesgo psicosocial, como las vulneraciones de derechos).</p> <p>La Encargada de Convivencia Escolar u otro profesional designado por la Dirección del Establecimiento para realizar visitas domiciliarias podrán hacerlas con o sin previo aviso al apoderado a visitar.</p> <p>Los profesionales designados para realizar visitas domiciliarias. Podrán efectuar la visita en compañía de uno o más expertos del establecimiento asociados al caso.</p> <p>Cualquier tema relevante que necesite atención inmediata se le debe informar a la Directora.</p> |                                                                                                                                                            |
| Objetivos                       | <p>Conocer dinámica familiar y contexto en el que se desarrolla el alumno.</p> <p>Recopilación de información para establecer un diagnóstico familiar</p> <p>Realizar acciones preventivas, tratamiento y orientación familiar.</p> <p>Centrar la observación en el funcionamiento y organización familiar: estimar y valorar los recursos familiares y las fortalezas y debilidades en conjunto con la familia.</p>                                                                                                                                                                                                                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Equipo Directivo</li> <li>• Orientador</li> <li>• Docentes</li> <li>• Inspectoría</li> <li>• Psicólogo</li> </ul> |
| Registros asociados a la visita | <p>Cada visita domiciliaria quedará registrada en pauta o acta designada para aquello. En donde se debe completar toda información allí solicitada, y debe ser firmada por el apoderado y la persona que realizó la entrevista domiciliaria.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Equipo Directivo</li> <li>• Orientador</li> <li>• Docentes</li> <li>• Inspectoría</li> <li>• Psicólogo</li> </ul> |

***Talca, diciembre 2025***





# **PROTOCOLO**

## **ABANDONO DEL COLEGIO SIN AUTORIZACIÓN (FUGA DE CLASES)**

**COLEGIO LOS AGUSTINOS**  
**2026**

**GENERALIDADES:**



El Colegio promueve un ambiente sano **LOS AGUSTINOS** para el aprendizaje y una convivencia basada en valores como son el respeto, orden y disciplina, honestidad, tolerancia y solidaridad, bases para el bienestar y desarrollo del comportamiento y la responsabilidad en el quehacer y actuar diario.

En este sentido, el Colegio resguarda en todo momento que los alumnos cumplan con el horario de clases diseñado para ellos y que está implícito en el currículum nacional y de acuerdo al Proyecto Educativo Institucional (PEI) que nos sustenta.

Una vez que el estudiante hace ingreso al establecimiento no pueden retirarse sin la autorización respectiva de Ambiente y Convivencia.

Si un estudiante se retira del colegio sin autorización, se entiende que se ha “fugado de clases”, falta tipificada como gravísima, activándose de inmediato un protocolo de acción que a continuación se señala.

**PROCEDIMIENTO POR ABANDONO DEL COLEGIO SIN AUTORIZACIÓN:**

| PROCEDIMIENTO                                     | MEDIDAS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | RESPONSABLES                                                                                          | PLAZOS                                       |
|---------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|
| No regreso al colegio después de salir a almorzar | <p>En este caso, al estudiante se le retiene el pase de almuerzo y se procede a llamar al apoderado indicando la ausencia del estudiante durante la tarde.</p> <p>Al día siguiente, el apoderado deberá presentarse en Inspectoría General para firmar la anotación en hoja de vida del estudiante.</p> <p>Se le devolverá por única vez el pase de almuerzo.</p> <p>Si el estudiante es reincidente de este hecho, se le retirará el beneficio del pase de almuerzo.</p> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Encargada de Convivencia Escolar</li><li>• Portería</li></ul> | En forma inmediata, al percatarse de la fuga |
| Liderar o participar en una fuga masiva           | El estudiante que participe como líder o                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | <ul style="list-style-type: none"><li>• Encargada de</li></ul>                                        | 24 horas                                     |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                 |  |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|  | <p>protagonista de una “fuga masiva”, ya sea organizada al interior del establecimiento o motivada por personas de cualquier naturaleza externas al Colegio, quedará de inmediato Condicional, con 3 días hábiles de suspensión por atentar en contra del derecho a la educación de los estudiantes y por seguir en su acto a manifestantes que motivan una acción tipificada como gravísima. Se dará aviso telefónico al apoderado del o los alumnos fugados, quienes deberán concurrir al establecimiento a firmar la anotación que registra la evidencia del hecho y la medida disciplinar. Solo así el estudiante podrá regresar a clases una vez cumplida su suspensión. Si el estudiante reincide en la acción de motivar o participar en una “fuga masiva”, se llevará el caso al Consejo de Profesores, donde se determinará la continuidad o Cancelación de Matrícula inmediata según los antecedentes conductuales acumulados a la fecha.</p> | <p>Convivencia<br/>Escolar</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Inspectoría</li> <li>• Consejo de Profesores</li> </ul> |  |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|

**FACULTADES:**



La Dirección del **COLEGIO LOS AGUSTINOS** Establecimiento se reserva el derecho de dejar constancia y/o denunciar ante el Ministerio Público, Carabineros, PDI y Tribunales a todos los que resulten responsables de un atentado al Establecimiento con el afán de motivar a los alumnos del Colegio a una “Fuga Masiva”

***Coordinación de Ambiente y Convivencia***

***Talca, diciembre 2025***



# **PROTOCOLO**

## **SALUD MENTAL**

### **(SUICIDIOS O POSIBLES CASOS DE SUICIDIO)**

**COLEGIO LOS AGUSTINOS**

**2026**

### **PREVENCIÓN DE SITUACIONES DE RIESGO EN SALUD MENTAL:**

Reconociendo la relevancia del contexto escolar en el desarrollo infantil y adolescente, es posible aseverar que las acciones preventivas que en él se desarrollen tendrán un importante impacto entre sus estudiantes. Por ello no es casual que muchos programas de promoción y prevención en salud mental se ejecuten en establecimientos educacionales, como es el caso de la prevención de la conducta suicida.

Investigaciones dan cuenta que las intervenciones de prevención de la conducta suicida en establecimientos educacionales han probado ser efectivas en el aumento de factores protectores, como el autocontrol, la resolución de problemas y la autoestima, y en la disminución de factores de riesgo de suicidio, como por ejemplo la depresión. Asimismo, se ha visto que la entrega de información precisa y veraz a la comunidad educativa sobre la conducta suicida y su identificación, además de cómo hacer frente a este problema y donde obtener ayuda para ello, reduce la vulnerabilidad de los estudiantes frente al suicidio (Irrázaval, Martínez, Behn y Martínez, 2017).

### **SUGERENCIAS DEL MINISTERIO DE EDUCACIÓN:**

Al respecto, el Ministerio De Educación acorde a estrategias promovidas por el Ministerio de Salud señala las siguientes sugerencias para establecimientos educacionales:

- Tener una lista de instituciones, con sus teléfonos de contacto y direcciones donde pedir apoyo o ayuda en casos de emergencia en salud mental, en instituciones tanto públicas como privadas. Ejemplo: CESFAM, COSAM, OPD, SENDA, entre otros.
- Acordar con las familias, procedimientos de derivación y seguimiento frente a situaciones que puedan afectar la salud de los estudiantes.
- En el Plan de Gestión de Convivencia Escolar, instalar estrategias de promoción de salud mental, promoción del autocuidado y la gestión colaborativa de conflictos.
- Definir procedimientos para el adecuado manejo ante situaciones de intento suicida o suicidio de algún miembro de la comunidad educativa.

### **CONCEPTOS CLAVES RESPECTO A LAS CONDUCTAS SUICIDAS:**

Alrededor de la conducta suicida existe mucha desinformación, ideas erróneas o medianamente ciertas. El paso inicial en cualquier iniciativa preventiva implica necesariamente conocer acerca del fenómeno, sus características, cuáles son los factores que están interviniendo y cómo distinguirlo.

Conceptos (García de Jalón y Peralta, 2004):

- **Suicidabilidad**: un continuo que va desde la mera ocurrencia hasta la consecución del suicidio, pasando por la ideación, la planificación y el intento suicida.



- **Ideación suicida:** pensamientos acerca de la voluntad de quitarse la vida, con o sin planificación o método.
- **Parasuicidio o Gesto Suicida:** acción destructiva no letal que se considera un pedido de ayuda o una manipulación sin intenciones serias de quitarse la vida.
- **Intento suicida:** conductas o actos que intencionalmente busca el ser humano para causarse daño hasta alcanzar la muerte, no logrando la consumación de ésta (García de Jalón y Peralta, 2004). La Organización Mundial de la Salud (2009) define el intento de suicidio como: “un acto no habitual, con resultado no letal, deliberadamente iniciado y realizado por el sujeto, para causarse autolesión o determinarla sin la intervención de otros, o también ocasionarla por la ingesta de medicamentos en dosis superior a la reconocida como terapéutica”.
- **Suicidio consumado:** término que define la situación de una persona que termina con su vida en forma voluntaria.

Es fundamental considerar el riesgo que cada una de estas manifestaciones conlleva, pues todas estas conductas tienen un factor común que es urgente acoger y atender: un profundo dolor y malestar psicológico que impide continuar con la vida y del cual ni se visualizan alternativas de salida o solución (OMS, 2001).

#### **PLAN DE ACCIÓN PARA LA PREVENCIÓN DE SITUACIONES DE RIESGO EN SALUD MENTAL DE ESTUDIANTES:**

| PROCEDIMIENTO        | MEDIDAS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | RESPONSABLES                                                                                                                                                                                                                                                     | PLAZOS                        |
|----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|
| Acciones preventivas | Trabajar en fomentar: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Clima Escolar Protector</li> <li>• Prevención de problemas de salud mental</li> <li>• Educación y sensibilización suicidio</li> <li>• Detección de estudiantes en riesgo</li> <li>• Coordinación con la red de salud</li> <li>• Atención individual y grupal con alumnos con señales de posible daño emocional y conductas autolesivas, casos que</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Directora</li> <li>• Encargada de Convivencia Escolar</li> <li>• Orientador</li> <li>• Psicólogo</li> <li>• Docentes</li> <li>• Adultos funcionarios del establecimiento</li> <li>• Apoderados y estudiantes</li> </ul> | Durante todo el año académico |

|                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                  |                               |
|------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|
|                                                            | serán derivados y tratados con la red de salud competente.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                  |                               |
| Factores de riesgo de conducta suicida en la etapa escolar | <p>Se mantendrá atención, apoyo y trabajo preventivo frente a los factores que se indican:</p> <p><b>FACTORES AMBIENTALES</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bajo apoyo social.</li> <li>• Difusión inapropiada de suicidios en los medios de comunicación y redes sociales.</li> <li>• Discriminación (LGBTQI, pueblos indígenas, migrantes, etc.).</li> <li>• Prácticas educativas severas o arbitrarias.</li> <li>• Alta exigencia académica.</li> <li>• Leyes y normas de la comunidad favorables al uso de sustancias ilegales, armas de fuego, etc.</li> <li>• Desorganización y/o conflictos comunitarios.</li> <li>• Barreras para acceder a la atención de salud y estigma asociado a la búsqueda de ayuda.</li> </ul> <p><b>FACTORES FAMILIARES</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Trastornos mentales en la familia.</li> <li>• Antecedentes familiares de suicidio.</li> <li>• Desventajas socio-económicas.</li> <li>• Eventos estresantes en la familia.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Directora</li> <li>• Encargada de Convivencia Escolar</li> <li>• Orientador</li> <li>• Psicólogo</li> <li>• Docentes</li> <li>• Adultos funcionarios del establecimiento</li> <li>• Apoderados y estudiantes</li> </ul> | Durante todo el año académico |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |  |  |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Desestructuración o cambios significativos.</li> <li>• Problemas y conflictos.</li> </ul> <p>FACTORES PERSONALES</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Trastornos de salud mental (trastornos del ánimo, esquizofrenia, abuso de alcohol y otras drogas).</li> <li>• Intentos suicidas previos.</li> <li>• Acontecimientos estresantes (quiebres, duelos).</li> <li>• Suicidio de un par o referente significativo.</li> <li>• Desesperanza, estilo cognitivo pesimista.</li> <li>• Maltrato físico y/o abuso sexual.</li> <li>• Víctima de bullying.</li> <li>• Conductas autolesivas.</li> <li>• Ideación suicida persistente.</li> <li>• Discapacidad y/o problemas de salud crónicos.</li> <li>• Dificultades y retrasos en el desarrollo.</li> <li>• Dificultades y/o estrés escolar.</li> </ul> <p>De manera especial, es importante prestar atención a los siguientes factores de riesgo, que además de ser los más críticos, la comunidad escolar tiene la posibilidad de</p> |  |  |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|

|                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                  |                               |
|-----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|
|                                                                 | <p>actuar eficazmente sobre ellos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Intentos suicidas previos</li> <li>• Trastornos Mentales</li> <li>• Conductas Autolesivas</li> <li>• Acoso escolar (bullying) y ciberacoso</li> <li>• Consumo de Alcohol y otras drogas</li> <li>• Problemas de rendimiento y disciplina</li> <li>• Pueblos Indígenas</li> <li>• Personas en situación de migración</li> <li>• Personas con diversidad sexual.</li> </ul>                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                  |                               |
| Factores protectores de la conducta suicida en la etapa escolar | <p>Se promoverán el potenciar factores que actúan contrarrestando, disminuyendo o amortiguando el efecto de los factores de riesgo, favoreciendo la salud mental en estudiantes.</p> <p>FACTORES AMBIENTALES</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Integración social. Por ejemplo, la participación en deportes, asociaciones religiosas, clubes y otras actividades</li> <li>• Buenas relaciones con compañeros y pares.</li> <li>• Buenas relaciones con profesores y otros adultos.</li> <li>• Contar con sistemas de apoyo</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Directora</li> <li>• Encargada de Convivencia Escolar</li> <li>• Orientador</li> <li>• Psicólogo</li> <li>• Docentes</li> <li>• Adultos funcionarios del establecimiento</li> <li>• Apoderados y estudiantes</li> </ul> | Durante todo el año académico |

|                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                    |                               |
|----------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|
|                                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>Nivel educativo medio-alto (nivelación de estudios, reforzamiento o nivelación académica)</li> </ul> <p>FACTORES FAMILIARES</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Funcionamiento familiar (alta cohesión y bajo nivel de conflictos)</li> <li>Apoyo de la familia</li> </ul> <p>FACTORES INDIVIDUALES</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Habilidades para la solución de problemas y estrategias de</li> <li>afrontamiento</li> <li>Proyecto de vida o vida con sentido</li> <li>Capacidad de automotivarse, autoestima positiva y sentido de</li> <li>autoeficacia</li> <li>Capacidad de buscar ayuda cuando surgen dificultades</li> </ul> |                                                                                                                                                                                                                                                    |                               |
| Señales a las que se debe estar alerta | <p>SEÑALES DE ALERTA DIRECTA</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Busca modos para atentar contra su vida.</li> <li>Búsqueda en internet (páginas web, redes sociales, blogs).</li> <li>Intenta acceder a armas de fuego, pastillas u otro medio letal.</li> <li>Planifica o prepara el suicidio (lugar, medio, etc.).</li> <li>Realiza actos de despedida (envía</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>Directora</li> <li>Encargada de Convivencia Escolar</li> <li>Orientador</li> <li>Psicólogo</li> <li>Docentes</li> <li>Adultos funcionarios del establecimiento</li> <li>Apoderados y estudiantes</li> </ul> | Durante todo el año académico |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |  |  |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
|  | <p>cartas o mensajes por redes sociales, deja regalos o habla como si ya no fuera a estar más presente)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Presenta conductas autolesivas (cortes, quemaduras o rasguños en partes del cuerpo como muñecas, muslos u otras)</li> <li>• Habla o escribe sobre el deseo de morir, herirse o quitarse la vida, amenaza con herirse o matarse.</li> <li>• Sentimientos de desesperación o de no existir razones para vivir.</li> <li>• Sensación de sentirse atrapado, bloqueado o sufrir un dolor que no puede soportar.</li> <li>• Ser una carga para otros (amigos, familia, etc.) o el responsable de todo lo malo que sucede.</li> </ul> <p>SEÑALES DE ALERTA INDIRECTA</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Alejamiento de la familia, amigos y red social o sentimientos de soledad. Se aísla y deja de participar.</li> <li>• Disminución del rendimiento académico y de sus habilidades para interactuar con los demás.</li> <li>• Incremento en el consumo de alcohol o drogas.</li> </ul> |  |  |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|

|                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                      |
|------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|
|                                                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cambios de carácter, ánimo o conducta, pudiendo mostrarse inestable emocionalmente, muy inquieto o nervioso.</li> <li>• Deterioro de la autoimagen, importante baja en la autoestima, o abandono y descuido de sí mismo.</li> <li>• Cambios en los hábitos de sueño o alimentación.</li> <li>• Muestra ira, angustia incontrolada, o habla sobre la necesidad de vengarse.</li> </ul>                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                      |
| <p>Pasos a seguir frente a las señales de alerta</p> | <p>Antes de iniciar este primer abordaje es fundamental contar con los datos de contacto de la red de salud disponible.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Interés y apoyo: conversar con el estudiante de forma privada y confidencial. Se inicia la conversación expresando interés y preocupación, para luego señalar el por qué se quiere conversar con él (ej. "he notado ciertas conductas y cambios en ti que me llamaron la atención y me han preocupado...").</li> <li>2. Hacer las preguntas correctas y evaluar el riesgo.</li> </ol> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Directora</li> <li>• Encargada de Convivencia Escolar</li> <li>• Orientador</li> <li>• Psicólogo</li> <li>• Docentes</li> <li>• Adultos funcionarios del establecimiento</li> <li>• Apoderados y estudiantes</li> </ul> | <p>Durante todo el año académico</p> |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |  |  |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• ¿Cómo te has estado sintiendo?</li> <li>• ¿Estás con alguna dificultad o problema? (personal, familiar, en la escuela o liceo)</li> <li>• ¿Cómo te imaginas que las cosas van a estar en el futuro?</li> <li>• ¿Has deseado alguna vez no seguir viviendo o poder dormirte y no despertar?</li> <li>• ¿Has tenido realmente la idea de suicidarte?</li> <li>• ¿Has pensado en cómo llevarías esto a cabo?</li> <li>• ¿Has tenido estas ideas y en cierto grado la intención de llevarlas a cabo?</li> <li>• ¿Has comenzado a elaborar o has elaborado los detalles sobre cómo suicidarte?</li> <li>• ¿Tienes intenciones de llevar a cabo este plan?</li> <li>• ¿Alguna vez has hecho algo, comenzado a hacer algo o te has preparado para hacer algo para terminar con tu vida?</li> </ul> <p>3. Apoyar, contactar y derivar: La Pauta para la Evaluación y Manejo del Riesgo Suicida permitirá distinguir entre Riesgo Suicida, Riesgo Medio o</p> |  |  |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |  |  |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
|  | <p>Riesgo Alto y tomar decisiones respecto a los siguientes pasos a seguir. En cualquiera de estos tres niveles, el facilitador comunitario debe a continuación entregar apoyo al estudiante, contactarle con la red de apoyo (familiar, social y/o de salud) y derivar a las instancias correspondientes (área de convivencia escolar, atención en salud).</p> <p>4. Realizar el seguimiento del caso, asegurándose que el estudiante haya recibido la atención necesaria. Una vez que el estudiante esté de vuelta en clases se debe estar atento a nuevas señales, así como también a necesidades de mayor acompañamiento y cuidado. Seguir las recomendaciones de apoyo que sean entregadas por el equipo de salud, a través de los apoderados o directamente. Preguntar directamente al estudiante y a los padres o cuidadores</p> |  |  |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|

|  |                                                                                                                                                                              |  |  |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
|  | <p>como han visto al estudiante.</p> <p>5. Trabajar con el equipo directivo con una pauta de chequeo para evaluar el correcto desarrollo de las estrategias preventivas.</p> |  |  |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|

#### **PLAN DE ACCIÓN FRENTE A UN INTENTO SUICIDA Y ACCIONES DE POSTVENCIÓN:**

Es necesario que todo establecimiento educacional cuente con herramientas para identificar y dar una primera respuesta a aquellos estudiantes en riesgo, pero también es fundamental que se encuentre preparado ante un intento o suicidio de un o una estudiante.

Del manejo que el establecimiento muestre, sobre todo de estas dos últimas situaciones, dependerá que disminuya el riesgo de que vuelvan a suceder otra vez.

El concepto de postvención (acciones e intervenciones posteriores a un evento autodestructivo, destinado a trabajar con las personas, familias o instituciones vinculadas a la persona que intentó quitarse la vida o suicidio consumados) alude a todas aquellas acciones que es necesario emprender con la comunidad educativa para:

- Reducir o prevenir el riesgo de réplica del intento o del suicidio consumado por parte de otros miembros de la comunidad educativa.
- Facilitar una expresión saludable del dolor emocional causado en el caso de pérdida.
- Identificar a estudiantes que se encuentren en potencial riesgo de presentar conducta suicida.

| PROCEDIMIENTO        | MEDIDAS                                                                                                                                                                                                                                                                                           | RESPONSABLES                                                                                                                                                                                                                 | PLAZOS                                                   |
|----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|
| Acciones preventivas | Reconocer la alta vulnerabilidad de los y las estudiantes ante el efecto de contagio del suicidio, el cual ocurre cuando un suicidio consumado gatilla la ocurrencia de otros, pudiendo suceder que se genere efecto de imitación por el cual se considere que el suicidio es un modelo imitable. | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Directora</li> <li>• Encargada de Convivencia Escolar</li> <li>• Orientador</li> <li>• Psicólogo</li> <li>• Docentes</li> <li>• Adultos funcionarios del establecimiento</li> </ul> | 48 horas tras ocurrido el suicidio o intento de suicidio |

|                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                  |                               |
|----------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|
|                                                    | <p>Restringir el acceso a medios potencialmente letales. Es fundamental que las escuelas y liceos dentro de su plan de seguridad escolar, incluyan la vigilancia de los siguientes aspectos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Restringir el acceso e instalar vallas de protección en los tejados.</li> <li>• Asegurar las ventanas limitando la apertura o instalando bloqueos efectivos.</li> <li>• Reducir las posibilidades de acceder a sustancias químicas o medicinas sin supervisión (por ejemplo, el laboratorio o botiquín, útiles de limpieza, etc.)</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Apoderados y estudiantes</li> </ul>                                                                                                                                                                                     |                               |
| Actuación tras un intento suicida en un estudiante | <p>Contactar a los padres del estudiante.</p> <p>Manifestar la preocupación del establecimiento educacional y ofrecer ayuda.</p> <p>Determinar en conjunto la información que puede ser transmitida a los profesores y estudiantes, y contrastar la información que maneja el establecimiento</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Directora</li> <li>• Encargada de Convivencia Escolar</li> <li>• Orientador</li> <li>• Psicólogo</li> <li>• Docentes</li> <li>• Adultos funcionarios del establecimiento</li> <li>• Apoderados y estudiantes</li> </ul> | Durante todo el año académico |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |  |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
|  | <p>educacional sobre lo ocurrido.</p> <p>Preguntar si han sido testigos presenciales de alguna conducta o situación de riesgo de suicidio recientemente. Identificar si hay elementos en el contexto escolar que generen problemas o si deberían ser cambiados (por ejemplo, bullying, presión escolar o discriminación).</p> <p>Preguntar si la ayuda profesional está disponible para el estudiante. En caso que no sea así, ofrecer apoyo para contactarles con la red de apoyo de la escuela.</p> <p>Considerar quién puede acompañar o hacer seguimiento del estudiante en el establecimiento educacional.</p> <p>Saber qué esperan los padres y el estudiante de la escuela o liceo, y afirmar claramente qué es posible realizar en el contexto escolar y qué no.</p> <p>Organizar reuniones con el equipo escolar</p> <p>Informar sobre lo sucedido a los docentes y asistentes de la educación del establecimiento, con el fin de contar con una versión única para comunicar a la comunidad educativa y evitar rumores.</p> <p>Mantener confidencialidad de información sensible sobre el estudiante y/o su</p> |  |  |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |  |  |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
|  | <p>familia, por ejemplo, orientación sexual, embarazo, entre otros.</p> <p>Entregar información respecto de dónde pueden encontrar apoyo aquellos que se han visto más afectados con la situación.</p> <p>Organizar una charla en clase.</p> <p>Ofrecer información a los compañeros del estudiante afectado sobre dónde pueden conseguir apoyo en situaciones complejas, y con quién pueden hablar si lo necesitan. Esta acción también se puede realizar con otros cursos, en caso de que el establecimiento educacional lo estime necesario.</p> <p>Se deberá dar información general sobre la conducta suicida, y a continuación aplicar las recomendaciones para informar en clases sobre el intento o suicidio de un o una estudiante.</p> <p>Preguntar al estudiante afectado si prefiere asistir a la charla o no.</p> <p>Preparar la vuelta a clases</p> <p>Retornar a clases y a las rutinas habituales será un componente vital del proceso de recuperación del estudiante.</p> <p>La vuelta a la escuela o liceo debe ser conversada y analizada con los padres, el encargado designado, los profesores y el</p> |  |  |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|

|  |                                                                                                                                                                                                                |  |  |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
|  | estudiante, y en conjunto acordar los apoyos que necesitará para que su regreso sea confortable (parcelar calendarios de evaluaciones pendientes, definir a quien recurrir en caso de crisis o malestar, etc.) |  |  |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|

**PLAN DE ACCIÓN TRAS EL SUICIDIO DE UN ESTUDIANTE:**

| PROCEDIMIENTO                                                             | MEDIDAS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | RESPONSABLES                                                                                                                                         | PLAZOS                            |
|---------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|
| Activación del protocolo                                                  | La Directora, o a quien ella designe, debe coordinar la activación del protocolo de forma inmediata y convocar una primera reunión con los actores relevantes, asegurándose incluir a la misma Directora, los profesores del estudiante, la Encargado de Convivencia Escolar y su equipo, y el personal administrativo. | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Directora</li> <li>• Encargada de Convivencia Escolar</li> </ul>                                            | Inmediatamente ocurrido el suceso |
| Recabar información de lo sucedido y contactar a los apoderados afectados | <p>La Directora, debe primero verificar los hechos y estar seguros de la causa de la muerte, a través de la información oficial de los padres.</p> <p>Si aún no existe claridad de lo sucedido, la Dirección, o el encargado designado, debe</p>                                                                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Directora</li> <li>• Encargada de Convivencia Escolar</li> <li>• Orientador</li> <li>• Psicólogo</li> </ul> | 24 horas                          |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |  |  |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
|  | <p>informar que la situación está siendo evaluada y que será comunicado tan pronto como haya más información.</p> <p>Si la muerte ha sido declarada como un suicidio, pero la familia no quiere divulgarlo, se debe designar a un miembro del equipo escolar que tenga mejor relación con la familia para ponerse en contacto con ellos con el objetivo de informarles que, dada la información que probablemente ya circula entre los estudiantes sobre lo ocurrido, el establecimiento educacional dispondrá de miembros del equipo formados en el tema para que traten el tema con la Comunidad Escolar, específicamente sobre el suicidio y sus causas. Se debe enfatizar a la familia que esto es sumamente necesario para ayudar a mantener al resto de estudiantes a salvo de posibles conductas imitativas. Igualmente, se debe ofrecer a la familia ayuda de parte del</p> |  |  |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|

|                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                      |            |
|------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
|                                          | <p>establecimiento educacional.</p> <p>A corto plazo, se deben resolver los temas administrativos pendientes entre el establecimiento educacional y la familia del estudiante, de manera de asegurarse que la familia no vuelva a ser contactada por el colegio, salvo en casos estrictamente necesarios.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                      |            |
| Atención al equipo escolar y estudiantes | <p><b>EQUIPO ESCOLAR</b></p> <p>Tan pronto como sea posible, organizar una reunión con los docentes y asistentes de la educación del establecimiento educacional, en la que se comuniquen los hechos con claridad y los pasos a seguir.</p> <p>También es importante informar al equipo escolar acerca de dónde pueden conseguir apoyo psicológico, si lo necesitan (red de apoyo con la que cuenta la escuela).</p> <p><b>ESTUDIANTES</b></p> <p>Ofrecer a los estudiantes la oportunidad para expresar sus emociones y entregarles información sobre estrategias saludables</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Directora</li> <li>• Encargada de Convivencia Escolar</li> <li>• Orientador</li> <li>• Psicólogo</li> </ul> | Una semana |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |  |  |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
|  | <p>para manejarlas.</p> <p>Informar a los estudiantes sobre cómo conseguir ayuda y apoyo, tanto en el establecimiento como fuera de él.</p> <p>Lo más pronto posible y una vez realizada la reunión con el equipo escolar, los profesores deben preparar una charla en clase “¿Cómo informar en clases sobre el intento o suicidio de un o una estudiante?”</p> <p>Promover entre los docentes y los asistentes de educación la disposición para identificar estudiantes que puedan estar imitando la conducta del estudiante fallecido y quienes pueden tener riesgo incrementado de cometer un intento de suicidio (de acuerdo a sección Señales de Alerta).</p> <p>Especialmente tener en cuenta a estudiantes más vulnerables, como por ejemplo los amigos cercanos, pero también a otros compañeros con quienes el o la estudiante pudiera haber tenido</p> |  |  |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|

|                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                           |                   |
|-------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
|                                                 | <p>conflictos.</p> <p>Los padres y apoderados de la comunidad escolar son figuras fundamentales dentro de la prevención. Enviarles una nota informativa que dé cuenta del incidente (sin detalles de método o lugar) y por sobre todo informe sobre los posibles riesgos y las opciones de apoyo disponibles para sus hijos e hijas.</p>                                                                                                                                                     |                                                                                                           |                   |
| <p>Información a los medios de comunicación</p> | <p>Sólo en caso de que los medios de comunicación tomen contacto con el establecimiento o con algunos de los actores de la comunidad educativa, se debe preparar un comunicado dirigido a los medios y designar a un portavoz de la institución.</p> <p>El establecimiento educacional no debe iniciar el contacto con los medios de comunicación.</p> <p>Se debe advertir a todo el equipo escolar del establecimiento que sólo el portavoz está autorizado para hablar con los medios.</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Directora</li> <li>• Encargada de Convivencia Escolar</li> </ul> | <p>Una semana</p> |

|                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                           |            |
|-------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
|                         | <p>Aconsejar a los estudiantes que eviten entrevistas con los medios de comunicación.</p> <p>El portavoz debe ser consciente tanto de los efectos dañinos que la información sobre el suicidio puede tener, la importancia de no dramatizar el hecho, de no mencionar el método o el lugar del acto suicida, así como también de transmitir esperanza y derivar a líneas de ayuda.</p>                                                                                                                                              |                                                                                                           |            |
| Funeral y conmemoración | <p>Según sean los deseos de la familia, se puede ayudar a difundir la información sobre el funeral a estudiantes, padres y apoderados, y equipo escolar, así como también autorizar la asistencia de estudiantes a los ritos que ocurran en horario escolar (velatorio y funeral).</p> <p>En caso de que se decida como comunidad educativa asistir al funeral, es conveniente preparar con el Equipo de Convivencia Escolar cómo se apoyará a los estudiantes mientras dure esto. Al mismo tiempo, recomendar a los padres que</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Directora</li> <li>• Encargada de Convivencia Escolar</li> </ul> | Una semana |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |  |  |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
|  | <p>acompañen a sus hijos e hijas al mismo.</p> <p>Cuando se deseen realizar acciones de conmemoración, es fundamental hacerlo de un modo tal que no genere riesgo de contagiar el suicidio entre aquellos estudiantes que puedan presentar riesgo.</p> <p>Se deben tratar todas las muertes de la misma forma, esto es, lamentar la pérdida de un miembro de la comunidad educativa sin discriminar en la causa de muerte.</p> <p>Considerar que se pueden realizar acciones conmemorativas a largo plazo, las que tienen un efecto positivo y menos riesgos de contagio asociadas (ejemplo: un acto conmemorativo al año o pequeños gestos hacia la familia).</p> <p>Evitar memoriales, animitas o actividades que muestren al estudiante como una figura heroica o como un modelo a seguir.</p> <p>Las redes sociales tales como</p> |  |  |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|

|                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                      |                     |
|--------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
|                          | <p>WhatsApp, Instagram, Facebook y Twitter, son el principal medio de comunicación en todas las edades. Se puede aprovechar la colaboración de algunos estudiantes que ejercen liderazgo en los medios y así monitorear la influencia de los mensajes circulantes en los estudiantes, al mismo tiempo que favorecer que éstos sean seguros. Identificando y dando respuesta oportuna a quienes pudieran estar en riesgo.</p> <p>Es importante entregar a los estudiantes recomendaciones generales sobre el uso de las redes sociales en estas situaciones, específicamente sobre qué información es recomendable publicar y cual es preferible evitar.</p> |                                                                                                                                                      |                     |
| Seguimiento y evaluación | El equipo a cargo de la implementación del protocolo, debe realizar seguimiento y evaluación de las acciones realizadas, aprender de los obstáculos y adaptar los procedimientos.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Directora</li> <li>• Encargada de Convivencia Escolar</li> <li>• Orientador</li> <li>• Psicólogo</li> </ul> | Después del funeral |



*Coordinación de Ambiente y* **COLEGIO LOS AGUSTINOS** *Convivencia*

*Talca, diciembre 2025*

## **PROTOCOLO**

# **ACTUACIÓN ANTE LA PRESENTACIÓN DE DOCUMENTACIÓN PRESUNTAMENTE ADULTERADA**

**COLEGIO LOS AGUSTINOS**

# 2026



## **PROTOCOLO DE ACTUACIÓN ANTE LA PRESENTACIÓN DE DOCUMENTACIÓN PRESUNTAMENTE ADULTERADA**

### **COLEGIO LOS AGUSTINOS DE MAULE**

El presente protocolo tiene por finalidad establecer el procedimiento institucional que deberá seguir el Colegio Los Agustinos de Maule frente a la presentación de certificados médicos, constancias de atención, órdenes de reposo u otros documentos de carácter clínico que presenten indicios de adulteración, falsificación, alteración de su contenido o c Esta falta comprende, entre otras conductas, la utilización de documentos falsificados o adulterados con el propósito de justificar inasistencias, obtener beneficios académicos o administrativos, eximirse del cumplimiento de obligaciones escolares, modificar antecedentes institucionales o inducir a error al establecimiento educacional.

La conducta descrita constituye una vulneración grave de los principios de probidad, buena fe, honestidad y responsabilidad que sustentan la convivencia escolar y el Proyecto Educativo Institucional del Colegio Los Agustinos de Maule. Asimismo, afecta la confianza que debe existir entre los integrantes de la comunidad educativa y perjudica la adecuada aplicación de los procedimientos académicos, administrativos y formativos del establecimiento.

Ante la existencia de antecedentes que permitan presumir la ocurrencia de esta falta, el establecimiento iniciará el procedimiento correspondiente, resguardando en todo momento el debido proceso. Este procedimiento deberá considerar, a lo menos, la comunicación formal de los hechos al estudiante y a su apoderado, la posibilidad de presentar descargos y antecedentes, la revisión objetiva de la información disponible y la adopción de una decisión fundada.



Para determinar la medida aplicable, se considerarán la gravedad de los hechos, el grado de participación del estudiante, la intencionalidad de la conducta, la afectación provocada a la comunidad educativa, los antecedentes previos y las circunstancias atenuantes o agravantes que correspondan.

Acreditada la falta y respetando íntegramente el debido proceso establecido en el presente Reglamento Interno, la Dirección del establecimiento podrá aplicar las medidas disciplinarias que correspondan, incluida la suspensión, condicionalidad de matrícula, cancelación de matrícula o expulsión, según la gravedad de los antecedentes y la proporcionalidad de la medida.

La medida de expulsión o cancelación de matrícula solo podrá ser aplicada de manera excepcional, mediante resolución fundada de la Dirección, cuando se determine que la permanencia del estudiante afecta gravemente la convivencia escolar, la confianza institucional o el adecuado funcionamiento del sistema disciplinario del establecimiento. Dicha medida deberá ajustarse al procedimiento y a las garantías establecidas en la normativa educacional vigente.

## **FUNDAMENTO LEGAL**

El presente protocolo se fundamenta en las siguientes disposiciones:

- Constitución Política de la República de Chile.
- Ley General de Educación N°20.370.
- Ley N°20.529 que crea el Sistema Nacional de Aseguramiento de la Calidad de la Educación.
- Circular sobre Reglamentos Internos de la Superintendencia de Educación.
- Política Nacional de Convivencia Educativa del Ministerio de Educación.
- Decreto Supremo N°67/2018 del MINEDUC (Evaluación y Promoción).
- Decreto Supremo N°3 de 1984 del Ministerio de Salud.
- Compendio de Normas sobre Licencias Médicas de la SUSESO.
- Código Penal, especialmente artículos 193 y 202, relativos a falsificación de documentos públicos y certificaciones médicas.

## **RESPONSABILIDAD LEGAL**



La presentación de documentación médica adulterada constituye una conducta de máxima gravedad por cuanto afecta:

- La confianza entre familia y establecimiento.
- La fe pública.
- La transparencia de los procesos escolares.
- La correcta aplicación del Reglamento Interno.
- La igualdad de trato respecto de los demás estudiantes.

El artículo 202 del Código Penal establece sanciones respecto de las falsedades vinculadas con certificaciones y licencias médicas, en relación con las hipótesis de falsedad contempladas en el artículo 193 del mismo cuerpo legal. Corresponde exclusivamente a los órganos competentes investigar y determinar eventuales responsabilidades penales.

## **RESPONSABILIDADES DEL ESTABLECIMIENTO**

El Colegio Los Agustinos de Maule deberá:

- Garantizar el debido proceso.
- Actuar con objetividad.
- No formular acusaciones sin respaldo.
- Mantener reserva de la información.
- Resguardar los derechos del estudiante.

Colaborar con las autoridades competentes cuando corresponda

## **PRINCIPIOS RECTORES**

Toda actuación institucional deberá observar los siguientes principios:

- Debido proceso.
- Presunción de buena fe.
- Protección del interés superior del estudiante.
- Confidencialidad.
- Objetividad.
- Proporcionalidad.
- Probidad administrativa.
- Protección de la fe pública.

## **DEFINICIONES**

Se entenderá por documentación médica:

- Certificados médicos.
- Certificados de atención.
- Constancias de urgencia.
- Órdenes de reposo.
- Informes clínicos.
- Cualquier documento emitido por un profesional de la salud destinado a justificar una inasistencia escolar.

Se entenderá por documento presuntamente adulterado o falsificado aquel que presente uno o más de los siguientes antecedentes:

- Alteración de fechas.
- Modificación del contenido.
- Firma aparentemente no auténtica.
- Timbres inconsistentes.
- Profesional inexistente.
- Centro de salud inexistente.
- Enmendaduras.
- Documento digital modificado.
- Inconsistencias verificadas con el prestador de salud.

## PROCEDIMIENTO

### **Etapas 1: Recepción**

El funcionario que reciba la documentación deberá:

- Registrar la recepción.
- Mantener copia del documento.
- No emitir juicios respecto de su autenticidad.
- . Recepción y registro de antecedentes

Cuando un integrante de la comunidad educativa tome conocimiento de la posible presentación, entrega, utilización, alteración, adulteración o confección de un certificado médico, licencia médica, informe clínico, constancia, receta u otro documento de salud presuntamente falso o adulterado, deberá informar de manera inmediata a Inspectoría General, Unidad Técnico-Pedagógica o Dirección, según corresponda.



El establecimiento deberá registrar la recepción del antecedente, resguardar el documento original o copia presentada y mantener la debida reserva de la información, especialmente respecto de antecedentes de salud del estudiante.

## **Etapas 2: Detección de inconsistencias**

Si existen antecedentes objetivos que hagan presumir una posible adulteración, Dirección podrá disponer la verificación administrativa del documento mediante:

- Contacto con el establecimiento de salud.
- Verificación del profesional tratante.
- Confirmación de fecha de emisión.
- Confirmación del número de registro profesional cuando corresponda.

La verificación deberá efectuarse respetando la normativa sobre protección de datos personales.

### **2.1 Revisión preliminar de los antecedentes**

Inspectoría General o la persona designada por Dirección realizará una revisión preliminar de los antecedentes disponibles, con el propósito de determinar si existen elementos suficientes para iniciar un procedimiento disciplinario.

En esta etapa, el establecimiento podrá solicitar antecedentes complementarios al apoderado, requerir aclaraciones respecto del documento presentado o verificar formalmente su autenticidad con el centro de salud, profesional o institución emisora, resguardando la confidencialidad y el tratamiento adecuado de los datos personales y sensibles involucrados.

La revisión preliminar no constituye una sanción ni una determinación de responsabilidad

La notificación podrá realizarse mediante entrevista presencial, correo electrónico institucional, libreta de comunicaciones, carta certificada u otro medio formal que permita acreditar su recepción.

## **Etapas 3: Citación del apoderado**

Cuando existan antecedentes fundados de inconsistencia, Dirección citará formalmente al apoderado para:

- Informar los antecedentes observados.
- Escuchar sus descargos.



- Solicitar documentación complementaria.
- Otorgar un plazo de 15 día para presentar descargos

#### **Etapla 4. Inicio formal del procedimiento**

Si de la revisión preliminar existen antecedentes que permitan presumir la existencia de una falta gravísima, Dirección o Inspectoría General notificará al estudiante y a su apoderado el inicio del procedimiento.

La comunicación deberá indicar, al menos:

- a) Los hechos que se investigarán.
- b) La fecha aproximada en que habrían ocurrido.
- c) La norma del Reglamento Interno presuntamente vulnerada.
- d) Los antecedentes disponibles hasta ese momento.
- e) El derecho del estudiante y de su apoderado a presentar descargos, explicaciones y medios de prueba.
- f) El plazo para formular descargos.

La notificación podrá realizarse mediante entrevista presencial, correo electrónico institucional, libreta de comunicaciones, carta certificada u otro medio formal que permita acreditar su recepción

#### **Etapla 5. Presentación de descargos**



El estudiante y su apoderado **COLEGIO LOS AGUSTINOS** tendrán un plazo de cinco días hábiles desde la notificación para presentar sus descargos, explicaciones, documentos, antecedentes o medios de prueba que estimen pertinentes.

El establecimiento deberá garantizar que el estudiante sea escuchado, considerando su edad, nivel de desarrollo y condición particular. En caso de que el estudiante requiera apoyos específicos, se deberán adoptar las medidas necesarias para asegurar su adecuada participación en el procedimiento.

#### **Etapas 6. Investigación y recopilación de antecedentes**

La persona designada por Dirección recopilará y analizará los antecedentes pertinentes, pudiendo entrevistar al estudiante, apoderado, funcionarios involucrados y otras personas que puedan aportar información relevante.

La investigación deberá desarrollarse con objetividad, imparcialidad, confidencialidad y respeto por la dignidad de todas las personas involucradas. No podrán adoptarse decisiones sancionatorias sin contar con antecedentes suficientes que permitan acreditar razonablemente la ocurrencia de los hechos y la participación del estudiante.

El procedimiento de investigación deberá realizarse dentro de un plazo máximo de diez días hábiles, contado desde la notificación del inicio del procedimiento. Este plazo podrá ampliarse excepcionalmente, mediante resolución fundada, cuando la complejidad de los antecedentes lo requiera.

#### **Etapas 7. Análisis de proporcionalidad y medidas formativas**

Una vez recopilados los antecedentes, Dirección junto al equipo de gestión analizará la gravedad de la conducta, el nivel de participación del estudiante, la intencionalidad, el perjuicio ocasionado, los antecedentes disciplinarios previos, las circunstancias atenuantes o agravantes y las medidas formativas que pudieran resultar pertinentes.

En todos los casos se deberá aplicar el principio de proporcionalidad, considerando que las medidas disciplinarias deben tener un carácter formativo y ajustarse a la gravedad de los hechos.



Podrán considerarse, según corresponda, medidas como entrevista formativa, compromiso de conducta, acompañamiento psicoeducativo, medidas reparatorias, condicionalidad de matrícula u otras contempladas en el Reglamento Interno.

### **7.1 Resolución fundada**

Concluida la investigación, Dirección emitirá una resolución fundada por escrito, dentro de los cinco días hábiles siguientes.

La resolución deberá contener:

- a) Identificación de los hechos investigados.
- b) Antecedentes considerados.
- c) Descargos presentados por el estudiante y su apoderado.
  
- d) Análisis de los hechos y fundamentos de la decisión.
- e) Determinación de la existencia o inexistencia de la falta.
- f) Medida disciplinaria o formativa aplicable, en caso de corresponder.
- g) Fundamentos de proporcionalidad de la medida.
- h) Información sobre el derecho a solicitar reconsideración o apelación.

**La resolución será notificada formalmente al estudiante y a su apoderado.**

### **8. Aplicación excepcional de cancelación de matrícula o expulsión**

La cancelación de matrícula o expulsión solo podrá aplicarse de manera excepcional cuando la falta se encuentre debidamente acreditada y la permanencia del estudiante afecte gravemente la convivencia escolar, la confianza institucional o el adecuado funcionamiento del establecimiento.

La decisión deberá ser adoptada por la Dirección del establecimiento mediante resolución fundada y deberá informarse por escrito al estudiante, a su apoderado y a la autoridad educacional competente, dentro de los plazos establecidos por la normativa vigente.

### **9. Solicitud de reconsideración**

El estudiante y su apoderado podrán solicitar la reconsideración de la medida de expulsión o cancelación de matrícula ante la Dirección del establecimiento, dentro del plazo de quince días desde la notificación de la resolución.



La Dirección deberá resolver la solicitud previa consulta al Consejo de Profesores, el que deberá pronunciarse por escrito. La resolución final deberá ser notificada formalmente al estudiante y a su apoderado.

Mientras se resuelve la solicitud de reconsideración, el estudiante podrá mantenerse asistiendo al establecimiento, salvo que existan razones fundadas que hagan necesaria la adopción de medidas preventivas para resguardar la convivencia escolar.

#### **10. Información a la Superintendencia de Educación**

Una vez adoptada la medida definitiva de expulsión o cancelación de matrícula, el establecimiento deberá informar a la Dirección Regional respectiva de la Superintendencia de Educación dentro del plazo de cinco días hábiles, acompañando los antecedentes que acrediten el cumplimiento del procedimiento y el respeto de las garantías del debido proceso.

#### **11. Resguardo de confidencialidad y dignidad**

Durante todo el procedimiento, el establecimiento deberá resguardar la confidencialidad de los antecedentes, especialmente aquellos relacionados con la salud del estudiante. Asimismo, se deberá evitar toda forma de exposición, estigmatización, discriminación o trato indigno hacia el estudiante, su familia o cualquier integrante de la comunidad educativa.

# **PROTOCOLO**

# **SITUACIONES DE DESREGULACIÓN**

# EMOCIONAL Y CONDUCTUAL DE LOS ESTUDIANTES

**COLEGIO LOS AGUSTINOS**  
**2026**

**DEFINICIÓN DE DESREGULACIÓN EMOCIONAL Y CONDUCTUAL:**

Se entiende por Desregulación Emocional y Conductual (DEC), la reacción motora y emocional a uno o varios estímulos o situaciones desencadenantes, en donde el niño, niña o adolescente (NNA), por la intensidad de la misma, no comprende su estado emocional ni logra expresar sus emociones o sensaciones de una manera adaptativa, presentando dificultades más allá de lo esperado para su edad o etapa de desarrollo evolutivo, para autorregularse y volver a un estado de calma y/o, que no desaparecen después de uno o más intentos de intervención docente, utilizados con éxito en otros casos, percibiéndose externamente por más de un observador como una situación de “descontrol”.

La desregulación emocional puede aparecer en distintos grados y no se considera un diagnóstico en sí, sino una característica que puede subyacer a distintas condiciones en la persona.

En el proceso de regulación emocional están presentes tanto respuestas fisiológicas y comportamentales como ambientales, que implican equilibrio, integración y madurez emocional, de acuerdo con los objetivos de la persona y con el contexto. Esto es relevante, y nos indica que, en el afrontamiento y prevención de la desregulación emocional y conductual, se debe considerar que sus factores desencadenantes no solo responden a las características o rasgos asociados a una condición particular del estudiante, como podrían ser el Trastorno Espectro Autista (TEA), el Trastorno de



Déficit Atencional con Hiperactividad (DAH), el Trastorno de Ansiedad, la Depresión u otros, originados por diferentes causas. Los factores estresantes del entorno físico y social también pueden ser desencadenantes de una DEC en niños, niñas y jóvenes con mayor vulnerabilidad emocional, incluyendo el comportamiento de los adultos.

### **ACCIONES DE PREVENCIÓN**

1. Conocer a los estudiantes, de modo de identificar quiénes, por sus características y/o circunstancias personales y del contexto, pueden ser más vulnerables a presentar episodios de desregulación emocional y conductual.
  - a. Estudiantes con condición del espectro autista.
  - b. Estudiantes con abstinencia al alcohol, luego de un consumo intenso y prolongado, podrían presentar inicialmente ansiedad, sudoración, sensación de sueño.
  - c. Estudiantes que presentan trastornos destructivos del control de impulsos y la conducta.
  - d. Estudiantes con trastorno de déficit atencional con hiperactividad/impulsividad.
  
2. Reconocer señales previas y actuar de acuerdo con ellas: se recomienda poner atención a la presencia de “indicadores emocionales” (tensión, ansiedad, temor, ira, frustración, entre otros) y reconocer, cuando sea posible, las señales iniciales que manifiestan los NNA, previas a que se desencadene una desregulación emocional.
  
3. Reconocer los elementos del entorno que habitualmente preceden a la desregulación emocional y conductual.
  - a. Entorno físico:
    - i. Entornos con sobrecarga de estímulos (luces intensas, ruidos fuertes, colores fuertes e intensos, exceso de materiales o decoraciones, etc.). Si no se pueden controlar, permitir usar elementos que minimicen los estímulos como tapones, auriculares, gafas, entre otros.
    - ii. Reducir incertidumbre anticipando la actividad y lo que se espera que la persona pueda hacer en esa actividad; si surgen cambios, infórmelos.
    - iii. Ajustar el nivel de exigencias considerando no solo el nivel de competencias del estudiante en la tarea, sino también el estado de regulación emocional, tanto negativo como positivo en el que se encuentra en el momento.
    - iv. Equilibrar diariamente tareas más demandantes con otras menos exigentes. Los estudiantes en el espectro autista (y con otras condiciones y o requerimientos de apoyo), ya tienen una demanda respecto al entorno inherente a su condición, que les resulta estresante.



- v. Dar el tiempo necesario para cambiar el foco de atención, aunque se haya anticipado dicho cambio previamente.
- vi. Favorecer la práctica de ejercicio físico.
- b. Entorno social:
  - i. Ajustar el lenguaje. Aprender a estar en silencio y en calma en momentos en que los NNA presentan altos niveles de ansiedad.
  - ii. Mantener una actitud tranquila.
  - iii. Reconocer momentos en que los NNA están preparados para aprender. No se puede enseñar en momentos de desregulación.
  - iv. No juzgar ni atribuir 'automáticamente' mala intención.
  - v. Dar tiempo para que dé a conocer lo que le pasa. En los momentos de mayor estrés lo primero que se pierde es la capacidad para expresarse. Es preferible que no haya demandas lingüísticas en ese momento y se deje para más tarde.
  - vi. Aceptar y reconocer sus sentimientos. No hay sentimientos malos, lo que puede estar mal son las conductas asociadas. No negar lo que sienten.
  - vii. Respetar los momentos de soledad, porque les ayudan a relajarse. Tratar de asegurar entornos amigables en todos los contextos sociales en que participa.
  - viii. Redirigir momentáneamente al estudiante hacia otro foco de atención.
  - ix. Facilitarles la comunicación, ayudando a que se exprese de una manera diferente a la utilizada durante la desregulación emocional y conductual.
  - x. Otorgar a algunos estudiantes, para los cuales existe información previa de riesgo de desregulación emocional y conductual, tiempos de descanso en que puedan, por ejemplo, ir al baño o salir de la sala.
  - xi. Utilizar refuerzo conductual positivo frente a conductas aprendidas con apoyos iniciales, que son adaptativas y alternativas a la desregulación emocional y conductual.
  - xii. Diseñar con anterioridad reglas de aula.
  - xiii. Intervención, según nivel de intensidad.

Importante: Informar sobre sus necesidades de apoyo a las personas con las que se relacionan.

**ACCIONES FRENTE A UN ESTUDIANTE QUE PADECE MOMENTOS DE DESREGULACIÓN EMOCIONAL O CONDUCTUAL**

| ETAPA         | CARACTERÍSTICAS                                                                            | RESPONSABLE DE LA CONTENCIÓN                                                                                                                          |
|---------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Etapa inicial | Previamente haber intentado manejo general sin resultados positivos y sin que se visualice | <ul style="list-style-type: none"><li>• Orientador y Psicólogo.</li><li>• Encargada de Convivencia Escolar</li><li>• Profesor de asignatura</li></ul> |

|                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                          |
|---------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                     | <p>riesgo para sí mismo/a o terceros.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Cambiar la actividad, la forma o los materiales, a través de los que se está llevando a cabo la actividad.</li> <li>2. En los más pequeños pueden usarse rincones con artículos de juego en donde permanezcan al detectarse la fase inicial de la desregulación y antes de su amplificación en intensidad.</li> </ol>                                                                                                                                                                                                                                                                                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Profesor jefe</li> <li>• Participantes de las labores educativas según corresponda.</li> </ul>                                                                                                                  |
| Etapa de aumento de la desregulación                                | <p>Con ausencia de autocontroles inhibitorios cognitivos y riesgo para sí mismo/a o terceros:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Permitirle ir a un lugar que le ofrezca calma o regulación sensoriomotriz.</li> <li>2. Conceder un tiempo de descanso cuando la desregulación haya cedido.</li> <li>3. Llevar al estudiante a un lugar seguro y resguardado, idealmente en un primer piso.</li> <li>4. Retirar elementos peligrosos que estén al alcance del estudiante: tijeras, cuchillos cartoneros, piedras, palos, otros.</li> <li>5. Reducir los estímulos que provoquen inquietud, como luz o ruidos.</li> <li>6. Evitar aglomeración de personas que observan.</li> </ol> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Orientador y Psicólogo.</li> <li>• Encargada de Convivencia Escolar</li> <li>• Profesor de asignatura</li> <li>• Profesor jefe</li> <li>• Participantes de las labores educativas según corresponda.</li> </ul> |
| Cuando el descontrol y los riesgos para sí y/o terceros implican la | <p>Esta contención tiene el objetivo de inmovilizar al NNAJ para evitar que se produzca</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Orientador y Psicólogo.</li> <li>• Encargada de Convivencia Escolar</li> </ul>                                                                                                                                  |

|                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                           |
|-----------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| necesidad de contención física del estudiante | <p>daño a sí mismo o a terceros, por lo que se recomienda realizarla solo en caso de extremo riesgo para un/a estudiante o para otras personas de la comunidad educativa.</p> <p>Su realización debe ser efectuada por un/a profesional capacitado que maneje las técnicas apropiadas: acción de mecedora, abrazo profundo.</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Profesor de asignatura</li> <li>• Profesor jefe</li> <li>• Participantes de las labores educativas según corresponda.</li> </ul> |
|-----------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

### **ASPECTOS IMPORTANTES FRENTE A LOS MOMENTOS O ETAPAS DE DESREGULACIÓN EMOCIONAL O CONDUCTUAL**

- No regañar al estudiante, no amenazar con futuras sanciones o pedir que “no se enoje”, no intentar razonar respecto a su conducta en ese momento.
- En situaciones donde existe alto riesgo para el/la estudiante o terceros, es importante coordinarse con equipo médico tratante o efectuar derivación a médico psiquiatra, para recibir el apoyo pertinente y orientaciones de acciones futuras conjuntas, ya que pueden existir diagnósticos concomitantes que requieran de tratamiento médico y/o de otros especialistas.
- En caso de no lograr contener episodios de desregulación emocional se debe contactar al apoderado en forma inmediata.

### **INTERVENCIÓN EN LA REPARACIÓN POSTERIOR A UNA CRISIS DE DESREGULACIÓN EMOCIONAL Y CONDUCTUAL EN EL ÁMBITO EDUCATIVO**

- Esta etapa debe estar a cargo de profesionales especialistas capacitados, por ejemplo, integrantes del equipo PIE o dupla sicosocial (Orientador y psicólogo).
- Tras un episodio de DEC, es importante demostrar afecto y comprensión, hacerle saber al estudiante que todo está tranquilo y que es importante hablar de lo ocurrido para entender la situación y solucionarla, así como evitar que se repita.
- Se deben tomar acuerdos conjuntos para prevenir en el futuro inmediato situaciones que pudiesen desencadenar en una desregulación.
- Es importante trabajar la empatía y teoría mental.
- Específicamente en lo referido a la reparación hacia terceros, debe realizarse en un momento en que el estudiante haya vuelto a la calma, lo cual puede suceder en minutos, horas, incluso, al día siguiente de la desregulación.

***Coordinación de Ambiente y Convivencia***

***Talca, diciembre 2025***

# **PROTOCOLO**

# **MOCHILA SEGURA**



# **COLEGIO LOS AGUSTINOS**

## **2026**

El Colegio Los Agustinos de Talca, comprometido con su comunidad educativa y velando por la seguridad interna del establecimiento, establece mecanismos dentro del marco del derecho, que estén aprobados en el reglamento interno con la finalidad de prevenir situaciones de convivencia escolar graves dentro de sus comunidades escolares. El protocolo de mochila segura es un conjunto de medidas diseñadas para garantizar la seguridad de los estudiantes al transportar sus pertenencias en la mochila, así como para prevenir situaciones de riesgo dentro del entorno escolar.

La revisión “mochila segura” es una acción específica, sujeta al protocolo ante objetos que representen un peligro para la seguridad de los estudiantes o que estén en contra de las normativas escolares. Esto incluye objetos punzantes, armas, drogas, alcohol, bebidas embriagantes, juguetes bélicos, cigarrillos, material pornográfico o cualquier otro artículo que pueda generar un riesgo o perturbar el ambiente escolar. El objetivo es proteger a la comunidad educativa con medidas preventivas complementarias que desalientan la introducción de objetos que representen riesgo al interior de las escuelas.

La prevención para una convivencia en un ambiente saludable y seguro requiere de la participación de todos las y los integrantes de la comunidad escolar, autoridades de seguridad pública y sociedad en general.



La ley 21.128 de “Aula segura” entrega el respaldo legal para revisar las mochilas o bolsos de los estudiantes al interior de los establecimientos educacionales si la comunidad educativa, a través de sus órganos internos, lo establecen en el reglamento de convivencia escolar y, en el caso de que no fuera así, la ley faculta al director la verificación para, de esta manera, prevenir el potencial uso del arma o artefacto que producirá el daño y/o drogas, acreditando el porte, la posesión y la tenencia.

#### **Casos de Activación del Protocolo de Mochila Segura:**

El protocolo de mochila segura se implementará en respuesta a situaciones específicas que puedan plantear un riesgo potencial para la seguridad de los estudiantes, docentes y personal dentro del entorno escolar. Su objetivo primordial es prevenir incidentes y salvaguardar la integridad de la comunidad educativa. La activación de este protocolo se llevará a cabo de manera oportuna y coordinada, en estrecha colaboración, si fuera necesario, con las autoridades competentes y siguiendo los procedimientos establecidos por la institución educativa.

#### **Se activará el protocolo en los siguientes casos:**

- A. Revisiones periódicas preventivas programadas.
- B. Existencia de alertas o sospechas respecto a la presencia de armas, drogas, bebidas alcohólicas, juguetes bélicos o cigarrillos en posesión de algún estudiante.

#### **Procedimiento de Mochila Segura:**

1. Los responsables del protocolo de Mochila Segura informarán a los estudiantes sobre la necesidad de una revisión, ya sea por sospecha o como medida preventiva, para verificar la presencia o posesión de armas, drogas, alcohol, juguetes bélicos y cigarrillos dentro de las instalaciones educativas.
2. Los estudiantes deberán mantener sus mochilas o bolsos consigo en todo momento, siguiendo las instrucciones proporcionadas.
3. Al ser indicado, el estudiante deberá vaciar el contenido de su mochila sobre una mesa designada para la revisión y mostrar todos los bolsillos abiertos (tanto en la mochila como en estuches u otros bolsos que puedan llevar consigo).
4. Si un estudiante es encontrado en posesión o haciendo uso de armas u otros artefactos que puedan causar daño, así como de drogas, será responsabilidad del Director activar el protocolo correspondiente.
5. Se procederá a notificar a las autoridades pertinentes, así como a los padres y/o apoderados del estudiante involucrado.
6. Se realiza la recolección de información y medios de prueba.

#### **A nivel de prevención:**

1. Sensibilización y educación: Se llevan a cabo actividades de sensibilización y educación dirigidas a los estudiantes, padres y personal escolar sobre la importancia de mantener una mochila segura y los riesgos asociados con llevar objetos inapropiados a la escuela. Esto puede incluir charlas, talleres, carteles informativos y campañas de concientización.



2. Colaboración con las autoridades competentes: Se establece una colaboración estrecha con las autoridades policiales y de seguridad para implementar medidas adicionales de prevención y control en el entorno escolar. Esto puede incluir la realización de patrullajes periódicos, la instalación de cámaras de seguridad y la coordinación para la realización de operativos de seguridad en el área escolar.
3. Canal de comunicación abierto: Se promueve la creación de un canal de comunicación abierto y confiable entre los estudiantes, padres, personal escolar y autoridades, para reportar cualquier situación de riesgo o comportamiento sospechoso relacionado con la seguridad de las mochilas y el entorno escolar en general.
4. Evaluación continua: Se establece un proceso de evaluación continua del protocolo de mochila segura, con el fin de identificar posibles áreas de mejora y ajustar las medidas de seguridad según sea necesario en función de las necesidades y realidades específicas de la comunidad escolar. Esto puede implicar la realización de encuestas, reuniones de seguimiento y análisis de incidentes.

## PROTOCOLO



# **SANA CONVIVENCIA PARA APODERADOS**

**COLEGIO LOS AGUSTINOS DE MAULE**

**PROTOCOLO SANA CONVIVENCIA PARA APODERADOS**

**INTRODUCCIÓN:**



El presente documento constituye el **COLEGIO LOS AGUSTINOS** marco regulatorio formal del **Colegio Los Agustinos de Maule** para el año escolar **2026**. Este protocolo tiene como objetivo fundamental establecer un procedimiento claro, jerarquizado y formal para abordar situaciones en las que un apoderado incurra en conductas que afecten la sana convivencia escolar. La institución prioriza en todo momento el resguardo de la integridad física y psicológica de los funcionarios, estudiantes y la comunidad educativa en general, garantizando un entorno de respeto mutuo y seguridad jurídica.

### **DEFINICIONES DE CONDUCTAS INADECUADAS:**

Se consideran conductas inadecuadas todas aquellas acciones u omisiones que contravengan la convivencia escolar, definidas bajo los siguientes criterios técnicos:

- **Violencia Psicológica:** Acciones manifestadas a través de insultos, amenazas, burlas, rumores malintencionados, aislamiento o cualquier forma de discriminación por razones de orientación sexual, religión, origen étnico o cualquier otra condición.
- **Violencia Verbal:** Toda acción producida por insultos, malas palabras, gritos, desacreditaciones públicas y comentarios malintencionados destinados a menoscabar la autoridad o dignidad de un miembro de la comunidad.
- **Violencia por Ciberacoso:** Actos de agresión, hostigamiento o difamación realizados a través de redes sociales, correos electrónicos o medios digitales que atenten contra la honra y la estima de las personas.
- **Violencia Física:** Toda agresión que provoque daño o malestar corporal, tales como patadas, empujones, cachetadas, manotazos, **mordidas o arañazos**, ya sean realizados con el propio cuerpo o mediante el uso de objetos.
- **Amenazas:** Acciones o expresiones destinadas a intimidar a funcionarios, estudiantes o pares, afectando su percepción de seguridad y libertad dentro y fuera del establecimiento.

### **PRINCIPIOS ORIENTADORES Y GARANTÍAS**

Todo procedimiento derivado de este protocolo se regirá por los siguientes pilares de la legislación educativa chilena:

- **Presunción de Inocencia:** El Encargado de Convivencia Escolar guiará la indagación bajo este principio, buscando clarificar los hechos sin atribuir intencionalidad o culpabilidad hasta que la fase investigativa haya concluido.
- **Debido Proceso y Proporcionalidad:** Se garantiza un proceso estructurado con etapas definidas, donde las medidas aplicadas serán coherentes con la gravedad de la falta y los antecedentes previos.
- **Respeto y Dignidad:** Trato equitativo para todos los involucrados, resguardando la honra de las personas y la confidencialidad de los antecedentes recabados.

### **PROCEDIMIENTO GENERAL DE ACTUACIÓN**

| Procedimiento                                                 | Medidas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Responsables                                                                              | Plazos                                        |
|---------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|
| <b>Fase 1:<br/>Contención e<br/>Intervención</b>              | Presentación de la denuncia por escrito (acta o carta) detallando los hechos, contexto e involucrados. Debe ser firmada por el denunciante                                                                                                                                                                                                                                       | Cualquier miembro de la comunidad afectada, Directora, Encargado de convivencia educativa | Inmediato                                     |
| <b>Fase 2: Denuncia<br/>y Registro</b>                        | Si el hecho ocurre en el momento, se debe mantener la calma, finalizar la reunión/entrevista y solicitar el retiro del apoderado. De ser necesario, se contacta a Carabineros                                                                                                                                                                                                    | Funcionario presente, Inspectoría, Equipo Directivo                                       | Inmediata (Oral) /<br>Máximo 24 hrs (Escrita) |
| <b>Fase 3: Análisis<br/>Institucional y<br/>Resguardo</b>     | Entrevistas individuales con las partes involucradas y testigos para recabar posturas y evidencias (fotografías, correos, etc.) El apoderado tiene la facultad de entregar una carta formal realizando sus descargos para clarificar las circunstancias desde su perspectiva antes de la determinación de medidas.<br><br>Se actúa bajo el principio de presunción de inocencia. | Directora<br>Convivencia<br>educativa<br>UTP                                              | 2 días hábiles                                |
| <b>Fase 4: Citación<br/>y Derecho a<br/>Descargo</b>          | Definición de la medida según la gravedad: Amonestación escrita, compromiso de sana convivencia, disculpas, mediación o restricción de ingreso.                                                                                                                                                                                                                                  | Encargado de Convivencia                                                                  | 2 días hábiles                                |
| <b>Fase 5:<br/>Resolución y<br/>Aplicación de<br/>Medidas</b> | Notificación formal de la resolución y sanciones aplicables según la jerarquía establecida. Comunicación de la medida de cambio de apoderado si corresponde.                                                                                                                                                                                                                     | Directora                                                                                 | 5 días tras investigación                     |
| <b>Fase 6:<br/>Seguimiento y<br/>Cierre</b>                   | Verificación del cumplimiento de los acuerdos y medidas. Evaluación del restablecimiento del clima de convivencia.                                                                                                                                                                                                                                                               | Encargado de Convivencia                                                                  | 30 días o monitoreo mensual                   |

### PROTOCOLOS ESPECÍFICOS SEGÚN EL TIPO DE AGRESIÓN

#### 1. Agresión de Apoderado a Funcionario



Ante una agresión física o verbal, la Dirección tiene la **obligación legal** de proceder de la siguiente manera:

- **Denuncia Formal:** Se realizará ante una agresión física denuncia a Carabineros o Ministerio Público en un plazo máximo de 24 horas.
- **Evidencia:** Es imperativo que el establecimiento, de ser posible, disponga de **fotografías de las lesiones o daños** para ser presentadas como evidencia ante los Tribunales de Justicia.
- **Constatación de Lesiones:** El funcionario será derivado obligatoriamente a un centro de salud para la certificación médica correspondiente.
- **Notificación a Autoridades:** Se informará formalmente a la **Superintendencia de Educación** mediante oficio suscrito por el afectado y la Directora.
- **Medida Administrativa Final:** Se procederá al **cambio obligatorio de apoderado** y se decretará la prohibición permanente de ingreso del agresor al establecimiento.

### 1.2. Agresión entre Apoderados

- Se realizará una mediación inicial para buscar disculpas públicas o privadas si la falta es leve.
- Si la conducta se repite o reviste gravedad, se procederá a la **solicitud obligatoria de cambio de apoderado**, dejando constancia en un documento emanado de la Coordinación de Convivencia.
- Es obligatorio informar a las partes que los antecedentes serán derivados a los Tribunales de Justicia competentes.

### 1.3. Agresión de Funcionario a Apoderado

- Ante una denuncia de agresión, el funcionario será apartado preventivamente de sus funciones mientras se recaban los antecedentes.
- Es obligatorio informar a la **Superintendencia de Educación** para que supervise el proceso y los antecedentes.
- Se procederá a la instrucción de una **investigación sumaria o sumario administrativo** según el Estatuto Docente.
- De constatarse lesiones, se recomienda la obtención de **evidencia fotográfica** y se realizará la denuncia respectiva al Ministerio Público. El funcionario responsable deberá presentar disculpas por escrito sin perjuicio de las sanciones administrativas o judiciales.

### 1.4. Proceso de Apelación

Las partes involucradas tienen el derecho de apelar la resolución adoptada por la institución bajo las siguientes condiciones:

- **Formato:** Por escrito, detallando los argumentos y nuevos antecedentes si los hubiere.
- **Destinatario:** Dirigido exclusivamente a la Dirección del Colegio.
- **Plazo:** Máximo **5 días hábiles** contados desde la notificación formal de la medida.

## 8. Disposiciones Finales

Los procedimientos descritos en este protocolo se ejecutan sin perjuicio del derecho que le asiste a todo funcionario de iniciar acciones legales independientes. El ejercicio de este derecho no será



considerado lesivo para los intereses **COLEGIO LOS AGUSTINOS** del establecimiento ni podrá originar medidas disciplinarias laborales contra el funcionario.

***Convivencia educativa 2026***

## **PROTOCOLO**



# **SEGURIDAD, RESGUARDO Y ACTUACIÓN ANTE SITUACIONES DE VIOLENCIA, AMENAZAS Y ALTERACIÓN GRAVE DE LA CONVIVENCIA**

**COLEGIO LOS AGUSTINOS**

**2026**

## **INTRODUCCIÓN**

El presente protocolo forma parte del Reglamento Interno de Convivencia Educativa del Colegio Los Agustinos. Su propósito es establecer una respuesta institucional clara y ordenada frente a hechos



que puedan afectar la seguridad, la integridad física o psíquica, el normal desarrollo de las clases y el respeto entre los integrantes de la comunidad educativa.

La actuación institucional deberá ser oportuna, proporcional, fundada y respetuosa de la dignidad de las personas. Las medidas de resguardo podrán adoptarse de inmediato cuando exista un riesgo que lo justifique, sin que ello implique anticipar responsabilidades disciplinarias.

Este protocolo se aplicará conjuntamente con el Reglamento Interno, el Plan de Gestión de la Convivencia Educativa y los demás protocolos vigentes del establecimiento.

### **MARCO NORMATIVO**

- Constitución Política de la República y normativa educacional vigente.
- Ley N.º 20.370, Ley General de Educación, y sus modificaciones.
- DFL N.º 2 de 2009, del Ministerio de Educación.
- Ley N.º 21.809, sobre convivencia, buen trato y bienestar de las comunidades educativas.
- Ley N.º 21.827, que establece medidas de seguridad, orden y respeto para la comunidad educativa.
- Ley N.º 21.430, sobre garantías y protección integral de los derechos de la niñez y adolescencia.
- Ley N.º 21.545, sobre inclusión y protección de derechos de las personas con trastorno del espectro autista.
- Ley N.º 20.422, sobre igualdad de oportunidades e inclusión social de personas con discapacidad.
- Ley N.º 20.529, sobre el Sistema Nacional de Aseguramiento de la Calidad de la Educación.
- Ley N.º 19.070, Estatuto de los Profesionales de la Educación.
- Ley N.º 21.128, Aula Segura, cuando corresponda.

Las disposiciones de la Ley N.º 21.827 que requieren su incorporación previa al Reglamento Interno solo podrán aplicarse una vez que dicha incorporación haya sido efectuada y comunicada a la comunidad educativa.

### **PRINCIPIOS DE ACTUACIÓN**

Toda intervención realizada al amparo de este protocolo deberá considerar, como mínimo, los siguientes criterios:

- Protección y seguridad de las personas.
- Proporcionalidad y necesidad de las medidas.
- Interés superior de niños, niñas y adolescentes.
- No discriminación arbitraria.
- Respeto de la dignidad, intimidad y honra.
- Debido proceso.
- Enfoque formativo y pedagógico.

- Prevención de la escalada del conflicto.
- Resguardo del derecho a la educación.

### **SITUACIONES QUE PUEDEN ACTIVAR EL PROTOCOLO**

- Agresiones físicas o amenazas dirigidas a estudiantes, funcionarios u otros integrantes de la comunidad.
- Peleas, riñas o conductas que impliquen un riesgo relevante para la integridad de las personas.
- Conductas que alteren gravemente el normal desarrollo de las actividades educativas.
- Porte, ingreso o posesión de elementos que puedan utilizarse para agredir, dañar la infraestructura o que sean potencialmente peligrosos.
- Amenazas realizadas verbalmente, por escrito o mediante redes sociales, mensajería, fotografías, videos, audios u otros medios.
- Agresiones físicas, verbales o digitales protagonizadas por padres, madres o apoderados.
- Otras situaciones que, según antecedentes objetivos, requieran una intervención inmediata para proteger a la comunidad.

### **RESPONSABILIDADES INSTITUCIONALES**

#### **DIRECCIÓN**

- Velar por la aplicación del protocolo.
- Adoptar decisiones institucionales cuando la gravedad de los hechos lo requiera.
- Disponer medidas de resguardo.
- Velar por el debido proceso.
- Coordinar, cuando corresponda, con organismos externos.

#### **INSPECTORÍA GENERAL**

- Coordinar la respuesta inmediata.
- Resguardar los espacios involucrados.
- Solicitar apoyo a funcionarios disponibles.
- Evitar la presencia de estudiantes espectadores.
- Registrar antecedentes iniciales.
- Informar oportunamente a Dirección y Convivencia Educativa.

#### **CONVIVENCIA EDUCATIVA**

- Coordinar la intervención desde la perspectiva de convivencia y protección.
- Recopilar y registrar antecedentes.
- Coordinar la comunicación con las familias.
- Proponer medidas pedagógicas, formativas y disciplinarias cuando corresponda.
- Realizar seguimiento.

## **DOCENTES Y ASISTENTES DE LA**

## **EDUCACIÓN**

- Mantener la calma y proteger al grupo bajo su responsabilidad.
- Solicitar apoyo oportunamente.
- Evitar confrontaciones innecesarias.
- Informar los hechos a Inspectoría General, Dirección o Convivencia Educativa.
- Entregar un relato escrito y objetivo de lo ocurrido.

El relato escrito y documentado del profesional de la educación afectado o interviniente constituye un antecedente suficiente para fundamentar medidas inmediatas de resguardo e iniciar el procedimiento correspondiente, sin perjuicio de la valoración posterior de los demás antecedentes y del respeto del debido proceso.

## **PROCEDIMIENTO GENERAL DE ACTUACIÓN**

1. Detectar e informar: quien observe una situación de riesgo deberá comunicarla inmediatamente a Inspectoría General, Dirección o Convivencia Educativa.
2. Proteger: ante riesgo inmediato se priorizará la integridad de las personas por sobre las actuaciones administrativas.
3. Contener: se utilizará comunicación clara y calmada, procurando detener la conducta sin aumentar el conflicto.
4. Separar cuando sea necesario: se podrá disponer una separación preventiva segura y retirar a estudiantes espectadores.
5. Evaluar: se determinará el nivel de riesgo y la necesidad de activar otros protocolos.
6. Adoptar medidas de resguardo: se aplicarán las medidas permitidas por el Reglamento Interno y la normativa vigente.
7. Comunicar: se informará a los padres, madres o apoderados y a organismos externos cuando corresponda.
8. Registrar: toda actuación relevante deberá quedar documentada.
9. Resolver: si corresponde, se desarrollará el procedimiento disciplinario respectivo con las garantías del debido proceso.
10. Acompañar y hacer seguimiento: se implementarán medidas pedagógicas, formativas y de apoyo, verificando posteriormente su efectividad.

## **MEDIDAS INMEDIATAS DE RESGUARDO**

- Separación preventiva de estudiantes involucrados.
- Cambio temporal de espacio.
- Acompañamiento por un funcionario designado.
- Retiro temporal del aula cuando resulte necesario y procedente.
- Atención por Convivencia Educativa.
- Primeros auxilios cuando corresponda.



- Comunicación con el apoderado.
- Suspensión temporal de una actividad específica cuando exista riesgo.
- Resguardo del funcionario afectado.
- Solicitud de apoyo externo cuando corresponda.

Estas medidas tienen carácter preventivo y de protección. No constituyen por sí mismas una sanción disciplinaria.

### **ACTUACIÓN ANTE AGRESIONES, RIÑAS O VIOLENCIA**

1. Solicitar apoyo inmediatamente.
2. Mantener una distancia segura y evitar exponerse innecesariamente.
3. No utilizar fuerza física, salvo en una situación excepcional de daño inminente y dentro de las facultades legales e institucionales.
4. Retirar a los espectadores.
5. Coordinar la separación segura de los involucrados.
6. Evaluar lesiones y solicitar primeros auxilios cuando corresponda.
7. Informar a Dirección y Convivencia Educativa.
8. Registrar objetivamente los hechos.
9. Informar a los apoderados.
10. Evaluar la activación de otros protocolos y las medidas posteriores.

Si los hechos pudieran revestir caracteres de delito, el establecimiento actuará de acuerdo con las obligaciones legales de denuncia y comunicación a los organismos competentes.

### **ACTUACIÓN ANTE AMENAZAS**

Se considerará especialmente relevante toda amenaza que pueda generar temor, riesgo para la integridad de las personas o una alteración sustancial del funcionamiento del establecimiento. Las amenazas pueden manifestarse por cualquier medio, incluido el digital.

1. Resguardar a las personas potencialmente afectadas.
2. Informar inmediatamente a Dirección.
3. Comunicar la situación a Convivencia Educativa e Inspectoría General.
4. Conservar los antecedentes o evidencias disponibles.
5. Identificar a las personas involucradas.
6. Informar a la familia cuando corresponda.
7. Evaluar la necesidad de organismos externos.
8. Registrar las actuaciones y adoptar medidas preventivas.

Las amenazas que produzcan o puedan producir interrupción total o parcial de las clases o una alteración sustancial de la jornada serán abordadas conforme a las disposiciones legales y reglamentarias vigentes.

El Colegio Los Agustinos podrá aplicar la revisión de mochilas, bolsos u otros efectos personales únicamente en la medida en que esta facultad se encuentre incorporada al Reglamento Interno y haya sido debidamente comunicada a la comunidad educativa.

La revisión se orientará exclusivamente a prevenir el ingreso, uso, porte o posesión de elementos que puedan ser utilizados para agredir a otras personas, atentar contra la infraestructura o que sean potencialmente peligrosos.

La Ley N.º 21.827 exige que el procedimiento se encuentre previamente regulado, determine el personal autorizado y capacitado y contemple resguardos de privacidad, dignidad e intimidad. La revisión individual debe efectuarse en un lugar privado, con presencia permanente de al menos dos adultos del establecimiento, uno de ellos integrante del equipo de convivencia educativa, y sin contacto físico.

Está prohibido solicitar al estudiante que se desnude, realizar una revisión corporal o revisar la vestimenta que lleva puesta. Tampoco podrá efectuarse una revisión de manera forzosa. La ley permite que el Reglamento Interno contemple la solicitud al estudiante de mostrar o vaciar el contenido de sus bolsillos, siempre sin contacto físico ni exposición innecesaria.

#### **PROCEDIMIENTO INSTITUCIONAL PARA LA REVISIÓN**

1. Existencia de antecedentes fundados: deberá existir una razón objetiva que justifique la medida conforme al Reglamento Interno.
2. Comunicación al estudiante: se explicará de manera respetuosa el motivo, alcance y procedimiento de la revisión.
3. Lugar: la diligencia se realizará en un espacio privado destinado para estos efectos.
4. Adultos presentes: participarán al menos dos adultos del establecimiento, uno perteneciente al equipo de Convivencia Educativa.
5. Resguardo de la dignidad: se evitará toda exposición pública y cualquier forma de contacto físico.
6. Registro: se documentará la diligencia, indicando estudiante, adultos presentes, motivos fundados, elementos encontrados y hora de inicio y término.
7. Entrega de copia: cuando corresponda, se entregará copia del registro al estudiante y a su madre, padre o apoderado, junto con información sobre los mecanismos de reclamo.

#### **NEGATIVA DEL ESTUDIANTE A LA REVISIÓN**

La revisión no podrá realizarse de manera forzosa. Si el estudiante se niega, el personal deberá informar inmediatamente a sus padres, madres o apoderados para que al menos uno de ellos concurra al establecimiento a revisar las pertenencias en presencia del personal autorizado.

1. Informar al estudiante que no se utilizará fuerza física ni amenazas.
2. Contactar inmediatamente al apoderado.



3. Solicitar su concurrencia al establecimiento.
4. Mantener al estudiante bajo resguardo y acompañamiento en un espacio adecuado y distinto de la sala de clases mientras se gestiona la situación.
5. Si concurre el apoderado y el estudiante mantiene su negativa, proceder conforme a la normativa vigente y a las instrucciones del Reglamento Interno.
6. Registrar íntegramente la situación.

Cuando corresponda, se informará a la Oficina Local de la Niñez u organismo competente conforme a la legislación vigente. La Ley N.º 21.827 establece expresamente estos resguardos frente a la negativa del estudiante.

### **HALLAZGO DE ELEMENTOS POTENCIALMENTE PELIGROSOS**

1. Evitar manipular innecesariamente el elemento.
2. Resguardarlo de manera segura cuando ello sea posible.
3. Evitar su exhibición frente a estudiantes.
4. Informar inmediatamente a Dirección y Convivencia Educativa.
5. Informar a los padres o apoderados.
6. Comunicar a Carabineros de Chile o PDI cuando corresponda.
7. Registrar el procedimiento.
8. Activar los protocolos complementarios pertinentes.

La Ley N.º 21.827 establece que, una vez practicada una revisión y encontrados elementos comprendidos en la norma, debe comunicarse inmediatamente la situación a los padres o apoderados y a Carabineros de Chile o a la Policía de Investigaciones de Chile.

### **ESTUDIANTES QUE REQUIEREN APOYOS ESPECÍFICOS**

Cuando participe un estudiante con discapacidad, necesidades educativas especiales, trastorno del espectro autista, condición de neurodivergencia o sensibilidades sensoriales acreditadas, deberán considerarse los apoyos y ajustes razonables necesarios.

- Acompañamiento de un profesional PIE o integrante del equipo de convivencia con formación pertinente, cuando corresponda.
- Contención emocional adecuada.
- Ajustes razonables.
- Respeto de sus características individuales y formas de comunicación y regulación.
- Resguardo del interés superior del estudiante.

La Ley N.º 21.827 contempla resguardos específicos para estos estudiantes y establece que no podrá efectuarse la diligencia contra la oposición fundada del profesional acompañante cuando corresponda.



## **PARTICIPACIÓN DE PADRES, MADRES Y APODERADOS**

El establecimiento podrá citar formalmente al padre, madre, apoderado o tutor legal en el marco de medidas disciplinarias, activación de protocolos de convivencia o procesos derivados de hechos de violencia escolar.

Las citaciones deberán señalar, al menos, motivo, fecha, hora, modalidad, funcionario responsable y antecedentes generales del procedimiento. La normativa vigente establece el deber de comparecencia ante estas citaciones, pudiendo realizarse presencialmente o mediante medios telemáticos idóneos; la inasistencia solo podrá justificarse por causa debidamente acreditada.

## **AGRESIÓN DE UN APODERADO A UN INTEGRANTE DE LA COMUNIDAD**

Cuando un padre, madre o apoderado agrede física, verbal o digitalmente a un funcionario o estudiante, Dirección deberá disponer medidas inmediatas de resguardo para la persona afectada.

Cuando la medida se encuentre previamente regulada en el Reglamento Interno, el establecimiento podrá restringir temporalmente el ingreso del apoderado, determinando duración, fundamentos, mecanismos de comunicación alternativos y resguardando en todo momento la continuidad del proceso educativo del estudiante.

## **PROTECCIÓN DE DOCENTES Y ASISTENTES DE LA EDUCACIÓN**

El Colegio reconoce que la seguridad de la comunidad educativa comprende la protección de quienes ejercen funciones docentes, directivas, profesionales y de asistencia de la educación. La normativa vigente reconoce el derecho de estos trabajadores a desempeñarse en ambientes seguros y libres de violencia, acoso y discriminación.

- Resguardo inmediato del funcionario.
- Retiro del lugar de riesgo cuando sea necesario.
- Registro de su relato.
- Comunicación a Dirección.
- Activación del procedimiento correspondiente.
- Evaluación de medidas de apoyo y prevención de nuevas agresiones.
- Denuncia ante organismos competentes cuando corresponda.

## **MEDIDAS PEDAGÓGICAS, FORMATIVAS Y DISCIPLINARIAS**

Las medidas deberán aplicarse de manera gradual, proporcional y pertinente. La normativa vigente permite medidas pedagógicas preventivas, correctivas y disciplinarias orientadas a resguardar el normal desarrollo de la actividad educativa y promover la responsabilidad del estudiante.

- Preventivas: destinadas a disminuir factores de riesgo.
- Pedagógicas: orientadas a la reflexión y aprendizaje.



- Formativas: destinadas a fortalecer responsabilidad, respeto y reparación.
- Correctivas: destinadas a detener conductas que alteren el funcionamiento escolar.
- Disciplinarias: aquellas contempladas en el Reglamento Interno y aplicables según la gravedad de los hechos.

### **DEBIDO PROCESO**

Las medidas inmediatas de protección no implican establecer anticipadamente responsabilidad disciplinaria. Una vez controlada la situación, el establecimiento deberá recopilar antecedentes, identificar a los involucrados, considerar los antecedentes pertinentes, registrar las actuaciones, determinar la eventual infracción y aplicar las medidas previstas en el Reglamento Interno.

Toda medida disciplinaria deberá encontrarse previamente contemplada en la normativa interna y respetar los principios de proporcionalidad, no discriminación y debido proceso.

### **REGISTRO, CONFIDENCIALIDAD Y SEGUIMIENTO**

Cada activación deberá generar un registro institucional. Los antecedentes serán tratados con reserva y solo serán conocidos por quienes deban intervenir por razón de sus funciones.

- Registro inicial del hecho.
- Relatos de funcionarios y participantes.
- Medidas inmediatas adoptadas.
- Registro de revisión, si corresponde.
- Comunicación al apoderado.
- Comunicaciones a organismos externos.
- Medidas pedagógicas, formativas y disciplinarias.
- Seguimiento y cierre.

No se permitirá divulgar antecedentes personales, exponer públicamente a estudiantes, difundir fotografías o videos del caso, comentar la situación en grupos informales ni publicar antecedentes en redes sociales.

### **ACTIVACIÓN DEL PLAN DE GESTIÓN DE LA CONVIVENCIA EDUCATIVA**

Cuando la situación corresponda a los supuestos establecidos en el Reglamento Interno, la intervención deberá articularse con el Plan de Gestión de la Convivencia Educativa. La revisión de pertenencias, en particular, da lugar a la activación de dicho Plan y a la intervención de la coordinación de convivencia cuando se verifiquen los supuestos objetivos previstos en el Reglamento Interno.

- Prevención.
- Intervención.

- Acompañamiento.
- Medidas formativas.
- Seguimiento.
- Evaluación de factores de riesgo.
- Acciones para prevenir la reiteración.

### **ACTUACIONES QUE NINGÚN FUNCIONARIO PUEDE REALIZAR POR INICIATIVA PROPIA**

- Revisar mochilas o pertenencias sin contar con autorización normativa.
- Realizar registros corporales.
- Solicitar que un estudiante se desnude.
- Revisar la vestimenta que lleva puesta.
- Realizar una revisión forzosa.
- Utilizar la fuerza física como mecanismo disciplinario.
- Exponer públicamente las pertenencias o la situación.
- Humillar, amenazar o intimidar a un estudiante.
- Difundir fotografías o videos del hecho.
- Publicar antecedentes en redes sociales.
- Determinar por sí solo una sanción que corresponda a otra autoridad.

### **CAPACITACIÓN Y DIFUSIÓN**

El establecimiento procurará que las personas autorizadas para intervenir conozcan este protocolo, el Reglamento Interno, los derechos de niños, niñas y adolescentes, la inclusión y los ajustes razonables, los procedimientos de emergencia y los mecanismos de denuncia y derivación.

El protocolo deberá ser conocido por Dirección, Inspectoría General, Convivencia Educativa, docentes, asistentes de la educación, profesionales PIE, estudiantes y padres, madres y apoderados.

Las modificaciones deberán comunicarse a la comunidad educativa conforme al procedimiento institucional. La normativa vigente exige informar y difundir el Reglamento Interno y sus modificaciones.

### **REVISIÓN Y ACTUALIZACIÓN**

El protocolo será revisado periódicamente y cada vez que exista una modificación legal, nuevas orientaciones ministeriales o de la Superintendencia de Educación, dificultades de aplicación o antecedentes que hagan necesaria su actualización. Toda modificación deberá incorporarse al



Reglamento Interno mediante el **COLEGIO LOS AGUSTINOS** procedimiento correspondiente y ser comunicada a la comunidad educativa.

### **DISPOSICIÓN FINAL**

La aplicación de este protocolo tiene como finalidad proteger a las personas, contener situaciones de riesgo, ordenar la respuesta institucional, garantizar los derechos de los involucrados y prevenir la reiteración de hechos que afecten la convivencia educativa.

La seguridad de un integrante de la comunidad educativa forma parte de la seguridad del conjunto de la comunidad escolar. Toda intervención deberá procurar, de manera simultánea, proteger, contener, registrar, reparar y prevenir.



### **ANEXO 1. REGISTRO DE ACTIVACIÓN DEL PROTOCOLO**

Fecha: \_\_\_\_\_

Hora: \_\_\_\_\_

Lugar: \_\_\_\_\_

Funcionario que informa: \_\_\_\_\_

Cargo: \_\_\_\_\_

Estudiante(s) involucrado(s): \_\_\_\_\_

Curso: \_\_\_\_\_

Descripción objetiva de los hechos:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Medidas inmediatas adoptadas:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Observaciones:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

¿Se solicitó apoyo de Inspectoría? Sí \_\_\_\_ No \_\_\_\_

¿Intervino Convivencia Educativa? Sí \_\_\_\_ No \_\_\_\_

¿Se contactó al apoderado? Sí \_\_\_\_ No \_\_\_\_

¿Se realizó revisión de pertenencias conforme al protocolo? Sí \_\_\_\_ No \_\_\_\_

¿Se encontraron elementos potencialmente peligrosos? Sí \_\_\_\_ No \_\_\_\_

¿Se informó a Carabineros/PDI? Sí \_\_\_\_ No \_\_\_\_

¿Se activó otro protocolo? Sí \_\_\_\_ No \_\_\_\_

¿Cuál? \_\_\_\_\_

Firma funcionario: \_\_\_\_\_ Firma Convivencia:

\_\_\_\_\_

Firma Inspectoría General: \_\_\_\_\_



## **ANEXO 2. REGISTRO ESPECIAL DE REVISIÓN DE PERTENENCIAS**

Estudiante: \_\_\_\_\_

Curso: \_\_\_\_\_

Fecha: \_\_\_\_\_

Hora de inicio: \_\_\_\_\_

Hora de término: \_\_\_\_\_

Motivos fundados de la revisión: \_\_\_\_\_

Adultos presentes:

1. \_\_\_\_\_ Cargo: \_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_ Cargo: \_\_\_\_\_

Integrante de Convivencia Educativa:

\_\_\_\_\_

Profesional PIE/especialista, si corresponde:

\_\_\_\_\_

Elementos revisados:

\_\_\_\_\_

Elementos encontrados:

\_\_\_\_\_

Medidas adoptadas:

\_\_\_\_\_

Apoderado informado: Sí \_\_\_\_ No \_\_\_\_ Hora de contacto: \_\_\_\_\_

Carabineros/PDI informado: Sí \_\_\_\_ No \_\_\_\_

N.º de registro o denuncia, si corresponde: \_\_\_\_\_

Observaciones:

\_\_\_\_\_

Firma adulto 1: \_\_\_\_\_ Firma adulto 2: \_\_\_\_\_

Firma estudiante: \_\_\_\_\_ Firma apoderado: \_\_\_\_\_

La firma acredita recepción del registro y no necesariamente implica conformidad con la actuación realizada.



### **ANEXO 3. REGISTRO DE NEGATIVA A LA REVISIÓN**

Estudiante: \_\_\_\_\_

Curso: \_\_\_\_\_

Fecha y hora: \_\_\_\_\_

Se deja constancia de que el estudiante manifestó su negativa a participar voluntariamente en la revisión de sus pertenencias.

Medidas adoptadas:

- ☐ Se informó al apoderado.
- ☐ Se solicitó su concurrencia al establecimiento.
- ☐ El estudiante permaneció bajo resguardo y acompañamiento.
- ☐ Se mantuvo al estudiante en un espacio distinto de la sala de clases.

Resultado:

\_\_\_\_\_

¿Concurrió el apoderado? Sí \_\_\_\_ No \_\_\_\_

¿El estudiante mantuvo su negativa? Sí \_\_\_\_ No \_\_\_\_

¿El apoderado retiró las pertenencias? Sí \_\_\_\_ No \_\_\_\_

¿Se informó a la Oficina Local de la Niñez cuando correspondía? Sí \_\_\_\_ No \_\_\_\_

Observaciones:

\_\_\_\_\_

#### **ANEXO 4. MATRIZ DE INTERVENCIÓN GRADUADA**

| Nivel | Situación orientativa                               | Respuesta institucional                                                                                              |
|-------|-----------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1     | Incumplimiento menor del orden o normas             | Intervención pedagógica y orientación.                                                                               |
| 2     | Conducta reiterada o perturbación de la clase       | Medida correctiva, registro y comunicación.                                                                          |
| 3     | Amenaza, agresión o conducta de riesgo              | Medidas inmediatas de resguardo y activación de protocolo.                                                           |
| 4     | Riesgo grave para la integridad física o psíquica   | Resguardo inmediato, Dirección, Inspectoría, Convivencia, apoderado y organismos externos cuando corresponda.        |
| 5     | Hechos que puedan constituir delito o amenaza grave | Medidas de protección, denuncia/comunicación a organismos competentes y procedimiento disciplinario correspondiente. |

**ANEXO 5. LISTA DE VERIFICACIÓN PARA EL FUNCIONARIO**

- ☐ ¿Existe riesgo inmediato?
- ☐ ¿Se protegió a estudiantes y funcionarios?
- ☐ ¿Se solicitó apoyo?
- ☐ ¿Se informó a Inspectoría General?
- ☐ ¿Se informó a Convivencia Educativa?
- ☐ ¿Se informó a Dirección cuando correspondía?
- ☐ ¿Se separó preventivamente a los involucrados?
- ☐ ¿Se retiraron espectadores?
- ☐ ¿Se evaluó la necesidad de primeros auxilios?
- ☐ ¿Se informó al apoderado?
- ☐ ¿Se activó otro protocolo?
- ☐ ¿Se evaluó informar a Carabineros/PDI?
- ☐ ¿Se registraron los hechos?
- ☐ ¿Se adoptaron medidas de seguimiento?
- ☐ ¿Se respetó el debido proceso?
- ☐ ¿Se respetaron los derechos del estudiante?
- ☐ ¿Se consideraron ajustes razonables cuando correspondía?
- ☐ ¿Quedaron registradas todas las actuaciones?



#### **ANEXO 6. ADVERTENCIA INSTITUCIONAL**

La aplicación de este protocolo no autoriza a ningún funcionario a actuar fuera de las facultades establecidas por la legislación vigente y el Reglamento Interno.

En particular, ningún funcionario podrá efectuar registros corporales, exigir que un estudiante se desnude, revisar la vestimenta que lleva puesta o realizar una revisión forzosa.

Las medidas de seguridad deberán ejecutarse respetando la dignidad, intimidad, interés superior, derecho a la educación y no discriminación de los estudiantes.

Ante cualquier duda sobre la forma de proceder, deberá solicitarse inmediatamente la intervención de Dirección, Inspectoría General o Convivencia Educativa.



# **Protocolo**

## **Talleres Deportivos**

**Colegio Los Agustinos de Maule**  
**2026**

### **OBJETIVO:**

En el presente documento se establece el protocolo destinado a regular la organización, participación y funcionamiento de los Talleres Deportivos impartidos por el establecimiento, promoviendo espacios seguros de aprendizaje, actividad física, desarrollo de habilidades motrices, hábitos de vida activa y saludable, sana convivencia y formación integral de las/os estudiantes.

El Reglamento de Talleres Deportivos será un instrumento que estará a disposición de toda la comunidad educativa, estudiantes, apoderados, docentes y monitores.

### **FUNDAMENTOS INSTITUCIONALES**

El Colegio Los Agustinos de Maule, conforme a su Proyecto Educativo Institucional (PEI), entiende la educación como un proceso de formación integral que busca el desarrollo armónico de las dimensiones académica, valórica, cultural, deportiva, social y personal de cada estudiante, promoviendo una educación de calidad basada en la fe, la cultura y el deporte.

En este contexto, los Talleres Deportivos constituyen una instancia formativa complementaria al currículo escolar, orientada a fortalecer habilidades, talentos e intereses de los estudiantes mediante experiencias de aprendizaje significativas que favorezcan la creatividad, la participación, el liderazgo, el trabajo colaborativo y el desarrollo de competencias para la vida. El PEI establece que el establecimiento debe impulsar una amplia oferta de talleres deportivos y artístico-culturales como parte de su compromiso con la formación integral de sus estudiantes.

Asimismo, los Talleres Deportivos contribuyen al desarrollo de los sellos educativos institucionales, promoviendo la igualdad de oportunidades, el aprendizaje significativo, el trabajo en equipo y la construcción de un ambiente cálido, inclusivo y fraterno, donde cada estudiante pueda desarrollar sus capacidades de acuerdo con sus intereses y potencialidades.

Este protocolo se fundamenta en los principios y valores institucionales del Colegio Los Agustinos de Maule, especialmente el compromiso, la responsabilidad, la colaboración, la inclusión, la empatía, la perseverancia, la integridad, la sostenibilidad y el respeto por la diversidad, favoreciendo una convivencia sana y una participación responsable de toda la comunidad educativa.

Del mismo modo, el presente documento responde a las líneas de acción definidas por el Proyecto Educativo Institucional, promoviendo la mejora continua, el desarrollo de experiencias pedagógicas de calidad, el fortalecimiento del liderazgo positivo, la participación activa de los estudiantes y el trabajo colaborativo entre todos los integrantes de la comunidad educativa.

En consecuencia, el presente Protocolo de Funcionamiento de los Talleres Deportivos tiene por finalidad regular la organización, participación y desarrollo de estas actividades extracurriculares, resguardando que su ejecución sea coherente con la misión, visión y sellos educativos del establecimiento.



## **PROTOCOLO TALLERES CULTURALES**

### **DISPOSICIONES GENERALES**

El presente protocolo tiene por objeto regular la organización, funcionamiento, participación y permanencia de los estudiantes en los Talleres Deportivos del Colegio Los Agustinos de Maule, estableciendo derechos, deberes y procedimientos que permitan el adecuado desarrollo de estas actividades, en concordancia con el Proyecto Educativo Institucional, el Reglamento Interno de Convivencia Escolar y demás normativa vigente.

Los Talleres Deportivos corresponden a actividades formativas de carácter extracurricular que complementan el proceso educativo, favoreciendo el desarrollo de habilidades motrices, capacidades físicas, hábitos de vida activa y saludable, intereses, talentos, trabajo en equipo y competencias personales y sociales de los estudiantes.

### **PRINCIPIOS**

Los Talleres Deportivos se desarrollarán bajo los principios de:

- a) Formación integral.
- b) Inclusión.
- c) Igualdad de oportunidades.
- d) Participación voluntaria.
- e) Responsabilidad.
- f) Compromiso.
- g) Respeto.
- h) Sana convivencia.
- i) Trabajo colaborativo.
- j) Desarrollo de talentos.

### **INSCRIPCION DE TALLERES**

#### **CONVOCATORIA**

El establecimiento informará oportunamente la oferta de talleres, horarios, cupos y requisitos de participación mediante los canales oficiales de comunicación.

#### **INSCRIPCIÓN**

La inscripción será voluntaria y deberá realizarse mediante el procedimiento establecido por el establecimiento, dentro de los plazos definidos. En donde se podrá realizar un único cambio de taller con un plazo máximo de dos semanas luego de comenzar el periodo.

#### **CUPOS**

Cada taller tendrá un número máximo de participantes, determinado según:

- a) capacidad del espacio físico
- b) características metodológicas del taller
- c) disponibilidad de materiales
- d) resguardo de la seguridad de los estudiantes.

Cuando la demanda supere la oferta de cupos, el establecimiento aplicará los criterios definidos por la Coordinación de Talleres Deportivos.

### **CAMBIO DE TALLER**

Con el propósito de favorecer la estabilidad de los grupos, la adecuada planificación pedagógica y el compromiso de los estudiantes, el cambio de taller se regirá por las siguientes normas:

- a) El estudiante podrá solicitar un único cambio de taller durante las dos primeras semanas contadas desde el inicio oficial de los Talleres Deportivos.
- b) La solicitud deberá realizarse mediante el formulario institucional correspondiente y contar con la autorización del apoderado.
- c) El cambio estará sujeto a la existencia de cupos disponibles en el taller solicitado.
- d) Finalizado el período de dos semanas, la inscripción tendrá carácter definitivo para el semestre.
- e) Solo en situaciones excepcionales, debidamente justificadas y autorizadas por la Coordinación de Talleres Deportivos y la Dirección del establecimiento, podrá autorizarse un cambio posterior a la fecha.

### **EVALUACIÓN DE LOS TALLERES DEPORTIVOS**

Los Talleres Deportivos constituyen una instancia de formación integral, por lo que los estudiantes serán evaluados durante cada semestre conforme a los criterios establecidos por el establecimiento y al Reglamento de Evaluación vigente. Importante: La asignatura donde irá la nota de taller será en la asignatura de educación física. No se permitirá el cambio de taller una vez realizada la elección, salvo situaciones excepcionales debidamente justificadas y autorizadas por el establecimiento.

La evaluación del taller estará conformada por:

#### **a) Calificación de asistencia:**

Cada estudiante obtendrá una calificación correspondiente a su asistencia y participación regular en el Taller Deportivo durante el semestre, la que formará parte del promedio final del taller.

Para efectos de esta evaluación, se considerará la asistencia efectiva a las sesiones programadas, la puntualidad y el compromiso demostrado durante el desarrollo de las actividades.

#### **b) Calificaciones de proceso:**

Las demás calificaciones del semestre corresponderán a las evaluaciones propias de cada taller, las que podrán considerar, entre otros:

- Demostraciones o exhibiciones deportivas.
- Evaluaciones prácticas.
- Productos o proyectos deportivos.

Cada docente responsable informará oportunamente a los estudiantes los criterios e instrumentos de evaluación que serán aplicados durante el semestre.

### **DERECHOS Y DEBERES**

#### **Las/os estudiantes:**

| <b><i>Derechos</i></b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <b><i>Deberes</i></b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Participar en igualdad de oportunidades.</li> <li>b) Recibir un trato digno y respetuoso.</li> <li>c) desarrollar sus habilidades e intereses.</li> <li>d) Utilizar los materiales disponibles para el taller.</li> <li>e) Expresar opiniones en un ambiente de respeto.</li> <li>f) Recibir orientación del monitor responsable.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Asistir regularmente.</li> <li>b) Participar activamente.</li> <li>c) Respetar a sus compañeros y docentes.</li> <li>d) Cuidar los materiales e infraestructura.</li> <li>e) Cumplir las normas de seguridad.</li> <li>f) Mantener una actitud acorde con los valores institucionales.</li> </ul> |

#### **Será responsabilidad del docente:**

- a) Planificar las actividades.
- b) Registrar asistencia.
- c) Velar por la seguridad de los estudiantes.
- d) Informar situaciones relevantes a la Coordinación.
- e) Promover una convivencia respetuosa e inclusiva.
- f) Cuidar los recursos asignados.

#### **Los apoderados deberán:**

- a) Apoyar la participación del estudiante.
- b) Justificar oportunamente las inasistencias.
- c) Respetar los horarios de retiro.
- d) Mantener comunicación con el establecimiento cuando sea necesario.

La participación en encuentros, campeonatos o actividades deportivas externas estará sujeta a la autorización institucional correspondiente y a las condiciones de participación, seguridad, traslado y autorización de los apoderados que establezca el establecimiento.

### **PARTICIPACIÓN EN ENCUENTROS Y COMPETENCIAS**

Ante una lesión, accidente o situación de salud ocurrida durante el taller, el docente deberá suspender o adaptar la actividad cuando corresponda, prestar los primeros apoyos dentro de sus competencias y activar los procedimientos institucionales establecidos, informando oportunamente a la coordinación y a quien corresponda según el Reglamento Interno.

### **ACCIDENTES Y SITUACIONES DE SALUD**

- Respetar los espacios deportivos, camarines y demás dependencias utilizadas.
- Utilizar vestimenta y calzado adecuados para la actividad cuando corresponda.
- Mantener una conducta responsable durante juegos, entrenamientos, encuentros y competencias.
- Informar oportunamente cualquier dolor, lesión, malestar o situación que pueda afectar la participación.
- Respetar las indicaciones técnicas y de seguridad entregadas por el docente o monitor.
- Utilizar correctamente los implementos y materiales deportivos.
- Realizar calentamiento y activación física antes de las actividades de mayor intensidad.

### **NORMAS DURANTE LA PRÁCTICA DEPORTIVA**

Los Talleres Deportivos deberán desarrollarse bajo condiciones que resguarden la integridad física y emocional de los estudiantes. El docente responsable deberá revisar previamente el espacio, materiales y equipamiento, considerando las características y nivel de los participantes.

### **MEDIDAS DE SEGURIDAD**

### **SEGURIDAD Y PREVENCIÓN DE RIESGOS**

### **NORMAS DE CONVIVENCIA**

Durante el desarrollo de los talleres no se permitirá:

- a) Agresiones físicas o verbales.
- b) Discriminación.
- c) Acoso escolar.
- d) Daños a la infraestructura.
- e) Uso inadecuado de materiales.
- f) Conductas que alteren el normal funcionamiento del taller.

Las situaciones serán abordadas conforme al Reglamento Interno de Convivencia Escolar.



Ante la reiteración de conductas o **COLEGIO LOS AGUSTINOS** comportamientos que afecten la convivencia, la seguridad o el normal desarrollo del taller, se evaluará junto con Convivencia Educativa y la Coordinación de Talleres Deportivos la continuidad del estudiante en el taller, de acuerdo con el Reglamento Interno de Convivencia Escolar.



## **Protocolo**

# **Actuación frente a situaciones de ciberacoso y violencia digital entre estudiantes**

**Colegio Los Agustinos de Maule  
2026**

## **OBJETIVO**

El presente protocolo tiene como finalidad establecer los procedimientos que deberá adoptar el Colegio Los Agustinos de Maule frente a situaciones de ciberacoso, hostigamiento o violencia digital entre estudiantes.

Su propósito es resguardar la integridad física y psicológica de los estudiantes involucrados, detener oportunamente las conductas que puedan afectar la convivencia escolar, prevenir su reiteración y establecer medidas de apoyo, formación, reparación y disciplina cuando corresponda.

Toda actuación deberá realizarse considerando el interés superior del niño, niña o adolescente, el respeto a su dignidad, la confidencialidad de la información, la protección de la persona afectada y el debido proceso para todos los involucrados.

## **MARCO NORMATIVO**

El presente protocolo se sustenta principalmente en las siguientes normas y orientaciones vigentes:

- Constitución Política de la República de Chile.
- Convención sobre los Derechos del Niño.
- Ley General de Educación.
- Ley N.º 20.536 sobre Violencia Escolar.
- Ley N.º 21.809 sobre convivencia, buen trato y bienestar de las comunidades educativas.
- Ley N.º 21.430 sobre Garantías y Protección Integral de los Derechos de la Niñez y Adolescencia.
- Ley N.º 20.609 que establece medidas contra la discriminación.
- Ley N.º 21.545 sobre Trastorno del Espectro Autista.
- Ley N.º 21.801 sobre uso de dispositivos móviles electrónicos en establecimientos educacionales.
- Ley N.º 21.128, conocida como Aula Segura, cuando corresponda su aplicación.
- Código Procesal Penal, especialmente artículos 175 y 176 relativos a la obligación de denunciar determinados hechos que pudieran constituir delito.
- Resolución Exenta N.º 482 de la Superintendencia de Educación.
- Política Nacional de Convivencia Educativa 2024–2030 del Ministerio de Educación.

Estas disposiciones deberán interpretarse conjuntamente con el Reglamento Interno de Convivencia Educativa vigente del establecimiento.

## **DEFINICIÓN DE CIBERACOSO**

Se entenderá por ciberacoso o cyberbullying toda conducta reiterada de agresión, hostigamiento, intimidación o humillación realizada por uno o más estudiantes en contra de otro, mediante redes sociales, aplicaciones de mensajería, plataformas digitales, videojuegos en línea, correo electrónico, fotografías, videos, audios u otros medios tecnológicos.

Estas situaciones pueden ocurrir dentro o fuera del establecimiento y durante o fuera del horario escolar, siempre que afecten a integrantes de la comunidad educativa y tengan consecuencias en el bienestar del estudiante o en la convivencia escolar.

Cuando una conducta digital agresiva se produzca en una sola oportunidad y no exista reiteración, podrá no reunir todos los elementos propios del acoso escolar. Sin embargo, igualmente deberá ser abordada por el establecimiento cuando afecte la dignidad, integridad física o psicológica de un estudiante.

## **CONDUCTAS QUE PUEDEN CONSTITUIR CIBERACOSO O VIOLENCIA DIGITAL**

Se considerarán, entre otras, las siguientes conductas:

- Enviar reiteradamente mensajes ofensivos, insultos, burlas, amenazas o comentarios humillantes.
- Crear perfiles, cuentas, grupos, publicaciones o contenidos destinados a ridiculizar o perjudicar a otro estudiante.
- Difundir fotografías, videos, audios o información personal sin autorización cuando exista intención de dañar, humillar o intimidar.
- Difundir rumores o información falsa a través de redes sociales u otros medios digitales.
- Compartir o reenviar contenido humillante o perjudicial, aun cuando no haya sido creado por quien lo difunde.
- Suplantar la identidad digital de otro estudiante.
- Realizar amenazas a través de mensajes, audios, imágenes u otros medios tecnológicos.
- Organizar campañas de exclusión, burlas o ataques colectivos contra un estudiante.
- Publicar datos personales con la intención de intimidar o perjudicar.
- Realizar comentarios discriminatorios relacionados con nacionalidad, discapacidad, sexo, situación socioeconómica, características personales u otras condiciones.
- Grabar peleas, agresiones o situaciones humillantes y posteriormente difundirlas.
- Incentivar a otros estudiantes a participar en acciones de hostigamiento digital.



La gravedad de la conducta será determinada considerando su reiteración, alcance, consecuencias, edad de los involucrados, cantidad de participantes, existencia de amenazas, intencionalidad, grado de exposición y demás antecedentes relevantes.

### **ÁMBITO DE APLICACIÓN**

Este protocolo podrá activarse aunque los hechos hayan ocurrido fuera del establecimiento o mediante dispositivos personales, cuando involucren a estudiantes, directivos, profesores y asistentes de la educación del Colegio Los Agustinos de Maule y afecten su bienestar, integridad o convivencia dentro de la comunidad educativa.

### **PRINCIPIOS DE ACTUACIÓN**

Las actuaciones derivadas de este protocolo se registrarán por los siguientes principios:

**Interés superior del estudiante:** todas las decisiones deberán considerar prioritariamente su bienestar y protección.

**Confidencialidad:** la información será conocida únicamente por las personas que deban intervenir en el procedimiento.

**Celeridad:** las actuaciones deberán desarrollarse dentro de plazos razonables y sin demoras injustificadas.

**Imparcialidad:** los hechos deberán investigarse de manera objetiva, considerando las distintas versiones y antecedentes disponibles.

**Presunción de inocencia:** ningún estudiante será considerado responsable antes de que concluya el procedimiento correspondiente.

**Derecho a ser oído:** los estudiantes involucrados tendrán derecho a entregar su versión de los hechos y aportar antecedentes.

**Proporcionalidad:** las medidas adoptadas deberán ser acordes con la gravedad de los hechos.

**No revictimización:** se evitará que el estudiante afectado tenga que relatar innecesariamente los hechos en reiteradas oportunidades.

**Enfoque formativo:** junto con las medidas disciplinarias que correspondan, se deberán implementar acciones educativas y de reparación.

**Prohibición de represalias:** no podrán adoptarse represalias contra quien denuncie, entregue información o participe como testigo en el procedimiento.

## **RESPONSABLES DEL PROCEDIMIENTO**

La activación y coordinación de este protocolo estará a cargo del Encargado o Coordinador de Convivencia Educativa, en coordinación con Dirección .

Dependiendo de las características de la situación, podrán intervenir:

- Dirección.
- Encargado o Coordinador de Convivencia Educativa.
- Equipo de Convivencia Escolar.
- Inspectoría General.
- Profesor jefe.
- Psicólogo, orientador u otro profesional del área psicosocial.
- Unidad Técnico-Pedagógica, cuando sea necesario implementar apoyos académicos.

## **RECEPCIÓN DE LA DENUNCIA**

Cualquier integrante de la comunidad educativa que conozca o tome conocimiento de una posible situación de ciberacoso o violencia digital deberá comunicarla oportunamente a Convivencia Educativa, Inspectoría o Dirección.

El establecimiento deberá contar con canales que permitan realizar denuncias de manera segura y confidencial.

Al recibir una denuncia, el funcionario deberá escuchar al estudiante sin cuestionarlo, culpabilizarlo ni confrontarlo con la persona denunciada.

Se deberá registrar, en la medida de lo posible:

- Fecha y hora en que se toma conocimiento.
- Identificación de la persona que informa.
- Descripción general de los hechos.
- Estudiantes involucrados.
- Medios digitales utilizados.
- Existencia de capturas de pantalla, mensajes, imágenes u otros antecedentes.

La información deberá ser comunicada oportunamente al Encargado de Convivencia Educativa.

## **EVALUACIÓN INICIAL Y MEDIDAS DE PROTECCIÓN**

Una vez conocida la situación, Convivencia Educativa realizará una evaluación preliminar para determinar la existencia de posibles riesgos.

Se deberá considerar especialmente:

- Si el hostigamiento continúa.
- Si existen amenazas.
- Si existe riesgo de agresión presencial.
- Si hubo difusión masiva de fotografías, videos o información personal.
- Si existen contenidos discriminatorios.
- Si se difundieron imágenes íntimas o sexualizadas.
- Si existe una afectación emocional importante en alguno de los involucrados.
- Si existe riesgo para la integridad física o psicológica del estudiante.

Las medidas de protección podrán adoptarse desde el momento en que el establecimiento tome conocimiento de los hechos, sin necesidad de esperar el término de la investigación.

Entre las medidas podrán considerarse:

- Asignación de un adulto de referencia dentro del establecimiento.
- Mayor supervisión en recreos, ingresos o salidas.
- Separación preventiva de los estudiantes involucrados cuando sea necesario.
- Cambio de ubicación dentro del aula.
- Acompañamiento psicológico o psicosocial.
- Apoyo académico temporal.
- Coordinación con la familia.
- Medidas destinadas a evitar nuevas situaciones de hostigamiento.

En ningún caso las medidas adoptadas deberán representar un castigo para el estudiante afectado.

## **RESGUARDO DE EVIDENCIA DIGITAL**

Cuando existan antecedentes digitales, se procurará conservar aquellos que sean relevantes para la investigación, tales como:

- Capturas de pantalla.
- Mensajes.
- Fotografías.
- Videos.
- Audios.
- Correos electrónicos.
- Enlaces.
- Nombre de cuentas o perfiles.



- Fechas y horarios.
- Antecedentes aportados por testigos.

Esta información deberá mantenerse con acceso restringido.

Los funcionarios deberán evitar reenviar o reproducir innecesariamente material humillante, íntimo o sensible.

El establecimiento no solicitará contraseñas personales ni accederá de forma indebida a cuentas privadas de los estudiantes.

### **COMUNICACIÓN CON LAS FAMILIAS**

El establecimiento informará oportunamente a los padres, madres o apoderados de los estudiantes directamente involucrados.

Las reuniones deberán realizarse, preferentemente, por separado.

Se informará acerca de:

- La activación del protocolo.
- Los antecedentes generales conocidos.
- Las medidas de protección adoptadas.
- Las etapas del procedimiento.
- Los canales de comunicación con el establecimiento.

La información deberá entregarse respetando la privacidad de todos los estudiantes involucrados.

### **SITUACIONES QUE PUDIERAN CONSTITUIR DELITO**

Cuando los antecedentes conocidos pudieran constituir delito, los funcionarios que se encuentren legalmente obligados deberán realizar la denuncia correspondiente dentro de los plazos establecidos por la legislación vigente.

De acuerdo con el Código Procesal Penal, directores, inspectores y profesores tienen obligación de denunciar determinados delitos que afecten a estudiantes o que hubieren ocurrido en el establecimiento dentro de las 24 horas siguientes desde que toman conocimiento del hecho.

La denuncia a los organismos competentes no deberá esperar necesariamente el término de la investigación interna.

La investigación escolar podrá continuar de manera paralela, siempre procurando no interferir con las diligencias realizadas por las instituciones competentes.



Cuando además exista una posible vulneración de derechos de un niño, niña o adolescente, se realizarán las derivaciones o acciones de protección que correspondan.

## **INVESTIGACIÓN INTERNA**

El procedimiento de investigación estará a cargo del Encargado de Convivencia Educativa o de la persona que Dirección designe, procurando asegurar imparcialidad.

La investigación tendrá como finalidad reunir los antecedentes necesarios para esclarecer los hechos.

Podrán realizarse las siguientes actuaciones:

- Entrevista al estudiante afectado.
- Entrevista al estudiante denunciado.
- Entrevistas a testigos.
- Entrevistas a padres o apoderados.
- Revisión de evidencia digital aportada legítimamente.
- Solicitud de antecedentes a profesores u otros funcionarios.
- Revisión de antecedentes pertinentes de convivencia escolar.
- Recepción de documentos u otros medios de prueba.

Las entrevistas deberán realizarse por separado.

Se procurará evitar que el estudiante afectado deba relatar la situación repetidamente.

El plazo institucional para desarrollar la investigación será, de manera general, de hasta cinco días hábiles. En situaciones complejas podrá ampliarse fundadamente por un período adicional, dejando registro de esta decisión.

## **DERECHOS DEL ESTUDIANTE DENUNCIADO**

El estudiante denunciado deberá ser informado, de acuerdo con su edad y nivel de comprensión, de los hechos que se investigan.

Tendrá derecho a:

- Entregar su versión de los acontecimientos.
- Presentar antecedentes.
- Ser escuchado.
- Contar con acompañamiento de su apoderado cuando corresponda.
- Conocer las normas del Reglamento Interno que eventualmente pudieran haberse vulnerado.



- Solicitar reconsideración de las medidas disciplinarias en los casos establecidos por el Reglamento.

Ninguna sanción podrá aplicarse sin un procedimiento previo y respetando el debido proceso.

## **RESOLUCIÓN**

Una vez finalizada la investigación, se elaborará una resolución fundada en los antecedentes recopilados.

La resolución podrá determinar:

- La existencia de ciberacoso.
- La existencia de violencia digital sin reiteración.
- La existencia de una conducta que corresponda abordar mediante otro protocolo.
- La inexistencia de antecedentes suficientes para establecer responsabilidad.

La resolución deberá establecer las medidas de protección, apoyo, formación, reparación o disciplina que correspondan.

Cuando no existan antecedentes suficientes para aplicar una medida disciplinaria, esto no impedirá mantener medidas de apoyo o protección cuando exista una necesidad justificada.

## **CRITERIOS PARA DETERMINAR LA GRAVEDAD**

Para determinar la gravedad de los hechos deberán considerarse, entre otros:

- Edad y etapa de desarrollo de los estudiantes.
- Reiteración de la conducta.
- Duración de la situación.
- Cantidad de participantes.
- Planificación previa.
- Nivel de difusión del contenido.
- Existencia de amenazas.
- Consecuencias emocionales, sociales o escolares.
- Utilización de datos personales.
- Motivaciones discriminatorias.
- Diferencias de poder entre los involucrados.
- Participación como autor, colaborador o difusor.
- Existencia de antecedentes previos.
- Reconocimiento de responsabilidad.
- Colaboración durante el procedimiento.
- Acciones realizadas para detener o reparar el daño.

## **MEDIDAS DE APOYO AL**

## **ESTUDIANTE AFECTADO**

Dependiendo de las necesidades detectadas, podrán adoptarse las siguientes medidas:

- Acompañamiento del equipo de Convivencia Educativa.
- Atención psicológica u orientación.
- Coordinación con la familia.
- Apoyo pedagógico transitorio.
- Supervisión en determinados espacios.
- Plan de reintegración escolar cuando haya existido ausentismo.
- Orientación para solicitar el retiro de contenidos digitales.
- Seguimiento periódico de su bienestar emocional y social.

Las medidas deberán ser revisadas periódicamente para determinar si deben mantenerse, modificarse o finalizar.

## **MEDIDAS FORMATIVAS PARA EL ESTUDIANTE RESPONSABLE**

Cuando los hechos se encuentren acreditados, deberán implementarse medidas que promuevan la reflexión, responsabilidad y reparación.

Podrán contemplarse:

- Entrevistas formativas.
- Actividades relacionadas con ciudadanía digital.
- Reflexión guiada sobre el impacto de la conducta.
- Trabajo en empatía y buen trato.
- Compromisos de conducta.
- Seguimiento individual.
- Trabajo conjunto con la familia.
- Actividades educativas relacionadas con privacidad, consentimiento y uso responsable de redes sociales.
- Medidas de reparación cuando sean apropiadas y no afecten a la persona perjudicada.

## **MEDIDAS DISCIPLINARIAS**

Las medidas disciplinarias deberán encontrarse previamente establecidas en el Reglamento Interno.

Su aplicación deberá considerar la gravedad de la conducta, la edad del estudiante, antecedentes del caso, existencia de reiteración, daño provocado y demás circunstancias relevantes.



Las medidas deberán respetar los gradualidad y debido proceso.

principios de proporcionalidad,

La utilización de una red social o dispositivo electrónico no significará automáticamente la aplicación de la máxima sanción establecida por el Reglamento.

### **MEDIACIÓN Y MECANISMOS RESTAURATIVOS**

La mediación no será obligatoria para el estudiante afectado.

Podrá considerarse únicamente cuando:

- Exista voluntad de ambas partes.
- No se ponga en riesgo a ninguno de los estudiantes.
- No exista una diferencia de poder que impida una participación libre.
- El tipo de situación permita razonablemente un mecanismo colaborativo.

La mediación no podrá utilizarse para sustituir una denuncia legal cuando los hechos pudieran constituir delito ni cuando existan vulneraciones graves de derechos.

### **EXPULSIÓN O CANCELACIÓN DE MATRÍCULA**

La expulsión o cancelación de matrícula constituye una medida excepcional y solo podrá aplicarse cuando se cumplan estrictamente las condiciones establecidas por la legislación vigente y el Reglamento Interno.

Su aplicación deberá encontrarse precedida por un procedimiento racional, justo y debidamente fundado.

Cuando corresponda, deberán considerarse los antecedentes conductuales, pedagógicos y psicosociales disponibles, las medidas de apoyo previamente implementadas y la proporcionalidad de la medida.

La sola existencia de una denuncia por ciberacoso no constituye por sí misma fundamento suficiente para aplicar una expulsión.

### **NOTIFICACIÓN DE LA RESOLUCIÓN**

La decisión adoptada deberá ser comunicada a los estudiantes involucrados y a sus respectivos apoderados.

La información se entregará separadamente y deberá señalar, según corresponda:

- Resultado del procedimiento.
- Fundamentos de la resolución.

- Medidas de protección.
- Medidas formativas.
- Medidas disciplinarias.
- Plazos de las medidas.
- Mecanismo de reconsideración cuando corresponda.

La comunicación deberá respetar la privacidad y confidencialidad de los demás involucrados.

## **SEGUIMIENTO**

Finalizado el procedimiento, Convivencia Educativa deberá realizar seguimiento de la situación.

Este podrá desarrollarse, según las características del caso, a los 15, 30, 60 y 90 días.

Durante el seguimiento se observará especialmente:

- Existencia o no de nuevas situaciones de hostigamiento.
- Posibles represalias.
- Asistencia a clases.
- Integración social.
- Estado emocional.
- Cumplimiento de las medidas adoptadas.
- Relaciones entre los estudiantes involucrados.
- Necesidad de mantener o modificar los apoyos.

## **CIERRE DEL PROCEDIMIENTO**

El protocolo podrá cerrarse una vez que:

- Haya finalizado la investigación.
- Se hayan comunicado las decisiones adoptadas.
- Se hayan aplicado las medidas correspondientes.
- Se hayan realizado las denuncias o derivaciones externas cuando proceda.
- Se haya establecido un plan de seguimiento, si fuese necesario.

Deberá dejarse registro del cierre y de las principales actuaciones realizadas.

## **SITUACIONES DE ESPECIAL GRAVEDAD**

### **DIFUSIÓN DE IMÁGENES ÍNTIMAS O DE CARÁCTER SEXUAL**



Cuando se detecte la difusión de fotografías, videos u otros contenidos íntimos o sexualizados que involucren a estudiantes, se deberá actuar de manera inmediata.

El establecimiento deberá evitar la reproducción innecesaria del material, resguardar los antecedentes pertinentes y activar los protocolos relacionados con vulneración de derechos o hechos de connotación sexual que correspondan.

También deberá evaluarse inmediatamente la obligación de realizar una denuncia.

### **AMENAZAS GRAVES**

Cuando existan amenazas concretas contra la integridad física o psicológica de un estudiante, se deberán implementar medidas inmediatas de protección y determinar las acciones legales correspondientes.

### **CUENTAS O PERFILES ANÓNIMOS**

Cuando el hostigamiento provenga de una cuenta anónima, el establecimiento igualmente activará el protocolo y adoptará medidas de protección.

No podrá atribuirse responsabilidad disciplinaria a un estudiante mientras no existan antecedentes suficientes que permitan establecer su participación.

### **CIBERACOSO CON CONTENIDO DISCRIMINATORIO**

Cuando las conductas estén relacionadas con discriminación, además de las medidas individuales deberán desarrollarse acciones educativas que promuevan el respeto, la inclusión y el buen trato.

### **ESTUDIANTES CON NECESIDADES EDUCATIVAS ESPECIALES**

Cuando alguno de los estudiantes involucrados presente necesidades educativas especiales, discapacidad o condición del espectro autista, las actuaciones deberán considerar sus características particulares, edad, nivel de comprensión y necesidades de apoyo.

Ninguna condición personal podrá constituir por sí misma motivo para la aplicación de una medida disciplinaria.

### **PREVENCIÓN DEL CIBERACOSO**

El establecimiento desarrollará acciones preventivas durante el año escolar, entre ellas:

- Actividades de formación en ciudadanía digital.



- Talleres sobre buen trato y convivencia.
- Orientación sobre privacidad y uso responsable de imágenes.
- Prevención de riesgos asociados al uso de redes sociales.
- Información respecto de las consecuencias de compartir contenido perjudicial.
- Difusión permanente de los canales de denuncia.
- Capacitación de funcionarios.
- Trabajo preventivo con padres y apoderados.
- Participación de estudiantes en actividades de convivencia.
- Acciones de prevención de la discriminación.
- Promoción del uso responsable de dispositivos electrónicos.

## **DIFUSIÓN DEL PROTOCOLO**

El presente protocolo deberá formar parte del Reglamento Interno de Convivencia Educativa del establecimiento.

Será difundido a estudiantes, funcionarios, padres y apoderados mediante los canales institucionales correspondientes.

Al inicio de cada año escolar se informará a la comunidad educativa sobre los procedimientos establecidos, medidas de protección y canales disponibles para comunicar situaciones de ciberacoso o violencia digital.

## **DEFINICIÓN PARA INCORPORAR EN LA TIPIFICACIÓN DE FALTAS**

**Ciberacoso y violencia digital:** se entenderá como toda conducta realizada a través de redes sociales, servicios de mensajería, plataformas digitales, videojuegos en línea, dispositivos electrónicos u otros medios tecnológicos destinada a hostigar, amenazar, humillar, discriminar, excluir, suplantar o vulnerar la dignidad, privacidad o integridad de un integrante de la comunidad educativa.

Cuando la conducta sea reiterada y reúna los requisitos establecidos por la normativa vigente, será abordada como ciberacoso.

Cuando se trate de una conducta aislada que afecte la integridad o dignidad de un estudiante, será abordada como violencia digital y podrán aplicarse igualmente medidas formativas, de protección y disciplinarias según corresponda.

## **PROCEDIMIENTO RESUMIDO DE ACTUACIÓN**

Ante una denuncia o detección de una posible situación de ciberacoso, el procedimiento será el siguiente:

1. Recepción y registro de los antecedentes.

2. Comunicación inmediata a
3. Evaluación del nivel de riesgo.
4. Adopción de medidas de protección.
5. Resguardo de evidencia digital.
6. Comunicación con las familias.
7. Evaluación de la existencia de antecedentes que pudieran constituir delito.
8. Realización de las denuncias externas cuando corresponda.
9. Desarrollo de la investigación interna.
10. Entrevista a los estudiantes involucrados y testigos.
11. Elaboración de resolución fundada.
12. Aplicación de medidas de protección, apoyo, formación, reparación o disciplina.
13. Comunicación de la resolución a las familias.
14. Aplicación del procedimiento de reconsideración cuando corresponda.
15. Seguimiento de la situación.
16. Cierre formal del protocolo.

El establecimiento deberá procurar que todo procedimiento se desarrolle de manera respetuosa, reservada y oportuna, protegiendo los derechos de todos los estudiantes involucrados y promoviendo una convivencia basada en el respeto, la responsabilidad y el buen trato.



## **PROTOCOLO**

# **COMUNICACIÓN Y JUSTIFICACIÓN DE AUSENCIAS DEL PERSONAL DOCENTE**

**Colegio Los Agustinos de Maule**

**2026**



## **PROTOCOLO DE COMUNICACIÓN Y JUSTIFICACIÓN DE AUSENCIAS DEL PERSONAL DOCENTE**

El presente protocolo tiene por finalidad establecer el procedimiento que deberá seguir el personal docente del Colegio Los Agustinos de Maule cuando, por motivos justificados, no pueda concurrir a cumplir su jornada laboral.

Su propósito es mantener una adecuada organización interna, permitir la oportuna cobertura de los cursos y resguardar la continuidad del proceso educativo y la atención de los estudiantes.

### **Normativa aplicable**

Este procedimiento se encuentra sujeto a las disposiciones contenidas en el Código del Trabajo, el Estatuto de los Profesionales de la Educación, la normativa vigente sobre licencias médicas y el Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad del establecimiento.

En el caso de los profesionales de la educación que se desempeñan en establecimientos particulares subvencionados, la relación laboral se rige por el Estatuto Docente y, en aquellas materias que éste no regula expresamente, por las disposiciones del Código del Trabajo.

Asimismo, el establecimiento podrá definir mediante su Reglamento Interno las obligaciones de comunicación que correspondan a sus trabajadores y determinar la autoridad responsable de recibir dichas comunicaciones.

### **Comunicación de la ausencia**

Todo docente que se encuentre imposibilitado de presentarse a cumplir su jornada laboral deberá informar su ausencia al establecimiento tan pronto como tome conocimiento de la situación.

La comunicación deberá realizarse directamente a la **Inspectora General**, a través del correo electrónico institucional dispuesto para estos efectos.

**Correo electrónico:** [g.fredes@losagustinosmaule.cl](mailto:g.fredes@losagustinosmaule.cl)

Siempre que las circunstancias lo permitan, el aviso deberá efectuarse antes del inicio de la jornada laboral.



Esta comunicación tiene como finalidad permitir al establecimiento organizar oportunamente la cobertura de los cursos y adoptar las medidas necesarias para asegurar el normal desarrollo de las actividades escolares.

### **Información que deberá contener el aviso**

El correo deberá señalar, de manera breve y clara:

1. Nombre del docente.
2. Fecha de la ausencia.
3. Si la ausencia corresponde a jornada completa o parcial.
4. Cursos, horarios o actividades que pudieran verse afectados.
5. Motivo general de la ausencia.
6. Duración estimada de ésta, cuando sea posible determinarla.
7. Indicación de la presentación posterior de licencia médica, permiso u otro antecedente justificativo, cuando corresponda.

No será necesario informar diagnósticos médicos ni antecedentes clínicos personales.

### **Situaciones imprevistas o de emergencia**

Cuando exista una situación de emergencia, accidente, hospitalización, fuerza mayor u otra circunstancia que impida al docente enviar oportunamente el correo electrónico, podrá comunicar inicialmente su ausencia mediante llamada telefónica, mensaje u otro medio disponible.

La comunicación deberá efectuarse preferentemente a la Inspectora General.

Una vez superada la situación que impidió utilizar el canal oficial, el docente deberá formalizar el aviso mediante correo electrónico, siempre que ello resulte razonablemente posible.

La imposibilidad de comunicar oportunamente una ausencia deberá ser evaluada considerando las circunstancias particulares de cada caso.

### **Ausencias previamente conocidas**

Cuando el docente tenga conocimiento anticipado de que deberá ausentarse por motivos personales, administrativos u otros que requieran autorización, deberá solicitar previamente el permiso correspondiente de acuerdo con los procedimientos internos del establecimiento.



El aviso de ausencia no reemplaza la autorización previa cuando ésta sea exigible.

Los permisos establecidos legalmente se registrarán por la normativa vigente aplicable a cada caso.

### **Ausencia por enfermedad**

Cuando la ausencia se deba a enfermedad y exista una licencia médica, ésta deberá tramitarse de acuerdo con la normativa vigente.

Las licencias médicas electrónicas se registrarán por los procedimientos establecidos para su emisión y tramitación.

En el caso de licencias emitidas en formato papel, deberán presentarse dentro de los plazos establecidos por la normativa correspondiente.

Durante el período de reposo indicado en una licencia médica, el docente no deberá concurrir al establecimiento ni realizar funciones laborales que sean incompatibles con dicho reposo.

Por lo anterior, mientras se encuentre vigente una licencia médica, no se exigirá al docente la preparación de clases, corrección de evaluaciones, envío de material pedagógico u otras labores propias de su función habitual.

### **Resguardo de la información**

Toda información relacionada con la salud o situación personal del trabajador deberá manejarse con la debida reserva.

El establecimiento podrá solicitar únicamente aquellos antecedentes necesarios para justificar administrativamente la ausencia.

Los antecedentes médicos deberán ser tratados únicamente por las personas que, por sus funciones, requieran conocerlos.

### **Registro de la ausencia**

La Inspectora General deberá mantener registro de las ausencias comunicadas por los docentes.

Dicho registro podrá contener:

- nombre del docente;
- fecha de la ausencia;



- fecha y medio utilizado para efectuar el aviso;
- jornada o período de ausencia;
- existencia de antecedentes justificativos;
- situación administrativa correspondiente.

No deberán incorporarse diagnósticos médicos ni antecedentes de carácter sensible que no resulten necesarios para la gestión administrativa.

### **Organización interna frente a una ausencia**

Recibida la comunicación, la Inspectora General informará a Dirección, Unidad Técnico-Pedagógica u otra unidad que corresponda, con el objeto de coordinar las medidas necesarias.

Entre otras acciones, podrán considerarse:

- asignación de reemplazo;
- reorganización temporal de actividades;
- cobertura de cursos;
- supervisión de estudiantes;
- coordinación con UTP;
- otras medidas necesarias para asegurar la continuidad del servicio educativo.

En ningún caso los estudiantes deberán permanecer sin la supervisión de un adulto responsable.

### **Ausencia sin aviso previo**

Cuando un docente no se presente a cumplir su jornada y no exista aviso previo, el establecimiento podrá intentar establecer contacto con el trabajador para conocer su situación.

La falta inicial de comunicación no implicará automáticamente que la ausencia sea considerada injustificada.

Se deberá permitir al trabajador entregar posteriormente los antecedentes que permitan determinar si existió una causa que justificara su inasistencia o que impidiera efectuar oportunamente el aviso.

### **Ausencia injustificada**

Se entenderá como ausencia injustificada aquella respecto de la cual, una vez revisados los antecedentes disponibles, no exista una causa legal, contractual o debidamente acreditada que justifique la inasistencia.



Las medidas que pudieran adoptarse deberán ajustarse a lo establecido en el Código del Trabajo, el Estatuto Docente, el contrato de trabajo y el Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad.

No podrán aplicarse sanciones que no se encuentren previamente contempladas en la normativa interna del establecimiento.

### **Incumplimiento reiterado del procedimiento**

El incumplimiento reiterado e injustificado de la obligación de comunicar oportunamente una ausencia podrá ser considerado un incumplimiento de las obligaciones laborales del trabajador.

Antes de adoptar cualquier medida, deberán revisarse los antecedentes y circunstancias de cada caso.

Toda medida disciplinaria deberá aplicarse de manera objetiva, proporcional y conforme a las disposiciones contenidas en el Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad.

### **Inasistencias graves y normativa laboral**

El artículo 160 N.º 3 del Código del Trabajo contempla como causal de término del contrato la no concurrencia injustificada del trabajador durante:

- dos días seguidos;
- dos lunes dentro de un mismo mes; o
- un total de tres días durante igual período.

La aplicación de esta u otra causal de término de contrato deberá analizarse individualmente y conforme a los antecedentes existentes.

La sola falta de aviso mediante correo electrónico no constituirá, por sí misma, una causal automática de término de contrato.

### **Prohibición de sanciones automáticas**

Ningún trabajador podrá ser sancionado únicamente por el hecho de no haber utilizado el correo electrónico como medio de aviso cuando exista una situación debidamente justificada que haya impedido efectuar dicha comunicación.

Antes de adoptar una medida deberá revisarse:

- la causa de la ausencia;
- la posibilidad real de haber informado oportunamente;
- los antecedentes aportados;

- la existencia de reiteración;
- la gravedad del incumplimiento.

Las medidas deberán aplicarse conforme al Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad y a la legislación vigente.

### **Responsabilidad de la Inspectora General**

Corresponderá a la Inspectora General:

1. Recibir las comunicaciones de ausencia.
2. Registrar la información correspondiente.
3. Informar a Dirección y a las unidades que corresponda.
4. Coordinar la cobertura inmediata de los cursos.
5. Recibir o canalizar los antecedentes justificativos.
6. Mantener reserva respecto de información personal o médica.
7. Informar a Dirección aquellas situaciones reiteradas o que requieran evaluación administrativa.

### **Deber de mantener actualizados los datos de contacto**

Cada trabajador deberá mantener actualizados sus antecedentes de contacto institucional, especialmente:

- número telefónico;
- correo electrónico;
- contacto de emergencia;
- otros antecedentes administrativos solicitados formalmente por el establecimiento.

### **Difusión del protocolo**

El presente protocolo deberá ser conocido por todos los docentes del establecimiento y formar parte de los procedimientos internos asociados al Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad.

El establecimiento deberá informar claramente cuál será el correo electrónico destinado a comunicar las ausencias y quién será la autoridad encargada de recibirlas.

### **Vigencia**

El presente protocolo entrará en vigencia una vez aprobado y comunicado formalmente al personal. Cualquier situación no contemplada será analizada por Dirección y/o el sostenedor de acuerdo con la legislación laboral vigente.